

**VERBALE DI ACCORDO
TRA
LA DIREZIONE DI STABILIMENTO HBU DI AIRASCA
E LA RSU**

In data 28/10/2020, nello stabilimento SKF di Airasca, Via Pinerolo 42, fra:

• La Direzione dello Stabilimento HBU di Airasca nella persona del Responsabile del Personale Alessandro Marinelli

e

• La totalità delle RSU elette:

Sigla	Nominativo
• FALI	BOLZONELLA LUCA
• FALI	MAZZARELLA FRANCESCO
• FALI	MORRONE ELIA
• FALI	SÈRGI GIANLUCA
• FALI	VIGNA SERGIO
• FIM	GHIANO ENRICO
• UILM	GIULIANO GERARDO
• FIM	CAVALLARO GIANLUCA
• FIOM	CHIAPPETTA BARBARA

per analizzare il Piano di formazione "Competenze per ripartire" – ID 282369 da finanziare a valere sul Conto Formazione Fondimpresa.

Premesso che:

- i. la situazione di insufficiente carico di lavoro collegata alla crisi globale dovuta alla pandemia Covid-19 richiederà, anche per i prossimi mesi, la necessità di un consistente ricorso all'ammortizzatore sociale della Cassa Integrazione;
- ii. la formazione continua rappresenta uno strumento per il miglioramento della competitività aziendale in ottica di una futura ripresa dei mercati;
- iii. lo sviluppo delle competenze e della professionalità rappresenta uno strumento di potenziamento della occupabilità delle lavoratrici e dei lavoratori;



- iv. la legge 92/2012 all'art. 4 comma 40 ha espressamente previsto la possibilità di attività formative rivolte ai lavoratori sospesi dall'attività lavorativa e beneficiari di una prestazione di sostegno del reddito in costanza di rapporto di lavoro;
- v. che il Ministero del Lavoro, nell'interpello n. 16/2013, ha previsto che *“possano essere effettuati nell'ambito della formazione di cui all'art. 4, comma 40, Legge n. 92/2012 sia i corsi di formazione finalizzati al trasferimento o cambiamento di mansioni o alla introduzione di nuove attrezzature o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi, previsti dall'articolo 37 comma 4, lett. b) e c) del D.L.vo n. 81/2008, sia i corsi di aggiornamento quinquennali previsti dall'accordo del 21 dicembre 2011”*.

Tutto ciò premesso

Le parti convengono su quanto segue:

- a) si intende presentare il Piano Formativo dal titolo “Competenze per ripartire”, codice identificativo n. 282369 per realizzare un'iniziativa formativa volta ad aggiornare le competenze del personale, in prevalenza durante i periodi di sospensione dal lavoro per ricorso alla Cassa Integrazione, mediante l'effettuazione di corsi aventi ad oggetto l'aggiornamento continuo, l'adeguamento delle competenze professionali, la consapevolezza dei futuri cambiamenti organizzativi e produttivi dovuti all'introduzione delle tecnologie digitali, la sicurezza sul lavoro;
- b) nel Piano formativo è coinvolta la seguente Unità Produttiva:
- c) SKF HBU – Via Pinerolo 42, Airasca (TO)
- d) Il monte ore di formazione previsto è pari a 618 ore corso (9390 ore complessive) ed il numero dei lavoratori coinvolti è di 500 di cui n. 0 apprendisti;
- e) L'erogazione della formazione avverrà in aula e con visite alle aree produttive;
- f) La condivisione del Piano Formativo è avvenuta con la totalità delle RSU elette;
- g) Il Piano, come di seguito articolato, prevede tutte le seguenti attività formative rispondenti ai fabbisogni dell'azienda proponente:

TITOLO AZIONE FORMATIVA	N. PARTECIPANTI	N. ORE CORSO
	AZIONE	
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 1	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 2	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 3	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 4	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 5	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 6	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 7	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 8	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 9	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 10	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 11	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 12	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 13	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 14	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 15	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 16	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 17	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 18	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 19	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 20	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 21	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 22	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 23	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 24	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 25	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 26	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 27	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 28	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 29	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 30	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 31	16	6
AGGIORNAMENTO SICUREZZA ED. 32	16	6
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO ED.1	7	6
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO ED.2	7	6
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO ED.3	7	6
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO ED.4	7	6
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO ED.5	7	6
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO ED.6	7	6
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO ED.7	7	6
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO ED.8	7	6
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO ED.9	7	6
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO ED.10	7	6
AGGIORNAMENTO DAE ED.1	4	2
AGGIORNAMENTO DAE ED.2	4	2
AGGIORNAMENTO DAE ED.3	4	2

TITOLO AZIONE FORMATIVA	N. PARTECIPANTI	N. ORE CORSO
AGGIORNAMENTO DAE ED.4	4	2
AGGIORNAMENTO DAE ED.5	4	2
AGGIORNAMENTO DAE ED.6	4	2
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO ED.1	7	5
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO ED.2	7	5
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO ED.3	7	5
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO ED.4	7	5
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO ED.5	7	5
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO ED.6	7	5
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO ED.7	7	5
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO ED.8	7	5
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO ED.9	7	5
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO ED.10	7	5
AGGIORNAMENTO CARRELLISTI ED.1	5	4
AGGIORNAMENTO CARRELLISTI ED.2	5	4
AGGIORNAMENTO CARRELLISTI ED.3	5	4
AGGIORNAMENTO CARRELLISTI ED.4	5	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.1	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.2	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.3	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.4	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.5	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.6	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.7	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.8	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.9	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.10	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.11	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.12	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.13	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.14	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.15	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.16	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.17	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.18	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.19	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.20	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.21	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.22	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.23	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.24	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.25	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.26	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.27	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.28	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.29	16	4









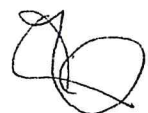



TITOLO AZIONE FORMATIVA	N. PARTECIPANTI	N. ORE CORSO
Industria 4.0 & digital Mindset ed.30	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.31	16	4
Industria 4.0 & digital Mindset ed.32	16	4
La qualità in HBU ed.1	16	6
La qualità in HBU ed.2	16	6
La qualità in HBU ed.3	16	6
La qualità in HBU ed.4	16	6
La qualità in HBU ed.5	16	6
La qualità in HBU ed.6	16	6
La qualità in HBU ed.7	16	6
La qualità in HBU ed.8	16	6
La qualità in HBU ed.9	16	6
La qualità in HBU ed.10	16	6
La qualità in HBU ed.11	16	6
La qualità in HBU ed.12	16	6
La qualità in HBU ed.13	16	6
La qualità in HBU ed.14	16	6
La qualità in HBU ed.15	16	6
La qualità in HBU ed.16	16	6
La qualità in HBU ed.17	16	6
La qualità in HBU ed.18	16	6
La qualità in HBU ed.19	16	6
La qualità in HBU ed.20	16	6
La qualità in HBU ed.21	16	6
La qualità in HBU ed.22	16	6
La qualità in HBU ed.23	16	6
La qualità in HBU ed.24	16	6
La qualità in HBU ed.25	16	6
La qualità in HBU ed.26	16	6
La qualità in HBU ed.27	16	6
La qualità in HBU ed.28	16	6
La qualità in HBU ed.29	16	6
La qualità in HBU ed.30	16	6
La qualità in HBU ed.31	16	6
La qualità in HBU ed.32	16	6
Team Leader in change ed.1	10	16
Team Leader in change ed.2	10	16

Tra le predette azioni figurano azioni formative che rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 37 e 73 del D. Lgs. n. 81/2008, nell'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 e 21/12/2011, nel D.M. 10/03/1998 e nel D.388 del 15/07/2003.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

- h) la docenza sarà a cura del brand Mylia (Società Adecco Formazione S.r.l.) con l'intervento di personale interno SKF per particolari ambiti tecnici;
- i) le attività formative si svolgeranno in prevalenza durante i periodi di ricorso alla Cigo, nella sede dello stabilimento HBU di Airasca (TO) a partire dal mese di novembre 2020;
- j) per la realizzazione di tali corsi, l'Azienda intende usufruire delle risorse accantonate nel proprio conto formativo costituito attraverso il Fondo paritetico interprofessionale FONDIMPRESA, costituito da CONFINDUSTRIA –CGIL – CISL UIL;
- k) di monitorare periodicamente e verificare la realizzazione del Piano Formativo stesso in termini di valutazione della formazione erogata, attraverso la creazione di apposito Comitato di Pilotaggio costituito da rappresentanti della Direzione e da un rappresentante di ogni organizzazione sindacale firmatarie dello stesso Piano;
- l) la partecipazione alla formazione dei lavoratori che si trovano in Cassa Integrazione non è esclusiva, in quanto le modalità di applicazione della Cassa Integrazione non consentono una programmazione differenziata delle attività formative per i dipendenti che si trovano in tale condizione rispetto ai lavoratori in servizio;
- m) Il presente Piano viene quindi presentato come Piano con Ammortizzatori;
- n) di nominare quali componenti del Comitato Paritetico di Pilotaggio, che assicura le competenze necessarie alla validazione delle attività del Piano condiviso e alla definizione delle linee di indirizzo attuativo e di supervisione, i seguenti componenti delle organizzazioni firmatarie dello stesso Piano:
- Alessandro Marinelli – Responsabile del Personale Stabilimento HBU di Airasca e un Rappresentante per ogni organizzazione sindacale come di seguito indicato
 - Mazarella Francesco - FALI
 - Cavallaro Gianluca - FIM
 - Giuliano Gerardo - UILM
 - Chiappetta Barbara - FIOM




Le Parti attestano

- La condivisione degli obiettivi del Piano Formativo;
- La rispondenza del Piano alle caratteristiche dell'impresa partecipante ed alle conseguenti esigenze formative connesse.

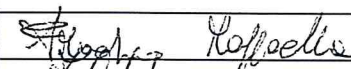
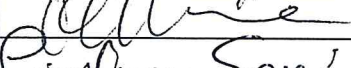
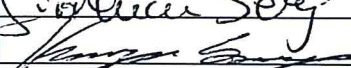

Letto, confermato e sottoscritto

Airasca, 28/10/2020


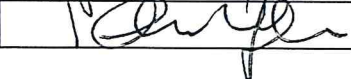
Per SKF

<i>Nominativo</i>	<i>Informazioni organizzative</i>	<i>Firma</i>
Alessandro Marinelli	Responsabile del Personale Stabilimento HBU - Airasca	

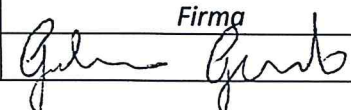
Per FALI

<i>Nominativo</i>	<i>Informazioni organizzative</i>	<i>Firma</i>
Luca Bolzonella	RSU	
Francesco Mazzarella	RSU	
Elia Morrone	RSU	
Gianluca Sergi	RSU	
Sergio Vigna	RSU	

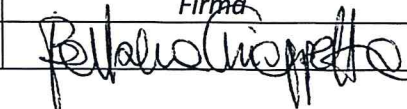
Per FIM

<i>Nominativo</i>	<i>Informazioni organizzative</i>	<i>Firma</i>
Enrico Ghiano	RSU	
Gianluca Cavallaro	RSU	

Per UILM

<i>Nominativo</i>	<i>Informazioni organizzative</i>	<i>Firma</i>
Gerardo Giuliano	RSU	

Per FIOM

<i>Nominativo</i>	<i>Informazioni organizzative</i>	<i>Firma</i>
Barbara Chiappetta	RSU	

**Protocollo aggiuntivo al VERBALE DI ACCORDO
TRA
LA DIREZIONE DI STABILIMENTO HBU E LA RSU**

Oggi 28 Ottobre 2020, si sono incontrati:

- La Direzione di Stabilimento HBU nella persona del Responsabile del Personale:
Alessandro Marinelli

e

- La RSU aziendale nelle persone di: Mazzarella Franceso, Sergi Gianluca, Giuliano Gerardo,
Morrone Elia, Vigna Sergio, Cavallaro Gianluca, Ghiano Enrico, Chiappetta Barbara

In relazione al verbale relativo al piano di formazione finanziato con ricorso ad ammortizzatori sociali sottoscritto in data odierna, le parti convengono quanto segue:

- a) RSU e Direzione verificheranno congiuntamente, nell'ambito delle attività del Comitato di Pilotaggio, l'elenco delle lavoratrici e lavoratori coinvolti e, in presenza di eventuali difficoltà o assenza di volontarietà, risolveranno positivamente il singolo caso;
- b) Resta inteso che le attività formative in tema di sicurezza, per disposizioni di legge, non possono essere disattese;
- c) A tutte le lavoratrici e lavoratori che effettueranno più del 50% della formazione individualmente prevista in CIGO, verrà riconosciuto un buono "welfare" del valore di 50 € a completamento del percorso formativo; i compensi verranno erogati con cadenza trimestrale; le parti valuteranno congiuntamente la percorribilità di tale soluzione in base all'evoluzione della materia fiscale e contrattuale nel 2021;
- d) A tutte le lavoratrici e i lavoratori che effettueranno corsi di formazione in CIGO, in caso di impossibilità di avvalersi delle linee di trasporto aziendali, verrà corrisposto, su richiesta, un rimborso kilometrico per il tragitto casa / lavoro secondo le prassi in atto;
- e) I corsi di formazione saranno organizzati con orari che consentano alle persone di usufruire del servizio mensa o di un servizio sostitutivo il cui costo sarà integralmente sostenuto dall'Azienda per le persone che effettueranno la formazione in CIGO;

f) La formazione in aula verrà svolta prevalentemente presso il "learning center" di HBU; le parti valuteranno congiuntamente la compatibilità delle soluzioni organizzative individuate con i protocolli aziendali di sicurezza anti Covid in vigore.

La Direzione


la RSU

