bollettinoADAPT.it

20 ANNI fondata da Marco Biagi

Bollettino ADAPT n. 39/2020

Interventi

Servizi alla persona: il caso dei lavori domestici e della assistenza domiciliare via *App*
Federica Capponi

La coesione sociale passa anche dai corpi intermedi
Francesco Nespoli

Lo *smart working* nella PA: il decreto ministeriale del 19 ottobre 2020
Diletta Porcheddu

Riforma delle pensioni: i primi punti fermi
Michele Dalla Sega

Covid-19 e infortunio sul lavoro: arrivano le prime statistiche fornite dall'INAIL
Giovanni Piglialarmi

Salute e sicurezza sul lavoro: i *break* formativi
Stefano Rizzotti

Gli esoscheletri per fini lavorativi: dispositivi indossabili per la prevenzione dei disturbi muscoloscheletrici nei luoghi di lavoro del futuro
Paola de Vita

A tu per tu con la rappresentanza/7 – Gomma-plastica, vetro, penne, spazzole e pennelli: il ruolo delle relazioni industriali in epoca Covid-19. Intervista a Nora Garofalo
A cura di Francesco Nespoli, Michele Dalla Sega, Giacomo Pigni

Storie di azione e contrattazione collettiva – Il ruolo strategico delle relazioni sindacali nella gestione della situazione emergenziale in Autogrill
Lorenzo Citterio

La funzione delle clausole sociali nei cambi di appalto: il difficile equilibrio tra stabilità occupazionale e libertà di impresa
Ruben Schiavo

Assemblea annuale ANCE: "RI-generazione Italia"

Free Webinar

Osservatorio ADAPT sullo *smart working*: cosa dicono i contratti nazionali e gli accordi aziendali
4 novembre 2020

ADAPT — Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali — 20 fondata da Marco Biagi

condividi:

Osservatorio ADAPT sullo *smart working*: cosa dicono i contratti nazionali e gli accordi aziendali

Cari amici e gentili lettori,

è con piacere che **vi invitiamo a partecipare il prossimo 4 novembre, dalle 17.00 alle 18.00, ad un webinar *open access* sul lavoro agile** dove discuteremo delle evidenze offerte, nell'ambito dell'**Osservatorio ADAPT sullo *smart working***, da circa 200 contratti e accordi collettivi aziendali sul lavoro agile. L'incontro, introdotto e moderato da **Michele Tiraboschi**, vedrà la partecipazione di **Emanuele Dagnino** (ricercatore presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia) e **Diletta Porcheddu** (dottoranda di ricerca presso l'Università degli Studi di Siena e ADAPT).

Nell'occasione verrà presentato un **decalogo per il corretto utilizzo del lavoro agile** contenuto nella **Guida pratica al lavoro agile. Seconda edizione**, **aggiornata alla legge 13 ottobre 2020, n. 126, di conversione del c.d. decreto agosto**, edita da ADAPT University Press che a breve sarà disponibile su Amazon.

L'**incontro di approfondimento è gratuito**, ed è possibile seguirlo sul canale YouTube di ADAPT e sulla *home page* del Bollettino ADAPT, utilizzando i link contenuti anche nella locandina allegata. Per partecipare è necessario iscriversi tramite il modulo che trovate a **questo link**, in modo tale da ricevere aggiornamenti e informazioni utili riguardanti l'evento.

Corsi

I contratti a tempo
Corso di formazione ADAPT

ADAPT — La gestione del contratto a termine e in somministrazione tra disciplina emergenziale (Covid 19) e ordinaria
CORSO ONLINE

CLICCA QUI PER ISCRIVERTI

INFORMAZIONI
Per informazioni scrivere a: formazione@adapt.it

A CHI SI RIVOLGE
- Avvocati
- Consulenti del lavoro
- Responsabili del personale e degli HR manager
- Sindacalisti

MATERIALE DIDATTICO
Slide e materiali forniti dai docenti

METODOLOGIA
Lezione da remoto sincrona e interattiva. Il corso sarà attivato per un numero minimo di 15 partecipanti.

OBIETTIVI
Analizzare il **quadro normativo di riferimento** in materia di contratti a termine e contratti di somministrazione (delineato dal D. lgs. 81/2015 (c.d. Decreto Dignità), nella sua ultima versione, modificata dalla **L. 96/2018, 26/2019 e 58/2019**, e **del D.L. 104/2020** (c.d. Decreto Rilancio) **e del DL n. 104/2020** (c.d. Decreto Agosto), con lo scopo di fornire agli operatori **strumenti per l'aggiornamento e la gestione** delle relazioni sindacali e dei rapporti con i dipendenti, attraverso gli interventi normativi adottati per fronteggiare gli effetti della pandemia sull'occupazione.

COSTI
Il corso per ogni singolo partecipante è di **100 euro + IVA**. Il costo per i lavoratori ADAPT è di **70 euro + IVA**.
Per iscriversi è necessario compilare il seguente **modulo online**.

TEMPISTICHE
Il corso si terrà martedì **27 ottobre 2020**, dalle ore **14.00** alle ore **18.00**.

CONTENUTI FORMATIVI
Verranno esaminati i **contenuti della disciplina ordinaria** (D. lgs. 81/2015):
- causali;
- durata;
- limiti percentuali (salvo diversa legge e nella contrattazione collettiva);
- successione di contratti;
- rapporti tra contratto a termine e contratto di somministrazione;
- trattamento dei lavoratori a termine e in somministrazione:
  - diritto di precedenza;
  - regime delle impugnazioni.

Il corso avrà poi oggetto anche **l'approfondimento delle modifiche introdotte** dall'art 93, D. 34/2020 e dal DL 104/2020 e dei relativi effetti (in particolare, in materia di proroghe e rinnovi).

L'esame della disciplina legislativa verrà integrato con le **indicazioni fornite dalle autorità competenti**, con gli decreti **interministeriali** e **giurisprudenziali**, nonché con **esemplificazioni** di quesiti e difficoltà applicative e di casi operativi.

Adapt University Press — Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali — Adapt contribuisce al finanziamento di una borsa di studio della Scuola di alta formazione di ADAPT

Bandi

Call for paper
Le parole e i concetti del lavoro che cambia
scadenza 31 ottobre 2020

Silvia Rigano

La reale finalità del tirocinio
Marco Tuscano

Sistemi di accreditamento alla formazione e al lavoro: a che punto siamo?
Gaetano Machì

Politically (in)correct – Blocco dei licenziamenti: dalla padella alla brace
Giuliano Cazzola

Osservatori

Normativa e prassi del lavoro

Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza da Covid-19
Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 ottobre 2020

DPCM 18 ottobre 2020. Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza da Covid-19
Circolare del Ministero dell'interno 20 ottobre 2020

Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia connesse all'emergenza da Covid-19
Decreto 15 settembre 2020

Pubblica amministrazione – Linee Guida *smart working*
Decreto ministeriale 19 ottobre 2020

Fondo Nuove Competenze – Criteri e modalità di utilizzo
Decreto interministeriale 9 ottobre 2020

Flussi d'ingresso dei lavoratori non comunitari nel territorio dello Stato per l'anno 2020
Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 luglio 2020

Flussi d'ingresso dei lavoratori non comunitari nel territorio dello Stato per l'anno 2020
Circolare ministeriale 12 ottobre 2020

L'Italia riparte dal lavoro – Le proposte dei Consulenti del Lavoro per una ripresa reale
Consulenti del Lavoro, Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 22 ottobre 2020

Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Le parole e i concetti del lavoro che cambia. Rileggere in ottica interdisciplinare il lavoro nella IV rivoluzione industriale

Call for papers della rivista

Professionalità Studi

promossa da
Andrea Bellini, Lilli Casano, Ilaria Marioti, Lara Mustripieri, Claudio Melacarne, Michele Tiraboschi

Oggetto della Call for papers

Nel dibattito sul futuro del lavoro è ricorrente il richiamo all'evoluzione dei suoi contenuti (compiti, competenze richieste, modalità di svolgimento, strumenti e percorsi di valorizzazione e riconoscimento) e di come questa abbia un impatto sulle sue forme di organizzazione e regolazione, e sulla relazione stessa tra persona e lavoro. Si registra nel contempo la nascita di nuove professioni e la scomparsa o l'evoluzione di altre. Questi processi generano nuove aspettative di riconoscimento sociale e istituzionale da parte dei lavoratori, nuovi bisogni di formazione e nuove traiettorie di innovazione organizzativa. La rilevanza dei cambiamenti che stanno interessando il lavoro sul piano qualitativo è acquisita in tutte le branche degli studi lavoristici, ma questi temi, che pure offrono un terreno elettivo di confronto tra diversi saperi, sono caratterizzati da diversi apparati concettuali e specifiche categorie analitiche in ciascuna delle discipline interessate (diritto del lavoro, sociologia, pedagogia, economia del lavoro, geografia economica).
Obiettivo della call è aprire un confronto scientifico interdisciplinare sul futuro del lavoro e, in particolare, sull'evoluzione dei suoi contenuti, a partire da alcuni concetti chiave che hanno, ad oggi, connotazioni marcatamente disciplinari (professionalità, professionalizzazione, professionalismo, identità professionale, professione, qualificazione dei lavoratori, qualifica, competenze, *skills*). La call intende dare un contributo per qualificare una nuova stagione di studi sul lavoro che cambia, sostenendo la reciproca conoscenza e condivisione di strumenti concettuali e interpretativi che, se pur separabili sul piano analitico, sono fortemente integrate nella realtà delle relazioni e delle pratiche di lavoro.

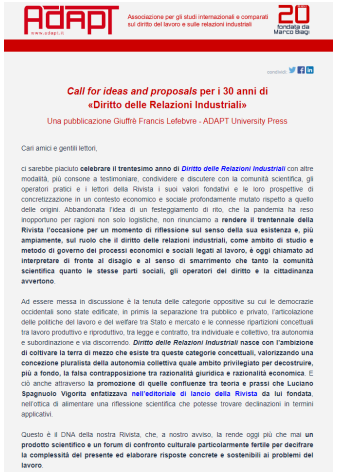
Si sollecitano, in particolare, contributi sui seguenti temi:

- strumenti, processi e sfide legate alla qualificazione dei lavoratori;
- qualifiche professionali e qualificazione professionale;

...

Studium LA SCUOLA

DRI –
Call for ideas and proposals
scadenza 30 settembre 2021



ADAPT Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali — 20 Fondata da Marco Biagi

condividi:

***Call for ideas and proposals* per i 30 anni di «Diritto delle Relazioni Industriali»**

Una pubblicazione Giuffrè Francis Lefebvre - ADAPT University Press

Cari amici e gentili lettori,

ci sarebbe piaciuto **celebrare il trentesimo anno di *Diritto delle Relazioni Industriali*** con altre modalità, più consone a testimoniare, condividere e discutere con la comunità scientifica, gli operatori pratici e i lettori della Rivista i suoi valori fondativi e le loro prospettive di concretizzazione in un contesto economico e sociale profondamente mutato rispetto a quello delle origini. Abbandonata l'idea di un festeggiamento di rito, che la pandemia ha reso inopportuno per ragioni non solo logistiche, non rinunciamo a **rendere il trentennale della Rivista l'occasione per un momento di riflessione sul senso della sua esistenza e, più ampiamente, sul ruolo che il diritto delle relazioni industriali, come ambito di studio e metodo di governo dei processi economici e sociali legati al lavoro, è oggi chiamato ad interpretare di fronte al disagio e al senso di smarrimento che tanto la comunità scientifica quanto le stesse parti sociali, gli operatori del diritto e la cittadinanza avvertono**.

Ad essere messa in discussione è la tenuta delle categorie oppositive su cui le democrazie occidentali sono state edificate, in primis la separazione tra pubblico e privato, l'articolazione delle politiche del lavoro e del welfare tra Stato e mercato e le connesse ripartizioni concettuali tra lavoro produttivo e riproduttivo, tra legge e contratto, tra individuale e collettivo, tra autonomia e subordinazione e via discorrendo. ***Diritto delle Relazioni Industriali* nasce con l'ambizione di coltivare la terra di mezzo che esiste tra queste categorie concettuali, valorizzando una concezione pluralista della autonomia collettiva quale ambito privilegiato per decostruire, più a fondo, la falsa contrapposizione tra razionalità giuridica e razionalità economica**. E ciò anche attraverso **la promozione di quelle confluenze tra teoria e prassi che Luciano Spagnuolo Vigorita enfatizzava nell'editoriale di lancio della Rivista da lui fondata**, nell'ottica di alimentare una riflessione scientifica che potesse trovare declinazioni in termini applicativi.

Questo è il DNA della nostra Rivista, che, a nostro avviso, la rende oggi più che mai **un prodotto scientifico e un forum di confronto culturale particolarmente fertile per decifrare la complessità del presente ed elaborare risposte concrete e sostenibili ai problemi del lavoro**.

Video

Osare per progettare il futuro – La dignità umana a 50 anni dallo Statuto dei lavoratori

Traiettorie – Intervista al Presidente Bauli di Confindustria Verona

Garanzia Giovani in Italia
Nota mensile Anpal n. 4/2020

Employment Opportunities and High School Completion during the Covid-19 Recession
K. Ahn *et al*., IZA DP n. 13802/2020

FareContrattazione

Premi di produttività. Detassazione – Deposito contratti (ottobre 2020)
Ministero del lavoro, 14 ottobre 2020

UniCredit – Dichiarazione congiunta sul lavoro da remoto
UniCredit, UniCredit European Works Council, 21 ottobre 2020

CCNL Legno – Verbale di accordo
FederlegnoArredo, OO.SS., 19 ottobre 2020

Enel – Verbale di accordo congedo Covid quarantena scolastica
Enel, OO.SS., 14 ottobre 2020

FTBCC – Verbale di accordo piano formativo aziendale
FTBCC, OO.SS., 25 settembre 2020

Tim – Verbale di accordo sull'uso di sistemi informatici
TIM, OO.SS., RSU, 22 ottobre 2020

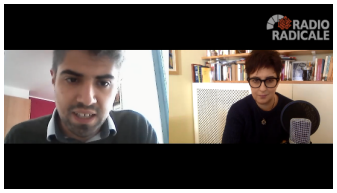
Labour Lawyers

La decadenza dell'impugnazione giudiziaria del trasferimento (da proporre entro 180 giorni) o del licenziamento o della clausola appositiva del termine è impedita anche dalla proposizione di un ricorso cautelare d'urgenza
Corte Costituzionale, sentenza 14 ottobre 2020, n. 212

Se le missioni successive del medesimo lavoratore presso la stessa impresa utilizzatrice conducessero a una durata dell'attività tale da non ritenerla più temporanea, si violerebbe l'art. 5 della direttiva n. 104/2008
Corte di Giustizia, sentenza 14 ottobre 2020

Qualora l'intenzione di interrompere il rapporto di lavoro provenga dal lavoratore (chiedendo al datore di lavoro di essere licenziato anziché dimettersi), sarà il dipendente a dover pagare il

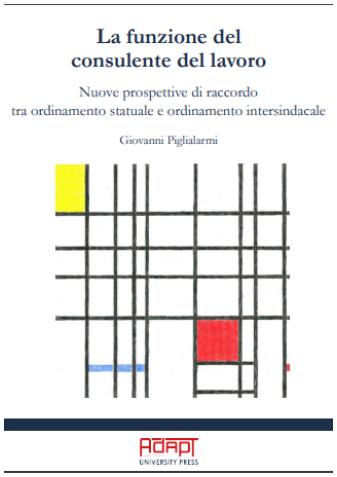
Lo sblocco del CCNL nella sanità privata
Giacomo Pigni a Radio Radicale



Il rifinanziamento di Garanzia Giovani
Francesco Seghezzi a Radio Radicale

Pubblicazioni

La funzione del consulente del lavoro
G. Piglialarmi



Salute e benessere dei lavoratori
R. Del Punta, D. Gottardi, R. Nunin, M. Tiraboschi (a cura di)

ticket di licenziamento
Tribunale di Udine, sentenza 30 settembre 2020, n. 106

FareApprendistato e alternanza formativa

The renewed European Alliance for Apprenticeships – Action Plan 2020-2021
European Commission, 16 ottobre 2020

Did the Bologna Process Challenge the German Apprenticeship System? Evidence from a Natural Experiment
Stephan L. Thomsen, Johannes Trunzer, IZA DP n. 13806/2020

Studi, ricerche, documenti istituzionali

Prevenzione e risposta a Covid-19: evoluzione della strategia e pianificazione nella fase di transizione per il periodo autunno-invernale
Inail, Ministero della salute, ottobre 2020

UNADIS – PA: Alla dirigenza l'organizzazione del nuovo lavoro agile
Comunicato UNADIS, 22 ottobre 2020

Indagine sullo *smart working* e questioni di genere negli enti di ricerca italiani durante l'emergenza Covid-19
M. Cellini et al., IRPPS WP n. 120/2020

Le dinamiche del mercato del lavoro nei mesi estivi: prime evidenze dalle Regioni
Banca d'Italia, Note Covid-19, 19 ottobre 2020

Congiuntura Metalmeccanica – 155° Indagine Congiunturale
Federmeccanica, 16 ottobre 2020

Osservazioni e proposte sulla semplificazione e innovazione – Audizione CNEL
CNEL, 21 ottobre 2020

Assemblea CNA 2020 – Relazione del Presidente Vaccarino
CNA, 24 ottobre 2020

Assemblea ANCE 2020 – Relazione del Presidente Buia
ANCE, 20 ottobre 2020

The Future of Jobs Report 2020
World Economic Forum, ottobre 2020

Diritto delle Relazioni Industriali
n. 3/2020

Teoria e pratica dei contratti di lavoro
M. Tiraboschi

VI Rapporto ADAPT sulla contrattazione

Issue paper on Covid-19 and fundamental principles and rights at work
ILO, 7 ottobre 2020

Social Dialogue, Skills and Covid-19
Global Deal, OECD, ILO, 20 ottobre 2020

Los principios de igualdad y no discriminación, una perspectiva de Derecho Comparado
Parlamento europeo, 22 ottobre 2020

Percorsi di lettura

Licenziamenti, un blocco che non fa bene a nessuno
Pietro Ichino, lavoce.info, 20 ottobre 2020

Una nuova "costituzione" economica per l'impresa sostenibile?
Marcello Bianchi, Mateja Milič, nota Isril n. 34/2020

Lavoro Diritti Europa – Intervista al prof. Mattia Persiani
Valerio Maio, Lavoro Diritti Europa n. 3/2020

Per un rinnovamento della cultura giuridica del lavoro in Italia
Michele Tiraboschi, Lavoro Diritti Europa n. 3/2020

Un'idea di lavoro per un rinnovamento del discorso giuslavoristico
Giovanni Mari, Conversazioni sul lavoro a distanza, 2020

Libertà nel lavoro e lavoro asservito: innovazione tecnologica, poteri, disuguaglianze
Luca Baccelli, Conversazioni sul lavoro a distanza, 2020

Il lavoro "sospeso"
Nicola De Marinis, Conversazioni sul lavoro a distanza, 2020

Fratelli Tutti: *Pope Francis' Encyclical and Implications for Labour Law*
Mark Bell, Uk Labour Law, 22 ottobre 2020

The Persistent Effects of Initial Labor Market Conditions for Young Adults and their Sources
Till von Wachter, Journal of Economic Perspectives, 2020

What Impacts is the Covid-19 Crisis Having on Work and Daily Life?
Japan Labour Issues n. 27/2020

Dalla fisica all'algoritmo: una prospettiva di analisi giuslavoristica
E. Dagnino

Teoria e pratica dell'ispezione del lavoro
G. Carosielli, C. Santoro, D. Venturi

Labour Law and Welfare Systems
M. Tiraboschi

Rassegna

***Smart working*, Dadone: «Ecco perché i dipendenti pubblici devono essere valutati anche dagli utenti»**
Intervista a F. Dadone a cura di R. Amato, la Repubblica

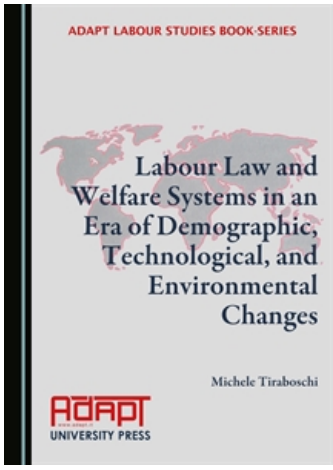
Pubblica amministrazione. Ichino: «La PA si trova in semiletargo. Non ha strumenti per lo *smart working*»
Int. a P. Ichino a cura di A. Ricciardi, ItaliaOggi

Economia. Obiettivi e disconnessione: nel telelavoro arrivano i contratti individuali
Andrea Rinaldi, Corriere Torino

Economia. Ance, Buia: «Città bloccate, per il Recovery Fund 77 proposte e 22 centri decisionali»
Giorgio Santilli, Il Sole 24 Ore

Covid-19. Migrant Workers Restricted to Farms Under One Grower's Virus Lockdown
Miriam Jordan, The New York Times

La normativa del teletrabajo debe buscar un equilibrio entre la intimidad del trabajador y el control del empresario, según García-Perrote
Luis Javier Sánchez, Confilegal



Legal Issues in the Digital Economy
V. Filì, F. Costantini (eds.)

ADAPT www.adapt.it UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<*Email*>>
Perchè lo hai ricevuto? Cancella la tua iscrizione | Aggiorna il tuo profilo
ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.
Direttore responsabile: Michele Tiraboschi
Presidente Fondazione ADAPT: Francesco Seghezzi
Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo
Redattore capo: Francesco Nespoli