

GRUPPO FASTWEB:

Accordo Smart Working Sperimentale

In data 29 settembre 2020 si è svolto, in modalità telematica, l'incontro tra il Gruppo Fastweb e le Segreterie Nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni unitamente alle strutture territoriali ed alle RSU ed è stato sottoscritto un Accordo sperimentale sullo smart working valido dal 16 ottobre 2020 e fino al 30 giugno 2021.

L'intesa completa l'impegno delle Parti, formulato nell'Accordo Integrativo aziendale sottoscritto il 6 febbraio scorso, per definire un protocollo d'intesa sullo smart working previsto entro il 1° maggio ma slittato a seguito della emergenza sanitaria iniziata il 21 febbraio in Lombardia e Veneto ed estesa successivamente nel resto d'Italia.

Emergenza affrontata da subito da Fastweb con la remotizzazione di tutte le attività, anche grazie al confronto iniziato mesi prima, e ribadito proprio nella trattativa sul secondo livello, che poneva le basi per l'ampliamento dello smart working in tutti i settori, compreso il contact center.

Tutti i lavoratori di Fastweb e Fastweb Air potranno volontariamente aderire al nuovo Smart Working attraverso la sottoscrizione di apposito Accordo individuale, come prescritto dalla Legge 81/17 e secondo quanto stabilito nell'Accordo Sperimentale. Resta inteso che per il periodo coperto dallo stato di emergenza (ad oggi fino al 15 ottobre 2020) l'accordo individuale non è necessario.

L'intesa prevede lo smart working come principale modalità per la prestazione lavorativa in via sperimentale dal 16 ottobre 2020 fino al 30 giugno 2021, con il superamento della precedente intesa di 6/8 giornate al mese in modalità agile.

È previsto il rientro volontario nella propria sede a condizione che venga garantito il rispetto del Protocollo Covid-19 pertanto sono prenotabili, previa autorizzazione, fino ad un massimo del 40% delle postazioni disponibili e le sedi minori di Sesto Fiorentino, Pescara, Napoli, Catania e Palermo resteranno temporaneamente chiuse.

Compatibilmente con l'evoluzione della situazione sanitaria potranno essere previsti equi e gradualmente i rientri in sede per formazione e attività specifiche non remotizzabili al fine di evitare potenziali forme di isolamento sociale e professionale.

Sottoscritto il riconoscimento del buono pasto, attualmente di 9 euro in virtù dell'aumento del 1 luglio scorso previsto dall'Accordo Integrativo aziendale, per le giornate in smart working, nonché i diritti sindacali e il diritto alla disconnessione.

Come OO.SS. esprimiamo soddisfazione per l'Accordo raggiunto che pone le basi per un nuovo modello di organizzazione del lavoro che non sarà più lo smart working del passato o la forzata remotizzazione del presente ma che mette al centro l'equilibrio della conciliazione vita/lavoro nel rispetto in primis della tutela della salute dei lavoratori e della collettività.

Su tutti i territori verranno indette assemblee unitarie per illustrare nel dettaglio l'Accordo ai lavoratori.

Roma, 30 settembre 2020

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

UGL TELECOMUNICAZIONI

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

UGL-Telecomunicazioni

Tel. 06-42048212

Tel. 06-87979200

Tel. 06-45686880

Tel. 06-44202186

Fax 06-4824325

Fax 06-87979296

Fax 06-85353322

Fax 06-44202186

e-mail segreteria.nazionale@slc.cgil.it

e-mail federazione.fistel@cisl.it

e-mail uilcom@uilcom.it

e-mail segreteria@ugltelecomunicazioni.org