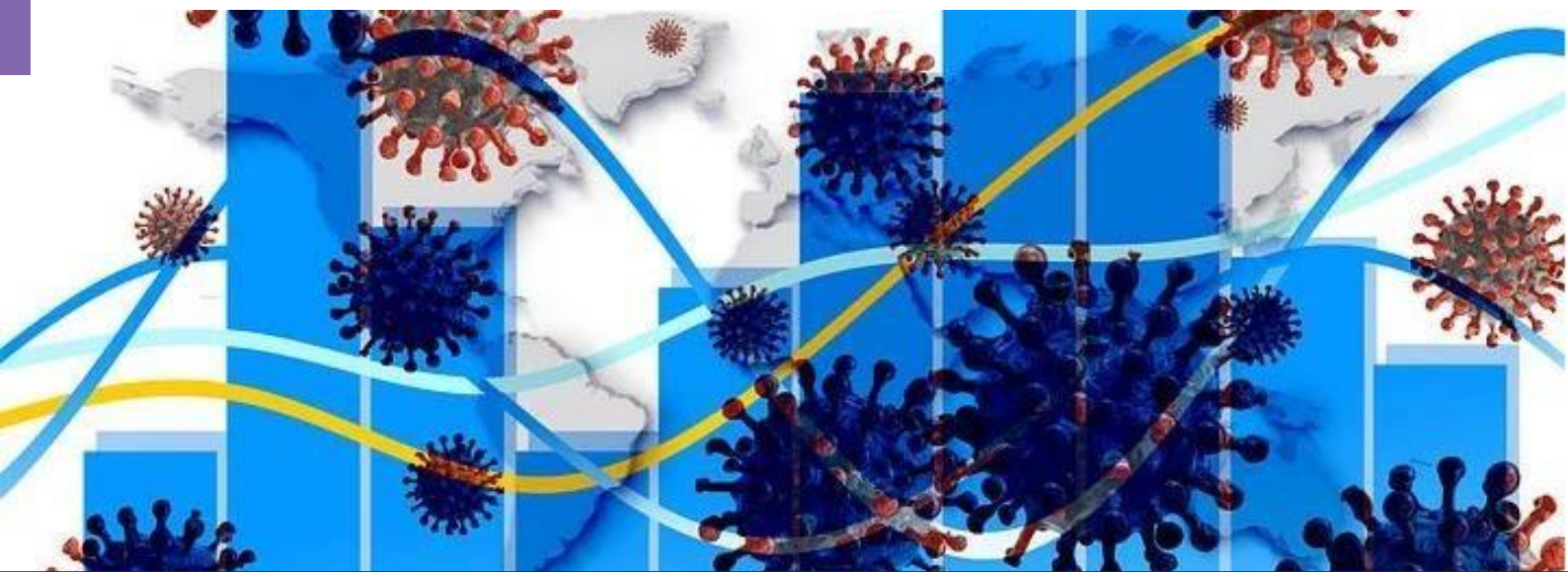


COLLANA
FOCUS
ANPAL
N° 98

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



APPROFONDIMENTI COVID-19

**Evidenze degli effetti della crisi sanitaria sulla dinamica
dei rapporti di lavoro in somministrazione**

NOTA PERIODICA
N° 7/2021



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



L'Anpal – Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro – è stata istituita dal d.lgs. 150/2015 con lo scopo di coordinare la rete dei servizi per le politiche del lavoro, la gestione delle politiche attive del lavoro, di promuovere l'effettività dei diritti al lavoro, alla formazione e all'elevazione professionale, mediante interventi e servizi che migliorino l'efficienza del mercato del lavoro. Tramite le proprie strutture di ricerca, l'Agenzia svolge anche analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro.

*Presidente: Domenico Parisi
Direttore generale: Paola Nicastro*

ANPAL
Via Fornovo, 8
00192 Roma
www.anpal.gov.it

La nota è a cura della Struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica IV – Analisi di contesto e comparative (responsabile Alessandro Chiozza) nell’ambito delle Azioni di sistema per il rafforzamento dei servizi per l’impiego e le politiche attive – Asse occupazione – Priorità 8vii – Monitoraggio e valutazione dei servizi per l’impiego e delle politiche, cofinanziato dal Fse - Pon Spao 2014-20.

Sono autori del testo: Alessandro Chiozza, Luca Mattei, Benedetta Torchia

Testo chiuso il 7 marzo 2021

Dati estratti il 1° marzo 2021

Le opinioni espresse in questo lavoro impegnano la responsabilità degli autori e non necessariamente riflettono la posizione dell’Agenzia.

Alcuni diritti riservati [2020] [Anpal].

Quest’opera è rilasciata sotto i termini della licenza Creative Commons Attribuzione - Non commerciale.

Condividi allo stesso modo 4.0. Italia License.

(<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0>)



ISSN 2724-5551

Collana Focus ANPAL

Valorizza gli avanzamenti periodici di monitoraggi e indagini e gli approfondimenti tecnici su iniziative e misure di politica attiva dell’Agenzia.

Prevede sotto-collane dedicate a temi specifici, quali: Garanzia Giovani in Italia, Incentivi per l’occupazione, Contratti in somministrazione, Metodologie e approfondimenti, Reddito di cittadinanza, Approfondimenti Covid-19.

Coordinamento editoriale: Orsola Fornara

PREMESSA

Il presente approfondimento riporta l'analisi delle dinamiche del lavoro in somministrazione¹ nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 31 dicembre 2020 (con estrazione dei dati effettuata il 1° marzo 2021)².

Nello specifico, mediante il ricorso alle informazioni contenute nell'Archivio delle Comunicazioni Obbligatorie del Ministero del Lavoro è stato possibile seguire le attivazioni, cessazioni e trasformazioni dei contratti in somministrazione lungo tutto l'anno 2020 e confrontare gli andamenti con quanto avvenuto nell'anno 2019. Le elaborazioni e le analisi qui riportate offrono un quadro informativo circa la quantità di lavoro interessato dai contratti in somministrazione nel periodo contrassegnato dalla gestione dell'emergenza sanitaria e dalla adozione di misure di contenimento del virus COVID-19.

Per agevolare la lettura, le informazioni sono state organizzate tenendo in considerazione il complesso dei dispositivi normativi che hanno più direttamente interessato l'inibizione e il re-avvio delle attività economiche e produttive. Per l'anno 2020 sono stati dunque individuati cinque distinti intervalli di tempo. Il primo interessa i giorni dal 1° gennaio all'8 marzo e include il periodo in cui sono state messe in atto le prime misure di contrasto alla diffusione del virus - secondo quanto disposto dal DPCM del 23 febbraio 2020 - limitate solo ad alcune aree geografiche. Il secondo va dal 9 marzo (data a partire dalla quale le misure di contenimento si estendono a tutto il territorio nazionale) fino al giorno 10 giugno e comprende le misure previste dal DPCM del 26 aprile con effetto dal 4 maggio. Benché, infatti, da questa data siano stati consentiti i primi spostamenti territoriali e le primissime aperture, nei fatti, gli andamenti dell'occupazione in somministrazione non hanno subito significative variazioni (cfr. Nota 6/2021). Il terzo va dalla prima decade di giugno al 30 settembre, periodo entro il quale sostanzialmente ripartono - a seguito del DPCM dell'11 giugno - tutte le attività economico-professionali e si ripristina la mobilità sul territorio nazionale e internazionale. Il quarto ha interessato i mesi di ottobre e novembre 2020 (caratterizzati da misure di contenimento del virus applicate di volta in volta su porzioni territoriali differenti) e il quinto infine coincide con il mese di dicembre, contraddistinto almeno in parte da nuove restrizioni nella mobilità all'interno e tra regioni e durante il periodo natalizio (secondo quanto contenuto nel DPCM del 3 dicembre 2020)³.

¹ Preceduto nel quadro degli istituti contrattuali dal lavoro interinale o temporaneo (Legge 24 giugno 1997, n. 196), il lavoro in somministrazione è stato introdotto dalla Legge 30 del 14 febbraio 2003 (cosiddetta Legge Biagi) e dal successivo Decreto Legislativo 276 del 10 settembre 2003. È regolamentato dal Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – Capo IV. Più recentemente è stato modificato e riformato con Decreto-Legge n. 87 del 2018.

² Si ricorda che, in relazione ai valori assoluti, i dati amministrativi relativi alle comunicazioni dei datori di lavoro sui rapporti di lavoro in somministrazione attivati, cessati, prorogati e trasformati sono soggetti a variazioni e integrazioni e quindi possono subire modifiche rispetto ai precedenti e nei successivi aggiornamenti.

³ Tale scelta è stata effettuata pur in presenza di un numero più ampio di provvedimenti con effetti sul mercato del lavoro e sulle dinamiche occupazionali e che costituiscono un corpus normativo complesso e articolato e con effetti sui sistemi fiscali e di de-contribuzione; sul blocco dei licenziamenti, sulla proroga e modulazione della Cig ordinaria e straordinaria e sulla natura dei ristori previsti ed erogati. Maggiori dettagli sui primi nove mesi dell'anno 2020 sono compresi nella Collana Anpal Approfondimenti Covid-19 Nota 2/2020 e Nota 6/2021 (Focus Anpal, n. 76)

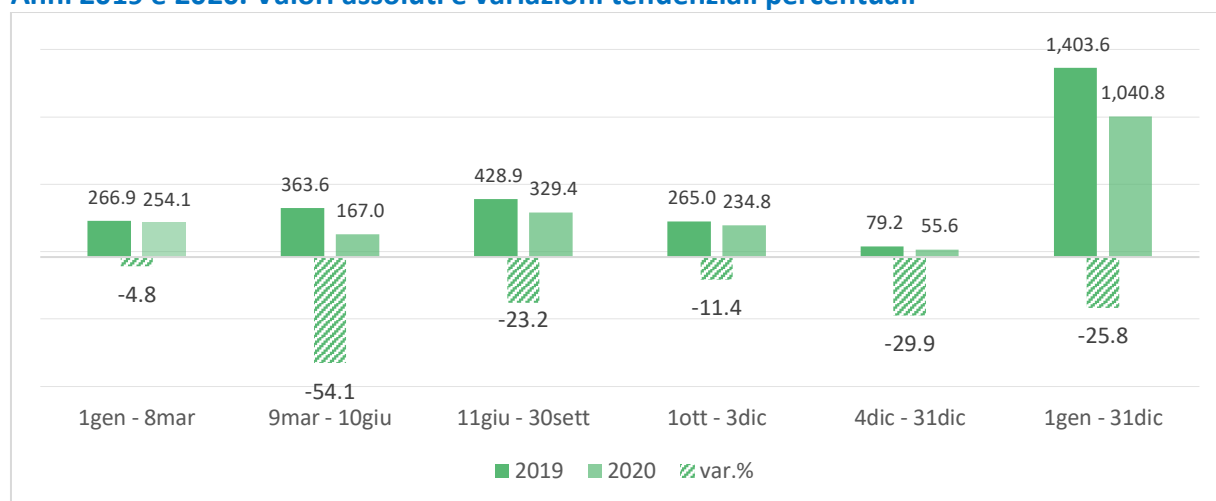
L'ANDAMENTO DEI FLUSSI DEI RAPPORTI DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE

In linea con quanto accaduto all'interno del complesso delle dinamiche occupazionali, l'anno 2020 segna per i contratti in somministrazione una contrazione significativa delle attivazioni. Si tratta del -25,8% di contratti attivati rispetto all'anno 2019.

Sulla decrescita incide in particolar modo il picco negativo delle attivazioni rilevato nel trimestre marzo-giugno (-54,1%) su cui non riesce a incidere neanche il recupero – perché inferiore allo stesso periodo dell'anno 2019 - di nuove attivazioni avvenuto nei mesi successivi e su cui si innesta l'ulteriore segno negativo che contraddistingue il mese di dicembre (-29,9%).

In valori assoluti, il numero delle **attivazioni cumulate** nell'anno 2020 supera di poco il milione di unità (contro il milione e 400mila dell'anno 2019) (Figura 1).

Figura 1 – Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per periodo di riferimento. Anni 2019 e 2020. Valori assoluti e variazioni tendenziali percentuali

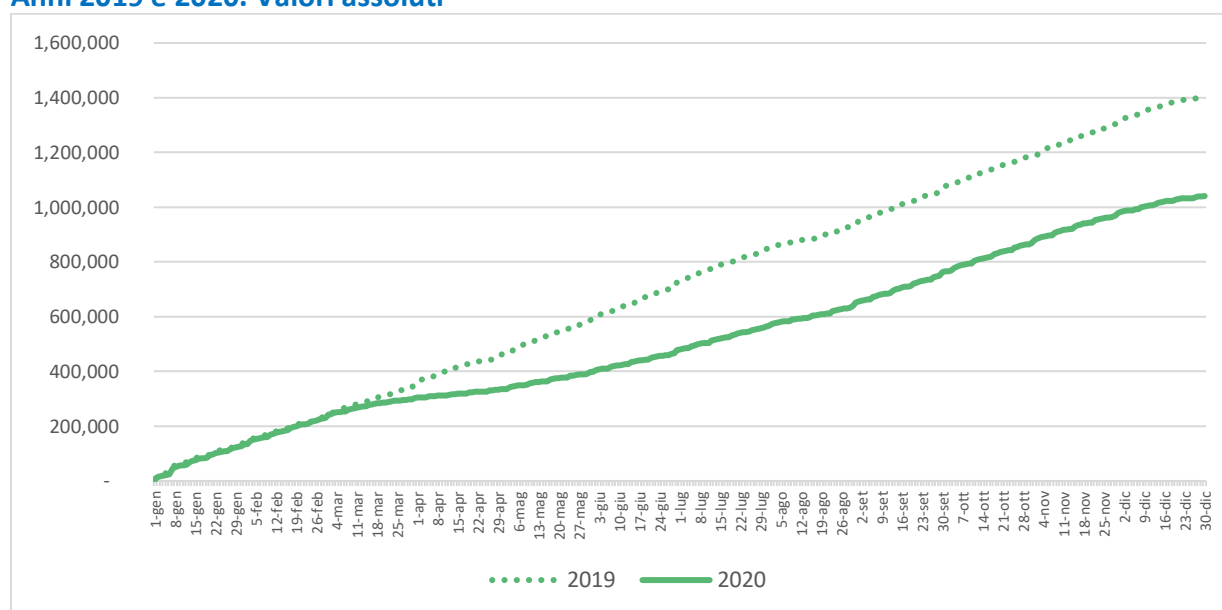


Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021.

Guardando ai diversi intervalli di tempo, nonostante il contenimento della perdita di attivazioni, pur rilevabile lungo tutta la cosiddetta Fase 2 e quella estiva, non vi è stata una dinamica sufficiente a contrastare il segno negativo.

Il confronto degli andamenti delle **attivazioni cumulate giornaliere** nell'anno 2019 e nell'anno 2020 conferma quanto detto: le curve sono simili fino alla prima decade di marzo per poi divaricarsi per tutto il resto dell'anno con un ulteriore allontanamento delle curve nei giorni di dicembre, tanto che la differenza tra i valori cumulati cresce – pur con comportamento oscillatorio – nei nove mesi successivi a marzo (Figura 2).

Figura 2 - Andamento delle attivazioni cumulate dei rapporti di lavoro in somministrazione. Anni 2019 e 2020. Valori assoluti



Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021.

La contrazione delle attivazioni non ha interessato in egual misura uomini e donne ma ha accentuato il divario già esistente. Nello specifico, e relativamente al **genere**, alla fine nell'anno 2020 la variazione tendenziale delle nuove attivazioni di contratti in somministrazione rispetto all'anno 2019 è stata del -28,2% per le donne, contro il -23,9% registrato per gli uomini (Tabella 1). Nel 2020 le attivazioni che interessano le donne rappresentano il 44,5% di tutti i contratti in somministrazione per un totale di 463mila unità. Il numero di attivazioni destinate alle donne si è contratto proprio e maggiormente durante i periodi in cui più stringenti sono state le misure adottate per contrastare la diffusione del virus, cioè nel trimestre marzo-giugno e nel mese di dicembre. Sono i periodi cioè in cui maggiore sofferenza hanno mostrato le attività produttive della ristorazione e del commercio al dettaglio in cui, tradizionalmente, è più ampia la presenza della forza lavoro femminile. L'incertezza percepita tra i due periodi ha comunque dato come esito un più pronunciato decremento delle attivazioni che hanno coinvolto le donne. Per il periodo compreso tra il 1° ottobre e il 3 dicembre, è significativa la differenza dei valori tendenziali che si attestano sul -19,2% per le donne rispetto all'anno 2019 contro il -4,2% registrato per gli uomini.

Tabella 1 – Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per periodo di riferimento, genere. Anno 2020. Valori assoluti e percentuali e variazioni tendenziali percentuali

	Attivazioni 2020						Variazione tendenziale su 2019		
	Uomini		Donne		Totale		Uomini	Donne	Totale
	v.a.	val.%	v.a.	val.%	v.a.	val.%	val.%	val.%	
1gen - 8mar	138.637	54,6	115.411	45,4	254.048	100	-4,7	-4,9	-4,8
9mar - 10giu	93.210	55,8	73.782	44,2	166.992	100	-52,3	-56,1	-54,1
11giu - 30sett	184.560	56,0	144.797	44,0	329.357	100	-23,5	-22,9	-23,2
1ott - 3dic	131.400	56,0	103.372	44,0	234.772	100	-4,2	-19,2	-11,4
4dic - 31dic	29.849	53,7	25.711	46,3	55.560	100	-24,1	-35,5	-29,9
1gen - 31dic	577.656	55,5	463.073	44,5	1.040.729	100	-23,9	-28,2	-25,9

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021.

A decrescere in tutti periodi dell'anno sono in particolare le attivazioni che interessano le giovani donne con meno di 29 anni, con i picchi negativi più pronunciati proprio tra marzo e giugno e nel mese di dicembre. Al contrario, per quel che riguarda le attivazioni che hanno

interessato gli uomini, il decremento nel periodo di *lockdown* della primavera 2020 sembra essere stato più uniformemente ripartito tra le classi di età, mentre risulta più pronunciato a partire dalle prime aperture estive (giugno-dicembre 2020) tra gli ultra 50enni.

Un andamento che nell'anno 2020 ridisegna la distribuzione delle attivazioni dei contratti in somministrazione anche rispetto alle classi di età, che interessano nel 41% giovani con meno di 29 anni (tra cui sei su dieci di sesso maschile), nel 44% adulti di età compresa tra i 30 e i 49 anni (tra cui poco più della metà uomini) e nel restante 14,3% gli over 50 (in egual misura uomini e donne) (cfr. [Appendice](#)).

La distribuzione delle attivazioni per età, nel complesso, rimane sostanzialmente invariata pur con le oscillazioni rilevate nei diversi intervalli di tempo segnati dalle misure di contrasto al virus e dalle successive aperture. Unica eccezione da rilevare, seppur con valori assoluti e percentuali complessivamente molto contenuti è costituita dagli over 50.

Le posizioni nette

In merito al **saldo delle posizioni nette** si ricorda che, dall'entrata in vigore del Decreto-Legge n.34 del 17 marzo 2020 (e seguenti), sono state sospese (ad oggi) sino al 31 marzo dell'anno 2021 le procedure di licenziamento collettivo e il divieto, per le aziende di qualunque dimensione, di licenziare i dipendenti sulla base di motivazioni legate agli aspetti economici e/o organizzativi⁴.

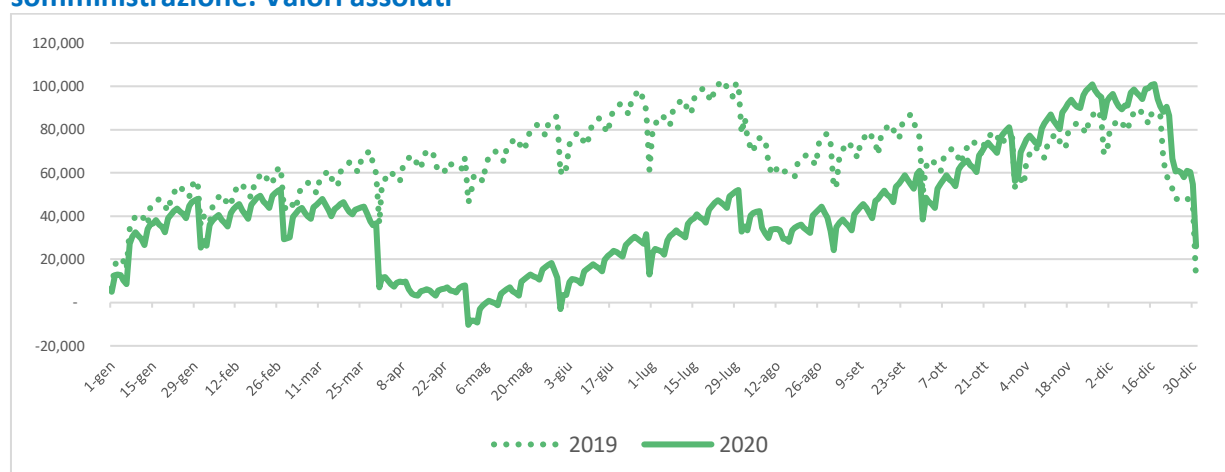
Sull'andamento della curva delle posizioni nette incidono prevalentemente più le mancate attivazioni (già osservate nella [Tabelle 1](#)) che le cessazioni avvenute per motivi differenti dai termini contrattuali preventivati e pregressi. Questo è particolarmente evidente negli ultimi mesi dell'anno, ottobre-dicembre 2020, quando, pur in presenza di un consistente numero di attivazioni in meno, la curva delle posizioni nette supera quella calcolata per l'anno 2019 ([Figura 3](#)).

Il dettaglio giornaliero, pur riproducendo le dinamiche più note⁵, mostra la difformità degli andamenti soprattutto nei mesi centrali dell'anno (marzo-settembre).

⁴ Nello specifico, il Decreto-Legge 17 marzo 2020 ha previsto la sospensione per 60 giorni delle procedure di licenziamento. Tale sospensione è stata successivamente estesa a 5 mesi dall'art. 80 e dai provvedimenti collegati del Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34, Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. (GU Serie Generale n.128 del 19/05/2020 - Suppl. Ordinario n. 21). Le misure specifiche sono state ulteriormente estese sino alla data del 31 marzo 2021 dall'art. 46 del DL 18/2020 prorogato dal decreto legge Rilancio. Ad oggi è in discussione l'ulteriore estensione del provvedimento sino al giugno 2021 per effetto delle indicazioni contenute nel decreto per il "Rifinanziamento della Cassa Covid".

⁵ Tra queste, ad esempio, quella che continua a contraddistinguere l'ultimo giorno di ciascun mese, giorno in cui tradizionalmente si concentrano la fine dei contratti e del periodo possibile di missione.

Figura 3 - Posizioni lavorative giornaliere nette cumulate dei rapporti di lavoro in somministrazione. Valori assoluti



Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021.

La tipologia dei contratti

Nel complesso, guardando alla distribuzione delle attivazioni per **tipologia di contratti e durata prevista** (Tabella 2), pur nel generale decremento, i valori annui confermano che la gran parte dei contratti in somministrazione rimane costituita dai contratti di *breve durata* (inferiore ai 91 giorni). Questi, però, in proporzione perdono rispetto all'anno 2019 più attivazioni di quanto sia avvenuto per i contratti di durata superiore a tre mesi che, al contrario, tornano a segnare una variazione positiva rispetto all'anno 2019 già dal mese di ottobre fino a tutto dicembre (rispettivamente del + 16,8% e 6,4%).

Tabella 2 – Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per tipologia di contratto e genere. Anno 2020. Valori assoluti e percentuali e variazioni tendenziali percentuali

	2020											
	TI			A termine <=91 gg			A termine >91 gg			Totale		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
1gen - 8mar	8.602	4.140	12.742	115.875	100.967	216.842	14.160	10.304	24.464	138.637	115.411	254.048
9mar - 10giu	3.375	1.871	5.246	77.321	61.185	138.506	12.514	10.726	23.240	93.210	73.782	166.992
11giu - 30sett	3.636	2.463	6.099	157.215	124.870	282.085	23.709	17.464	41.173	184.560	144.797	329.357
1ott - 3dic	2.746	1.750	4.496	112.758	89.985	202.743	15.896	11.637	27.533	131.400	103.372	234.772
4dic - 31dic	1.210	629	1.839	26.598	23.393	49.991	2.041	1.689	3.730	29.849	25.711	55.560
1gen - 31dic	19.569	10.853	30.422	489.767	400.400	890.167	68.320	51.820	120.140	577.656	463.073	1.040.729
	valori percentuali											
1gen - 8mar	6,2	3,6	5,0	83,6	87,5	85,4	10,2	8,9	9,6	100	100	100
9mar - 10giu	3,6	2,5	3,1	83,0	82,9	82,9	13,4	14,5	13,9	100	100	100
11giu - 30sett	2,0	1,7	1,9	85,2	86,2	85,6	12,8	12,1	12,5	100	100	100
1ott - 3dic	2,1	1,7	1,9	85,8	87,0	86,4	12,1	11,3	11,7	100	100	100
4dic - 31dic	4,1	2,4	3,3	89,1	91,0	90,0	6,8	6,6	6,7	100	100	100
1gen - 31dic	3,4	2,3	2,9	84,8	86,5	85,5	11,8	11,2	11,5	100	100	100
	var.% 2019-2020											
1gen - 8mar	-33,7	-25,8	-31,3	-2,9	-5,6	-4,1	6,8	16,8	10,8	-4,7	-4,9	-4,8
9mar - 10giu	-57,4	-48,9	-54,7	-53,6	-58,9	-56,1	-40,2	-29,9	-35,9	-52,3	-56,1	-54,1
11giu - 30sett	-63,8	-49,0	-59,0	-23,4	-24,6	-23,9	-8,4	0,4	-4,9	-23,5	-22,9	-23,2
1ott - 3dic	-52,5	-43,9	-49,5	-4,1	-21,7	-12,8	15,6	18,6	16,8	-4,2	-19,2	-11,4
4dic - 31dic	30,1	25,5	28,5	-27,0	-38,2	-32,7	3,4	10,3	6,4	-24,1	-35,5	-29,9
1gen - 31dic	-48,0	-38,6	-45,0	-24,1	-30,3	-27,0	-9,9	-2,0	-6,6	-23,9	-28,2	-25,9

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021.

Il confronto con le dinamiche dell'anno 2019 suggerisce dunque che le misure più severe di contenimento del virus abbiano avuto un peso maggiore proprio sul peso dei contratti di breve durata, che sono tornati a crescere in termini percentuali solo in autunno e, considerando che i contratti di durata inferiore ai 91 giorni interessano in misura maggiore le donne, non stupisce che le variazioni negative maggiori abbiano interessato proprio la componente femminile (-30,3%) (cfr. anche **Appendice**).

Il decremento delle attivazioni ha interessato anche i contratti in somministrazione a tempo indeterminato (-45% nel 2020 rispetto al 2019) che però fanno registrare anch'essi un cambio di segno proprio nell'ultimo mese dell'anno (+28,5%). Rispetto al valore degli andamenti è necessario però tenere presente che i contratti in somministrazione a tempo indeterminato rappresentano nel 2020 non più del 2,9% di tutte le attivazioni. Per cogliere dunque il valore predittivo di tale inversione rispetto soprattutto alle future dinamiche sarà necessario attendere i mesi successivi del 2021.

Le giornate contrattualizzate dai contratti a termine

Complessivamente, nel 2020 tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2020 sono state contrattualizzate⁶ oltre 35milioni e 500mila giornate lavorative. Si tratta complessivamente dell'8,5% di giornate in meno rispetto all'anno 2019 (circa 3 milioni e 300mila in valori assoluti), su cui ha inciso in modo decisivo la flessione del numero (e la variazione negativa) delle **giornate contrattualizzate** nel periodo marzo-giugno, quando cioè più forte è stata anche la flessione del numero di attivazioni.

Il segno negativo sembra ancora mantenere qualche traccia anche nei mesi estivi (fino al 30 settembre quando comunque si tornava a contare più di 11 milioni di giornate contrattualizzate) e si inverte a partire dall'autunno e rimane positivo (+9,7%) anche in dicembre. Se dunque da un lato è negativa la variazione delle attivazioni ma è positiva la variazione tendenziale del numero di giornate contrattualizzate, ne risulta la conferma di una estensione della durata dei contratti in somministrazione; fenomeno che interessa negli ultimi mesi dell'anno (ottobre-dicembre) soprattutto gli uomini.

Tabella 3 – Giornate contrattualizzate previste dai rapporti di lavoro in somministrazione a termine per periodo di attivazione. Anno 2020. Valori assoluti e variazioni assolute e percentuali

	Giornate contrattualizzate previste (2020)			Variazione rispetto al 2019					
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
				Valori assoluti			Valori %		
1gen - 8mar	4.714.780	3.344.910	8.059.690	-53.498	128.946	75.448	-1,1	4,0	0,9
9mar - 10giu	3.457.115	3.064.379	6.521.494	-2.570.490	-1.399.919	-3.970.409	-42,6	-31,4	-37,8
11giu - 30sett	6.374.746	4.793.611	11.168.357	-491.295	-113.452	-604.747	-7,2	-2,3	-5,1
1ott - 3dic	4.834.925	3.545.751	8.380.676	692.152	381.645	1.073.797	16,7	12,1	14,7
4dic - 31dic	783.127	645.935	1.429.062	89.349	36.586	125.935	12,9	6,0	9,7
1gen - 31dic	20.164.693	15.394.586	35.559.279	-2.333.782	-966.194	-3.299.976	-10,4	-5,9	-8,5

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021.

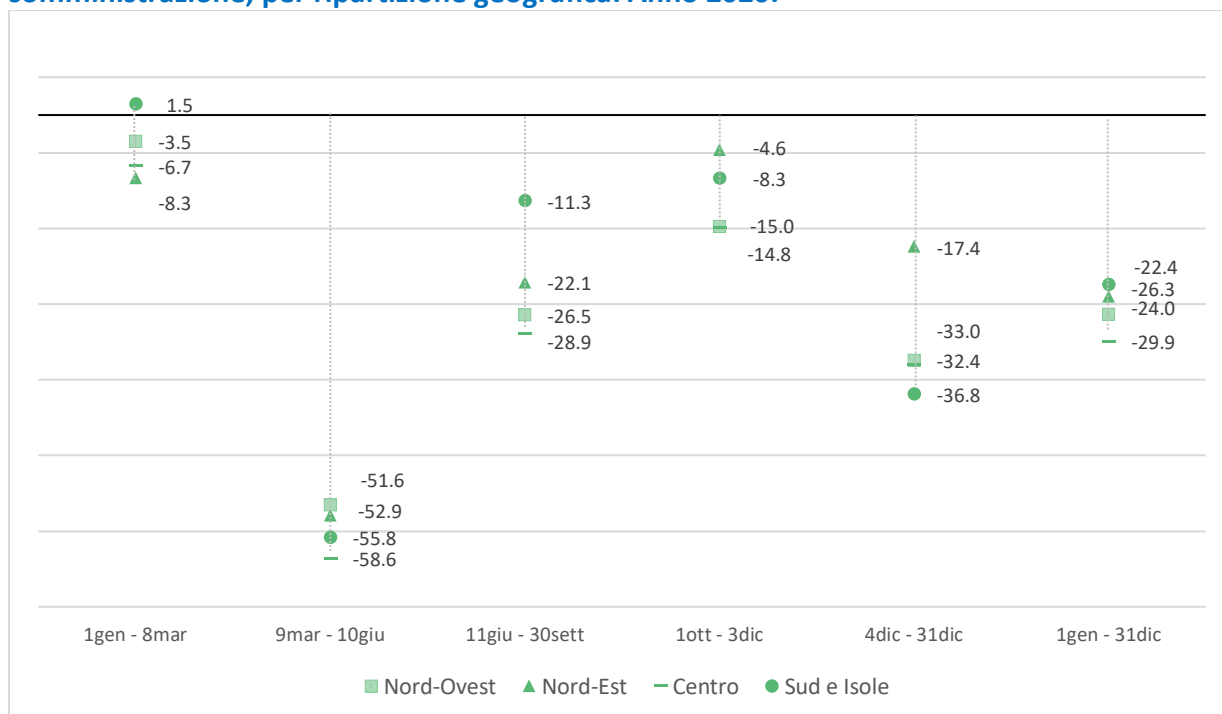
⁶ Il calcolo ha preso in considerazione i soli contratti di lavoro a tempo determinato che, nel 2020 come detto, rappresentano oltre il 97% del totale del lavoro in somministrazione. Le giornate contrattualizzate sono calcolate come differenza, in giorni, tra la data di fine prevista +1 giorno e la data di inizio del rapporto di lavoro.

Gli andamenti territoriali

La contrazione delle attivazioni ha progressivamente interessato l'intero territorio nazionale. In particolare, nei mesi tra marzo e giugno le misure più stringenti hanno accomunato tutte le **ripartizioni territoriali** portando ovunque le attivazioni a meno della metà di quelle contate nell'anno precedente. Le aperture estive hanno di certo fatto recuperare qualche misura alle regioni del Sud e delle Isole, la cui economia si lega più direttamente alle attività turistiche e della ricezione (Figura 4). È anche grazie a tale recupero estivo che le regioni del Sud e le Isole presentano la variazione tendenziale negativa annua più contenuta rispetto a tutte le altre ripartizioni (-22,4%) anche se è necessario sempre tenere presente che queste stesse regioni contano 168mila attivazioni annue contro, ad esempio, gli oltre 273mila contratti attivati nelle regioni del Nord Est nel 2020 e dei quasi 400mila attivati nelle regioni del Nord Ovest. La flessione delle attivazioni di contratti in somministrazione rimane al contrario sempre molto marcata nelle regioni del Centro, anche nei periodi meno vincolati da misure di contenimento del virus.

Le differenze degli andamenti delle variazioni tendenziali rispetto allo stesso periodo dell'anno 2019 nelle diverse **ripartizioni territoriali** rimangono dunque collegate alla diversa vocazione produttiva che connota le diverse aree del Paese; in questo senso, il minore o maggiore impatto degli effetti della crisi sanitaria sulla dinamica delle attivazioni riflette anche la diversa composizione dell'occupazione per settore.

Figura 4 – Variazioni tendenziali percentuali delle attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione, per ripartizione geografica. Anno 2020.

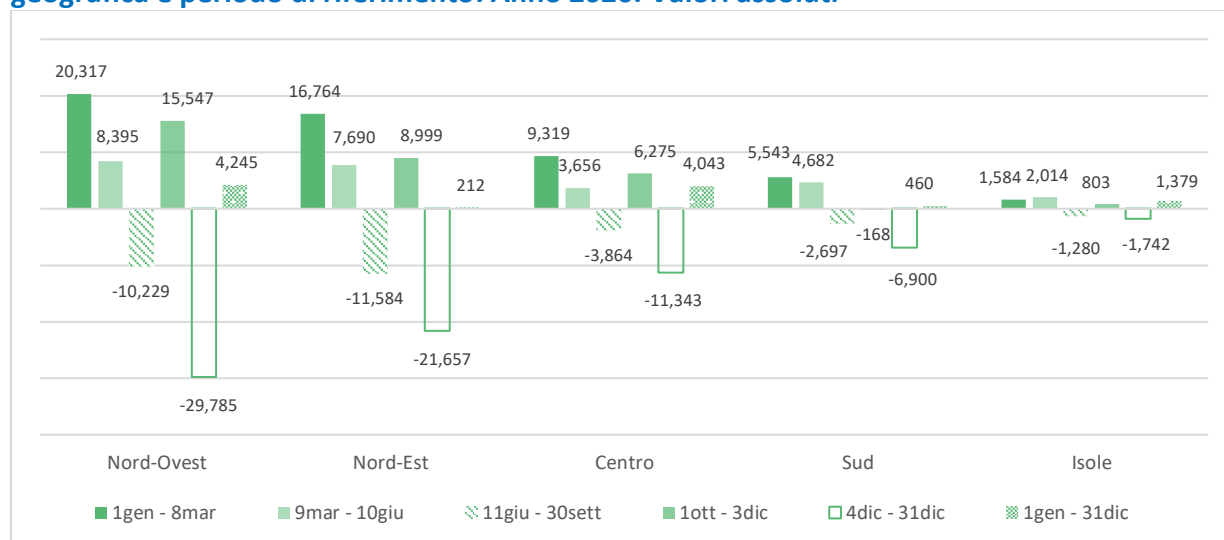


Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021

Il **saldo delle posizioni lavorative nette** per ripartizione geografica quantifica gli andamenti che hanno determinato il numero delle attivazioni nelle diverse ripartizioni geografiche. Alla più profonda caduta che ha caratterizzato sino al 10 giugno le regioni del Nord dove tale istituto contrattuale è da sempre più diffuso, seguono incrementi in tutte le ripartizioni territoriali che però ricominciano a interrompersi nel mese di dicembre e in particolare dopo il 4 dicembre,

giorno a partire dal quale tornavano ad essere più severe le misure di contenimento del virus estese sino a tutto il periodo natalizio.

Figura 5 – Posizioni lavorative nette dei rapporti di lavoro in somministrazione per ripartizione geografica e periodo di riferimento. Anno 2020. Valori assoluti



Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021.

Le figure professionali

Pur nel generale decremento trasversale a tutti i **Grandi Gruppi Professionali**⁷ (GGP), nell'anno 2020 la contrazione delle attivazioni - in valori assoluti - ha riguardato in particolar modo i contratti afferenti al Grande Gruppo delle attività commerciali e del settore alberghiero e della ristorazione (GGP5) (-44% rispetto all'anno precedente). La diversa intensità delle variazioni annuali nei singoli Grandi Gruppi risulta di certo influenzata dall'andamento delle misure di contenimento del virus, che come noto, hanno interessato diversamente e nei singoli intervalli di tempo le attività professionali distinguendo tra attività *essenziali* (ex lege) e attività produttive soggette a restrizioni.

Una contrazione rilevante hanno subito anche le attivazioni per le unità professionali che rientrano tra le professioni a più elevata qualificazione, ovvero quelle del primo Grande Gruppo (-35,8%) di dirigenti, imprenditori e legislatori, delle Professioni Tecniche (-26,9%) e delle Professioni Intellettuali e scientifiche (-25,9%). Si tratta di oltre un quarto delle attivazioni che interessano le posizioni più qualificate.

Più contenuto è stato invece il decremento che ha riguardato i Grandi Gruppi delle professioni impiegatizie (GGP4) e delle professioni collegate alla logistica e trasporti (GGP7), seguite dalle professioni artigianali (GGP6) e da quelle non qualificate (GGP8) (rispettivamente -16,1% e -19,1%)

Nell'anno, quest'ultimo Grande Gruppo Professionale interessa da solo circa 288mila attivazioni, ovvero il 28% circa di tutte le attivazioni. La disaggregazione dei dati per genere

⁷ Si precisa che la specificità della figura professionale è stata desunta dal codice relativa alla classificazione Istat CP2011 indicata dall'impresa presso cui è stata assegnata la missione del lavoratore. Nel caso in cui uno stesso lavoratore abbia svolto le missioni presso più imprese ricoprendo più figure professionali, nelle analisi è stata considerata quella prevalente per numero di giornate contrattualizzate. I dati presentati, ove non diversamente specificato, sono stati aggregati per facilità di lettura al I digit CP2011.

conferma anche per il lavoro in somministrazione la tradizionale divisione delle professioni tra le componenti di genere. Le attivazioni che interessano le donne risultano comunque più ricorrenti nelle attività professionali collegate alle attività del commercio e della ristorazione e dei lavori esecutivi di ufficio mentre gli uomini sono ancora più presenti nei Grandi Gruppi Professionali delle attività non qualificate e dei trasporti, immagazzinaggio e logistica (Tabella 4).

Tabella 4 – Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per genere e Grande Gruppo Professionale prevalente⁽¹⁾ (CP2011). Anno 2020. Valori assoluti, percentuali e variazioni tendenziali percentuali

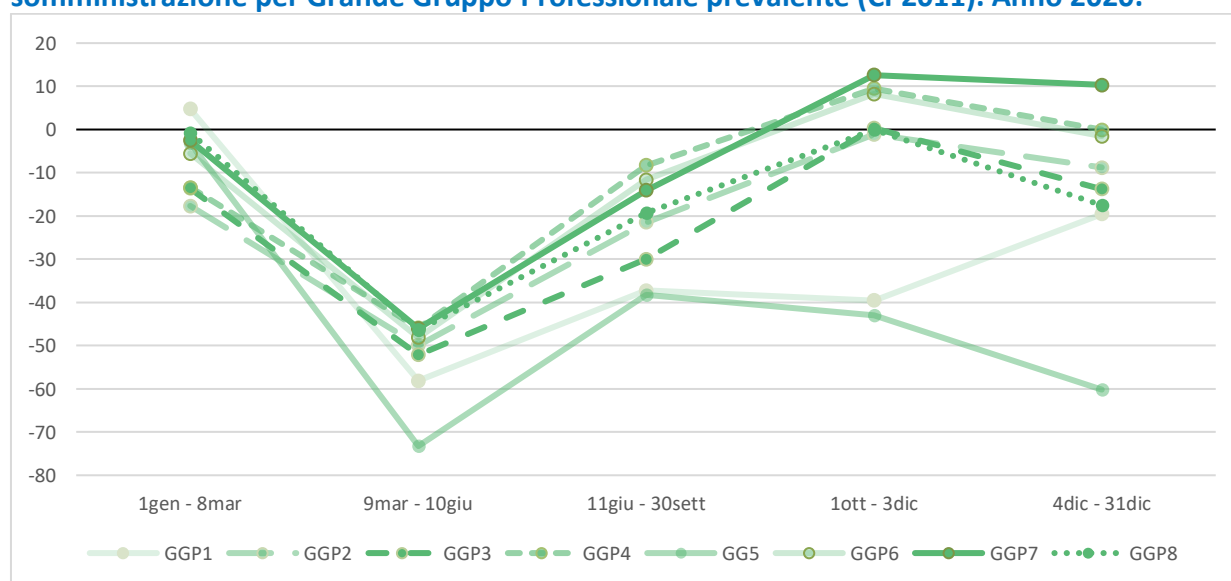
	GGP1	GGP2	GGP3	GGP4	GG5	GGP6	GGP7	GGP8
<i>Valori assoluti</i>								
Uomini	244	4.714	30.852	54.016	78.237	77.595	134.417	194.227
Donne	336	6.811	34.716	48.566	165.417	41.409	69.111	94.226
Totale	580	11.525	65.568	102.582	243.654	119.004	203.528	288.453
<i>Valori percentuali per riga</i>								
Uomini	0,04	0,82	5,37	9,41	13,62	13,51	23,41	33,82
Donne	0,07	1,48	7,54	10,54	35,91	8,99	15,00	20,46
Totale	0,1	1,1	6,3	9,9	23,5	11,5	19,7	27,9
<i>Variazione tendenziale rispetto al 2019 (%)</i>								
Uomini	-31,1	-24,6	-27,4	-13,8	-46,4	-17,0	-16,2	-20,6
Donne	-38,9	-26,7	-26,3	-18,1	-43,1	-14,3	-9,3	-15,9
Totale	-35,8	-25,9	-26,9	-15,9	-44,2	-16,1	-13,9	-19,1

⁽¹⁾ Al netto dei dati non disponibili.

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021.

In estrema sintesi, le variazioni tendenziali delle attivazioni nei Grandi Gruppi Professionali lungo il corso dell'intero anno mette in evidenza la perdita delle posizioni legate al Gruppo professionale delle attività del Commercio (che pur provando una ripresa estiva nei fatti tornano a contrarsi nel mese di dicembre) e, di contro, la tenuta e anzi lo sviluppo positivo delle figure professionali legate alla logistica, trasporti e magazzinaggio che nei mesi autunnali hanno recuperato le posizioni perse sino a contraddistinguersi per il segno positivo.

Figura 6 – Variazioni tendenziali percentuali delle attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per Grande Gruppo Professionale prevalente (CP2011). Anno 2020.



Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021.

La Tabella 5 mostra l'elenco dei primi 20 Gruppi professionali (II digit CP2011): i Gruppi sono contraddistinti tutti dal segno negativo con la sola eccezione rilevata per le Professioni non

qualificate nel settore agricolo e della manutenzione del verde. Nelle ricorrenze rilevate, il dettaglio relativo alle singole unità professionali conferma ulteriormente la preponderanza di rapporti di lavoro in somministrazione attivati per le unità professionali afferenti al Grande Gruppo Professionale 8 (professioni non qualificate) e 5 (servizi di vendita).

Tabella 5 – Primi venti Gruppi professionali (II digit) per numerosità di contratti in somministrazione attivati nell'anno 2020 ⁽¹⁾. Valori assoluti e variazioni percentuali

GGP	Gruppo professionale II digit (Cp2011)	2019		2020		Variazioni tendenziale 2019-2020	
		v.a.	val. %	v.a.	val. %	v.a.	%
8	Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	249.509	17,8	196.443	19,0	53.066	-21,3
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali	146.352	10,5	108.244	10,5	38.108	-26,0
7	Operai semi-qualificati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	121.741	8,7	105.702	10,2	16.039	-13,2
5	Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	232.311	16,6	87.326	8,4	144.985	-62,4
8	Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni	93.069	6,6	76.306	7,4	16.763	-18,0
6	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici	56.243	4,0	52.796	5,1	3.447	-6,1
7	Conduttori di impianti industriali	56.523	4,0	47.435	4,6	9.088	-16,1
4	Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	48.169	3,4	47.062	4,5	1.107	-2,3
6	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche	52.514	3,8	41.707	4,0	10.807	-20,6
5	Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	40.822	2,9	32.084	3,1	8.738	-21,4
7	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	30.724	2,2	28.950	2,8	1.774	-5,8
4	Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	32.777	2,3	27.859	2,7	4.918	-15,0
3	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	36.262	2,6	27.815	2,7	8.447	-23,3
7	Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	27.530	2,0	21.444	2,1	6.086	-22,1
3	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	21.072	1,5	20.084	1,9	988	-4,7
4	Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	27.534	2,0	19.725	1,9	7.809	-28,4
5	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	17.191	1,2	16.002	1,5	1.189	-6,9
6	Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio e dell'industria dello spettacolo	19.816	1,4	13.805	1,3	6.011	-30,3
3	Professioni tecniche nell'organizzazione, amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	18.919	1,4	12.126	1,2	6.793	-35,9
8	Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca	8.403	0,6	10.768	1,0	2.365	28,1

⁽¹⁾ Al netto dei dati non disponibili.

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021.

La lettura delle informazioni al V digit della Classificazione Istat offre qualche elemento in più per il consuntivo dell'anno 2020. Tra le 800 unità professionali a cui sono riconducibili le professioni esistenti nel mercato, il lavoro in somministrazione nel 2020 ne interessa 671 pur in quantità ovviamente differenti. Di queste, 486 sono state contraddistinte da segno negativo. Tra queste prevalgono in modo assoluto tutte le figure legate alla somministrazione di cibi e bevande e le figure legate alla accoglienza e servizi turistici. Solo 16 sono rimaste invariate: si tratta di figure altamente specializzate ma caratterizzate da un numero di attivazioni nel tempo decisamente contenute. Infine, 140 sono caratterizzate da segno positivo, tra cui spicca, per i valori assoluti delle attivazioni e delle variazioni positive rispetto all'anno precedente, il personale non qualificato addetto all'imballaggio e all'immagazzinaggio, gli addetti ad attività organizzative delle vendite e i braccianti agricoli.

Gli individui

Il complesso delle attivazioni, pari a un milione e 40mila - nell'anno 2020 - ha interessato 552mila **individui**. Dunque ogni lavoratore in somministrazione ha sottoscritto in media 1,88 contratti, in diminuzione rispetto all'anno 2019 (quando il valore medio superava i 2 contratti). Il dato, in linea con la contrazione del numero delle attivazioni, dà conto di 100mila persone in meno. La distribuzione degli individui con contratto in somministrazione per classe di età mostra che la contrazione del numero dei contratti ha interessato soprattutto i giovanissimi con meno di 29 anni che riescono a contare in media 1,76 contratti nell'anno 2020 (contro i 2,11 ottenuti dagli over 50). Le donne occupate con contratto di somministrazione, tra il 2019 e il 2020, si riducono nei valori assoluti di poco più di 38mila unità ma, poiché si riduce in modo più rilevante il numero degli uomini occupati con lo stesso contratto (-61mila), aumentano il proprio peso percentuale (passando dal 41,7% al 42,3%). Le 233mila occupate nel 2020 ottengono in media 1,98 attivazioni, un numero inferiore rispetto a quello dell'anno precedente ma, come visto, caratterizzate da un maggior numero di giornate contrattualizzate. Rispetto alla cittadinanza non si rilevano grandi differenze nelle variazioni tendenziali, tanto da confermare il peso della componente straniera attiva con contratto di somministrazione e pari 20,3% del totale dell'occupazione in somministrazione nell'anno 2020.

Tabella 6 – Individui con contratto in somministrazione negli anni 2019 e 2020, per genere, cittadinanza e classe di età. Valori assoluti, valori percentuali, variazioni tendenziali percentuali e valori medi

		2019	2020	2019	2020	Variazione tendenziale 2019-2020		N. attivazioni (media)	
				%	%	v.a.	%	2019	2020
Totale		652.742	552.164	100	100	-100.578	-15,4	2,15	1,88
Genere ⁽¹⁾	Uomini	380.693	318.810	58,3	57,7	-61.883	-16,3	1,99	1,81
	Donne	271.996	233.326	41,7	42,3	-38.670	-14,2	2,37	1,98
Cittadinanza	Italiana	519.267	439.805	79,6	79,7	-79.462	-15,3	2,14	1,86
	Straniera	133.475	112.359	20,4	20,3	-21.116	-15,8	2,18	1,97
Classe di età ⁽²⁾	fino a 29	288.144	242.285	44,1	43,9	-45.859	-15,9	1,99	1,76
	30-49	283.291	239.304	43,4	43,3	-43.987	-15,5	2,22	1,94
	50 e +	81.299	70.573	12,5	12,8	-10.726	-13,2	2,47	2,11

⁽¹⁾ Al netto delle informazioni non disponibili

⁽²⁾ La classe di età è stata calcolata tenendo presente l'età dell'individuo alla data della prima attivazione nell'anno
Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021

BIBLIOGRAFIA ESSENZIALE

- Banca d'Italia, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, [Il mercato del lavoro: dati e analisi - Le Comunicazioni obbligatorie](#), Bollettino N. 1 – gennaio 2021
- Banca d'Italia, (2020), [L'impatto della pandemia di COVID-19 sull'economia italiana: scenari illustrativi](#), Note Covid-19, 15 maggio 2020
- Basso G., Barbieri T., Scicchitano S., (a cura di) (2020), [I lavoratori a rischio in Italia durante l'epidemia da COVID-19](#), Banca d'Italia, Note Covid-19, 7 aprile 2020
- Bovini G., Camussi S., Durando M., Gambuzza M., Sciclone N., Viviano E., (2020) [La crisi Covid e il mercato del lavoro: alcune conferme, alcune specificità regionali, alcune ipotesi](#), Banca d'Italia, Note Covid-19, 7 maggio 2020
- Chiozza A., Mattei L., Torchia B., [I contratti in somministrazione- nota II trimestre 2019](#), Nota n. 3/2019 (Collana Focus Anpal, n. 64)
- Chiozza A., Mattei L., Torchia B., [I contratti in somministrazione- nota I trimestre 2019](#), Nota n. 2/2019 (Collana Focus Anpal, n. 63)
- Chiozza A., Mattei L., Torchia B., [I contratti in somministrazione- nota IV trimestre 2018](#), Nota n. 1/2019 (Collana Focus Anpal, n. 62)
- Ministero del Lavoro, Anpal, Istat, Inps, Inail, [Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione relativa al I trimestre del 2020](#)
- Osservatorio Mercato del Lavoro Regione Veneto - Veneto Lavoro - Regione Veneto (2020) (a cura di) [Emergenza COVID-19. L'impatto sul lavoro dipendente in Veneto nel primo mese \(23 febbraio – 22 marzo 2020\)](#) Misure/88 marzo 2020
- Rapiti F., Pintaldi F., (a cura di) 2019, [Il Mercato del lavoro 2018. Verso una lettura integrata](#)

Precedenti approfondimenti Covid-19

- Chiozza A., Mattei L., Torchia B., (2021) [Evidenze degli effetti della crisi sanitaria sulla dinamica dei rapporti di lavoro in somministrazione](#), Nota 6/2021 (Collana Focus Anpal, n. 95), Gennaio
- Baronio G., Linfante G., (2020), [Prime evidenze degli effetti della crisi sanitaria sulla dinamica dei rapporti di lavoro](#), Nota 1/2020 (Collana Focus Anpal, n. 74), Maggio
- Chiozza A., Mattei L., Torchia B., (2020) [Prime evidenze degli effetti della crisi sanitaria sulla dinamica dei rapporti di lavoro in somministrazione](#), Nota 2/2020 (Collana Focus Anpal, n. 76), Giugno
- Baronio G., Linfante G., (2020), [Evidenze degli effetti della crisi sanitaria sulla dinamica dei rapporti di lavoro](#), Nota 3/2020 (Collana Focus Anpal, n. 77), Giugno
- Chiozza A., Mattei L., Torchia B., (2020) [Evidenze degli effetti della crisi sanitaria sulla dinamica dei rapporti di lavoro in somministrazione](#), Nota 4/2020 (Collana Focus Anpal, n. 80), Luglio
- Baronio G., Linfante G., (2020), [Evidenze degli effetti della crisi sanitaria sulla dinamica dei rapporti di lavoro](#), Nota 5/2020 (Collana Focus Anpal, n. 81), Settembre

APPENDICE

Il dettaglio regionale: attivazioni e cessazioni

Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per Regione. Anno 2019 e 2020. Valori assoluti.

	2019						2020					
	1gen - 8mar	9mar - 10giu	11giu - 30sett	1ott - 3dic	4dic - 31dic	Totale	1gen - 8mar	9mar - 10giu	11giu - 30sett	1ott - 3dic	4dic - 31dic	Totale
Piemonte	26.709	33.305	44.219	27.911	7.441	139.585	25.923	19.605	35.748	27.779	6.104	115.159
Nord-Ovest												
Valle d'Aosta	711	1.021	1.082	895	258	3.967	623	300	726	781	222	2.652
Lombardia	71.004	89.318	100.700	70.250	20.230	351.502	65.806	41.641	75.730	58.147	13.711	255.035
Liguria	6.298	12.054	16.037	8.501	3.818	46.708	8.698	4.134	6.967	4.953	1.421	26.173
Totale	104.722	135.698	162.038	107.557	31.747	541.762	101.050	65.680	119.171	91.660	21.458	399.019
Veneto	28.869	38.531	47.781	26.088	6.641	147.910	25.654	16.024	35.941	24.840	5.170	107.629
Nord-Est												
Friuli Venezia Giulia	7.629	9.929	11.600	6.406	1.819	37.383	6.335	4.576	9.424	5.940	1.253	27.528
Emilia Romagna	30.831	39.929	44.975	28.663	8.104	152.502	29.264	21.381	36.438	28.058	7.335	122.476
P.A. Bolzano	1.573	2.440	3.185	2.031	763	9.992	1.970	680	1.926	1.618	578	6.772
P.A. Trento	2.213	2.958	3.934	2.141	517	11.763	1.990	1.525	3.133	1.888	401	8.937
Totale	71.115	93.787	111.475	65.329	17.844	359.550	65.213	44.186	86.862	62.344	14.737	273.342
Toscana	15.680	21.562	24.091	15.557	4.510	81.400	15.329	9.961	18.081	13.809	3.635	60.815
Centro												
Umbria	3.235	3.503	4.051	2.640	674	14.103	2.901	1.970	3.355	2.404	497	11.127
Marche	8.772	10.424	12.817	7.111	1.803	40.927	8.221	5.019	11.815	7.424	1.664	34.143
Lazio	28.090	39.555	41.504	30.532	9.607	149.288	25.565	14.100	25.410	23.850	5.329	94.254
Totale	55.777	75.044	82.463	55.840	16.594	285.718	52.016	31.050	58.661	47.487	11.125	200.339
Abruzzo	7.273	8.631	11.090	5.718	1.788	34.500	7.101	5.067	9.868	6.743	1.743	30.522
Molise	246	353	416	317	91	1.423	444	450	753	478	122	2.247
Sud												
Campania	9.450	16.646	18.470	9.836	3.953	58.355	9.191	6.234	17.944	8.370	2.038	43.777
Puglia	8.150	14.674	20.145	8.705	3.498	55.172	8.414	6.800	17.396	7.336	1.861	41.807
Basilicata	2.215	2.969	3.123	1.530	625	10.462	1.773	1.242	3.532	2.155	650	9.352
Calabria	1.177	2.665	3.828	1.937	576	10.183	1.422	1.083	3.184	1.579	413	7.681
Totale	28.511	45.938	57.072	28.043	10.531	170.095	28.345	20.876	52.677	26.661	6.827	135.386
Sicilia	4.221	7.037	9.549	5.385	1.793	27.985	4.931	3.659	7.343	4.110	804	20.847
Isole												
Sardegna	2.531	6.061	6.326	2.887	725	18.530	2.514	1.553	4.669	2.522	611	11.869
Totale	6.752	13.098	15.875	8.272	2.518	46.515	7.445	5.212	12.012	6.632	1.415	32.716

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati estratti il 1° marzo 2021.

Cessazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per Regione. Anno 2019 e 2020. Valori assoluti.

		2019						2020					
		1gen - 8mar	9mar - 10giu	11giu - 30sett	1ott - 3dic	4dic - 31dic	1gen. - 31dic.	1gen - 8mar	9mar - 10giu	11giu - 30sett	1ott - 3dic	4dic - 31dic	1gen. - 31dic.
Nord-Ovest	Piemonte	21.053	31.480	45.471	23.725	16.414	138.143	21.921	22.528	31.529	20.589	15.139	111.706
	Valle d'Aosta	639	998	1.173	889	320	4.019	664	358	607	759	333	2.721
	Lombardia	56.991	83.543	108.937	59.285	40.153	348.909	56.621	47.878	72.556	42.671	30.910	250.636
	Liguria	5.722	11.282	16.686	8.111	4.645	46.446	8.269	4.017	6.872	4.131	2.471	25.760
	Totale	84.405	127.303	172.267	92.010	61.532	537.517	87.475	74.781	111.564	68.150	48.853	390.823
Nord-Est	Veneto	21.013	35.721	53.056	23.084	14.965	147.839	20.468	20.140	31.962	17.100	13.246	102.916
	Friuli Venezia Giulia	5.637	8.434	12.855	5.408	4.198	36.532	5.049	5.359	9.188	4.154	3.450	27.200
	Emilia Romagna	24.412	36.771	49.632	23.990	18.085	152.890	24.145	24.060	34.623	19.644	16.737	119.209
	P.A. Bolzano	1.629	2.487	3.280	1.859	1.063	10.318	1.935	919	1.782	1.509	809	6.954
	P.A. Trento	1.660	2.684	4.236	1.989	1.190	11.759	1.667	1.634	3.062	1.504	1.039	8.906
	Totale	54.351	86.097	123.059	56.330	39.501	359.338	53.264	52.112	80.617	43.911	35.281	265.185
	Centro	Toscana	12.383	19.415	26.512	13.598	8.512	80.420	13.284	11.097	17.392	10.418	7.344
Umbria		2.103	3.305	4.434	2.335	1.548	13.725	2.101	2.086	3.384	1.989	1.346	10.906
Marche		5.847	10.228	13.538	6.052	5.159	40.824	5.811	6.389	10.412	5.997	4.812	33.421
Lazio		26.125	38.440	41.843	27.580	12.718	146.706	24.563	13.942	23.200	17.383	9.720	88.808
Totale		46.458	71.388	86.327	49.565	27.937	281.675	45.759	33.514	54.388	35.787	23.222	192.670
Sud	Abruzzo	5.075	7.693	11.346	5.039	4.054	33.207	5.044	5.948	9.159	5.039	4.441	29.631
	Molise	168	296	438	277	190	1.369	295	503	701	420	219	2.138
	Campania	7.983	14.871	19.881	10.201	5.615	58.551	8.138	6.909	16.527	7.850	4.088	43.512
	Puglia	6.952	13.397	20.653	9.467	5.442	55.911	6.848	6.926	17.222	6.654	4.021	41.671
	Basilicata	1.716	2.702	3.305	1.691	1.004	10.418	1.341	1.305	2.932	2.261	1.353	9.192
	Calabria	1.074	2.297	4.146	1.536	1.126	10.179	1.275	1.103	3.166	1.160	1.074	7.778
	Totale	22.968	41.256	59.769	28.211	17.431	169.635	22.941	22.694	49.707	23.384	15.196	133.922
Isole	Sicilia	3.197	6.729	9.829	4.440	2.827	27.022	3.724	4.081	6.885	3.499	2.023	20.212
	Sardegna	1.971	4.355	7.326	3.029	1.433	18.114	2.276	1.897	4.435	2.040	1.188	11.836
	Totale	5.168	11.084	17.155	7.469	4.260	45.136	6.000	5.978	11.320	5.539	3.211	32.048

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati estratti il 1° marzo 2021

Attivazioni; nazionalità, genere, classe di età, ripartizioni geografiche

Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per nazionalità e genere. Anno 2019 e 2020. Valori assoluti e variazioni tendenziali percentuali.

	2019			2020			Variazione tendenziale 2019-2020			
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	
Italiana	1gen - 8mar	112.779	100.936	213.715	105.600	94.837	200.437	-6,4	-6,0	-6,2
	9mar - 10giu	151.561	139.198	290.759	72.071	59.607	131.678	-52,4	-57,2	-54,7
	11giu - 30sett	184.079	152.493	336.572	142.119	117.485	259.604	-22,8	-23,0	-22,9
	1ott - 3dic	104.975	106.089	211.064	101.641	85.609	187.250	-3,2	-19,3	-11,3
	4dic - 31dic	30.616	33.260	63.876	21.757	21.256	43.013	-28,9	-36,1	-32,7
	<i>1gen - 31dic</i>	<i>584.010</i>	<i>531.976</i>	<i>1.115.986</i>	<i>443.188</i>	<i>378.794</i>	<i>821.982</i>	<i>-24,1</i>	<i>-28,8</i>	<i>-26,3</i>
Straniera	1gen - 8mar	32.749	20.392	53.141	33.037	20.574	53.611	0,9	0,9	0,9
	9mar - 10giu	44.014	28.778	72.792	21.139	14.175	35.314	-52,0	-50,7	-51,5
	11giu - 30sett	57.088	35.245	92.333	42.441	27.312	69.753	-25,7	-22,5	-24,5
	1ott - 3dic	32.186	21.777	53.963	29.759	17.763	47.522	-7,5	-18,4	-11,9
	4dic - 31dic	8.716	6.631	15.347	8.092	4.455	12.547	-7,2	-32,8	-18,2
	<i>1gen - 31dic</i>	<i>174.753</i>	<i>112.823</i>	<i>287.576</i>	<i>134.468</i>	<i>84.279</i>	<i>218.747</i>	<i>-23,1</i>	<i>-25,3</i>	<i>-23,9</i>
Totale	1gen - 8mar	145.528	121.328	266.856	138.637	115.411	254.048	-4,7	-4,9	-4,8
	9mar - 10giu	195.575	167.976	363.551	93.210	73.782	166.992	-52,3	-56,1	-54,1
	11giu - 30sett	241.167	187.738	428.905	184.560	144.797	329.357	-23,5	-22,9	-23,2
	1ott - 3dic	137.161	127.866	265.027	131.400	103.372	234.772	-4,2	-19,2	-11,4
	4dic - 31dic	39.332	39.891	79.223	29.849	25.711	55.560	-24,1	-35,5	-29,9
	<i>1gen - 31dic</i>	<i>758.763</i>	<i>644.799</i>	<i>1.403.562</i>	<i>577.656</i>	<i>463.073</i>	<i>1.040.729</i>	<i>-23,9</i>	<i>-28,2</i>	<i>-25,9</i>

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati estratti il 1° marzo 2021.

Attivazioni rapporti di lavoro in somministrazione per classe di età e genere. Anno 2019 e 2020. Valori assoluti e variazioni tendenziali percentuali.

	2019											
	Uomini				Donne				Totale			
	fino a 29 anni	30-49 anni	50 anni e più	Totale	fino a 29 anni	30-49 anni	50 anni e più	Totale	fino a 29 anni	30-49 anni	50 anni e più	Totale
1gen - 8mar	62.388	63.827	19.313	145.528	40.443	61.563	19.322	121.328	102.831	125.390	38.635	266.856
9mar - 10giu	85.612	84.121	25.836	195.569	59.109	81.686	27.181	167.976	144.721	165.807	53.017	363.545
11giu - 30sett	108.340	100.852	31.971	241.163	73.646	85.973	28.119	187.738	181.986	186.825	60.090	428.901
1ott - 3dic	63.299	56.711	17.151	137.161	47.317	60.406	20.143	127.866	110.616	117.117	37.294	265.027
4dic - 31dic	17.599	16.425	5.307	39.331	16.007	17.623	6.261	39.891	33.606	34.048	11.568	79.222
1gen - 31dic	337.238	321.936	99.578	758.752	236.522	307.251	101.026	644.799	573.760	629.187	200.604	1.403.551
	2020											
	Uomini				Donne				Totale			
	fino a 29 anni	30-49 anni	50 anni e più	Totale	fino a 29 anni	30-49 anni	50 anni e più	Totale	fino a 29 anni	30-49 anni	50 anni e più	Totale
1gen - 8mar	60.006	60.034	18.596	138.636	39.066	56.909	19.436	115.411	99.072	116.943	38.032	254.047
9mar - 10giu	40.393	40.280	12.536	93.209	23.658	37.442	12.682	73.782	64.051	77.722	25.218	166.991
11giu - 30sett	84.801	76.208	23.551	184.560	56.454	66.417	21.926	144.797	141.255	142.625	45.477	329.357
1ott - 3dic	62.132	53.729	15.538	131.399	37.692	49.310	16.370	103.372	99.824	103.039	31.908	234.771
4dic - 31dic	13.314	12.649	3.886	29.849	8.937	12.244	4.530	25.711	22.251	24.893	8.416	55.560
1gen - 31dic	260.646	242.900	74.107	577.653	165.807	222.322	74.944	463.073	426.453	465.222	149.051	1.040.726
	Variazione tendenziale % 2019-2020											
	Uomini				Donne				Totale			
	fino a 29 anni	30-49 anni	50 anni e più	Totale	fino a 29 anni	30-49 anni	50 anni e più	Totale	fino a 29 anni	30-49 anni	50 anni e più	Totale
1gen - 8mar	-3,8	-5,9	-3,7	-4,7	-3,4	-7,6	0,6	-4,9	-3,7	-6,7	-1,6	-4,8
9mar - 10giu	-52,8	-52,1	-51,5	-52,3	-60,0	-54,2	-53,3	-56,1	-55,7	-53,1	-52,4	-54,1
11giu - 30sett	-21,7	-24,4	-26,3	-23,5	-23,3	-22,7	-22,0	-22,9	-22,4	-23,7	-24,3	-23,2
1ott - 3dic	-1,8	-5,3	-9,4	-4,2	-20,3	-18,4	-18,7	-19,2	-9,8	-12,0	-14,4	-11,4
4dic - 31dic	-24,3	-23,0	-26,8	-24,1	-44,2	-30,5	-27,6	-35,5	-33,8	-26,9	-27,2	-29,9
1gen - 31dic	-22,7	-24,6	-25,6	-23,9	-29,9	-27,6	-25,8	-28,2	-25,7	-26,1	-25,7	-25,9

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati estratti il 1° marzo 2021

Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per ripartizione e genere Anni 2019 e 2020. Valori assoluti e variazioni tendenziali percentuali.

2019																		
	Nord-Ovest			Nord-Est			Centro			Sud			Isole			Totale		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
1gen - 8mar	55.194	49.518	104.712	40.170	30.939	71.109	26.796	28.979	55.775	18.996	9.514	28.510	4.372	2.378	6.750	145.528	121.328	266.856
9mar - 10giu	70.775	64.918	135.693	52.481	41.300	93.781	35.387	39.655	75.042	28.932	17.005	45.937	8.000	5.098	13.098	195.575	167.976	363.551
11giu - 30sett	89.041	72.986	162.027	64.076	47.395	111.471	42.489	39.972	82.461	35.913	21.158	57.071	9.648	6.227	15.875	241.167	187.738	428.905
1ott - 3dic	55.230	52.317	107.547	35.925	29.400	65.325	24.726	31.114	55.840	16.552	11.491	28.043	4.727	3.544	8.271	137.160	127.866	265.026
4dic - 31dic	15.599	16.145	31.744	9.028	8.808	17.836	7.208	9.386	16.594	6.055	4.476	10.531	1.442	1.076	2.518	39.332	39.891	79.223
1gen - 31dic	285.839	255.884	541.723	201.680	157.842	359.522	136.606	149.106	285.712	106.448	63.644	170.092	28.189	18.323	46.512	758.762	644.799	1.403.561
2020																		
	Nord-Ovest			Nord-Est			Centro			Sud			Isole			Totale		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
1gen - 8mar	54.287	46.758	101.045	36.555	28.642	65.197	24.632	27.384	52.016	18.255	10.090	28.345	4.908	2.537	7.445	138.637	115.411	254.048
9mar - 10giu	34.869	30.807	65.676	23.660	20.519	44.179	17.027	14.022	31.049	14.022	6.854	20.876	3.632	1.580	5.212	93.210	73.782	166.992
11giu - 30sett	64.240	54.908	119.148	49.304	37.555	86.859	31.051	27.610	58.661	32.553	20.124	52.677	7.411	4.600	12.011	184.559	144.797	329.356
1ott - 3dic	50.278	41.373	91.651	35.710	26.632	62.342	23.273	24.214	47.487	17.762	8.899	26.661	4.377	2.254	6.631	131.400	103.372	234.772
4dic - 31dic	10.971	10.485	21.456	8.312	6.425	14.737	5.161	5.964	11.125	4.521	2.306	6.827	884	531	1.415	29.849	25.711	55.560
1gen - 31dic	214.645	184.331	398.976	153.541	119.773	273.314	101.144	99.194	200.338	87.113	48.273	135.386	21.212	11.502	32.714	577.655	463.073	1.040.728
Variazioni tendenziali % 2019-2020																		
	Nord-Ovest			Nord-Est			Centro			Sud			Isole			Totale		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
1gen - 8mar	-1,6	-5,6	-3,5	-9,0	-7,4	-8,3	-8,1	-5,5	-6,7	-3,9	6,1	-0,6	12,3	6,7	10,3	-4,7	-4,9	-4,8
9mar - 10giu	-50,7	-52,5	-51,6	-54,9	-50,3	-52,9	-51,9	-64,6	-58,6	-51,5	-59,7	-54,6	-54,6	-69,0	-60,2	-52,3	-56,1	-54,1
11giu - 30sett	-27,9	-24,8	-26,5	-23,1	-20,8	-22,1	-26,9	-30,9	-28,9	-9,4	-4,9	-7,7	-23,2	-26,1	-24,3	-23,5	-22,9	-23,2
1ott - 3dic	-9,0	-20,9	-14,8	-0,6	-9,4	-4,6	-5,9	-22,2	-15,0	7,3	-22,6	-4,9	-7,4	-36,4	-19,8	-4,2	-19,2	-11,4
4dic - 31dic	-29,7	-35,1	-32,4	-7,9	-27,1	-17,4	-28,4	-36,5	-33,0	-25,3	-48,5	-35,2	-38,7	-50,7	-43,8	-24,1	-35,5	-29,9
1gen - 31dic	-24,9	-28,0	-26,4	-23,9	-24,1	-24,0	-26,0	-33,5	-29,9	-18,2	-24,2	-20,4	-24,8	-37,2	-29,7	-23,9	-28,2	-25,9

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati estratti il 1° marzo 2021

Attivazioni; tipologia e durata dei contratti

Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per tipologia e durata del contratto. Anno 2020. Valori assoluti, valori percentuali e variazioni tendenziali percentuali.

2020												
	TI			A termine <=91 gg			A termine >91 gg			Totale		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
valori assoluti												
1gen - 8mar	8.602	4.140	12.742	115.875	100.967	216.842	14.160	10.304	24.464	138.637	115.411	254.048
9mar - 10giu	3.375	1.871	5.246	77.321	61.185	138.506	12.514	10.726	23.240	93.210	73.782	166.992
11giu - 30sett	3.636	2.463	6.099	157.215	124.870	282.085	23.709	17.464	41.173	184.560	144.797	329.357
1ott - 3dic	2.746	1.750	4.496	112.758	89.985	202.743	15.896	11.637	27.533	131.400	103.372	234.772
4dic - 31dic	1.210	629	1.839	26.598	23.393	49.991	2.041	1.689	3.730	29.849	25.711	55.560
1gen - 31dic	19.569	10.853	30.422	489.767	400.400	890.167	68.320	51.820	120.140	577.656	463.073	1.040.729
valori percentuali												
1gen - 8mar	6,2	3,6	5,0	83,6	87,5	85,4	10,2	8,9	9,6	100	100	100
9mar - 10giu	3,6	2,5	3,1	83,0	82,9	82,9	13,4	14,5	13,9	100	100	100
11giu - 30sett	2,0	1,7	1,9	85,2	86,2	85,6	12,8	12,1	12,5	100	100	100
1ott - 3dic	2,1	1,7	1,9	85,8	87,0	86,4	12,1	11,3	11,7	100	100	100
4dic - 31dic	4,1	2,4	3,3	89,1	91,0	90,0	6,8	6,6	6,7	100	100	100
1gen - 31dic	3,4	2,3	2,9	84,8	86,5	85,5	11,8	11,2	11,5	100	100	100
Variazioni tendenziali % 2019-2020												
1gen - 8mar	-33,7	-25,8	-31,3	-2,9	-5,6	-4,1	6,8	16,8	10,8	-4,7	-4,9	-4,8
9mar - 10giu	-57,4	-48,9	-54,7	-53,6	-58,9	-56,1	-40,2	-29,9	-35,9	-52,3	-56,1	-54,1
11giu - 30sett	-63,8	-49,0	-59,0	-23,4	-24,6	-23,9	-8,4	0,4	-4,9	-23,5	-22,9	-23,2
1ott - 3dic	-52,5	-43,9	-49,5	-4,1	-21,7	-12,8	15,6	18,6	16,8	-4,2	-19,2	-11,4
4dic - 31dic	30,1	25,5	28,5	-27,0	-38,2	-32,7	3,4	10,3	6,4	-24,1	-35,5	-29,9
1gen - 31dic	-48,0	-38,6	-45,0	-24,1	-30,3	-27,0	-9,9	-2,0	-6,6	-23,9	-28,2	-25,9

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati estratti il 1° marzo 2021

Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per Gruppo Professionale (II digit). Valori assoluti, valori percentuali e variazioni tendenziali percentuali.

	2019	2020	2019	2020	Variazione tendenziale % 2019-2020	
	v.a.		val.%	val.%	v.a.	%
Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	249.509	196.443	17,8	19,0	- 53.066	-21,3
Professioni qualificate nelle attività commerciali	146.352	108.244	10,5	10,5	- 38.108	-26,0
Operai semi-qualificati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	121.741	105.702	8,7	10,2	- 16.039	-13,2
Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	232.311	87.326	16,6	8,4	- 144.985	-62,4
Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni	93.069	76.306	6,6	7,4	- 16.763	-18,0
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici	56.243	52.796	4,0	5,1	- 3.447	-6,1
Conduttori di impianti industriali	56.523	47.435	4,0	4,6	- 9.088	-16,1
Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	48.169	47.062	3,4	4,5	- 1.107	-2,3
Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche	52.514	41.707	3,8	4,0	-10.807	-20,6
Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	40.822	32.084	2,9	3,1	- 8.738	-21,4
Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	30.724	28.950	2,2	2,8	-1.774	-5,8
Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	32.777	27.859	2,3	2,7	-4.918	-15,0
Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	36.262	27.815	2,6	2,7	- 8.447	-23,3
Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	27.530	21.444	2,0	2,1	-6.086	-22,1
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	21.072	20.084	1,5	1,9	-988	-4,7
Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	27.534	19.725	2,0	1,9	-7.809	-28,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	17.191	16.002	1,2	1,5	-1.189	-6,9
Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio e dell'industria dello spettacolo	19.816	13.805	1,4	1,3	-6.011	-30,3
Professioni tecniche nell'organizzazione, amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	18.919	12.126	1,4	1,2	-6.793	-35,9
Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca	8.403	10.768	0,6	1,0	-2.365	28,1
Impiegati addetti alla raccolta, controllo, conservazione e recapito della documentazione	13.466	7.936	1,0	0,8	-5.530	-41,1
Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	7.707	6.811	0,5	0,7	-896	-11,6
Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	13.388	5.544	1,0	0,5	-7.844	-58,6
Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali	5.689	4.977	0,4	0,5	-712	-12,5
Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	6.314	4.549	0,4	0,4	-1.765	-28,0
Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	5.545	3.912	0,4	0,4	-1.633	-29,4
Specialisti della formazione e della ricerca	3.979	2.973	0,3	0,3	-1.006	-25,3
Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	2.671	1.959	0,2	0,2	-712	-26,7
Specialisti nelle scienze della vita	1.213	1.134	0,1	0,1	-79	-6,5
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	990	723	0,1	0,1	-267	-27,0
Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende	730	449	0,1	0,0	-281	-38,5
Specialisti della salute	378	187	0,0	0,0	-191	-50,5
Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti ed equiparati dell'amministrazione pubblica, nella magistratura, nei servizi di sanità, istruzione e ricerca e nelle organizzazioni di interesse nazionale e sovranazionale	107	88	0,0	0,0	-19	-17,8
Imprenditori e responsabili di piccole aziende	67	43	0,0	0,0	-24	-35,8
Non disponibile	3.916	5.835				
Totale	1.403.641	1.040.803	100	100	-362.838	-25,8

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati estratti il 1° marzo 2021

Attivazioni dei rapporti di lavoro in somministrazione per Grande Gruppo Professionale (I digit). Anni 2019 e 2020. Valori assoluti.

Anno 2019										
Uomini										
	Non disponibile	GGP 1	GGP 2	GGP 3	GGP 4	GGP 5	GGP 6	GGP 7	GGP 8	Totale
1gen - 8mar	687	65	1.455	9.117	13.447	20.640	21.263	34.432	44.422	145.528
9mar - 10giu	463	122	1.834	11.556	16.209	36.932	24.651	41.562	62.246	195.575
11giu - 30sett	624	88	1.584	12.743	18.709	48.625	29.228	49.317	80.249	241.167
1ott - 3dic	611	66	1.192	7.263	11.404	28.372	15.094	28.480	44.679	137.161
4dic - 31dic	147	13	184	1.834	2.874	11.512	3.226	6.530	13.012	39.332
1gen - 31dic	2.532	354	6.249	42.513	62.643	146.081	93.462	160.321	244.608	758.763
Donne										
1gen - 8mar	310	104	2.120	10.080	12.525	50.220	9.405	16.145	20.419	121.328
9mar - 10giu	244	174	3.219	13.471	16.877	74.794	12.323	18.739	28.135	167.976
11giu - 30sett	364	143	2.067	13.534	15.724	80.995	15.269	24.084	35.558	187.738
1ott - 3dic	368	101	1.493	7.765	11.355	62.144	8.840	13.925	21.875	127.866
4dic - 31dic	97	28	397	2.276	2.822	22.439	2.506	3.285	6.041	39.891
1gen - 31dic	1.383	550	9.296	47.126	59.303	290.592	48.343	76.178	112.028	644.799
Totale										
1gen - 8mar	997	169	3.575	19.197	25.972	70.860	30.668	50.577	64.841	266.856
9mar - 10giu	707	296	5.053	25.027	33.086	111.726	36.974	60.301	90.381	363.551
11giu - 30sett	988	231	3.651	26.277	34.433	129.620	44.497	73.401	115.807	428.905
1ott - 3dic	979	167	2.685	15.028	22.759	90.516	23.934	42.405	66.554	265.027
4dic - 31dic	244	41	581	4.110	5.696	33.951	5.732	9.815	19.053	79.223
1gen - 31dic	3.915	904	15.545	89.639	121.946	436.673	141.805	236.499	356.636	1.403.562
Anno 2020										
Uomini										
	ND	1	2	3	4	5	6	7	8	Totale
1gen - 8mar	390	66	1.150	8.221	11.619	20.683	19.368	33.062	44.078	138.637
9mar - 10giu	2.505	56	996	4.872	9.061	10.200	12.164	20.495	32.861	93.210
11giu - 30sett	259	54	1.357	9.334	16.470	28.815	24.876	41.570	61.825	184.560
1ott - 3dic	174	56	1.008	6.937	13.894	14.951	17.509	32.142	44.729	131.400
4dic - 31dic	26	12	203	1.488	2.972	3.588	3.678	7.148	10.734	29.849
1gen - 31dic	3.354	244	4.714	30.852	54.016	78.237	77.595	134.417	194.227	577.656
Donne										
1gen - 8mar	241	111	1.793	8.360	10.878	47.946	9.590	16.259	20.233	115.411
9mar - 10giu	1.906	68	1.533	7.104	8.827	19.691	7.011	12.058	15.584	73.782
11giu - 30sett	203	91	1.511	9.061	15.120	51.219	14.442	21.516	31.634	144.797
1ott - 3dic	113	45	1.647	8.136	11.019	36.628	8.400	15.596	21.788	103.372
4dic - 31dic	18	21	327	2.055	2.722	9.933	1.966	3.682	4.987	25.711
1gen - 31dic	2.481	336	6.811	34.716	48.566	165.417	41.409	69.111	94.226	463.073
Totale										
1gen - 8mar	631	177	2.943	16.581	22.497	68.629	28.958	49.321	64.311	254.048
9mar - 10giu	4.411	124	2.529	11.976	17.888	29.891	19.175	32.553	48.445	166.992
11giu - 30sett	462	145	2.868	18.395	31.590	80.034	39.318	63.086	93.459	329.357
1ott - 3dic	287	101	2.655	15.073	24.913	51.579	25.909	47.738	66.517	234.772
4dic - 31dic	44	33	530	3.543	5.694	13.521	5.644	10.830	15.721	55.560
1gen - 31dic	5.835	580	11.525	65.568	102.582	243.654	119.004	203.528	288.453	1.040.729

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS, dati estratti il 1° marzo 2021

COLLANA
FOCUS
ANPAL