

St. Alessio
Warduburo arc 8

fun
Al

Ipotesi di Accordo

In data 27 maggio 2019, in Milano, si sono incontrati:

Le associazioni Assoespressi nella persona di Giuseppe Occidente e Fedit nella persona di Enzo Solaro rappresentanza delle imprese aderenti alla filiera dell'e-commerce.

E

La Filil Cgil, Fil Cisl, Uil Trasporti Lombardia rispettivamente rappresentate dai Signori Emanuele Baroselli, Alessio Gallotta, Mario Lovergine, Roberto Legramandi, Luigi Galante, unitamente alle RSA delle stesse società signori Fabio Galesi, Enzo Papia, Giovanni Bisignano, Gianluca Geraci, Alessio Tisti, Donato Pignatelli, Valerio Vecchiuzzo, Mauro Accoto, Luca Monti, Valentino Lo re, Davide Di Vito e Dario Coppola, Lorenza Ciurlia, Valerio Aglietti, Roberto Parisi, Samir Said, Adan Bautista, Monica Bergamini, Limatore Antonio, De Luca Luciano, Posadino Antonello, Mario Maggio, Wenderluclo Silva Brito, Pannuti Giuseppe.

Forzi

Al

Premesso Che

- a) Le parti confermano tutto quanto previsto dall'accordo di filiera sottoscritto in data 11 ottobre 2018 di cui si impegnano a darne attuazione e ne ribadiscono la sottoscrizione;
- b) È interesse delle parti favorire meccanismi di valorizzazione della qualità del servizio Intesa come:
 - maggiore soddisfazione del committente e destinatario delle spedizioni, anche con riferimento alla riduzione delle contestazioni relative alle consegne ed alla tempestiva consegna delle spedizioni;
 - applicazione di tutte le procedure di consegna nei tempi e nelle modalità previste e condivise;
- c) È interesse delle parti al crescere dei volumi favorire l'occupazione stabile;
- d) Le parti concordano di sviluppare e migliorare l'attuale sistema di relazioni sindacali;

bi
Al

Tutto ciò premesso si conviene e stipula quanto segue

1. Le parti continueranno a mantenere in essere station per station, i canali di comunicazione e confronto tra i rappresentanti aziendali, RSA, firmatarie il presente accordo, implementandoli e migliorandoli.
Gli incontri saranno volti ad analizzare eventuali criticità operative, carichi di lavoro e valutarne gli eventuali correttivi. Tale attività ha come obiettivo primario il miglioramento della qualità e in tal modo ottimizzando l'attività dei driver sia in termini di produttività che di bilanciamento del carico di lavoro. Con cadenza semestrale le risultanze di questi confronti a livello aziendale verranno esaminate a livello aggregato tra le parti sottoscrittrici la presente Intesa.
2. Ferma restando l'importanza del rispetto delle procedure vigenti che verranno riconfermate attraverso anche comunicazioni formali rivolte a tutto il personale, qualora dall'esito dei lavori di cui al punto precedente rispetto alle stesse, le aziende ne valuteranno le opportune modifiche.
3. Le aziende si impegnano a rispettare i limiti percentuali previsti per i contratti a termine e di somministrazione lavoro nei termini e nelle modalità stabiliti dal CCNL logistica, trasporto e spedizione fatti salvi gli accordi aziendali.
4. Annualmente, di norma entro il primo quadrimestre, le aziende si impegnano a fornire alle OO.SS. informazioni

Bergamini

Geraci

Silva

Al
Al

Al
Al
Al

Al
Al
Al
Al
Al
Al

Manfreda con



riguardanti il numero dei lavoratori distinto per tipologia di contratto, anche tra tempo pieno e parziale.

5. Fermo restando le prerogative di ciascuna delle parti, in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato verrà data priorità ai lavoratori con le medesime qualifiche con contratto a tempo determinato in atto ovvero a quelli cessati che abbiano esercitato contrattualmente il diritto di precedenza, nonché ai lavoratori somministrati che abbiano maturato una anzianità di lavoro complessiva di almeno 6 mesi. In ogni caso verranno attivati i migliori canali possibili, per facilitare la ricollocazione dei lavoratori che abbiano espletato la propria prestazione lavorativa dandone priorità a coloro che abbiano avuto una valutazione positiva dell'azienda di provenienza.

6. In caso di assunzione a tempo pieno e indeterminato, le aziende procederanno prioritariamente al passaggio a tempo pieno dei lavoratori, che ne facciano richiesta, assunti a tempo parziale ed indeterminato adibiti alle stesse mansioni a quelle per le quali è prevista l'assunzione.

7. Con decorrenza 01 luglio 2019 verrà istituito un premio di risultato composto dai parametri della qualità del servizio e del livello del servizio. Il parametro qualità del servizio avrà valore 90% e il livello di servizio 10%. Tale premio sarà istituito a livello di collettivo di station per azienda e avrà dei valori correttivi individuali in ragione dell'assenteismo e delle sanzioni disciplinari irrogate (ivi inclusi danni ai mezzi e multe). La definizione dei Target dovrà avvenire entro il mese di Giugno 2019. Il valore massimo complessivo per il periodo considerato (Luglio-Dicembre) sarà di 256,00 euro netti, le cui modalità di erogazione verranno definite nell'ambito degli accordi aziendali di cui al successivo punto 17. Saranno analizzate tutte le forme di erogazione del premio inclusa la detassazione e il welfare aziendale. Tale premio avrà valore sperimentale sino al 31 dicembre 2019.

Le parti si incontreranno entro il mese di gennaio 2020 per valutarne l'efficacia e discutere il PDR 2020.

I destinatari del premio di risultato saranno i lavoratori assunti a tempo indeterminato o tempo determinato in ogni caso con una anzianità aziendale continuativa superiore a sei mesi alla data del 1° luglio 2019. Tale premio verrà riproporzionato per i part-time.

8. Con decorrenza 1° luglio 2019 le aziende aderenti applicheranno un aumento di euro 2,00 giornalieri sulla indennità di trasferta attualmente applicata ferme restando tutte le altre modalità applicative.

9. Restando fermo il rispetto delle procedure previste dall'art. 32 del CCNL in tema di contestazioni disciplinari relativamente ai danni nei casi di dolo e colpa grave, ai dipendenti verrà addebitato il valore della franchigia in tutti i casi in cui l'Azienda dovrà rispondere solo di questa.

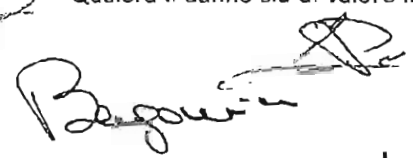




Nei casi in cui l'ammontare della riparazione del danno sia inferiore alla franchigia, e sia possibile per l'azienda rispondere solo per questo valore, il lavoratore sarà responsabile esclusivamente del valore più basso.

Qualora il danno sia di valore inferiore alla franchigia e non comporti il fermo macchina, lo stesso danno








Bogovin
Pozz





potrà essere riparato, a regola d'arte, direttamente dal lavoratore, entro un periodo di tempo concordato con l'azienda.

Nel caso di veicoli noleggiati verranno affrontate a livello di singola azienda le modalità di gestione della trattenuta della franchigia.

Gli importi così addebitati al dipendente saranno trattenuti con rate mensili, con una rata di un valore non superiore a 100,00 euro. In caso di cessazione del rapporto di lavoro l'importo residuo sarà detratto dalle competenze di fine rapporto.

10. In caso di multe al lavoratore verrà addebitato il valore della stessa pagata entro i 5 giorni senza l'addebito di nessuna ulteriore maggiorazione. Nel caso di multe che prevedano la decurtazione dei punti dalla patente, il lavoratore dovrà dare evidenza di aver esperito le pratiche per l'invio dei documenti richiesti entro 5 giorni, altrimenti l'azienda addebiterà oltre all'importo della multa anche i costi accessori. Per le infrazioni relative ai divieti di sosta, saranno oggetto di analisi a livello aziendale al fine di identificare opportune misure correttive a fronte di situazioni anomale. Il costo di eventuali parcheggi a pagamento nell'esercizio dell'attività lavorativa del conducente sarà a carico dell'azienda.

11. Le aziende si impegnano ad installare sistemi di rilevazione dell'orario di lavoro dei conducenti, dando preferenza a strumenti di rilevazione elettronica (es. timbratrici) preferibilmente entro il mese di giugno 2019

12. Le aziende ritengono di particolare importanza la promozione di corsi di formazione finalizzati al miglioramento della prestazione lavorativa dei propri conducenti, ivi incluso i corsi di guida sicura anche attivando forme di finanziamento istituzionale.

13. Ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato verrà applicato dal primo anno di assunzione il 90% della retribuzione minima tabellare prevista; nell'ambito degli accordi aziendali di cui al punto 17 delle presenti imprese verranno definite le modalità per assicurare agli apprendisti la parificazione retributiva. Agli apprendisti, inoltre, verranno applicati gli accordi di secondo livello in essere a livello aziendale.

14. Le Parti convengono che con il presente accordo, fatte salve obbligazioni derivanti dal vigente CCNL o da successivi accordi di rinnovo nazionale, si esauriscono le disponibilità finanziarie delle imprese sino al 31 dicembre 2020.

15. La presente intesa verrà sottoposta all'assemblea dei lavoratori ed il sindacato comunicherà lo scioglimento della riserva entro il prossimo 10 giugno 2019.

16. Le parti si incontreranno con cadenza semestrale per verificare l'andamento della presente intesa; le parti, inoltre, ritenendo fondamentale l'instaurazione di corrette relazioni sindacali concordano la seguente procedura per la risoluzione delle eventuali controversie:

[Handwritten signatures at the top of the page]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]

Le OO.SS. comunicheranno all'azienda, con comunicazione scritta, la richiesta di incontro, con il dettaglio dei motivi della controversia.

Entro e non oltre cinque giorni dalla richiesta l'azienda aprirà il tavolo delle trattative, che dovranno trovare una loro conclusione entro i successivi dieci giorni, nel corso delle quali le parti si astengono da qualsiasi azione unilaterale, compresa ogni forma di protesta.

Esaurita la procedura di cui sopra, in caso di mancato accordo, le parti saranno libere di assumere le decisioni che riterranno più opportune. In ogni caso azioni di lotta dovranno essere comunicate dalle organizzazioni sindacali con un preavviso minimo di cinque giorni.

17. Successivamente alla sottoscrizione del presente accordo da parte delle associazioni datoriali e allo scioglimento della riserva così come previsto dal precedente punto, Le aziende aderenti entro il 30 giugno sottoscriveranno accordi aziendali di recepimento.

Assoespressi
Fedit
SHT
Worlab

Bergomi

Bergomi - Glob

Alfredo Velasco

Luca Pavesi

Luca Pavesi

Mi. Alessi

~~Luca Pavesi~~

Luca Pavesi

Luca Pavesi

Filt Cgil
Filt Cisl
Uil Trasporti

Rsa
Luca Pavesi

Luca Pavesi

Luca Pavesi

Luca Pavesi

Luca Pavesi

Lorenzo Ciurliè

Daniel J. ...