

**PROTOCOLLO DI INTESA STRAORDINARIO**  
**per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga**  
**(Ai sensi dell'art 17 del D.L n 9/2020 e dell'accordo del 6 marzo 2020 tra Regione**  
**Emilia Romagna organizzazioni Sindacali e Associazioni datoriali)**

Il giorno 10/03/2020 tra:

- L'Associazione Consulenti del lavoro dell' Emilia Romagna, Consiglio Regionale Emilia Romagna rappresentata dal Presidente Luca Piscaglia

e

- FILCAMS-CGIL Emilia Romagna, rappresentata da Paolo Montalti
- FISASCAT-CISL Emilia Romagna, rappresentata da Michele Vaghini e Malgara Cappelli
- UILTuCS Emilia Romagna, rappresentata da Cataldo Giammella

**Premesso che**

Sono in atto nel Paese misure di sicurezza per contrastare la diffusione del coronavirus (COVID-19) sempre più restrittive e tese a limitare la mobilità delle persone e le occasioni di contatto e di possibile contagio;

la Regione Emilia-Romagna, con nota del Presidente Bonaccini, inviata alle parti sottoscrittrici del "Patto per il Lavoro", dell'8 marzo 2020 ha introdotto la possibilità della modalità della gestione on-line degli accordi sindacali necessari per la fruizione degli ammortizzatori in deroga;

Le Parti condividono l'opportunità di individuare le migliori modalità per favorire la sottoscrizione degli accordi citati al fine di salvaguardare i livelli occupazionali attraverso il ricorso agli strumenti in deroga disponibili e agevolare il lavoro e il confronto fra le Parti sul territorio

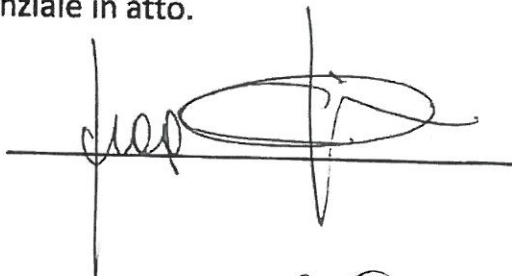
**Tutto ciò premesso,**



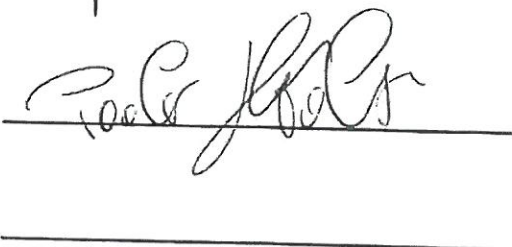
le Parti convengono:

1. di approvare il testo-tipo, allegato al presente accordo, che potrà essere utilizzato per la presentazione della domanda di accesso agli ammortizzatori in deroga a livello territoriale;
2. di considerare la modalità di invio e sottoscrizione dell'accordo on-line come la modalità più idonea alla fase emergenziale in atto.

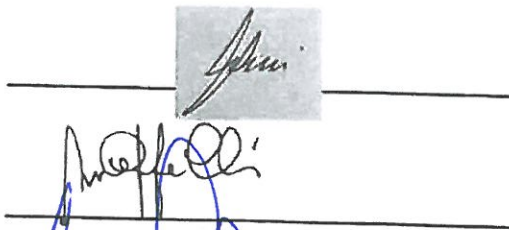
ASSOCIAZIONE CONSULENTI DEL  
LAVORO EMILIA ROMAGNA



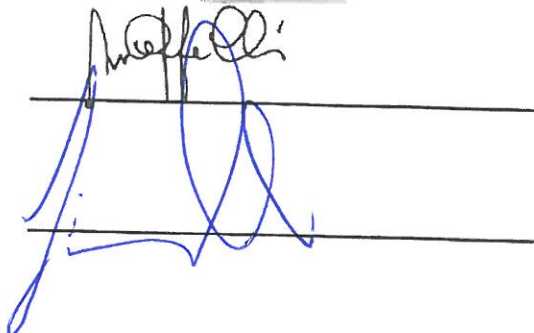
FILCAMS-CGIL Emilia Romagna



FISASCAT-CISL Emilia Romagna



UILTuCS Emilia Romagna



## VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga

(Ai sensi dell'art 17 del D.L n 9/2020 e dell'accordo del 6 marzo 2020 tra Regione Emilia Romagna organizzazioni Sindacali e Associazioni datoriali)

Il giorno ..... del mese di ..... dell'anno 2020 tra le parti:

- il Datore di lavoro (dati azienda e cognome nome dei rappresentanti sindacali di categoria), assistita dal Consulente del Lavoro (indicare cognome nome)
- la R. S. U./R.S.A. (cognome nome degli eventuali rappresentanti dei lavoratori)
- le OO.SS. di categoria

(indicare le sigle sindacali di categoria e cognome nome dei rappresentanti sindacali)

Premesso

- a) che il datore di lavoro ..... con sede legale in ..... Via ..... codice fiscale/partita IVA ..... matricola INPS n..... operante nel settore ..... con un organico complessivo di n. .... unità lavorative, di cui .... Part-time, alle quali applica il CCNL ..... ha comunicato l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Regione Emilia Romagna e le parti sociali in sede regionale il 6 marzo 2020 per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga ai sensi del D.L. n°9 /2020 art 17, in favore di n. .... lavoratori dipendenti;
- b) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (cigd) si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti su....( es: ordinativi, commesse, produzione, fermo attività...) (specificare nel dettaglio le motivazioni che determinano il pregiudizio e che quindi determinano la richiesta di cigd)
- c) che il datore di lavoro..... ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n° 148/15 (Cigo, Cigs, Fis e Fondi di Solidarietà bilaterale) ovvero i lavoratori non sono in possesso dei requisiti soggettivi di accesso ( es: lavoratori con anzianità aziendale inferiore a 90 giorni)
- d) che i lavoratori coinvolti di cui all'elenco allegato erano in forza alla data del 23 febbraio 2020; (*specificare nell'allegato se vi sono lavoratori a termine, intermittenti*)
- e) - *che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro ( specificare nell'allegato la data di cessazione)*
- f) -*che i lavoratori intermittenti accedono nei limiti delle giornate di lavoro concretamente effettuate come emergenti secondo la media dei tre mesi precedenti ( specificare nell'allegato le giornate effettuate)*

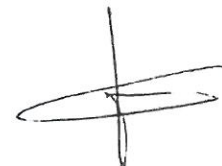
tutto ciò premesso

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

PR


- 2) la RSU/RSA e le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
- 3) le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla Cigd di cui all'accordo regionale del 6 marzo 2020 stipulato ai sensi dell'art 17 del D.L n 9/2020;
- 4) ai lavoratori comandati in riduzione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
- 5) le organizzazioni sindacali, preso atto delle motivazioni addotte dal datore di lavoro relative alla necessità di richiesta della Cigd e preso atto che non sussistono ulteriori opportunità offerte dalla normativa vigente per la salvaguardia occupazionale condividono che il datore di lavoro ..... formuli istanza alla Regione Emilia Romagna per richiedere la concessione della cassa integrazione guadagni in deroga ai sensi della normativa sopra richiamata;
- 6) Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (retroattivamente non prima del 23 febbraio e fino al massimo di 1 mese da quella data). Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.
- 7) La richiesta interesserà un numero massimo di \_\_\_\_\_ addetti, di cui.....part-time ; su un totale complessivo di \_\_\_\_\_ e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
- 8) L'Azienda attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote dei trattamenti di integrazione salariale di spettanza dei lavoratori per il periodo di sospensione concordato assumendosi la responsabilità di eventuali errori di compilazione e/o trasmissione;
- 9) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- 10) (Le parti prevedono la piena maturazione dei ratei di tutti gli istituti diretti e indiretti, ivi compreso il TFR e laddove ciò non fosse possibile per oggettivi impedimenti le parti convengono che gli istituti retributivi diretti ed indiretti per le quote a carico dell'Azienda, ad eccezione del TFR che maturerà per intero, matureranno secondo i criteri previsti dal CCNL applicato in funzione dei periodi di attività svolta in ciascun mese di applicazione del presente accordo)
- 11) Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno liquidati direttamente a cura dell'INPS come previsto dall'art. 17 del D.L. 9/2019
- 12) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19"



13) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle RSA/RSU/OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di Lavoro \_\_\_\_\_ FILCAMS CGIL \_\_\_\_\_

FISASCAT CISL \_\_\_\_\_

Consulente del Lavoro  
\_\_\_\_\_

UILTuCS \_\_\_\_\_

RSA/RSU \_\_\_\_\_

