



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



## PROTOCOLLO QUADRO SU FORMAZIONE E PATTO GENERAZIONALE

### FLESSIBILITÀ PRODUTTIVITÀ OCCUPABILITÀ

Tra

FILCTEM CGIL Civitavecchia Roma Nord Viterbo

e

FEDERLAZIO CERAMICA per le Imprese del Distretto Industriale di Civita  
Castellana

#### Premesso che:

- a) Il settore della ceramica ed in particolare il distretto di Civita Castellana rappresenta uno snodo nevralgico ed un polo di eccellenza della Regione Lazio insediato in un territorio tanto storico quanto strategico per la filiera produttiva del settore.
- b) Tale settore è caratterizzato da un'elevata attività manifatturiera e, nonostante, una costante vocazione all'innovazione tecnologica il processo produttivo è ad alta intensità di lavoro e necessita di un costante inserimento di nuove maestranze. Altresì, la particolarità dei processi di lavorazione che richiedono alta manualità e impegno fisico, ad oggi rappresentano un elemento di criticità per molti dei lavoratori più anziani.
- c) In tale contesto, pur in una situazione generale di rallentamento dell'economia il settore evidenzia vitalità, emerge la necessità di individuare strumenti di flessibilità in grado di rispondere alle suindicate esigenze di specializzazione professionale con l'incremento di processi innovativi per favorire la produzione e, conseguentemente, l'occupazione.
- d) I cambiamenti dei sistemi organizzativi e la gestione dei processi produttivi innovativi, legati all'evoluzione dei mercati, imporranno nei prossimi anni alle aziende del comparto, la necessità di inserimento di nuovi profili professionali per dare sostegno a quel processo di innovazione di processo e di prodotto, in atto da diverso tempo ma ancora non concluso.

- e) Il settore della Ceramica necessita di soluzioni strutturali, contrattuali, innovative, atte a promuovere la flessibilità del lavoro, a potenziare la produzione, a favorire l'occupabilità ed il ricambio generazionale.
- f) Il Protocollo sulle Politiche Attive, sottoscritto il 4 di marzo 2021 tra la Regione Lazio e le Parti Sociali, permettono alle aziende di avviare percorsi che favoriscono la formazione ed il ricambio generazionale.
- g) La Regione Lazio ha previsto interventi finalizzati a promuovere principi ed azioni di solidarietà e di cooperazione fra due generazioni di lavoratori: il lavoratore senior, prossimo alla pensione, ed il giovane che si affaccia al mondo del lavoro. Tali misure rappresentano un patto fra generazioni che favorisce il trasferimento del know how, lo sviluppo della produttività e l'inserimento lavorativo dei giovani.

**Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:**

- 1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.
- 2) Le Parti si danno atto che il presente accordo è finalizzato a favorire la creazione di occupazione e/o favorire la maggiore occupabilità di risorse adeguatamente formate, nonché all'accrescimento della produttività e competitività delle aziende.
- 3) Le Parti si impegnano ad attivarsi con la Regione Lazio per favorire l'attuazione nel settore del "*Patto tra generazioni*" impegnandosi, ciascuna per la parte di propria competenza, nonché attraverso iniziative congiunte, a diffondere e promuovere i contenuti della presente intesa.
- 4) Le Parti condividono la necessità di creare le condizioni per una occupazione "di qualità" nel territorio e, a tal fine, concordano di istituire un Osservatorio tecnico, che si incontrerà con cadenza semestrale nell'arco di vigenza della presente intesa.

In fase di prima applicazione, l'Osservatorio avrà l'obiettivo di promuovere un rapporto strutturato tra Impresa, e Scuola per migliorare l'orientamento, l'efficacia della offerta scolastica, della formazione professionale e della istruzione terziaria, valorizzando e promuovendo la capacità formativa delle imprese, che potranno avvalersi anche degli strumenti di legge in materia, tra i quali l'apprendistato, in tutte le sue tipologie, i tirocini, l'alternanza scuola lavoro.



- 5) L'Osservatorio sarà composto da 2 membri, di cui n. 1 in rappresentanza di FEDERLAZIO CERAMICA n. 1 delle Filctem CGIL Civitavecchia Roma Nord Viterbo firmatarie del presente accordo, che si impegnano a comunicare i rispettivi nominativi entro 30 giorni dalla sottoscrizione della presente intesa. La Segreteria dell'Osservatorio avrà sede presso gli uffici di FEDERLAZIO.
- 6) La presente intesa si applica alle aziende del settore Ceramica Sanitaria e Stoviglierie del Distretto di Civita Castellana aderenti a FEDERLAZIO.

L'intesa ha carattere sperimentale ed avrà efficacia fino al 31 dicembre 2021. Le Parti si incontreranno trimestralmente per valutare l'attuazione del presente Protocollo e, in relazione all'Osservatorio, eventuali nuovi campi di intervento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Filctem CGIL  
Civitavecchia Roma Nord Viterbo



Per la FEDERLAZIO  
CERAMICA

