ACCORDO QUADRO
Per la gestione dei cambi di appalto per l'affidamento del servizio di pulizie, sanificazione e altri servizi connessi

In data 30/04/2019 presso la sede di CONFCOOPERATIVE TOSCANA NORD in Firenze Piazza San Lorenzo, 1, si sono incontrati:

- Per la RTI CLSL-CONSICOPRA-L'OROLOGIO il Sig. Giuntini Lorenzo (Direttore Area Amministrativa, Risorse Umane e Relazioni Industriali);
- Per la Filcams Cgil Toscana la sig. Bernardini Cinzia, la Sig. Pieracci Ombretta, la Sig.ra Brotini Luisella;
- Per la Fisascat Cisl Toscana il Sig. Gianni Elmi Andretti, per la Fisascat Cisl Firenze e Prato la Sig.ra Ercolani Barbara;
- Per la UilTrasporti Toscana il Sig. Panzieri Michele, il Sig. Mazzoni Guido.

Premesso che

1. Il Protocollo d'Intesa tra la Regione Toscana, ESTAR, CGIL, CISL e UIL Regionali, recepito con Delibera Regionale n°433/2015, ha l'obiettivo di descrivere, definire e divulgare buone pratiche in materia di appalti di servizi nell'ambito dell'erogazione del servizio sanitario regionale, al fine di attuare scopi di tutela sociale ed elaborare strumenti tecnici e operativi adeguati per la loro concreta realizzazione, sia nella elaborazione delle condizioni di esecuzione degli appalti che nella valutazione delle offerte di gara;
2. Il Gruppo Tecnico Integrato, ivi previsto, ha sviluppato un confronto preventivo con ESTAR, al fine dell'inserimento nel Capitolato Normativo dell'Appalto oggetto del presente Accordo, tra l'altro, di clausole sociali finalizzate al mantenimento dei livelli occupazionali, retributivi e delle norme contrattuali;
3. La RTI CLSL-CONSICOPRA-L'OROLOGIO aggiudicataria della Convenzione per l'affidamento del Servizio di Pulizie, Sanificazione ed altri Servizi Connessi del Lotto 3 (CIG 666030518/F) "Presidi/Edifici territoriali non ricompresi nei precedenti Lotti e presidi/edifici della Regione Toscana – Giunta regionale e Consiglio Regionale, Agenzie ed Enti Dipendenti dalla regione Toscana, ivi compreso l'ESTAR", rispetterà quanto previsto dall'art. 13 della stessa convenzione nonché dell'art. 23 del capitolato normativo di gara.
4. Le Organizzazioni Sindacali, hanno rimarcato la complessità del Cambio di Appalto che riguarda molti lavoratori e lavoratrici impiegate nei 3 Lotti nei quali è diviso l'Appalto e hanno sottolineato che, vista la composizione delle RTI aggiudicatarie dei singoli Lotti, potrebbero vedersi applicate condizioni normative diverse tra lavoratori, che non possono essere realizzate;
5. Le Parti, al fine di realizzare quanto sopra, e per facilitarne le operazioni, si sono incontrate per condividere criteri, dinamiche e contenuti con i quali attuare i singoli Cambi di Appalto che dovranno essere realizzati a livello territoriale.

Le Parti come sopra costituite concordano quanto segue:

- Le Premesse fanno parte integrante del presente Accordo Quadro, e sono utili a definirne presupposti, contenuti e finalità;
- Le Società che compongono la RTI CLSL-CONSICOPRA-L'OROLOGIO, applicheranno a tutti i lavoratori il "CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi";
- Le Società che compongono la RTI CLSL-CONSICOPRA-L'OROLOGIO applicheranno, al personale interessato al presente cambio appalto, il

trattamento economico e normativo previsto dal Ccnl Pulizie, servizi integrati - Multiservizi e il Contratto Integrativo Regionale Toscana. Qualora all'interno dell'RTI di cui sopra, fossero presenti imprese aderenti ad Anip Confindustria, le stesse si impegneranno ad applicare, al personale interessato, lo stesso trattamento economico previsto dal Contratto Integrativo Regionale. L'importo sarà erogato mediante la corresponsione di una voce retributiva denominata EDRAPNR (Elemento Distinto della Retribuzione Ad Personam Non Riassorbibile). Inoltre, le suddette aziende aderenti ad Anip Confindustria riconosceranno, al personale interessato, l'elemento variabile legato alla presenza al lavoro denominato "Indennità di presenza" previsto anch'esso dal Contratto Integrativo Regionale della Toscana. Le parti infine concordano che per il personale interessato ai cambi di appalto sarà versato il contributo per l'assistenza sanitaria integrativa al Fondo Asim;

- In coerenza con i contenuti del Protocollo/Delibera di cui alla premessa e in applicazione di quanto previsto all'Art. 23 del Capitolato Normativo e dall'art. 13 della Convenzione, la RTI CLSL-CONSICOPRA-L'OROLOGIO assumerà con le modalità previste dall'Art. 4 lettera A) del CCNL sopracitato, alle stesse condizioni economiche, normative e contrattuali, tutto il personale oggi occupato, presente nelle liste che saranno allegate in ogni singolo Accordo di Cambio di Appalto;
- Le parti concordano che i lavoratori a tempo determinato presenti negli elenchi che saranno allegati ai Verbali di Accordo territoriali saranno assunti con contratto a tempo determinato fino alla scadenza del contratto precedentemente stipulato;
- Le parti convengono che le Società che compongono la RTI aggiudicataria del Lotto 3, visto il contesto, la divisione in Lotti operata dalla Regione Toscana in sede di Gara e la particolarità della condizione che emerge dall'aggiudicazione alle diverse RTI dei tre Lotti dell'Appalto, riconosceranno a tutti i lavoratori presenti negli elenchi che saranno allegati ai Verbali di Accordo territoriali, il regime di tutela contro i licenziamenti illegittimi di cui all'art.18 della L. 300/70 così come modificato dalla L. 92/2012 e tale condizione sarà riportata nelle lettere di assunzione;
- Le Parti convengono che specifici temi come, a titolo indicativo e non esaustivo, il lavaggio della divisa da lavoro e i mezzi per inoltrare comunicazioni e registrazioni, saranno demandati al confronto territoriale e potranno essere oggetto di accordo a quel livello, ritenendo utile individuare un intesa;
- Per il personale extracomunitario vista la particolare disciplina riguardante l'assunzione dello stesso, le aziende dell'RTI CLSL-CONSICOPRA-OROLOGIO garantiranno l'instaurazione del rapporto di lavoro, a condizione che gli stessi addetti siano in possesso dei documenti previsti dalle leggi vigenti;
- Tutti i lavoratori assenti per eventi che comportano il mantenimento del posto di lavoro, a titolo esemplificativo e non esaustivo per malattia, infortunio, maternità, aspettativa non retribuita o per qualsiasi altro evento attinente a quanto sopra, saranno assunti dalla società subentrante al termine dell'evento sospensivo;
- Le Parti convengono che, in fase di avviamento appalto ed assunzione del personale, le Società che compongono la RTI, salvo variazioni prestazionali richieste dalle committenze attivanti la convenzione e preventivamente discusse, confermeranno le caratteristiche dell'attuale organizzazione di lavoro, le conseguenti collocazioni orarie e le fasce di intervento di ciascun lavoratore,

rimandando a livello territoriale, entro 60 giorni dall'inizio del servizio, l'incontro di verifica per una eventuale nuova organizzazione dell'attività;

- Le OO.SS. e le Società che compongono la RTI concordano che la firma dei contratti avverrà nelle date che verranno individuate a livello territoriale;
- Le OO.SS. e le Società che compongono la RTI convengono di istituire un tavolo tecnico tenuto dal responsabile delle relazioni industriali della mandataria nonché dai referenti della singola impresa e dalle rappresentanze sindacali territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie il presente Accordo, che si occuperà di verificare le modifiche organizzative eventualmente derivanti dall'applicazione del capitolato e del PDI e che individuerà soluzioni condivise in merito alle modifiche dei turni di lavoro, al fine di garantire la migliore sintesi tra le esigenze dei lavoratori e quelle derivanti dal nuovo modello organizzativo.
- Le Parti convengono che i contenuti del presente Accordo Quadro verranno recepiti nei Verbali di Accordo sottoscritti nei singoli cambi di appalto.

Letto, confermato e sottoscritto

RTI CLSL-CCONSICOPRA-L'OROLOGIO

Lorenzo Giuntini

Filcams CGIL Toscana

Cinzia Bernardini

Ombretta Pieracci

Luisella Brotini

Fisascat CISL Toscana

Gianni Elmi Andretti

Barbara Ercolani

UilTrasporti UIL

Michele Panzieri

Guido Mazzoni