

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Addì 25.09.2020, a mezzo videoconferenza, si sono incontrati:

SIRAM SPA, rappresentata da Andrea Farioli, Christian Ingletti e Simona Grandi;

ASSISTAL rappresentata da Antonio Pozzoli;

FIM-CISL Nazionale rappresentata da Antonio Iavarone, unitamente alle rispettive strutture territoriali;

FIOM-CGIL Nazionale rappresentata da Fabio Palmieri, unitamente alle rispettive strutture territoriali;

UILM-UIL Nazionale rappresentata da Guglielmo Gambardella, unitamente alle rispettive strutture territoriali;

COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE RSU SIRAM.

Le parti concordano quanto segue:

- 1) Premesso che sono state introdotte delle novità legislative in materia di welfare aziendale, l'Azienda - esclusivamente per l'anno 2020 - incrementerà al personale assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed in forza alla data del 01.11.2020 - l'importo già contrattualmente previsto dal CCNL a titolo di "flexible benefits", così come integrato dal Contratto Integrativo sottoscritto in data 17.03.2017, di ulteriori 100,00 (cento/00) euro all'anno. Al personale assunto nel corso dell'anno 2020 ed in forza al 01.11.2020 il suddetto importo aggiuntivo sarà erogato in rapporto al mesi di lavoro prestati nell'anno 2020.
- 2) A far data dal 01.11.2020 l'indennità di sottosuolo di cui all'accordo integrativo del 17.03.2017 sarà pari ad euro 2,00 (due/00) lordi.
- 3) Le parti si impegnano nei primi mesi dell'anno 2021 a confrontarsi sui temi oggetto della piattaforma di rivendicazione sindacale ed in particolare sul tema inerente il servizio di reperibilità su tutto il territorio nazionale, nonché il PDR per il triennio di riferimento 2021-2023.
- 4) L'azienda conferma che, con riferimento al periodo 1.06.2021-31.05.2022, erogherà nel mese di settembre 2021 euro 150,00, come già previsto dall'accordo del 17.03.2017.

Letto, confermato e sottoscritto dalle organizzazioni sindacali nazionali anche per conto delle segreterie territoriali e del coordinamento sindacale nazionale delle RSU Siram S.p.A.

Fim-CISL

Fiom- CGIL

UILM-UIL

Coordinamento sindacale nazionale Rsu Siram S.p.A.

Siram S.p.A.

Assista

VERBALE DI ACCORDO

Addì 25.09.2020, a mezzo videoconferenza, si sono incontrati:

SIRAM SPA, rappresentata da Andrea Farioli, Christian Ingletti e Simona Grandi;

ASSISTAL rappresentata da Antonio Pozzoli;

FIM-CISL Nazionale rappresentata da Antonio Iavarone, unitamente alle rispettive strutture territoriali;

FIOM-CGIL Nazionale rappresentata da Fabio Palmieri, unitamente alle rispettive strutture territoriali;

UILM-UIL Nazionale rappresentata da Guglielmo Gambardella, unitamente alle rispettive strutture territoriali;

COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE RSU SIRAM.

PREMIO DI RISULTATO

Le parti hanno inteso stabilire la disciplina del Premio di Risultato per l'anno di riferimento 2020, con erogazione nel mese di luglio 2021.

Si addivene al seguente accordo in merito all'istituzione del Premio di Risultato annuale, così come definito dal vigente CCNL per gli addetti all'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti, secondo i parametri di seguito specificati, legati all'evolversi della redditività, produttività, efficienza e qualità del servizio.

L'erogazione del premio ha la caratteristica di non predeterminabilità e quindi è variabile in funzione dei risultati conseguiti, secondo i criteri e le modalità di seguito definiti.

A) OBIETTIVI E PARAMETRI DI RIFERIMENTO

In considerazione della specifica attività aziendale le parti concordano nel ritenere che l'efficienza produttiva sia interconnessa alla redditività aziendale e al mantenimento e/o conseguimento di sistemi di qualità aziendali strettamente collegati alle prestazioni del personale dipendente.

Per quanto sopra si individuano i seguenti obiettivi:

1) primo obiettivo: REDDITIVITÀ'

Vengono definiti i seguenti indicatori di redditività/produttività aziendale:

- o Ricavi operativi
- o totale costi operativi, ammortamenti e svalutazioni
- o risultato operativo lordo
- o Vengono prescelti tali indicatori in quanto direttamente leggibili dal bilancio aziendale approvato dall'Assemblea dei Soci e pertanto da documento ufficiale certificato e depositato a norma di Legge e considerato quale fonte unica ed indiscutibile di riferimento, essendo esclusa ogni possibile eccezione sia sui criteri di redazione dello stesso che sulle scelte aziendali che hanno concorso a determinarlo.

Il PdR, in valore annuo lordo, verrà calcolato secondo i seguenti criteri:

A = Ricavi operativi

B = totale dei costi operativi, ammortamenti e svalutazioni

C = risultato operativo lordo

D = % risultato operativo lordo

(definito quale differenza tra A meno B)
ricavato dal rapporto (C : A) x 100

Le Parti concordano che, in considerazione anche degli effetti negativi prodotti dalla situazione emergenziale conseguente alla pandemia Covid-19, viene preso come valore di riferimento del risultato operativo lordo il 2%.. Conseguentemente il rapporto tra il risultato operativo lordo ed il totale dei ricavi operativi dovrà essere pari o superiore al 2%; verificatosi tale condizione verrà erogato un importo lordo complessivo pari ad 1% del risultato operativo lordo, da ripartire sull'organico complessivo aziendale degli aventi diritto.

Qualora, invece, il rapporto tra il risultato operativo lordo ed il totale dei ricavi operativi dovesse essere pari o superiore al 7%, l'importo lordo complessivo del risultato operativo lordo, da ripartire sull'organico complessivo aziendale degli aventi diritto, sarà incrementato dall'1% all'1,5%.

2) Secondo obiettivo: PERFORMANCE OPERATIVA

Viene definito "Performance Plan" l'insieme di operazioni nelle aree Purchasing, Operation e SG&A al fine di conseguire dei risparmi volti ad aumentare la redditività dell'azienda

Per l'anno di riferimento 2020 l'obiettivo del performance plan è pari ad 7,23 ME

Conseguentemente l'azienda provvederà ad erogare l'importo di euro lordi **115,00 (centoquindici/00)** in caso di raggiungimento al **100%** dell'obiettivo prefissato per l'anno di riferimento 2020 e l'importo di euro **105,00 (centocinque/00)** in caso di parziale raggiungimento (tra il **90% e 99%**).
Gli importi sopra elencati verranno erogati agli aventi diritto, come meglio specificato al successivo Punto D) "Diritto al Premio".

B) Periodo di validità dell'accordo sul premio di risultato

Validità annuale.

Si precisa che il premio sarà determinato in base agli indicatori inerenti l'anno di maturazione: gli indicatori afferenti l'esercizio 01.01.2020 - 31.12.2020 daranno eventualmente luogo al premio di risultato da corrispondere nel corso dell'anno 2021.

C) Data di erogazione

Con le retribuzioni afferenti il mese di Luglio 2021.

D) Diritto al premio

Come previsto dal vigente Ccnl per gli addetti all'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti, il premio - come sopra definito - sarà ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione, in quanto il riferimento ai risultati conseguiti è assunto dalle parti quale parametro di definizione per individuarne l'ammontare.

Si definisce pertanto "anno di competenza" quello in cui si dovesse verificare eventuale erogazione del Premio di Risultato; si definisce "anno di riferimento" quello precedente all'anno di competenza.

Il Premio di Risultato verrà erogato a tutto il personale dipendente di SIRAM S.p.A. in organico alla data del 15 luglio dell'anno di competenza del premio, con esplicita esclusione dei dirigenti.

Al personale assunto con contratto a tempo determinato, nonché al personale neo assunto il PdR, se dovuto, sarà erogato in rapporto ai mesi di lavoro prestati nell'anno di riferimento.

Per i periodi di inattività, per i quali non è prevista dalle normative legislative e/o contrattuali, alcuna erogazione di retribuzione a carico dell'azienda o integrazione a quanto percepito dagli Istituti previdenziali ed assicurativi, il PdR sarà erogato in rapporto ai mesi di lavoro prestati nell'anno di riferimento.

E) Informazioni

L'Azienda, in apposito incontro da svolgersi entro il 30 luglio di ciascun anno, informerà le OO.SS. ed il Coordinamento delle RSU sui risultati conseguiti nell'esercizio precedente, illustrando la determinazione dei valori che verranno eventualmente corrisposti a titolo di PdR.

F) Clausole finali

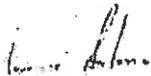
Gli importi eventualmente erogati si intendono comprensivi di ogni e qualunque incidenza su tutti gli Istituti contrattuali o di Legge diretti, indiretti o posticipati e, inoltre, non trovano incidenza sul Trattamento di Fine Rapporto, in ordine al quale le parti ex Art. 2120 C.C. 2° Comma, intendono espressamente escluderne l'imputazione.

Il presente accordo verrà depositato tramite procedura informatica al fine di applicare regimi di miglior favore previsti dalla legislazione vigente.

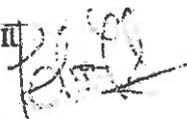
Le parti si danno atto che il presente accordo definisce compiutamente quanto previsto dal vigente Ccnl per gli addetti all'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti per l'anno 2020, con erogazione luglio 2021, e che pertanto sino a tale ultima data nessun altro onere economico potrà essere posto a carico dell'Azienda per effetto di contrattazione integrativa in qualunque ambito, ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo, che si intendono qui assunte a base dei rapporti negoziali.

Letto, confermato e sottoscritto dalle organizzazioni sindacali nazionali anche per conto delle segreterie territoriali e del coordinamento sindacale nazionale delle RSU Siram S.p.A.

Fim-CISL



Fiom-CGIL



Uilm-NIL



Coordinamento sindacale nazionale Rsu Siram S.p.A.

Siram S.p.A.



Assisti

