

[Handwritten signature]

Luca P...

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Paolo...

VERBALE DI ACCORDO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Addì 26 gennaio 2021,

Tra

La S.p.A. MICHELIN ITALIANA

e

Le Segreterie Nazionali, Regionali della FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILTEC UIL e UGL Chimici, unitamente alle segreterie territoriali di Torino, Cuneo, Alessandria e Milano unitamente alle RSU dei siti di Cuneo, Torino, Alessandria e Direzione Commerciale.

Gabriella Pecore

[Handwritten signature]

PREMESSO CHE

- Nel corso dell'incontro svoltosi in data odierna in via telematica, le Parti hanno sottoscritto il rinnovo dell'accordo integrativo aziendale per il triennio 2021-2023 per i siti di Torino, Alessandria, Cuneo e Direzione Commerciale;
- Nel corso dell'incontro, le Parti hanno convenuto di ridefinire con il presente e separato accordo, struttura e contenuti del Premio di Fabbrica (istituito con accordo siglato nell'aprile 1970 e aggiornato nel febbraio 1979) e del Premio Presenza (istituito ai sensi della dichiarazione a verbale dell'accordo siglato nel luglio 1990 della quale le OO.SS avevano preso atto) nell'ottica di una rimodulazione dei costi e delle finalità degli stessi;
- Nel corso dell'incontro, le Parti hanno inoltre condiviso che tale ridefinizione risponde alle esigenze di rendere i predetti Premi più coerenti con i risultati di performance della S.p.A. MICHELIN ITALIANA (di seguito SAMI) e di introdurre, come richiesto a tutti i Paesi del mondo in cui la Michelin è presente, un Premio Gruppo denominato "Bonus Groupe", di pilotare i costi e di rendere il sistema premiale coerente e comparabile con le altre realtà europee.
- Nel corso dell'incontro, le Parti hanno infine convenuto di prevedere con la presente intesa l'erogazione di un "Premio Una Tantum per il solo anno 2020" in riferimento alla reattività, flessibilità, disponibilità e dedizione dimostrata dai lavoratori della SAMI (dipendenti e personale somministrato) nel periodo di emergenza sanitaria di marzo, aprile e maggio 2020.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Stefano Mauris

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Savio Pinas

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

1. A far data dal 1° gennaio 2021 viene soppresso e non sarà più corrisposto il Premio di Fabbrica che interessa esclusivamente il personale operaio della SAMI. Il valore del Premio di Fabbrica, conseguito da ciascun lavoratore al 31 dicembre 2020, sarà congelato in busta paga alla voce "ANZ FABBR" dal 01 gennaio ed avrà riflessi su tutti gli istituti contrattuali e aziendali compreso il TFR.

2. Per i lavoratori che non avranno raggiunto al 31 dicembre 2020 il livello massimo del Premio di Fabbrica, che scatta dal dodicesimo anno di anzianità aziendale, sarà garantito e congelato con le seguenti modalità:

- tutti coloro che al 31 dicembre 2020 avranno raggiunto un'anzianità di servizio pari a otto anni avranno riconosciuto il congelamento dell'importo previsto al dodicesimo anno di anzianità
- tutti coloro che al 31 dicembre 2020 non avranno raggiunto un'anzianità di servizio pari a otto anni avranno riconosciuto il congelamento dell'importo previsto all'ottavo anno di anzianità
- i lavoratori che nel corso del 2021 raggiungeranno l'ottavo anno di anzianità avranno riconosciuto il congelamento dell'importo previsto al dodicesimo anno di anzianità

3. Ai lavoratori assunti a decorrere dal 01 gennaio 2021 il premio individuale di settembre (UT settembre pari a 516,46 euro lordi) sarà erogato fin da subito nella sua interezza e, così come previsto al punto 1, non sarà più riconosciuto il Premio Fabbrica.

4. Per i lavoratori che al 31 dicembre 2020 non avranno ancora raggiunto il 100% del valore del premio individuale di settembre (UT settembre pari a 516,46 euro lordi) lo stesso sarà trapiantato al 100% al momento dell'erogazione del cedolino paga di settembre 2021.

5. A far data dal 1° gennaio 2021 viene soppresso e non sarà più corrisposto il Premio Presenza che interessa tutto il personale della SAMI. In considerazione di quanto previsto al successivo punto 6 il Premio Presenza continuerà a essere erogato ai soli lavoratori con contratto di somministrazione.

Gabriella Pecore

David Viviani

Sabato Mauri

Rosella D'Amico

Antonio

Dante

Luca

Lucrezia

[Handwritten signatures: Roberto, Paolo, Carlo, Antonio, Roberto]

6. Viene introdotto, per tutto il personale della SAMI, il Premio Gruppo che avrà le seguenti caratteristiche:

- Importo del target:
 - 575,00 Euro lordi per tutto il personale al raggiungimento del 100% degli obiettivi fissati dal Gruppo, fermo restando che per il personale impiegatizio e quadro il valore non potrà essere inferiore al 2% della singola RAL al raggiungimento del 100% degli obiettivi fissati dal Gruppo (comunque non inferiore ai 575,00 euro lordi)
- Data di erogazione: il Premio Gruppo sarà pagato il 31 maggio dell'anno successivo a quello di riferimento (anno 2021 = pagamento 31/05/2022; anno 2022 = pagamento 31/05/2023, e a seguire).
- Periodo di riferimento: dal 01 gennaio al 31 dicembre di ogni anno
- Criteri di calcolo:
 - l'importo del Premio Gruppo è determinato in funzione del livello di raggiungimento di un numero ristretto di obiettivi chiave annuali fissati dal Gruppo e comunicati alla comunità finanziaria. Questi obiettivi sono di dominio pubblico e vengono ufficializzati di consueto nel corso del mese di marzo di ogni anno, contemporaneamente alla pubblicazione dei risultati consolidati dell'anno precedente.
 - Il Premio Gruppo prevede una soglia minima di raggiungimento degli obiettivi sotto la quale il premio non viene conseguito;
 - Il Premio Gruppo valorizza anche la sovra performance, con una maggiorazione oltre il 100% nel caso in cui gli obiettivi vengano superati, fino ad una soglia massima oltre la quale il valore del premio è plafonato.
 - L'azienda comunicherà alle RSU di Sito gli obiettivi dell'anno in corso, che potranno variare di anno in anno in funzione dei parametri definiti dal Gruppo, la scala minima/massima del premio, il livello di raggiungimento degli obiettivi dell'anno precedente non appena gli stessi saranno messi a disposizione dal Gruppo.
 - Ai lavoratori che cessano il rapporto di lavoro prima di tale data, è riconosciuto un importo convenzionale pari al 70% del target rapportato ai dodicesimi di servizio prestato.

[Handwritten notes: Una cosa...]

[Vertical handwritten notes: Gabriella Perovic, Marco, Roberto]

[Handwritten notes: Daniela, Roberto]

[Handwritten signatures: Daniela Pinas, Roberto, Carlo, Antonio, Roberto]

[Vertical handwritten notes: Roberto, Daniela, Roberto]

[Signature]

Pedro Pass

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

- Nell'ipotesi in cui il Gruppo dovesse riconsiderare l'erogazione del Premio Gruppo le parti concordano, sin da subito, di attivarsi per definire e concordare una nuova modalità di gestione di questa premialità.
- Il Premio Gruppo non è computabile agli effetti di alcun istituto contrattuale e aziendale compreso il T.F.R.

[Signature]

Gabriella Passione

7. Per il solo anno 2020, con il cedolino paga del mese di febbraio 2021, sarà erogato a tutto il personale della SAMI ed ai lavoratori con contratto di somministrazione un Premio Una Tantum pari a 300,00 euro lordi (trecento,00) riconosciuto in egual misura e senza riproporzionamento anche ai part time. Tale Premio Una Tantum sarà aumentato di 1,25 euro lordi/ora, equivalenti a 10 euro lordi giornalieri (dieci,00) per un'attività lavorativa di 8 ore giornaliere, per il personale che nei mesi di marzo, aprile e maggio 2020 ha prestato la propria attività in presenza in funzione del numero di ore giornaliere svolte presso i siti o in esterno presso i clienti. Tale Premio Una Tantum non è computabile agli effetti di alcun istituto contrattuale e aziendale compreso il T.F.R.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Debal Mauris

Il presente accordo annulla e sostituisce ogni precedente accordo o eventuale prassi aziendale in merito agli argomenti regolamentati dalla presente intesa ed è da intendersi come ipotesi di accordo fino ad approvazione da parte delle assemblee dei lavoratori dei Siti interessati.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

L'incontro finalizzato alla discussione ed alla condivisione dei contenuti del presente verbale di accordo si è svolto con modalità video e call conference ed il presente verbale è stato firmato dalle Parti separatamente in osservanza delle recenti disposizioni di legge e ai provvedimenti del Governo italiano che hanno raccomandato di evitare riunioni in presenza quale misura di contrasto della diffusione dell'epidemia COVID -19.

[Signature]

Letto, confermato e sottoscritto

[Signature]

Daniela Piras

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

per la S.p.A. MICHELIN ITALIANA

Luigi De Luca
Julius Basso

per le OO.SS.

Roberto Innocenti
Roberto Innocenti
Nelson Saba
Gobriella Pucione
Ammirato Alessandrini
Daniela Pina
Antonio Caracciolo

per le R.S.U.

Mauro Vincenzo
Eugenio D'Amico
Renato Valpiani
Luca Pizzi

