

**PROTOCOLLO DI INTESA PER LA PROMOZIONE DI AZIONI PER FAVORIRE L'INCLUSIONE LAVORATIVA,
L'OCCUPAZIONE GIOVANILE, L'AUTONOMIA E L'INNOVAZIONE SOCIALE**

TRA

Confcommercio Provincia di Bari-Bat; Confindustria Provincia di Bari-Bat; Confcooperative Bari-Bat; Confartigianato Bari; Cna Bari-Bat; Confesercenti Bari; Cisl; Cgil; Uil.

PREMESSO CHE

- l'elevato tasso di disoccupazione, specialmente giovanile, determina una perdita di capitale umano, di competenze e di motivazioni che indebolisce il potenziale di crescita dell'economia Pugliese ed in particolar modo dell'Area Metropolitana Barese;
- esiste un progressivo disallineamento tra le necessità espresse dalle imprese e le qualifiche che vengono prodotte dal sistema educativo e formativo (a titolo di esempio le figure professionali del settore Industria 4.0);
- è indispensabile adottare, nel rispetto delle specifiche competenze, in accordo con le Istituzioni Locali preposte, strategie intersettoriali a livello locale per sviluppare azioni mirate a favorire un maggiore coinvolgimento delle giovani generazioni e dei disoccupati di lunga durata nei processi economici e sociali, esaltandone anche l'autonomia lavorativa e contribuendo all'innovazione sociale del complessivo sistema territoriale metropolitano

CONSIDERATO CHE

- tutte le organizzazioni coinvolte hanno avviato percorsi di promozione e sviluppo locale volti al raggiungimento degli obiettivi citati in premessa, ciascuna nel proprio ambito di competenze
- le stesse organizzazioni hanno manifestato interesse a coordinare le proprie azioni per amplificarne gli esiti e la portata in una visione sistemica territoriale

**TUTTO CIÒ PREMESSO VISTO E CONSIDERATO
si conviene e si stipula quanto segue**

**Art. 1
(Obiettivi e finalità del Protocollo)**

Obiettivo del presente protocollo è quello di definire un quadro di collaborazione finalizzato a coadiuvare l'azione delle organizzazioni coinvolte, al fine di promuovere la cultura del lavoro sia in forma subordinata che in forma autonoma, l'occupazione e l'imprenditorialità giovanile, l'innovazione e l'inclusione sociale attraverso azioni e programmi specifici e finanziate con fondi pubblici, volte a:

- definire una appropriata analisi dei fabbisogni formativi coinvolgendo il mondo della formazione/istruzione e delle imprese per sviluppare previsioni a medio termine delle figure professionali richieste dalle imprese e dal mondo produttivo;
- sostenere gli strumenti e i percorsi di alternanza scuola-lavoro e università-lavoro in stretto raccordo con la CCIAA di Bari;
- sostenere e promuovere l'apprendistato duale, l'attivazione di tirocini e apprendistato professionalizzante;
- promuovere i percorsi finalizzati all'attestazione/certificazione delle competenze non formali e formali conseguite dai giovani nell'ambito di attività di tirocinio o apprendistato;

- realizzare iniziative di promozione e comunicazione delle azioni di incentivazione per l'occupazione giovanile;
- promuovere programmi di cultura di impresa e del lavoro, responsabilità sociale d'impresa orientati all'attivazione, alla formazione e all'occupazione delle giovani generazioni;
- promuovere l'autoimprenditorialità con particolare attenzione al settore dell'innovazione tecnologica, della cultura, del turismo e della enogastronomia tipica locale.

**Art. 2
(Governance)**

Le Parti firmatarie del presente protocollo, si impegnano a costituire un Tavolo di coordinamento, costituito da un rappresentante per ogni organizzazione, finalizzato a mettere in campo le azioni e le iniziative previste nell'ambito del presente protocollo.

Il Tavolo, in particolare, attraverso l'azione congiunta di tutte le parti firmatarie:

- monitora l'avanzamento delle iniziative e delle attività previste dal Protocollo;
- coordina le iniziative di comunicazione riferite al Protocollo, con particolare riguardo ai rapporti tra i diversi attori coinvolti ai vari livelli.

Si riunisce almeno trimestralmente e viene inoltre convocato su richiesta di almeno uno dei soggetti sottoscrittori. Annualmente il tavolo di coordinamento presenterà pubblicamente i risultati progettuali raggiunti.

A supporto del Tavolo di coordinamento viene costituito un Tavolo tecnico composto da referenti tecnici dei soggetti firmatari, strumento attraverso cui viene attuato il piano di lavoro annuale

**Art. 3
(Durata)**

Il presente protocollo entra in vigore a partire dalla data di sottoscrizione ed ha durata pari a 4 anni. Entro tale data le parti si incontreranno per valutare il rinnovo del protocollo.

**Art. 4
(Informazione e diffusione del Protocollo di intesa)**

Le Parti si impegnano a predisporre all'interno dei rispettivi canali di comunicazione, appositi spazi per presentare le finalità del presente Protocollo.

Bari, 08 giugno 2018

[Signature] UST CISL BARI

[Signature] CGIL BARI

[Signature] CONFIMMERCIO PAOI - BARI

[Signature] Uil Bari - Bari

[Signature] Penare CNA BARI

[Signature]
CONICOMBETAVUS
BARI - BAT

[Signature]
CONTINUSIMA Bari - BARI

[Signature]
CONFESERCENTI - BARI