



# L'EUROPA PER IL LAVORO

**ADAPT**  
www.adapt.it

*Periodico di rassegna sulle politiche del lavoro a finanziamento europeo*

N. 11 – Novembre 2017

## Principali interventi, iniziative e progetti di programmazione comunitaria



### INIZIATIVA PER IL RAFFORZAMENTO DELL'APPRENDISTATO IN EUROPA

Bruxelles, 5 ottobre 2017

Nell'ambito dell'iniziativa *New Skills Agenda for Europe*, la **Commissione europea** ha adottato una proposta per l'istituzione di un **Quadro europeo di rafforzamento dell'apprendistato** in collegamento diretto con *European Pillar of Social Rights*. L'iniziativa intende aumentare l'occupabilità e lo sviluppo personale e professionale dei giovani in età di apprendistato e contribuirà a formare una forza lavoro qualificata e rispondente alle esigenze del mercato del lavoro europeo. La Commissione ha individuato **14 criteri fondamentali** che gli Stati membri devono considerare per programmare politiche in linea con le aspettative, suddivisi fra 7 criteri per l'apprendimento e le condizioni di lavoro (contratto scritto, risultati di apprendimento, supporto pedagogico, componente di lavoro, remunerazione, protezione sociale, condizioni di lavoro, di salute e di sicurezza) e altri 7 criteri di contesto (quadro normativo, coinvolgimento delle parti sociali, supporto per le imprese, percorsi flessibili e mobilità, orientamento alla carriera e sensibilizzazione, trasparenza, qualità e certificazione). L'iniziativa prevede di attingere risorse da varie fonti di finanziamento già in corso di utilizzo quali il Fondo sociale europeo, *European Alliance for Apprenticeships*, *Youth Guarantee*, Erasmus+ e ErasmusPro.

**A NEW SKILLS  
AGENDA  
for Europe**

[Consulta l'iniziativa](#)



### MOBILITAZIONE DEL FONDO EUROPEO DI ADEGUAMENTO ALLA GLOBALIZZAZIONE PER GLI ESUBERI DEL SETTORE DEL COMMERCIO AL DETTAGLIO IN GRECIA E FINLANDIA

Bruxelles, 23 ottobre 2017

La **Commissione europea** ha proposto al Parlamento europeo e al Consiglio di mobilitare le risorse del **Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG)** per aiutare quasi **2.300 lavoratori greci e finlandesi** che hanno perso il lavoro a seguito della crisi del settore del commercio al dettaglio. **La domanda di contributo presentata dalla Grecia** ha come destinatari **725 lavoratori** in esubero da 9 imprese del settore, per i quali sono stati programmati **interventi di politica attiva** comprendenti: servizi di orientamento professionale e consulenza, formazione professionale, contributi all'avvio d'impresa, incentivi all'assunzione e indennità di ricerca e formazione. Il costo totale dell'intervento è stimato in **4,9 milioni di euro** di cui **2,9 milioni di euro a carico del FEG**. Parimenti, **la Finlandia** ha richiesto il sostegno del FEG per supportare **1.660 lavoratori** fuoriusciti da tre piccole imprese con servizi di consulenza e orientamento, formazione, consulenza nell'avvio di impresa, sussidi per usufruire dei servizi. Il costo totale dell'intervento ammonta a **4,1 milioni di euro** di cui **2,5 milioni di euro a carico del FEG**.

**FEG**

[Consulta l'iniziativa](#)

Giosuè Giardinieri  
[@Notabilepotito](#)

Strasburgo, 23 ottobre 2017

Durante l'ultimo *meeting del Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs Council*, che riunisce i Ministri dell'occupazione e degli affari sociali degli Stati membri della UE, è stata deliberata **l'approvazione definitiva di European Pillar of Social Rights**, presentato lo scorso aprile dalla Commissione europea. Nato su iniziativa politica del Presidente Jean Claude Juncker, **il pilastro rappresenta il punto di partenza del processo di convergenza verso migliori condizioni di vita e di lavoro negli Stati membri della UE** e stabilisce 20 fra principi e diritti fondamentali per sostenere il buon funzionamento, l'equità dei mercati del lavoro e dei sistemi di protezione sociale. La relativa dichiarazione interistituzionale sarà poi presentata durante il prossimo vertice per l'occupazione e la crescita, in programma a Göteborg il 17 novembre. Inoltre, nel corso della riunione, **il Consiglio ha approvato un orientamento generale riguardante la proposta della Commissione di rivedere le norme in materia di distacco dei lavoratori**, in modo da introdurre strumenti per prevenire frodi e abusi e per migliorare la cooperazione amministrativa tra le autorità nazionali competenti.

[Consulta l'iniziativa](#)



ERASMUS+, PUBBLICATA LA NUOVA CALL 2018

Bruxelles, 25 ottobre 2017

È stata pubblicata dalla **Commissione europea** la **Call 2018 di Erasmus+** rivolta ai soggetti pubblici e privati attivi nei settori dell'istruzione, della formazione, della gioventù e dello sport che intendono realizzare **progetti di mobilità di istruzione, formazione, sport, partenariati strategici in settori connessi e alleanze per la realizzazione di programmi quadro**. Il programma dell'Unione europea per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport prevede una **dotazione di 2,7 miliardi di euro nel 2018**, con un incremento di 200 milioni di euro rispetto al 2017, articolata su **tre azioni chiave**: mobilità didattica, cooperazione per l'innovazione e lo scambio di buone pratiche, sostegno alle politiche di riforma. Insieme al bando, la Commissione ha pubblicato anche **la guida di dettaglio del programma** che dedica particolare attenzione ai progetti che promuovono l'integrazione sociale (soprattutto di rifugiati e migranti) e la prevenzione della radicalizzazione.

[Consulta l'iniziativa](#)



PRESENTAZIONE DEL PROGRAMMA DI SPESA DI HORIZON 2020 PER IL TRIENNIO 2018-2020

Bruxelles, 27 ottobre 2017

**Horizon 2020** è il principale programma della UE dedicato alla ricerca e all'innovazione con una dotazione complessiva di **77 miliardi di euro per il periodo 2014-2020**, che fino al 2017 ha avuto una capacità di finanziamento di oltre 15.000 sovvenzioni per un ammontare complessivo di 26,6 miliardi di euro e di cui quasi 3,8 miliardi destinati alle PMI. Al fine di allineare l'iniziativa alle priorità politiche della UE fissate dalla Presidenza di Jean Claude Juncker, la **Commissione europea** ha varato il **programma di spesa di Horizon 2020 per il periodo 2018-2020**. Sul triennio, è stata pianificata un'erogazione di **30 miliardi di euro in determinati settori**, quali: soluzioni per un futuro a basse emissioni (3,3 miliardi di euro), di cui 2,2 miliardi destinati a energie rinnovabili, edifici ad alta efficienza energetica, mobilità elettrica e soluzioni di stoccaggio; digitalizzazione dell'industria e dei servizi (1,7 miliardi); economia circolare (1 miliardo); sicurezza (1 miliardo); immigrazione (200 milioni); sostegno alla ricerca di eccellenza (2,9 miliardi per i ricercatori con idee e progetti migliori); promozione della diffusione dell'eccellenza con il coinvolgimento dei Paesi extra-Ue che non partecipano al programma (460 milioni); creazione della "scienza aperta" mediante tecnologia *cloud* (2,6 miliardi). A tal proposito, la Commissione ha ribadito il favore verso una ulteriore partecipazione delle PMI al programma in modo da valorizzarne il loro potenziale innovativo e rendere i meccanismi di finanziamento più semplici.



[Consulta l'iniziativa](#)

## Spunti da leggere: le più interessanti pubblicazioni



### CEDEFOP EUROPEAN PUBLIC OPINION SURVEY ON VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING

Salonicco, 3 ottobre 2017

**European Centre for the Development of Vocational Training** (Cedefop) ha reso pubblici gli esiti e le evidenze del **primo sondaggio lanciato per conoscere la percezione degli utenti e non delle politiche di istruzione e formazione professionale implementate dai 28 Stati membri della UE**. L'indagine è stata svolta su **35.646 intervistati** appartenenti a diversi gruppi sociali e demografici, i quali hanno confermato un certo grado di consapevolezza, attrattività, qualità dell'esperienza e efficacia delle politiche. Bisogna però tenere presente le differenze di percezione registrate fra i vari Stati membri per le quali è necessario svolgere un esame più approfondito della capacità di programmazione nazionale delle politiche di istruzione e formazione professionale.

[Scarica il documento](#)



### EMPLOYMENT AND SOCIAL DEVELOPMENTS QUARTERLY REVIEW – OCTOBER 2017

Lussemburgo, 5 ottobre 2017

La **Commissione europea** ha pubblicato l'aggiornamento trimestrale di **Employment and Social Developments in Europe** che fornisce una panoramica dei recenti sviluppi del mercato del lavoro nella UE e esamina i cambiamenti di breve termine del PIL e dell'occupazione. Le rilevazioni disponibili attestano un generale miglioramento della situazione economica europea: il PIL è cresciuto del 2,4% nella UE e del 2,3% nell'area euro nell'ultimo anno, la situazione finanziaria delle famiglie è migliorata grazie ai più alti redditi da lavoro. Il mercato del lavoro, parimenti, registra *trend* sostenuti di espansione: l'occupazione è aumentata del 1,5% nella UE e del 1,6% nell'area euro nel secondo trimestre del 2017 rispetto allo stesso periodo del 2016, con un incremento di 3,5 milioni di persone occupate nella UE e di 2,4 milioni nell'area euro rispetto ad un anno fa. Ciò si traduce in un numero complessivo di occupati pari a 235,4 milioni di persone, livello più alto mai registrato. Il tasso di disoccupazione, invece, è sceso al 7,6%. Permangono criticità per quanto riguarda i giovani i cui livelli di occupazione sono ancora bassi e per i quali persiste il rischio di esclusione sociale.

[Scarica il documento](#)



### ATYPICAL EMPLOYMENT AND THE ROLE OF EUROPEAN PES. AN EXPLORATORY PAPER

Lussemburgo, 12 ottobre 2017

Il *paper* della **Commissione europea** studia la **capacità dei Public Employment Services (PES) nazionali di facilitare le transizioni del mercato del lavoro per i lavoratori con nuove forme e atipiche di lavoro**. Quindi sono esaminati: i corsi di formazione attivati in termini di disponibilità e tipologia, i profili degli utilizzatori e le competenze richieste, l'utilizzo della tecnologia sia nella promozione che nella fornitura della formazione. Le risposte fornite dai PES indicano che nella maggior parte dei casi gli adeguamenti necessari rispetto ai tradizionali servizi forniti non sono ancora stati introdotti, seppur siano state attivate interessanti buone pratiche che puntano sulla maggiore disponibilità di attività di formazione per diversi *target* di beneficiari, maggiormente personalizzati e con l'uso della tecnologia per fornire una formazione flessibile.

[Scarica il documento](#)





## LABOUR MARKET AND WAGE DEVELOPMENTS IN EUROPE – ANNUAL REVIEW 2017

Lussemburgo, 13 ottobre 2017

In *Labour Market and Wage Developments in Europe* la Commissione europea conferma le **performance positive del mercato del lavoro nella UE**. Sebbene le statistiche registrino la più alta quota di occupati mai raggiunta (235 milioni di persone) e il tasso di disoccupazione sceso al 7,6%, l'andamento dei salari mostra ancora criticità legate alla frammentazione delle tipologie contrattuali utilizzate, per cui i salari dei lavoratori temporanei sono inferiori a quelli dei lavoratori permanenti, e alla polarizzazione fra i lavoratori autonomi, maggiormente esposti ai rischi di esclusione sociale, e coloro che invece percepiscono un reddito da lavoro stabile. In generale però i salari nell'area euro sono cresciuti del 1,2% con differenze fra gli Stati membri. Inoltre gli Stati con livelli di salari relativamente bassi (come i paesi baltici, l'Ungheria e la Romania) hanno registrato gli aumenti più alti.



[Scarica il documento](#)



## PERFORMANCE MONITORING REPORT OF THE EU PROGRAMME FOR EMPLOYMENT AND SOCIAL INNOVATION (EaSI) 2015-2016

Lussemburgo, 19 ottobre 2017

Il **secondo Rapporto di monitoraggio del Programma per Employment And Social Innovation (EaSI)** edito dalla Commissione europea, presenta i **risultati conseguiti dall'iniziativa nel periodo 2015-2016**. EaSI è uno strumento finanziario che punta a promuovere un elevato livello di occupazione sostenibile e di qualità, garantire una protezione sociale adeguata e dignitosa, combattere l'emarginazione e la povertà e migliorare le condizioni di lavoro. Nel biennio, la Commissione ha impegnato più di **246 milioni di euro** per la attuazione delle attività del programma, fra iniziative di diffusione delle misure, portali informativi, lo strumento *EURES Job Mobility*, le misure per microfinanza e terzo settore. Importante sottolineare che con gli anni è aumentata la consapevolezza della valenza di EaSI fra gli utilizzatori.



[Scarica il documento](#)

## Agenda



## INTERGENERATIONAL FAIRNESS AND SOLIDARITY IN EUROPE

Bruxelles, 10 ottobre 2017

European Economic and Social Committee (EESC) e Commissione europea hanno codiretto il **meeting sul tema della giustizia intergenerazionale e della solidarietà in Europa** finalizzato alla presentazione dell'aggiornamento annuale di *Employment and Social Developments in Europe 2017*. Specificatamente, nello studio si fornisce una panoramica degli sviluppi, delle tendenze e delle sfide più recenti nei settori dell'occupazione e della protezione sociale: il *focus* del *Labour Market Observatory* di EESC di questo numero è dedicato allo studio dell'equità intergenerazionale e alla solidarietà nei differenti sistemi nazionali di *welfare*.



[Consulta l'evento](#)



## ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE E POLITICHE REGIONALI ANALOGHE

Roma, 11 ottobre 2017

Rappresentanti dell'**Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)** e delle **Regioni** coinvolte nella sperimentazione dell'**assegno di ricollocazione** si sono incontrati in occasione del **workshop organizzato da Anpalservizi per raccontare le proprie esperienze maturate a livello**



Giosuè Giardinieri  
[@Notabilepotito](#)

territoriale con l'obiettivo di individuare punti di forza e di debolezza dei vari strumenti. Dal confronto è emerso che, in aggiunta alla somministrazione dell'assegno, in molte Regioni sono state lanciate molteplici misure analoghe all'assegno. Queste esperienze, nel prossimo futuro, dovranno essere inserite in pacchetti integrati con l'assegno di ricollocazione stesso per puntare a aumentare le *chance* occupazionali dei partecipanti e l'interesse verso lo strumento. Fra le buone pratiche citate, è stato fatto il punto sulla gestione degli esuberanti di **Almaviva** che sta ottenendo riscontri positivi in termini di adesione all'assegno di ricollocazione e di conseguenti opportunità occupazionali offerte.

[Consulta l'evento](#)



### EDUCAZIONE ALL'IMPRENDITORIALITÀ TRA NON FORMALE E INFORMALE

Roma, 20 ottobre 2017

L'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP) e la *John Cabot University* hanno tenuto il seminario intorno all'educazione all'imprenditorialità per differenti target di persone e le modalità formali e informali utilizzate, tematica inserita nella strategia di *lifelong lifewide learning* promossa dalla Commissione europea. Il seminario è stato anche l'occasione per presentare l'ultima pubblicazione di INAPP "Dal luogo alla persona". L'evento fa parte delle iniziative organizzate nell'ambito del Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche attive per l'occupazione finanziato dal Fondo Sociale Europeo.

[Consulta l'evento](#)



### EFVET CONFERENCE: WORK & EDUCATION ALIGNED TO THE FUTURE

Salonicco, 25-28 ottobre 2017

Si è tenuta la conferenza annuale di EFVET (*European Forum of Technical and Vocational Education and Training*), il network che riunisce Commissione europea, Cedefop e i fornitori europei di istruzione e formazione tecnica e professionale. Il tema al centro del confronto è stato il futuro dell'istruzione e della formazione professionale in termini di operatori, strumenti impiegati, soluzioni di *policy*, destinatari e buone pratiche. Particolare enfasi è stata posta sulla crucialità dell'accoglimento dei cambiamenti tecnologici e delle innovazioni che sempre di più influenzano l'insegnamento e l'apprendimento.

[Consulta l'evento](#)



### GARANZIA GIOVANI: UNA STRADA PER L'OCCUPAZIONE

Napoli, 26 ottobre 2017

I risultati positivi raggiunti dal Programma Garanzia Giovani in Campania a titolarità della Regione Campania sono stati presentati nel corso del *workshop* che ha visto la partecipazione di rappresentanti di ANPAL, Ministero del Lavoro e Politiche Sociali, organizzazioni e operatori di settore. Per il biennio 2015-2017, si contano 18.000 nuove assunzioni in Campania, di cui il 49% con contratti a tempo indeterminato; inoltre circa la metà sono ragazzi compresi tra i 25 e i 29 anni, seguiti da giovani tra i 18 e i 24 anni. Obiettivo del confronto è stato quello di ottimizzare le politiche di inserimento al lavoro di Garanzia Giovani ascoltando le esperienze degli attori istituzionali che hanno partecipato all'intervento.

[Consulta l'evento](#)



Bruxelles, 26-27 ottobre 2017

La **Commissione europea** ha organizzato un **Forum di discussione sulla Youth Guarantee nella UE**. Il *meeting*, a cui hanno preso parte operatori, rappresentanti di soggetti pubblici e privati direttamente coinvolti nell'iniziativa, ha permesso lo scambio di esperienze, la condivisione di informazioni sulle diverse misure offerte, e la creazione di reti europee. *Youth Guarantee* rappresenta il principale strumento della UE per combattere la disoccupazione giovanile e necessita di uno sforzo maggiore per contribuire al miglioramento delle condizioni dei giovani fuori e dentro il mercato del lavoro europeo.



[Consulta l'evento](#)

## La crisi di impresa del mese

# JABIL

### JABIL CIRCUIT ITALIA, UNA COMPLESSA CRISI INDUSTRIALE DI LUNGO CORSO

**Jabil Circuit Italia** è una società italiana facente parte della multinazionale americana **Jabil Circuit Inc** che opera nel settore della manifattura elettronica e dei servizi connessi. Con una struttura produttiva diffusa e articolata in 102 stabilimenti localizzati in 28 Paesi e 177.000 dipendenti, **Jabil Circuit** è presente in Italia con il **centro di ricerca e sviluppo di Marcianise (CE)**, nel quale sono svolti servizi di progettazione e realizzazione di prodotti, nonché fornite soluzioni per il *design*, la prototipazione e l'industrializzazione dei prodotti elettronici. Il sito campano impiega attualmente circa **800 dipendenti**, i quali provengono dall'unità originaria dell'azienda americana, a cui si sono aggiunti i lavoratori assorbiti dalle aziende acquisite nel corso degli anni (Marconi nel 2001, Siemens nel 2007 ed Ericsson nel 2015). In crisi dal 2014, Jabil Circuit ha varato diversi piani di ristrutturazione industriale nel corso degli anni nel tentativo di mantenere livelli occupazionali costanti e volumi di produzione. **Nell'ultimo piano industriale presentato nel mese di ottobre**, l'azienda ha previsto un investimento complessivo di circa 6,5 milioni di euro entro il 2018 per realizzare una *smart-factory* dedicata a implementazione, sviluppo e produzione di nuovi prodotti e nuove tecnologie. Il sito di Marcianise sarà l'unico centro europeo di componentistica elettronica della multinazionale americana. Dal punto di vista occupazionale, il piano annuncia **400 esuberi in uscita in più tranche**. Date le evidenti ricadute sul territorio, le rappresentanze dei lavoratori hanno subito chiesto la riattivazione del **Tavolo ministeriale** aperto nel 2014 presso il **Ministero dello Sviluppo economico** nel tentativo di trovare soluzioni idonee a scongiurare i licenziamenti e discutere soluzioni industriali in condivisione con l'azienda. Si attendono aggiornamenti della vertenza nei prossimi mesi.



[Tavolo ministeriale](#)  
[Vertenza sindacale](#)  
[Consulta per ulteriori info](#)

**Giosuè Giardinieri**  
ADAPT Professional Fellow  
[@Notabilepotito](#)

**Giosuè Giardinieri**  
[@Notabilepotito](#)