

## VERBALE DI ACCORDO

### PIANO DI RISTRUTTURAZIONE 2017-2021

Il giorno 27 dicembre 2019

Banca Monte dei Paschi di Siena SpA, MPS Capital Services Banca per le Imprese SpA, MPS Leasing e Factoring e Widiba SpA

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo FABI, FIRST – CISL, FISAC - CGIL, UILCA e UNISIN

hanno raggiunto la seguente Intesa:

- sono prorogate al 31/12/2020 le previsioni del verbale di accordo del 31/12/2018, fatta eccezione per la base di calcolo per il TFR e per il contributo aziendale a Previdenza Complementare, che è stata ripristinata in via definitiva con decorrenza dal 1/4/2019, in linea con le previsioni del CCNL tempo per tempo vigente;
- In particolare l'articolazione delle giornate di solidarietà, nella vigenza e per la durata del presente Accordo, è così definita: 3 giornate lavorative annue per i dipendenti con una RAL inferiore a 33.000 €, 4 giornate lavorative annue per i dipendenti con una RAL superiore e fino a 36.000 €, n. 5 giornate lavorative annue per i dipendenti con RAL superiore e fino a 49.000 €, n. 6 giornate lavorative annue per i dipendenti con RAL superiore a 49.000 €; le soglie di RAL si intendono riferite al 1/1/2020 e rapportate a tempo pieno.

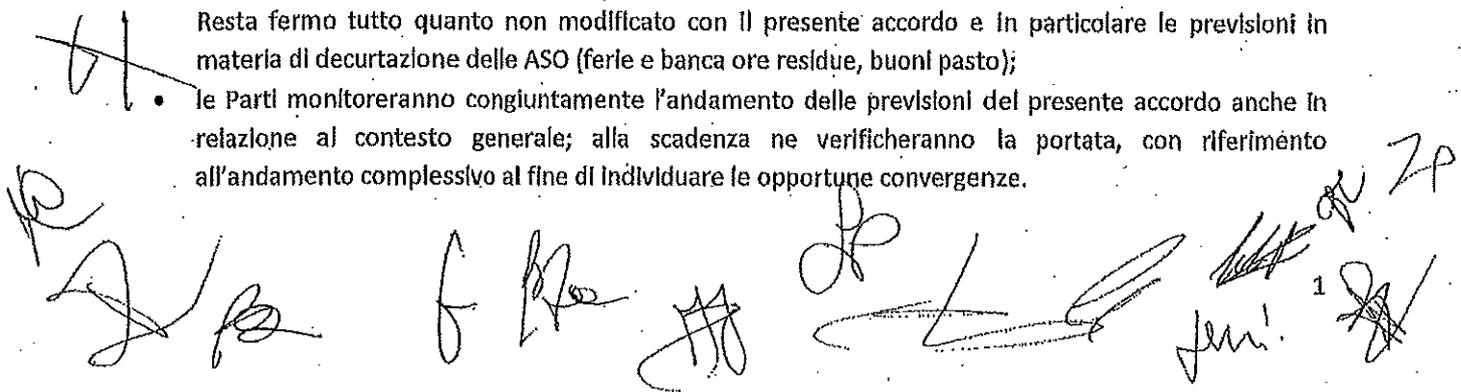
Le Parti esamineranno la possibilità di attingere alle risorse finanziarie eventualmente disponibili nel Fondo di Solidarietà di settore (di cui all'art. 9, comma 4 del D.l. 83486 del 2014) senza oneri a carico dell'azienda.

Resta fermo inoltre che per i lavoratori appartenenti alle categorie delle Aree Professionali e del Quadri Direttivi che facciano richiesta di "sospensione volontaria" sarà automaticamente autorizzato un plafond fino a 10 giorni, comprensivi delle giornate di solidarietà obbligatoria; tempi e modalità di utilizzo dovranno essere oggetto del processo di pianificazione annuale delle ferie/assenze e non potranno essere oggetto di ulteriore modifica. Potranno essere autorizzate richieste di giornate superiori al predetto plafond compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive dell'unità operativa di appartenenza e ferme restando le predette regole in materia di pianificazione annuale delle ferie/assenze. Verranno al riguardo emanate specifiche disposizioni operative.

All'esito della fase volontaria, nel rispetto delle compatibilità economiche complessive, le Parti si incontreranno per un confronto su eventuali ulteriori convergenze.

Resta fermo tutto quanto non modificato con il presente accordo e in particolare le previsioni in materia di decurtazione delle ASO (ferie e banca ore residue, buoni pasto);

- le Parti monitoreranno congiuntamente l'andamento delle previsioni del presente accordo anche in relazione al contesto generale; alla scadenza ne verificheranno la portata, con riferimento all'andamento complessivo al fine di individuare le opportune convergenze.



\* \* \*

Con riferimento al contratto di lavoro part time ed alle aspettative, stante la significativa valenza quale strumenti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro ed in considerazione delle nuove previsioni in materia di part time contenute nell'Accordo del 19.12.19 di rinnovo del CCNL, l'Azienda si impegna a facilitare l'accoglimento delle domande di rinnovo e di nuova concessione, ricercando allo scopo le migliori condizioni organizzative, con specifico riguardo alle esigenze personali e familiari di particolare gravità e con priorità ai bisogni dei neogenitori. Fermi rimanendo gli obblighi di informativa verso le RSA periferiche negli ambiti territoriali di competenza per il seguimiento della tematica a livello locale, le Parti si incontreranno entro il mese di gennaio 2020 per una disamina complessiva sul tema per ricercare possibili azioni di intervento.

In materia di "Altre Spese Amministrative" l'Azienda dichiara di proseguire l'impegno nel perseguimento degli obiettivi di razionalizzazione e riduzione. In tal senso il tema formerà oggetto, entro il primo trimestre 2020, di disamina e monitoraggio congiunto nell'ambito della Commissione Nuovo Modello di Banca.

L'Azienda si impegna sin da ora all'utilizzo, del "Fondo di Solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito" per la gestione delle manovre di riduzione degli organici in arco Piano, su base volontaria, secondo quanto sarà definito tra le Parti medesime nelle prescritte fasi di confronto sindacale, in applicazione delle previsioni normative in materia.

Siena, 27 dicembre 2019

Banca Monte dei Paschi di Siena

*[Handwritten signature]*

MPS Capital Services Banca per le Imprese

*[Handwritten signature]*

MPS Leasing e Factoring

*[Handwritten signature]*

Widiba

*[Handwritten signature]*

le OO.SS.

UNSW *[Handwritten signature]*

FARSI *[Handwritten signature]*

FIRSTEISL *[Handwritten signature]*  
MPS

FIRST MPSCS *[Handwritten signature]*

UILCA MPS

FICAC CGIL *[Handwritten signature]*  
CNDP MPS

FARL WIDIBA *[Handwritten signature]*

FISAC UNIBRA *[Handwritten signature]* FISAC MPSCS *[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

FIRST USC MASLF

UILCA MPS CT *[Handwritten signature]*