Il lavoro domenicale nei ccnl del settore Terziario, Distribuzione e Servizi

di Matteo Di Gregorio, Federica Capponi

	CCNL Confcommercio	**CCNL Confesercenti**
Parti sociali	Confcommercio FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS	Confesercenti FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS
Data sottoscrizione	30 marzo 2015	12 luglio 2016
Articolo di riferimento	Art. 141 (Lavoro domenicale)	Art. 141 (Lavoro domenicale)

© 2018 ADAPT University Press

Limiti	Le aziende hanno facoltà di organizzare "per ciascun lavoratore a tempo pieno che abbia il riposo settimanale normalmente coincidente con la domenica, lo svolgimento dell'attività lavorativa **nella misura complessiva pari alla somma delle domeniche di apertura originariamente previste dal d.lgs. n. 114/1998 e del 30% delle ulteriori aperture domenicali previste a livello territoriale**". Dunque, dopo la liberalizzazione del lavoro domenicale disposta dal decreto-legge n. 201/2011 (cd. "Decreto Salva Italia", poi convertito in legge), alle domeniche previste a livello nazionale dal d.lgs. 114/98 andrebbe sommato il 30% delle restanti domeniche dell'anno.	Le aziende hanno facoltà di organizzare "per ciascun lavoratore a tempo pieno che abbia il riposo settimanale normalmente coincidente con la domenica, lo svolgimento dell'attività lavorativa **nella misura complessiva pari alla somma delle domeniche di apertura originariamente previste dal D.Lgs. 31 marzo 1998, n. 114 e del 30% delle ulteriori aperture domenicali previste a livello territoriale**".

Maggiorazione	La **maggiorazione** prevista è pari al **30%** da calcolarsi sulla normale retribuzione oraria. Lo stesso vale per i lavoratori che hanno il riposo settimanale in un giorno diverso dalla domenica.	La **maggiorazione** omnicomprensiva e non cumulabile prevista per i lavoratori che non beneficiano di trattamenti economici o di maggiorazioni di miglior favore previsti dalla contrattazione integrativa o comunque acquisiti è del **30%** sulla quota oraria della normale retribuzione per ciascuna ora di lavoro prestata di domenica. Lo stesso vale per i lavoratori che hanno il riposo settimanale in un giorno diverso dalla domenica.
Maggiorazione per straordinario	Per le ore di lavoro **straordinario** prestate di domenica è riconosciuta una maggiorazione del **30%** da calcolarsi sulla normale retribuzione oraria.	Per le ore di lavoro **straordinario** prestate di domenica è riconosciuta la maggiorazione del **30%** da calcolarsi sulla normale retribuzione oraria.

© 2018 ADAPT University Press

Esclusioni	**Non sono tenuti** a prestare lavoro domenicale: - le madri o i padri affidatari di bambini di età inferiore a 3 anni; - i lavoratori che assistono portatori di handicap conviventi o persone non autosufficienti titolari di assegno di accompagnamento conviventi; - i portatori di handicap ex L. n. 104/92.	**Non sono tenuti** a prestare lavoro domenicale: - le madri, o i padri affidatari, di bambini di età fino a 3 anni; - i lavoratori che assistono portatori di handicap conviventi o persone non autosufficienti titolari di assegno di accompagnamento conviventi; - i portatori di handicap ex L. n. 104/92.

Analisi sintetica

Con riferimento al settore Terziario, Distribuzione e Servizi ("TDS"), la disciplina del lavoro domenicale contenuta nei due contratti collettivi nazionali sottoscritti da Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs, è identica. Difatti, in entrambi gli accordi si stabilisce il medesimo tetto massimo di domeniche lavorabili obbligatoriamente dai dipendenti il cui riposo settimanale normalmente coincide con la domenica. Lo stesso vale per la maggiorazione prevista (30% in entrambi i casi), anche in caso di straordinario domenicale (30%), e per l'individuazione dei soggetti esonerati. Dunque, dall'analisi dei due ccnl emerge soprattutto che nel settore TDS le parti sociali hanno imposto un limite massimo al numero di domeniche per le quali il lavoratore non può rifiutare la prestazione, fermo restando che, oltre il predetto limite, il dipendente può liberamente scegliere di prestare lavoro domenicale.

© 2018 ADAPT University Press