



# L'EUROPA PER IL LAVORO

**ADAPT**  
www.adapt.it

*Periodico di rassegna sulle politiche del lavoro a finanziamento europeo*

N. 12 – Gennaio 2018

## Principali interventi, iniziative e progetti di programmazione comunitaria



### **PACCHETTO D'AUTUNNO DEL SEMESTRE EUROPEO: MISURE PER LA CRESCITA SOSTENIBILE E INCLUSIVA**

Bruxelles, 22 novembre 2017

La **Commissione europea** ha dato avvio al ciclo di coordinamento di *governance* economica europea per il 2018 con la presentazione del **Pacchetto d'autunno del Semestre europeo**. Il meccanismo si articola in un'analisi annuale delle *performance* economiche della UE integrata dalla definizione delle priorità economiche e sociali per il 2018 e in uno studio sugli sviluppi macroeconomici per ogni Stato membro. Il quadro descritto nel 2017 a livello aggregato è roseo in considerazione della crescita occupazionale (8 milioni di posti di lavoro creati, di cui 5,5 nella zona euro) e al miglioramento delle finanze pubbliche, segno che le politiche adottate stanno dando i loro frutti. Persistono però alcuni squilibri macroeconomici in 12 paesi – fra cui Italia, Francia e Germania – per i quali la Commissione procederà ad un'analisi approfondita. Infine sono state fissate le tre linee programmatiche per il 2018, corrispondenti a: rilancio degli investimenti, proseguimento delle riforme strutturali e garanzia di politiche di bilancio responsabili, ponendo l'accento sull'equità sociale e sul conseguimento di una crescita più inclusiva.



[Consulta l'iniziativa](#)



### **RAFFORZAMENTO DEL PIANO DI INVESTIMENTI DI EUROPEAN FUND FOR STRATEGIC INVESTMENTS (EFSI)**

Strasburgo, 12 dicembre 2017

Il **Parlamento europeo** ha approvato una **proposta di regolamento per l'espansione e il rafforzamento del European Fund For Strategic Investments (EFSI)**, la principale iniziativa faro del Piano di investimenti Juncker varato nel 2015. In particolare, il progetto di regolamento di EFSI prevede l'estensione della **durata del Programma fino al 31 dicembre 2020**, seguita da un **incremento dell'obiettivo di investimento fino a 500 miliardi di euro**. Inoltre è previsto anche un innalzamento delle garanzie del bilancio UE a 26 miliardi di euro e il maggiore contributo della Banca europea per gli investimenti stimato a 7,5 miliardi di euro. Gli investimenti dovrebbero promuovere **la creazione di posti di lavoro, in particolare per i giovani**, la crescita e la competitività, l'energia, l'ambiente e il clima, la salute, la ricerca e l'innovazione, i trasporti sostenibili, il settore digitale, le industrie creative e le regioni economicamente più deboli della UE.



[Consulta l'iniziativa](#)



### **SOSTEGNO DEL FONDO EUROPEO DI ADEGUAMENTO ALLA GLOBALIZZAZIONE PER GLI ESUBERI DI ERICSSON**

Giosuè Giardinieri  
[@Notabilepotito](#)

Bruxelles, 18 dicembre 2017

L'azienda svedese **Ericsson** è stata coinvolta in una **crisi economica e di fatturato** che ha causato la chiusura di ben tre stabilimenti produttivi (Kumla, Borås e Katrinenholm), nonché la cessazione di diverse linee di produzione di *hardware* in vari altri siti svedesi. Gli esuberanti sono stati complessivamente 2.388. Nel tentativo di aiutare **900 lavoratori dei 2.388 licenziati** a trovare nuovi posti di lavoro, la **Commissione europea** ha richiesto al Parlamento europeo e al Consiglio la **mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG)**, accogliendo la domanda di contributo presentata nei mesi scorsi dalla Svezia. I **pacchetti di politica attiva** inclusi nel sostegno del FEG si articolano nelle seguenti azioni: bilancio delle competenze, *coaching* motivazionale, assistenza alla ricerca attiva di un lavoro, *mentoring* di carriera, formazione e riqualificazione professionale, sostegno all'imprenditorialità e misure per lavoratori over 50 o svantaggiati, indennità di mobilità. Il **costo totale stimato dell'intervento del FEG è pari a 3,5 milioni di euro, di cui 2,1 milioni di euro a carico del FEG** e i restanti 1,4 a carico del bilancio nazionale svedese.



[Consulta l'iniziativa](#)



### ADOZIONE DI UNA PROPOSTA PER INCREMENTARE TRASPARENZA E PREVEDIBILITÀ DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Bruxelles, 20 dicembre 2017

Fra le iniziative programmate dallo **European Pillar of Social Rights**, la **Commissione europea** ha adottato una **proposta di direttiva per favorire condizioni di lavoro più trasparenti e prevedibili in tutta la UE**. Tale proposta stabilisce nuove norme minime di informazione e trasparenza per garantire che tutti i lavoratori beneficino di maggiore prevedibilità e chiarezza in materia di condizioni di lavoro, che si sommano agli obblighi esistenti in capo al datore di lavoro. Sono inoltre contemplate misure per ridurre gli oneri amministrativi in materia in capo al datore di lavoro oltreché per favorire una concorrenza più equa fra le imprese operanti nel mercato.



[Consulta l'iniziativa](#)



### ACCORDI FRA ANPAL SERVIZI E REGIONI CAMPANIA E CALABRIA PER LA PROMOZIONE DI POLITICHE DEL LAVORO

Roma, 21 dicembre 2017

**ANPAL Servizi S.p.A.**, agenzia *in house* di ANPAL, ha sottoscritto due **convenzioni**, rispettivamente con la **Regione Campania** e con la **Regione Calabria** per il **rafforzamento delle politiche attive del lavoro regionali e per la promozione dello sviluppo di servizi per il lavoro efficienti**. Le attività previste avranno una durata quadriennale e si articolano in: rafforzamento dei Servizi per l'impiego per *target* svantaggiati, programmazione operativa con la Regione sui servizi per il lavoro, interventi su crisi complesse e grandi crisi, erogazione di servizi e misure per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro, miglioramento della transizione scuola-lavoro. Questi interventi sono inseriti nel **Programma Operativo Nazionale Sistemi di politiche attive per l'occupazione 2014-2020 del Fondo Sociale Europeo** a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.



[Consulta l'iniziativa](#)

## Spunti da leggere: le più interessanti pubblicazioni



### REPORT ON THE ACTIVITIES OF THE EUROPEAN GLOBALISATION ADJUSTMENT FUND IN 2015 AND 2016

Lussemburgo, 30 ottobre 2017

La **Commissione europea** ha divulgato un rapporto sulla **performance del FEG nel biennio 2015-2016**. Come strumento di solidarietà della UE, il Fondo ha fornito sostegno nella ricerca di un lavoro a circa



Giosuè Giardinieri  
[@Notabilepotito](#)

**19.500 lavoratori vittime di licenziamenti di massa**, dovuti a globalizzazione o crisi finanziaria ed economica, riuscendo a **ricollocarne quasi 10.000**. Il FEG ha erogato circa **70 milioni di euro** nel biennio per finanziare pacchetti di politica attiva verso *target* di lavoratori spesso scarsamente qualificati o svantaggiati e inseriti in contesti di mercato del lavoro problematici e statici. Sin dal suo lancio nel 2007, il FEG ha finanziato 147 domande di contributo, corrispondenti a circa 600 milioni di euro di erogazioni destinati ad aiutare circa 137.600 lavoratori e 2.944 NEET.

[Scarica il documento](#)



## PROJECTS AND ORGANISATIONS FUNDED BY THE EUROPEAN UNION PROGRAMME FOR EMPLOYMENT AND SOCIAL INNOVATION (EaSI)

Lussemburgo, 7 novembre 2017

Questo rapporto fornisce una rassegna di **31 progetti più significativi finanziati nell'ambito del Programma Employment and Social Innovation (EaSI) della UE** considerando finalità, attività realizzate e risultati raggiunti. I progetti si ripartiscono in: 19 progetti e 9 iniziative condotte da organizzazioni sostenute dal EaSI fra il 2014 e il 2017, 3 progetti recentemente completati finanziati dal programma PROGRESS 2007-2013. Gli obiettivi delle progettualità presentate spaziano dallo sviluppo di interventi di sperimentazione di politica sociale, al sostegno delle riforme dei sistemi nazionali di protezione sociale per migliorare la cooperazione amministrativa nel distacco dei lavoratori, fino al collocamento dei giovani in posti di lavoro di qualità.



[Scarica il documento](#)



## XV RAPPORTO ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE E XVII RAPPORTO APPRENDISTATO

Roma, 29 novembre 2017

L'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP) ha svolto per conto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali **due indagini**, una **sull'andamento del Sistema di istruzione e formazione professionale (IeFP)** e l'altra **sull'Apprendistato**. Il 15° monitoraggio su IeFP evidenzia che IeFP in Italia è la prima scelta nella prosecuzione degli studi per 4 studenti su 10 nell'anno formativo 2015-16: si contano 322.322 iscritti (in lieve diminuzione rispetto ai 308.328 del 2014-15), in prevalenza maschi che rappresentano il 61% degli iscritti contro il 39% delle femmine. Le risorse finanziarie impegnate nel 2015 sono state di poco inferiori a 700 milioni di euro, mentre le somme effettivamente erogate hanno superato 654 milioni di euro. Per quanto concerne l'apprendistato, il totale dei soggetti che ha usufruito dello strumento ammonta a 381.526, pari al 12% degli occupati della fascia di età 15-29 anni. Rispetto al 2015, però, bisogna rimarcare una diminuzione dei contratti di oltre il 7% dovuta all'introduzione degli incentivi alle assunzioni per la forma alternativa di contratto, cioè quello a tutele crescenti. Il 42% degli apprendisti è donna e tra le tre tipologie di apprendistato, la forma professionalizzante continua ad essere quella di gran lunga più utilizzata (96). Gli interventi formativi per l'apprendistato professionalizzante hanno riguardato nella quasi totalità dei casi le competenze di base e trasversali. In entrambi in monitoraggi emergono polarizzazioni fra Nord e Sud Italia nell'attivazione e utilizzo degli istituti.

[Scarica il documento](#)



## MISSING ENTREPRENEURS 2017

Lussemburgo, 5 dicembre 2017

Frutto del lavoro congiunto della **Commissione europea** e dell'**Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)**, questo studio scruta **quanto e quali misure possono essere varate dagli Stati per favorire l'avvio di impresa tra i soggetti svantaggiati e la creazione di posti di lavoro, oltreché affrontare il problema dell'esclusione sociale**. Le statistiche dicono che i soggetti svantaggiati (donne, giovani, migranti, disoccupati e anziani) contribuiscono scarsamente alla creazione di lavoro. Questo



perché vi sono barriere di accesso all'attività economica per questi gruppi, nel reperimento di risorse finanziarie, nell'acquisizione di abilità imprenditoriali e nella costruzione di reti imprenditoriali. Inoltre anche le imprese gestite spesso hanno una qualità e una capacità di resistenza inferiori. In tal senso iniziative di stimolo pubbliche sono fondamentali per superare questi ostacoli, creare occupazione e favorire l'inclusione sociale.

[Scarica il documento](#)



### **POLICY BRIEF ON WOMEN'S ENTREPRENEURSHIP**

Lussemburgo, 13 dicembre 2017

Uno **studio sulle soluzioni di policy adottate per favorire l'imprenditoria femminile** è stato elaborato dalla **Commissione europea** in concerto con l'**OECD**. L'analisi parte dall'esplorazione del divario di genere nell'imprenditoria, delle differenze tra aziende di proprietà maschile e femminile e delle sfide che le imprenditrici affrontano nel momento in cui decidono di avviare un'impresa. A seguire, sono esaminate le *policy* varate dagli Stati membri della UE sul tema, che hanno fissato come principali finalità di sostegno: la promozione attività formative e di tutoraggio per le donne, volte a promuovere un atteggiamento positivo e la strutturazione di ruoli imprenditoriali femminili competenti; la facilitazione all'accesso alle differenti forme di finanziamento pubblico e privato; l'ingresso facilitato delle donne nel mercato del lavoro.



[Scarica il documento](#)



### **LONG-TERM UNEMPLOYED YOUTH: CHARACTERISTICS AND POLICY RESPONSES**

Lussemburgo, 14 dicembre 2017

**European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions** (Eurofound) ha pubblicato un *paper* che analizza il **mercato del lavoro giovanile nel 2016** a partire dai fattori determinanti della disoccupazione di lunga durata giovanile, sia a livello sociodemografico che a livello macroeconomico. Inoltre lo studio si concentra sulle gravi conseguenze per i giovani nel caso di permanenza per un periodo prolungato in stato di disoccupazione, come l'abbassamento dei livelli di reddito, la capacità di rioccupazione e il benessere. Infine sono presentate le migliori politiche per l'inclusione di giovani lavoratori disoccupati da lungo tempo nel mercato del lavoro, attuate in 10 Stati membri della UE nel 2016.



[Scarica il documento](#)

## **Agenda**



### **QUALITY TRAINEESHIPS IN THE EU – YOUTH GUARANTEE, EUROPEAN SOLIDARITY CORPS AND BEYOND**

Bruxelles, 10 novembre 2017

Conferenza organizzata dalla **Commissione europea** in collaborazione con **European Youth Forum** dedicata alla **diffusione di tirocini di qualità nella UE**. La UE ha adottato nel 2014 la raccomandazione sul quadro di qualità per i tirocini, dalla quale sono state varate numerose iniziative a sostegno dell'occupazione giovanile, quali ad esempio *Youth Guarantee* e *European Solidarity Corps* in cui i tirocini costituiscono la misura principale di politica attiva. Spesso però sono emersi problemi nella qualità formativa e professionale della misura. L'evento ha permesso ai rappresentanti di istituzioni europee e nazionali, dei datori di lavoro e dei giovani di confrontarsi per discutere le sfide e condividere buone pratiche.



[Consulta l'evento](#)

Giosuè Giardinieri  
[@Notabilepotito](#)



## ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017

Roma, 13-24 novembre 2017

L'Italia ha organizzato fra il 13 e il 24 novembre la **seconda edizione dell'Italian Employers' Day**, l'iniziativa nazionale coordinata da **ANPAL** e inserita nel quadro della strategia comune europea di competenza della **Rete europea dei servizi pubblici per l'impiego (PES Network)**. L'edizione 2017 ha visto la realizzazione di una serie di iniziative territoriali comprendenti seminari, fiere del lavoro, *workshop*, *recruitment day*, *job café*, intorno al tema dell'incontro fra domanda e offerta di lavoro e la promozione presso le aziende i servizi pubblici per l'impiego. Gli eventi hanno coinvolto principalmente i centri per l'impiego con il contributo dei soggetti della Rete EURES. L'*Italian Employers' Day* è stato occasione per **proporre a livello nazionale la costruzione di una strategia nazionale dei servizi pubblici per l'impiego rivolta alle imprese e ai loro fabbisogni** nonché lanciare in Italia il programma **European Solidarity Corps** della Commissione europea.

[Consulta l'evento](#)



## SOCIAL SUMMIT FOR FAIR JOBS AND GROWTH

Göteborg, 16 novembre 2017

La **Commissione europea** insieme al **European Economic and Social Committee** hanno diretto il **vertice sul lavoro equo e sulla crescita** che ha riunito i capi di Stato e di governo della UE, le parti sociali europee e gli *stakeholder* di maggior rilievo per discutere su come promuovere l'occupazione e la crescita equa in Europa. Le sessioni e i seminari in cui si è articolato il vertice sono stati dedicati ai seguenti temi: Il buon funzionamento e l'equità dei mercati del lavoro europei, i sistemi di protezione sociale efficaci e sostenibili, la promozione del dialogo sociale a tutti i livelli. Il vertice ha anche proclamato lo **European Pillar of Social Rights**.

[Consulta l'evento](#)



## EUROPEAN VOCATIONAL SKILLS WEEK 2017

Bruxelles, 20-24 novembre 2017

Si è svolta la seconda edizione di **European Vocational Skills Week** con quasi 1600 eventi organizzati in tutta Europa intorno al tema dell'istruzione e della formazione professionale. L'iniziativa lanciata dalla **Commissione europea** nel 2016 nell'ambito del **European Pillar of Social Rights** ha l'obiettivo di rimarcare il ruolo cruciale dell'istruzione e della formazione professionale nel sostenere le competenze, l'occupazione, l'innovazione e la competitività nell'economia europea, ma anche in termini di realizzazione personale e del talento degli studenti. Agli eventi hanno preso parte rappresentanti di istituzioni europee e nazionali, *stakeholders*, studenti e lavoratori di tutta Europa.

[Consulta l'evento](#)



## THE LIBERAL PROFESSIONS, A LEVER FOR THE DEVELOPMENT OF EUROPE: TOWARDS A EUROPEAN MANIFESTO OF PROFESSIONALS



Unione Europea  
Fondo sociale europeo



Roma, 1 dicembre 2017

Il *meeting* organizzato da **European Economic and Social Committee** ha avuto ad oggetto **le prospettive future delle libere professioni nel mercato del lavoro europeo**, che ad oggi contano di una forza lavoro di quasi 47 milioni professionisti, pari al 22% della popolazione attiva. In particolare si è riflettuto su come queste professioni contribuiscano allo sviluppo europeo in termini di crescita economica, occupazione e inclusione sociale, e sulla regolamentazione in vigore specificatamente nella conciliazione delle esigenze del mercato interno e della concorrenza con salvaguardie per l'indipendenza etica e l'interesse pubblico nell'esercizio della professione. Infine, il dibattito si è concentrato su temi trasversali quali la retribuzione equa, l'indipendenza professionale, la qualità del servizio e i valori etici, sociali e di libertà di pensiero delle professioni. Le idee e posizioni più rilevanti sono stati raccolti nel documento di intenti **European Manifesto of Professionals**.



[Consulta l'evento](#)



### MEETING OF EMPLOYMENT, SOCIAL POLICY, HEALTH AND CONSUMER AFFAIRS COUNCIL

Bruxelles, 7-8 dicembre 2017

In seno ai lavori della **Presidenza estone del Consiglio della UE** si è riunito l'**Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs Council** che riunisce i Ministri responsabili del lavoro, degli affari sociali e della famiglia degli Stati membri. Il Consiglio ha affrontato i seguenti temi con adozione di atti di indirizzo: il miglioramento dell'accessibilità per prodotti e servizi per persone con disabilità, anziani e malati temporanei; il coordinamento dei sistemi di sicurezza sociale, con specifico riguardo alle prestazioni di assistenza a lungo termine e alle prestazioni familiari; la facilitazione della mobilità del lavoro transfrontaliero con l'introduzione di migliori garanzie dei diritti dei cittadini europei; il miglioramento delle condizioni di lavoro per i lavoratori marittimi. Infine, il Consiglio ha formulato posizione favorevole per le evidenze espresse dalla Commissione europea del **Pacchetto d'autunno del Semestre europeo**.



[Consulta l'evento](#)

## La crisi di impresa del mese



### IL CASO IDEAL STANDARD: BILANCIO IN POSITIVO MA CON 300 LICENZIAMENTI IN VISTA

**Ideal Standard** è la partecipata italiana del gruppo belga *Ideal Standard International*, leader mondiale nella produzione di prodotti e accessori in ceramica da bagno, quali sanitari, rubinetteria, vasche acriliche, vasche idromassaggio, box doccia multifunzione, piatti doccia, cabine doccia, saune, mobili e accessori. L'azienda nasce in Italia nel 1909 e conosce nel corso del Novecento un processo continuo di espansione produttiva e di conseguenti acquisizioni societarie. Nel 2007, **Ideal Standard** diventa parte del gruppo *Ideal Standard International* con l'obiettivo di specializzarsi nell'offerta di soluzioni integrate per il bagno basate su *design*, innovazione e qualità. La sua struttura produttiva è costituita da oltre **2.000 addetti** suddivisi fra la **sede direzionale di Milano** e i **5 stabilimenti produttivi di Brescia, Orcenico (PN), Roccasecca (FR), Gozzano (NO), Trichiana (BL)**. Dal 2014 l'azienda ha attraversato alcune fasi di crisi, dovute principalmente al calo della domanda di prodotti in ceramica e sanitari collegato al rallentamento del settore edile, superate grazie al varo di piani industriali di riorganizzazione. E i risultati dell'ultimo biennio sono positivi, visto l'aumento dei volumi prodotti, dei fatturati e degli utili. Ciò nonostante lo scorso 30 novembre 2017, **Ideal Standard** ha avviato una **procedura di**



Giosuè Giardinieri  
[@Notabilepotito](#)

**licenziamento collettivo per 300 addetti dello stabilimento di Roccasecca (FR)** – a cui se ne aggiungono 200 dell'indotto – cui seguirà la chiusura dello stabilimento stesso. Prontamente le rappresentanze sindacali hanno richiesto e ottenuto la riapertura del **Tavolo di crisi presso il Ministero dello sviluppo economico** (attivato dal 2013) nel tentativo di scongiurare i licenziamenti e condividere soluzioni di rilancio.

[Vertenza sindacale](#)

[Tavolo ministeriale](#)

[Consulta per ulteriori info](#)

**Giosuè Giardinieri**

*ADAPT Professional Fellow*

[@Notabilepotito](#)

**Giosuè Giardinieri**

[@Notabilepotito](#)