

VERBALE DI INTESA

Il giorno 16 febbraio 2021, in collegamento Teams con XL CATLIN SERVICES SE in Milano,

si sono incontrati

la funzione HR di XL (XL CATLIN SERVICES SE), (di seguito anche **“l'Azienda”**, **“Società”**)
e, la funzione Relazioni Industriali in Rappresentanza della Axa Assicurazioni S.p.A., per quanto occorre in riferimento al solo punto 4 del presente accordo.

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle società del Gruppo Axa e AXA XL in Italia, le Rappresentanze Sindacali Aziendali della società XL CATLIN SERVICES SE (di seguito congiuntamente **“Le RSA”**)

di seguito, ove indicati congiuntamente, per brevità anche **“le Parti”**.

Premesso che

- a) In data 20/06/2019 le Parti hanno sottoscritto l'accordo “sulla riorganizzazione e ristrutturazione per la tutela dell'occupazione della Rappresentanza Italiana di XL CATLIN SERVICES SE” - valido fino al 31/12/2021 - che, tra i vari istituti in esso disciplinati, prevedeva in particolare al punto 6 un piano di esodi incentivati tramite l'adesione al fondo intersettoriale di solidarietà ANIA/AISA attraverso la società AXA Italia Servizi in presenza dei requisiti pensionistici richiesti
- b) L' Azienda conferma che l'obiettivo numerico di gestione delle eccedenze di cui all'accordo 20/06/2019 stato raggiunto e pertanto l'organico attuale non ha problemi di collocamento. le Parti si sono incontrate in data odierna e confrontate le rispettive posizioni, e disponibilità nel confermare la validità del suddetto accordo fino alla scadenza del 31/12/2021,
- c) Qualora si verificassero le stesse esigenze di riorganizzazione alla base dell'accordo 20/06/2019 anche oltre il 2021, le parti hanno espresso l'intenzione di ribadire anche per il biennio 2022-2023 i principi alla base dell'accordo del 20/06/2019, privilegiando il bene primario della tutela dell'occupazione.
- d) L'Azienda e le RSA, con la sottoscrizione del presente Verbale di intesa, intendono praticare, nel rispetto delle regole e degli strumenti per la gestione dei processi di riorganizzazione e trasformazione, la ricerca di azioni e soluzioni condivise, al fine di evitare, qualora ci fosse il proposito da parte della Società di prorogare o rinnovare una riorganizzazione/ristrutturazione- nella realizzazione degli obiettivi aziendali - scelte unilaterali e traumatiche nei confronti dei Dipendenti della Società coinvolta dagli stessi processi di trasformazione e cambiamento.
- e) Le Parti confermano che la gestione congiunta del sopracitato accordo, ha favorito una buona e stabile occupazione.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di intesa.

2. Espletamento delle procedure di legge e di contratto

Si richiamano espressamente le procedure ex artt. 15 e 16 già espletate in occasione della firma dell'accordo sull'occupazione del 20 giugno 2019 citato in premessa e se ne ribadisce il completamento anche ai fini degli strumenti inclusi nei punti che seguono.

3. Riorganizzazione e Razionalizzazione

Le Parti confermano il sistema di Relazioni Industriali - nel rispetto delle norme legali e contrattuali di riferimento, nonché dei reciproci ruoli e autonomie - basato sull'informazione preventiva dei programmi aziendali e sul confronto preventivo con le Rappresentanze Sindacali Aziendali circa le modalità di gestione e attuazione degli effetti della riorganizzazione, della ristrutturazione e dei processi di cambiamento e trasformazione aziendale, qualora si verificassero le stesse esigenze di riorganizzazione alla base dell'accordo 20/06/2019 anche oltre il 2021.

Le Parti confermano inoltre il valore degli strumenti contrattuali già previsti, utilizzati e richiamati nel presente verbale di intesa, con l'obiettivo di privilegiare la gestione condivisa degli effetti di eventuali riorganizzazione e trasformazione che costituirà la modalità di attuazione da parte della Società dei richiamati processi oggetto dell'accordo del 20/06/2019, con la finalità di evitare il ricorso ad azioni unilaterali da parte aziendale basate su trasferimenti e licenziamenti, in coerenza alle linee guida del Protocollo Europeo sull'anticipazione al Cambiamento del CAE AXA.

4. Piano di Esodi incentivati straordinari

Qualora si verificassero le stesse esigenze di riorganizzazione alla base dell'accordo 20/06/2019 anche oltre il 2021, le parti si impegnano ad utilizzare gli strumenti previsti nell'accordo del 20/06/2019 ai Punto 6:

- a. Le parti concordano sin da ora che, considerato l'attuale inquadramento previdenziale della società XL CATLIN SERICES SE che non consente in via diretta la piena applicazione delle disposizioni contrattuali-collettive a cui la società stessa aderisce e in particolare all'utilizzo del fondo intersettoriale di solidarietà ANIA/AISA, i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso alle prestazioni del presente punto 4, se aderenti a tali condizioni, saranno oggetto di cessione del contratto individuale (art. 1406 e ss.) verso società del Gruppo AXA Italia per la contestuale attivazione delle suddette prestazioni in quanto applicabili.
- b. Si conferma l'utilizzo anche per il periodo fino al 31/12/2023, degli strumenti, delle condizioni e delle modalità operative di cui alla disciplina prevista nell'accordo del 20/06/2019 - relativamente a piano di esodi incentivati tramite l'adesione al fondo intersettoriale di solidarietà ANIA/AISA attraverso la procedura di cessione di contratto sopra citata, che si intende integralmente richiamato nel presente verbale di intesa, fatto salvo quanto da questo diversamente disciplinato.

- c. Si conferma che al fine di mantenere aggiornata l'anagrafe contributiva, i dipendenti della società che nel corso del periodo 2021-2023 compirebbero 55 o più anni, sono invitati a presentare all'Azienda - con le modalità operative che la stessa renderà note - l'Estratto Conto Previdenziale certificativo (ECO-CERT).

In attesa della elaborazione della certificazione da parte dell'INPS, potrà essere presentato l'Estratto Conto previdenziale unitamente alla copia della domanda di emissione dell'ECO-CERT.

L'Azienda garantirà la riservatezza dei dati, nelle modalità di raccolta e di elaborazione, confermando a tutti i dipendenti che i dati e le informazioni raccolte nell'anagrafe previdenziale saranno utilizzati esclusivamente per le finalità del presente verbale di intesa nel rispetto delle norme vigenti.

- d. L'azienda si riserva di avviare piani alternativi allo strumento dell'accesso al fondo di solidarietà di incentivazione all'esodo

5. Altri istituti dell'accordo 20 giugno 2019

Qualora si verificassero le stesse esigenze di riorganizzazione alla base dell'accordo 20/06/2019 anche oltre il 2021, ferme restando le scadenze degli istituti diversi da quelli menzionati al punto 4. che precede, come previste dall'accordo del 20 giugno 2019, le Parti concordano sin d'ora d'incontrarsi per una valutazione congiunta degli stessi.

6. Clausole finali

In caso di modifica dell'assetto societario di XL CATLIN SERVICES SE in Italia, il presente verbale sarà oggetto di verifica preventiva per una valutazione congiunta, secondo quanto imposto da circostanze sopravvenute.

Tale confronto preventivo è vincolante tra le Parti, al fine di poter assumere, in caso di mancato accordo, le iniziative che dovessero essere richieste nel rispetto dei rispettivi ruoli e delle rispettive autonomie.

Verifiche avanzamento confronto e attuazione piano

Le Parti concordano che il presente verbale di intesa rappresenta una concreta esperienza di gestione condivisa di un eventuale processo di cambiamento e trasformazione.

In tale contesto è essenziale il riconoscimento dei ruoli reciproci e, nelle autonomie di ciascun soggetto contrattuale, il tempestivo scambio di informazioni sullo stato di avanzamento del Piano, gli obiettivi raggiunti e gli scostamenti dagli stessi.

Le Parti si incontreranno per le reciproche valutazioni in merito all'andamento e applicazione del presente verbale alle scadenze temporali di verifica, che si prevedono su specifica richiesta delle Parti e comunque entro le seguenti date:

- 31 marzo 2021
- 30 giugno 2021
- 31 ottobre 2021
- 31 dicembre 2021
- 30 giugno 2022
- 30 giugno 2023

7. Durata

Il presente verbale di intesa valido sino al 31/12/2023 ferme restando le previsioni di cui al punto 5 del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

I Coordinatori della Società del Gruppo Axa

FIRST-CISL Firmato: Romeo Guardani
FISAC-CGIL Firmato: Mauro Nava
FNA Firmato: Maurizio Guagni
SNFIA Firmato: Emilio Intonazzo
UILCA-UIL Firmato: Giandomenico Piccolo

Per la Società XL Catlin Services SE
Rappresentanza Generale per l'Italia

Firmato: Elise Fraval
Firmato: Chiara Teresa Barletta
Firmato: Stefano Bianchi

le RSA della Società XL Catlin Services SE

RSA FIRST-CISL Firmato: Filippo Liberati, Giacomo Denevi
RSA SNFIA Firmato: Cosimo Galluccio, Rosario Sasso

Per il Gruppo AXA Italia,
con riferimento e per quanto occorre
rispetto al punto 4)

Firmato: Christian Boffi
Firmato: Riccardo Ranalli