



MANAGEMENT (/it/management/)

CARRIERA (/it/management/carriera/)

# Donne: entriamo nel merito (con Antonella Portalupi)

Lavoro, famiglia e società. Ripartiamo da e con le donne. Ne parliamo con Antonella Portalupi, vicepresidente Manageritalia

📅 04 Mar 2021

💬 0 Comments

🕒 2 min



### **Com'è essere donna oggi nel mondo del lavoro?**

«Sfidante. La “donna al lavoro” per avere successo e competere con gli uomini deve dimostrare di essere più credibile e talvolta più talentuosa e competente dei colleghi. Nella “sfida” ci metto anche la capacità di colmare lo svantaggio delle donne nel coniugare e gestire vita-lavoro-trasferte-figli-famiglia-casa».

### **Cosa non va, cosa manca... per arrivare al fatto che il genere non impatti sulle possibilità di lavorare?**

«Maggiori infrastrutture e servizi integrativi per la prima infanzia, flessibilità nell'orario di lavoro: in questo, con la pandemia, abbiamo fatto rilevanti passi in avanti. In taluni ambienti anche un mancato progresso di tipo culturale e sociale».

### **Quali ostacoli ha incontrato nella sua vita lavorativa addebitabili solo all'essere donna che permangono anche oggi?**

«Ho svolto per anni un lavoro tipicamente maschile. Per avere successo ho dovuto essere più preparata, più aggressiva e più “tosta” di molti dei colleghi “maschi”, adattarmi ai ritmi stressanti e accettare che a volte non si riesce a fare “bene” tutto. È importante però stabilire delle priorità personali sui valori e sui tempi con i quali raggiungere i propri obiettivi».

### **Ci racconta un'esperienza personale positiva che ha vissuto nel suo lavoro dove il genere non ha influito negativamente?**

«Quando in un evento internazionale con colleghi di tutto il mondo, in un momento di team building, era necessario superare delle “prove” e dimostrare una leadership riconosciuta dagli altri partecipanti del gruppo. Scelsero me, motivando che ero stata maggiormente efficace, ma, soprattutto, più “fair” ».

### **Le donne: non occupate o mediamente pagate meno, quali le cause?**

«La segregazione del ruolo delle donne nell'organizzazione del lavoro può portare in alcuni casi ad una svalorizzazione dei posti che occupano. Incentivi o sgravi a favore delle imprese potrebbero colmare gli attuali gap».

### **La maternità pare essere ancora una causa di abbandono o perdita del lavoro o di freno alla carriera. È così e che fare?**

«Vero. Chi fa da sé fa per tre, dice un proverbio. Ci vuole una grande capacità organizzativa, ma al primo posto io metto l'amore per i figli. Sono stata fortunata,

molto spesso durante la mia carriera ho incontrato colleghi e colleghe sensibili disposti a spostare riunioni, modificare scadenze e badare alla “sostanza”, piuttosto che alla “forma”».

**Cosa può e deve fare un manager per includere veramente e alla pari donne in azienda e nell'organizzazione del lavoro?**

«Nessun pregiudizio, flessibilità, mettersi nei panni dell'altro e valorizzare il merito».

**Cosa pensa di quello che Manageritalia ha fatto in questi anni con il Gruppo Donne Manager e, in generale, per dare alle donne le stesse possibilità degli uomini sul lavoro?**

«La mission del Gruppo Donne Manager, nato a fine anni 90, è quella di essere un punto di riferimento per la valorizzazione di una cultura della diversity, per favorire managerialità, meritocrazia e produttività per la crescita del nostro paese. Direi che a distanza di oltre 20 anni i risultati raggiunti sono eccezionali, grazie alla passione, all'impegno e alla grinta di colleghe, e colleghi, lungimiranti».

**Guardando avanti, cosa serve da parte di Manageritalia e in generale per arrivare a neutralizzare il genere sul lavoro e partire tutti alla pari?**

«Gender gap? Quando riusciremo a non parlare più di “quote rosa”, ma magari di “quote azzurre”, forse avremo risolto molte questioni».

**Una parte significativa dei fondi del Recovery fund è destinata all'occupazione femminile. Una svolta per un futuro più “rosa”?**

«Decisione storica, quella del Consiglio europeo, che va nella direzione di disciplinare il bilanciamento dei tempi di lavoro e di vita attraverso la valorizzazione del lavoro agile e flessibile. Una questione irrisolta è quella del gender pay gap: la disparità salariale non è solo una questione femminile, ma allontana il nostro paese da un utilizzo efficace delle risorse con le quali creare benessere per tutti».

*Antonella Portalupi è vicepresidente Manageritalia. Dottore commercialista e revisore legale, fa parte del cda del Fondo Mario Negri, è docente a contratto presso l'Università di Pavia e consulente aziendale per una primaria società di revisione.*

[{/it/redazione}](#)

di **REDAZIONE**

La redazione di Manageritalia

[Leggi di più \(/it/redazione\)](#)



Nessuno conosce i Manager meglio di noi.