



L'EUROPA PER IL LAVORO

ADAPT
www.adapt.it

Periodico di rassegna sulle politiche del lavoro a finanziamento europeo

N. 13 – Febbraio 2018

Principali interventi, iniziative e progetti di programmazione comunitaria



SELEZIONE DI 1.345 VOLONTARI PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE NAZIONALE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI

Roma, 15 gennaio 2018

Con decreto del 27 dicembre 2017, il **Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri** ha pubblicato un **bando per la selezione di 1.345 giovani volontari da impiegare in progetti di Servizio Civile Nazionale per l'attuazione del Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani 2014-2020**, finanziato dal **Fondo Sociale Europeo**, nell'ambito delle finalità istituzionali individuati dal Ministero delle Politiche agricole alimentari e forestali. Possono presentare domanda i giovani NEET, cioè non occupati e non inseriti in percorsi di istruzione e formazione, di età compresa fra i 15 e i 29 anni, iscritti al Programma che abbiamo sottoscritto un Patto di servizio ed essere stati "presi in carico" dal Centro per l'impiego e/o Servizio competente. I giovani selezionati prenderanno parte a 150 progetti in ambito agricolo con attività dedicate all'educazione, alla promozione culturale ed all'assistenza. Gli interessati possono presentare domanda entro il 5 febbraio 2018.

[Consulta l'iniziativa](#)



INIZIATIVE PER MIGLIORARE LE COMPETENZE CHIAVE E QUELLE DIGITALI, PER PROMUOVERE VALORI COMUNI E LA CONOSCENZA DEL FUNZIONAMENTO DELLA UE NELLE SCUOLE

Bruxelles, 17 gennaio 2018

Dando seguito al vertice di Göteborg dello scorso novembre incentrato sui temi dell'istruzione, della formazione e della cultura, la **Commissione europea ha messo a punto tre iniziative che ha presentato nel corso del Primo Summit europeo sull'istruzione del 25 gennaio 2018**. Nell'ordine, tali iniziative consistono in: 1) **una raccomandazione del Consiglio sulle competenze chiave per l'apprendimento permanente** intesi a migliorare lo sviluppo continuo delle competenze chiave delle persone di qualsiasi età e fornire orientamenti agli Stati membri su come giungere a tale obiettivo. Si sottolinea, inoltre, la necessità di promuovere le competenze nelle materie scientifiche, tecnologiche, ingegneristiche e matematiche (le cosiddette STEM) ed a motivare un maggior numero di giovani a intraprendere carriere in tali ambiti; 2) **un piano d'azione per l'istruzione digitale nelle scuole** basato sull'impiego di tecnologie digitali per l'insegnamento e l'apprendimento e sullo sviluppo di competenze e abilità digitali; 3) **una raccomandazione del Consiglio sui valori comuni, l'istruzione inclusiva e la dimensione europea dell'insegnamento** per rafforzare la coesione sociale e contribuire a contrastare l'avanzata del populismo, della xenofobia, del nazionalismo e delle *fake news*. Le tre iniziative sono state sottoposte



Giosuè Giardinieri

[@Notabilepotito](#)

anche a consultazione pubblica nel corso del 2017.

[Consulta l'iniziativa](#)



ACCORDI FRA ANPAL SERVIZI E REGIONI PER LA PROMOZIONE DELLE POLITICHE DEL LAVORO SUL TERRITORIO

Roma, 17 gennaio 2018

Nell'ambito del **Programma Operativo Nazionale Sistemi di politiche attive per l'occupazione 2014-2020 del Fondo Sociale Europeo a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**, ANPAL Servizi S.p.A., agenzia *in house* dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), ha sottoscritto apposite **convenzioni con le Regioni per il rafforzamento delle politiche attive del lavoro ed il consolidamento della rete dei servizi per il lavoro**. Le attività previste, di durata quadriennale, si articolano nelle seguenti linee di interesse: programmazione operativa con le Regioni sulle politiche del lavoro; rafforzamento e miglioramento della capacità amministrativa dei Servizi per l'impiego; definizione di specifici interventi per *target* di lavoratori svantaggiati (giovani, donne, lavoratori anziani, lavoratori in povertà); attenzione a interventi su inerenti alle crisi industriali complesse e alle grandi crisi con risvolti occupazionali; erogazione di servizi e misure per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro; transizione scuola-lavoro. La cabina di regia è stata assegnata ad ANPAL.

[Consulta l'iniziativa](#)



RESI OPERATIVI I DUE NUOVI INCENTIVI PER LE ASSUNZIONI NEL MEZZOGIORNO E A FAVORE DEI GIOVANI NEET ISCRITTI AL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI

Roma, 26 gennaio 2018

ANPAL ha adottato i decreti che rendono operativi gli incentivi per le assunzioni nel Mezzogiorno ed a favore dei giovani NEET già previsti nella Legge di Bilancio per il 2018. I due incentivi, già attivi nel 2017, sono stati rifinanziati anche per il 2018 attingendo dalle risorse del Fondo Sociale Europeo anche per le assunzioni operate dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018, sulla scorta dei positivi risultati in termini di crescita occupazionale nel 2017 con circa 190 mila nuovi posti di lavoro creati. I due strumenti consistono in uno sgravio totale dei contributi per 12 mesi a carico dei datori di lavoro che assumono particolari categorie di lavoratori. In particolare, l'incentivo "Occupazione Mezzogiorno" riconosce un *bonus* per le assunzioni di giovani sotto i 35 anni nel limite massimo di 8.060 euro a valere del **Programma Operativo Nazionale Sistemi di politiche attive per l'occupazione 2014-2020**, mentre l'incentivo "Occupazione NEET" è destinato ai giovani di età compresa fra 15 e 29 anni iscritti al **Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani 2014-2020**.

[Consulta l'iniziativa](#)



Spunti da leggere: le più interessanti pubblicazioni



EDUCATION AT A GLANCE 2017

Lussemburgo, 4 gennaio 2018

L'**Organisation for Economic Co-operation and Development** (OECD) ha pubblicato uno studio sull'andamento dei sistemi di istruzione nei 35 paesi facenti parte dell'organizzazione e in altri paesi *partner* (Argentina, Brasile, Cina, Colombia, Costa Rica, India, Indonesia, Lituania, Federazione Russa, Arabia Saudita e Sud Africa). Nello specifico, sono esaminati i seguenti aspetti: l'impatto dell'istruzione nei vari paesi, le risorse finanziarie e umane investite, l'accesso, la partecipazione e la progressione degli studenti, l'ambiente di apprendimento nonché l'organizzazione delle scuole. Inoltre, nell'edizione presentata sono state anche analizzate le modalità di iscrizione degli studenti agli istituti tecnici superiori di secondo livello per il settore terziario e dei servizi, la mobilità degli stessi studenti e gli esiti occupazionali delle qualifiche ottenute. La Commissione europea ha collaborato con l'OCSE per l'analisi



Giosuè Giardinieri
[@Notabilepotito](#)

delle *performance* degli Stati membri della UE.

[Scarica il documento](#)



SOCIAL AGENDA 50 – THE NEW SOCIAL DIMENSION

Lussemburgo, 12 gennaio 2018

L'ultima **Social Agenda divulgata dalla Commissione europea si focalizza sulla nuova dimensione sociale europea** che sarà al centro della *roadmap* verso un'Europa più unita e democratica, il cui varo è previsto a giugno 2019 su iniziativa del Presidente della Commissione Jean-Claude Juncker. Nel corso di questi mesi, la Commissione ha presentato una serie di proposte di azioni al Parlamento europeo e al Consiglio per rendere effettivo lo *European Pillar of Social Rights* e per rafforzare la dimensione sociale della *governance* economica della UE. Si ricordano, in particolare: le proposte relative ad un quadro comune per migliorare la qualità dell'apprendistato, le iniziative in tema di disuguaglianze intergenerazionali, quelle per favorire l'innovazione sociale, nonché la crescita economica sostenibile. Il ciclo di *governance* economica europea prevede che tutte le proposte siano presentate al Parlamento e al Consiglio entro il mese di maggio 2018.



[Scarica il documento](#)



ANNUAL REPORT 2017 – EUROPEAN NETWORK OF PUBLIC EMPLOYMENT SERVICES (PES)

Lussemburgo, 15 gennaio 2018

La **Commissione europea ha pubblicato il rapporto annuale sulle attività della rete europea Public Employment Services (PES) nel 2017**. La rete è costituita da soggetti pubblici impegnati nell'erogazione di politiche e servizi per il lavoro negli Stati membri della UE, in linea con gli orientamenti delle strategie europee in tema di mercato del lavoro, *welfare* ed inclusione sociale. Nel 2017, la rete PES si è occupata principalmente di disoccupazione di lunga durata, di integrazione dei rifugiati nel mercato del lavoro, di disoccupazione giovanile e di altri temi legati al futuro del lavoro, come la digitalizzazione e la collocazione delle competenze professionali offerte. Inoltre, la rete ha iniziato un processo di aggiornamento della propria strategia e di modernizzazione del proprio assetto organizzativo che produrrà i suoi primi risultati nel corso del 2018.



[Scarica il documento](#)



DEVELOPING REGIONAL INDUSTRIAL POLICY CAPACITY

Lussemburgo, 15 gennaio 2018

L'*European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions* (Eurofound) ha pubblicato **uno studio che analizza la capacità di programmazione delle politiche di sviluppo industriale locali in 9 regioni europee**: Baden-Württemberg (Germania), Catalonia (Spagna), Lombardia e Sardegna (Italia), Brabante Settentrionale (Olanda), Paesi della Loira (Francia), Pirkanmaa (Finlandia), Pomorskie (Polonia), e Ovest Romania. Le regioni scelte sono molto diverse per grandezza, localizzazione, condizioni di sviluppo economico, tipologia di attività economiche (settore manifatturiero e industriale), vocazione all'innovazione, e, allo stesso tempo, rappresentano contesti nazionali di riferimento. Il fine dell'analisi è quello di identificare buone pratiche da porre come modelli di riferimento per la programmazione di *policy* (definizione, gestione, monitoraggio e valutazione) in aree territoriali diverse. Lo studio fa parte di un progetto pilota denominato *Future of Manufacturing in Europe*, proposto dal Parlamento europeo e della Commissione europea.



[Scarica il documento](#)

Salonicco, 30 gennaio 2018

L'ultimo *paper* di **European Centre for the Development of Vocational Training** (Cedefop), riguardante la carenza e il disallineamento delle competenze professionali, esamina i risultati della rilevazione di Cedefop sulle competenze e tipologie di lavoro di circa 49.000 lavoratori adulti nella UE. L'agenzia conferma la diffusa mancanza di corrispondenza fra abilità e competenze nei posti di lavoro occupati. Questo fenomeno è il risultato del combinato disposto della crisi economica, che ha causato sia la distruzione di posti di lavoro tradizionali che la ristrutturazione settoriale, e della digitalizzazione per cui molte competenze tecnologiche disponibili sono diventate obsolete. Lo studio calcola che circa il 39% dei lavoratori adulti della UE sono iper-qualificati e intrappolati in lavori di bassa qualità.

[Scarica il documento](#)



Agenda



RIUNIONE DEL BOARD DEL REFERENCE POINT NAZIONALE SULLA QUALITÀ

Roma, 16 gennaio 2018

In seno alle iniziative della **Rete Europea per la Garanzia di Qualità nell'Istruzione e nella formazione professionale (EQAVET)** – che raccoglie Stati membri della UE, parti sociali e Commissione europea – finalizzate ad attuare la Raccomandazione europea costitutiva della rete per favorire lo sviluppo e l'ottimizzazione dei sistemi di istruzione e formazione professionale (IFP) nel rispetto del Quadro Comune per la Garanzia di Qualità, **si è riunito il Board del Reference Point Nazionale sulla qualità**. Obiettivo principale del *meeting* è stato quello di **definire e programmare iniziative che contribuiscano allo sviluppo e all'implementazione del Piano nazionale per la Qualità in IFP**, sulla base delle migliori pratiche regionali e nazionali.

[Consulta l'evento](#)



EUROPEAN FUND FOR STRATEGIC INVESTMENTS (EFSI): UNO STRUMENTO PER LA CRESCITA

Roma, 23 gennaio 2018

La conferenza tenuta dal **Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL)** in collaborazione con **European Economic and Social Committee (EESC)** ha analizzato **lo stato dello strumento European Fund for Strategic Investments (EFSI) varato dalla Commissione europea**. EFSI è uno dei tre pilastri dell'*Investment Plan for Europe* che mira ad incrementare gli investimenti strategici in settori chiave e particolarmente esposti al rischio di fallimento di mercato, quali infrastrutture, ricerca e innovazione, istruzione, energie rinnovabili ed efficienza energetica, nonché finanziamenti per le piccole e medie imprese. Nel corso della conferenza i rappresentanti delle principali istituzioni coinvolte nel Piano (Istituzioni europee, Banca europea per gli investimenti, Cassa Depositi e Prestiti, Rappresentanti delle parti sociali italiane e delle imprese italiane beneficiarie del Fondo) si sono confrontati intorno all'assetto dello strumento, ai livelli di utilizzo in Italia e alle sue potenzialità per il prossimo ciclo di programmazione 2021-2027.

[Consulta l'evento](#)





POLICIES FOR AN AGEING WORKFORCE: WORK-LIFE BALANCE, WORKING CONDITIONS AND EQUAL OPPORTUNITIES

Bruxelles, 24 gennaio 2018

Eurofound e *Centre for European Policy Studies* (CEPS) hanno organizzato un seminario sul tema dell'invecchiamento della forza lavoro in Europa. Partendo dalle statistiche disponibili sul mercato del lavoro europeo, il *workshop* ha analizzato l'evoluzione demografica della forza lavoro europea ed ha esaminato le soluzioni di *policy* in grado di favorire un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata, di rendere più soddisfacenti le condizioni di lavoro e il trattamento delle disuguaglianze associate alle situazioni di lavoro delle persone anziane. Questi elementi sono stati inseriti all'interno dell'Accordo quadro sull'invecchiamento attivo e sull'approccio intergenerazionale approvato di concerto fra i rappresentanti dei datori di lavoro e delle parti sindacali della UE nel 2017.



[Consulta l'evento](#)



EU FUNDS FOR INTEGRATION – HOW CAN WE BETTER SUPPORT PEOPLE WITH A MIGRANT BACKGROUND?

Bruxelles, 24 gennaio 2018

La Commissione europea ha tenuto un evento per la presentazione del *vademecum* "*Toolkit on the use of EU Funds for the integration of people with a migrant background*", nel solco dell'attività di promozione delle politiche di integrazione. Lo strumento viene messo a disposizione delle autorità nazionali e regionali che sono impiegate in prima linea nell'attuazione delle politiche di integrazione, attraverso l'uso di fondi europei. Inoltre, in esso sono identificate e raccolte tutte le misure volte a promuovere l'uso delle risorse comunitarie aventi come destinatari i migranti nei settori dell'occupazione, dell'istruzione, della ricezione, dell'edilizia abitativa e dell'accesso ai servizi di base, in un'ottica di rafforzamento delle sinergie fra i fondi stessi.



[Consulta l'evento](#)



FIRST EUROPEAN EDUCATION SUMMIT

Bruxelles, 25 gennaio 2018

Si è svolto il *Primo summit europeo sull'istruzione* a cui hanno preso parte i membri della Commissione europea, 18 ministri competenti degli Stati membri, nonché professionisti e rappresentanti del settore provenienti da tutta Europa. Il *summit* fa seguito al vertice di Göteborg di novembre scorso, in cui la Commissione ha annunciato la costituzione di uno spazio europeo dell'istruzione entro il 2025 e al Consiglio europeo di dicembre, in cui gli Stati membri hanno manifestato la volontà di mettere in campo azioni più concrete nel settore di riferimento. Nei numerosi seminari e *workshop* in cui si è articolato il vertice, si è discusso di **come porre le basi dello spazio europeo dell'istruzione** a partire da alcune questioni nodali quali: il contributo di un'istruzione di qualità, inclusiva e basata su valori europei condivisi, le competenze necessarie per i prossimi decenni e le modalità per promuovere le competenze di base, digitali e imprenditoriali.



[Consulta l'evento](#)

La crisi di impresa del mese

embraco

QUELLA PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO CHE FERMA LA PRODUZIONE IN ITALIA

Embraco è un'azienda del gruppo Whirlpool specializzata nella produzione di apparecchiature e componenti elettriche di raffreddamento per elettrodomestici ad uso domestico e commerciale, in particolare compressori. Fondata nel 1971 a Joinville in Brasile, **Embraco** ha gradualmente allargato la propria produzione raggiungendo una posizione di *leadership* mondiale (per una capacità di oltre 37 milioni di compressori all'anno) nella fornitura di prodotti per i principali produttori di elettrodomestici e di apparecchiature di refrigerazione commerciale. L'azienda oggi ha una struttura produttiva con **sei stabilimenti localizzati in Brasile, Cina, Italia, Slovacchia, Stati Uniti e Messico** e sedi commerciali in oltre 80 paesi, per una forza lavoro di circa **9.600 dipendenti**. Per quanto riguarda la struttura italiana, composta dall'impianto produttivo e dalla sede commerciale di **Riva di Chieri (TO)**, l'impresa ha recentemente dato avvio alla **procedura di licenziamento collettivo per 497 dipendenti dei 535 complessivi**, sulla base della scelta industriale di voler azzerare la produzione in Italia nel 2018 e mantenere la sola filiale commerciale. La produzione e l'assemblaggio di compressori e componenti per elettrodomestici verranno concentrate nel centro produttivo della Slovacchia. Le rappresentanze sindacali hanno subito avviato una vertenza sindacale sulla vicenda con la richiesta di immediata apertura di un **tavolo di crisi presso il Ministero dello sviluppo economico**. I primi incontri di coordinamento si sono, però, conclusi con un nulla di fatto a causa della posizione intransigente dell'azienda verso la valutazione di piani industriali di riorganizzazione sostenuti anche con l'utilizzo di risorse pubbliche nonché con l'attivazione di ammortizzatori sociali.



[Vertenza sindacale](#)
[Tavolo ministeriale](#)
[Consulta per ulteriori info](#)

Giosuè Giardinieri
ADAPT Professional Fellow
[@Notabilepotito](#)

Giosuè Giardinieri
[@Notabilepotito](#)