

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO
- CONTO FORMATIVO – LINEE GUIDA PER LA PRESENTAZIONE DI PIANI
FORMATIVI AZIENDALI/PLURIAZIENDALI A VALERE SUL CONTO FORMATIVO
SALDO RISORSE 2018 DEL 14 FEBBRAIO 2020

Il giorno 25 settembre 2020, in Bagno a Ripoli (FI), alle ore 10:00, presso la sede della Federazione delle Banche di Credito Cooperativo della Toscana

tra

- la Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo (di seguito “FTBCC”), nella persona di Gianfranco Donato, Presidente della Delegazione Sindacale di FTBCC, assistita da Marzia Mustari, Assistenza sindacale e Consulenza giuslavoristica della medesima FTBCC, in rappresentanza della stessa Federazione e delle Banche Associate alla stessa Federazione aderenti al piano formativo denominato *Percezione 2021*
- la FIRST-CISL, (di seguito “Sindacato”), in persona del Dirigente sindacale Pierluigi Bordoni;
- la FISAC-CGIL (di seguito “Sindacato”), in persona dei Dirigenti sindacali Chiara Rossi ed Enrico Chiavacci;
- la UILCA, in persona dei Dirigenti sindacali Carlo del Grande ed Elisabetta Castiglioni.

Premesso che

- in data 29 luglio 2020, la Federazione, conformemente a quanto previsto dalla vigente normativa, ha convocato congiuntamente, a mezzo lettera raccomandata A.R., le OO.OSS. confederali (First-Cisl, Fisac-Cgil e Uil.ca) al fine di concordare un piano formativo per l’accesso alle prestazioni di FONCOOP – Fondo Paritetico interprofessionale Nazionale per la formazione continua nelle imprese cooperative costituito da AGCI, Confeoperative, Legacoop e CGIL – CISL-UIL disciplinato dalle *Linee guida per la presentazione di piani formativi aziendali/pluriazendali a valere sul conto formativo saldo risorse 2018 del 14 febbraio 2020*
- allo scopo di utilizzare le risorse a disposizione per raggiungere un numero elevato di dipendenti, è stata valutata e, quindi, sostenuta l’ipotesi di presentare un progetto per conto proprio e di tutte le BCC della Toscana aderenti alla FTBCC. Pertanto, la FTBCC sta predisponendo una richiesta di finanziamento a Foncoop al fine di utilizzare le risorse a disposizione per finanziare un programma formativo multiaziendale;
- per la FTBCC e per le aziende aderenti alla Federazione, l’attività formativa è disciplinata dal cap. IV del CSLL del 29.04.2014.
- che i soggetti destinatari delle attività formative sono sia la Federazione Toscana che le Banche ad essa associata come segue:
 - Banca Centro Cred. Coop. Toscana Umbria soc. coop.
 - Banca di Credito Coop.vo di S. Giovanni Valdarno

- Isola d'Elba Banca di Credito Cooperativo
- Credito Cooperativo Valdarno Fiorentino Banca di Cascia
- Banca di Credito Cooperativo di Anghiari e Stia
- Banca di Credito Cooperativo di Pontassieve
- Banca Alta Toscana Credito Cooperativo
- Banca di Pescia e Cascina Credito Cooperativo
- Banco Fiorentino - Mugello Impruneta Signa - Cred. Coop.
- Vival Banca - Credito Coop. di Montecatini Terme, Bientina e S. Pietro in Vincio
- Banca Credito Cooperativo Versilia e Lunigiana
- Chiantibanca Credito Cooperativo Societa' Coop.
- Terre Etrusche e di Maremma - Credito Cooperativo
- Banca Valdichiana, chiusi e Montepulciano
- Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo

Tutto ciò premesso le parti concordano che:

- le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- il piano formativo interaziendale è effettuato sotto la supervisione della FTBCC, da una parte, e delle OO.SS. firmatarie, dall'altra, ed è dettagliatamente descritto nella scheda sintetica allegata (allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

Le parti concordano altresì che:

- la formazione continua, finalizzata anche al mantenimento e allo sviluppo delle competenze e delle capacità professionali dei lavoratori, viene considerata strategica e ispirerà la politica di gestione e sviluppo del personale delle aziende interessate;
- la formazione, come declinata nell'allegato A, sarà effettuata in orario di lavoro ed erogata, compresa quella svolta in modalità di videoconferenza o *e-learning*, in locali separati dall'attività operativa. FTBCC inviterà le BCC destinatarie del presente accordo a comunicare preventivamente alle RSA costituite delle OO.SS. firmatarie – o, laddove non costituite – alle Segreterie Regionali delle medesime OO.SS. firmatarie del presente accordo - il calendario dell'attività formativa Foncoop ed i locali destinati alla fruizione della medesima in *e-learning*. Sull'attività formativa potranno essere effettuati controlli da parte delle OO.SS. firmatarie;
- nel caso in cui le parti intendessero, per il 2022, concordare un piano formativo per l'accesso alle prestazioni di FONCOOP: a) FTBCC promuoverà un incontro, sulla possibile offerta formativa ed i relativi contenuti, entro il mese di giugno 2022; b) la progettazione prenderà in considerazione anche le tipologie di formazione di cui all'art. 15 del CSLL 29/04/2014; c) la data di sottoscrizione dell'eventuale intesa sarà individuata in modo da consentire che la formazione sia fruibile, per i discenti, in un tempo congruo. La firma dovrà, comunque, intervenire entro il mese di settembre 2022.

Il parere favorevole espresso dai rappresentanti dei lavoratori viene formalizzato con la sottoscrizione del presente documento di accordo.

Letto, approvato, sottoscritto, alle ore 12.

FEDERAZIONE TOSCANA
BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA