L'EUROPA PER IL LAVORO

ADAPT
www.adapt.it

Periodico di rassegna sulle politiche del lavoro a finanziamento europeo

N. 8 – Luglio 2017

Principali interventi, iniziative e progetti di programmazione comunitaria

YOUTH INITIATIVE: STRATEGIA PER UN'EDUCAZIONE ALTAMENTE QUALIFICATA, INCLUSIVA E ORIENTATA AL FUTURO

Bruxelles, 30 maggio 2017

La **Commissione europea** ha definito una **strategia comune europea per l'istruzione scolastica attraverso il varo di due comunicazioni**: la prima inerisce le modalità per sostenere gli Stati membri nella fornitura di un'educazione scolastica di qualità e inclusiva; la seconda riguarda la modernizzazione dei sistemi di istruzione superiore in Europa. In entrambe le comunicazioni, la Commissione ha avanzato proposte di azioni a livello europeo per indirizzare gli Stati membri nella programmazione e implementazione di riforme strutturali dei propri sistemi. La Commissione ha inoltre adottato una **proposta di raccomandazione del Consiglio** sul monitoraggio delle prospettive professionali e formative dei neo-laureati nei sistemi di istruzione e formazione nazionali. Gli interventi presentati seguono gli impegni assunti dalla Commissione nell'ambito dell'iniziativa ***Investing in Europe's Youth*** lanciata a dicembre 2016 e ottemperano il primo principio fondamentale del **Pilastro europeo dei diritti sociali** che riconosce il diritto generalizzato all'istruzione, alla formazione e all'apprendimento permanente in modo attivo e inclusivo.

Consulta l'iniziativa

PROPOSTA DI MOBILITAZIONE DEL FONDO EUROPEO DI ADEGUAMENTO ALLA GLOBALIZZAZIONE PER LE CRISI OCCUPAZIONALI DI SPAGNA E FINLANDIA

Bruxelles, 2 giugno 2017

La **Commissione europea** ha proposto al Parlamento europeo e al Consiglio la mobilitazione **del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione** (FEG) per sostenere **due programmi di politiche attive** presentati dalla Spagna per gli esuberi del settore minerario e dalla Finlandia per i licenziamenti di Microsoft. La domanda di contributo FEG della **Spagna** ha come destinatari **339 lavoratori licenziati** in cinque miniere di carbone nella regione *Castilla y León*, per i quali sono stati programmati pacchetti di **misure di politica attiva** comprendenti: orientamento professionale e consulenza, riqualificazione e formazione professionale, assistenza nella ricerca di un lavoro, promozione dell'imprenditorialità e sostegno per l'avvio di impresa. Il costo totale stimato del pacchetto è di **1,6 milioni di euro**, di cui **1 milione a carico del FEG**. Invece, la proposta della **Finlandia** interessa **1.248 lavoratori fuoriusciti da *Microsoft Mobile Oy***. Anche in questo caso, sono stati previsti **interventi di politiche attive** articolati in: *coaching* e orientamento individuale, consulenza e formazione professionale, contributi per l'avvio di impresa, incentivi all'assunzione, indennità di formazione. Il contributo richiesto al FEG ammonta a **3,5 milioni di euro** a cui si aggiungono 2,3 milioni di euro di contributo nazionale, per un costo totale di **5,8**

Giosuè Giardinieri
@Notabilepotito

milioni di euro.

Consulta l'iniziativa spagnola e l'iniziativa finlandese

INTRODUZIONE DEL REDDITO DI INCLUSIONE

Roma, 9 giugno 2017

Il **Consiglio dei Ministri** ha varato il **Reddito di inclusione** (REI), il primo strumento nazionale per la lotta alla povertà. Il REI si configura come misura unica di contrasto alla povertà che dal gennaio 2018 sostituirà il Sostegno all'inclusione attiva (SIA) e assorbirà l'assegno di disoccupazione (ASDI). Il beneficio riguarda circa 500 mila famiglie per un importo compreso fra 190 e 485 euro mensili a seconda delle condizioni reddituali famigliari, con particolare attenzione ai disoccupati over 55 anni. Nell'ottica della strutturazione di sistema, tale misura supera le forme di assistenzialismo pure potendo insistere su due pilatri, vale a dire su quello del sostegno al reddito e su quello delle iniziative mirate di inclusione il cui onere di programmazione e realizzazione ricade sui servizi sociali e sui centri per l'impiego del **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**. Ai fini del potenziamento della capacità amministrativa e istituzionale di tali strutture, è stato previsto uno stazionamento di **550 milioni di euro in tre anni** messo a disposizione dal **Programma Operativo Nazionale Inclusione 2014-2020**, cofinanziato dal **Fondo Sociale Europeo**.

Consulta l'iniziativa

NUOVO STRUMENTO PER AGEVOLARE L'ACCESSO AL LAVORO DEI CITTADINI DI PAESI TERZI

Bruxelles, 19 giugno 2017

In occasione della Giornata mondiale del rifugiato dell'ONU, la **Commissione europea** ha lanciato un nuovo **strumento europeo di determinazione delle competenze per i cittadini di paesi terzi**, che rientra fra le azioni promosse in seno alla ***New Skills Agenda for Europe***. Lo strumento è progettato come *web-tool* ad immediato utilizzo di tutti gli operatori del mercato del lavoro (autorità nazionali responsabili per la ricezione e l'integrazione dei rifugiati, centri di accoglienza, servizi per l'impiego, operatori privati di formazione e qualificazione professionale, servizi sociali, ONG e organizzazioni di beneficenza) per profilare i cittadini provenienti da paesi terzi dal punto di vista delle competenze, delle qualifiche e delle esperienze professionali maturate. L'obiettivo dello strumento è infatti aiutare tali destinatari a sviluppare un profilo professionale completo e programmare ulteriori azioni di *job search* e di aggiornamento delle competenze, con l'obiettivo, in ultima analisi, di favorirne l'integrazione lavorativa e sociale.

Consulta l'iniziativa

Spunti da leggere: le più interessanti pubblicazioni

GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA

Roma, 1 giugno 2017

Anpal Servizi, ente strumentale del **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**, ha pubblicato la **Guida degli incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa** attivi a livello nazionale, regionale e delle province autonome. Elaborato nell'ambito del **Programma ACT – Azioni di sostegno per l'attuazione sul territorio delle politiche del lavoro**, promosso da Ministero del Lavoro con risorse del **Fondo sociale europeo**, il documento propone una rassegna aggiornata degli incentivi fruibili classificati in base alla tipologia di beneficio riconosciuto (normativo, economico, contributivo e fiscale), ai soggetti destinatari e all'ambito territoriale di riferimento.

Giosuè Giardinieri
@Notabilepotito

Scarica il documento

REPORTS ON IMPACTS AND CHALLENGES OF ICT IN STEM EDUCATION

Bruxelles, 15 giugno 2017

Nell'ambito dell'iniziativa europea ***STEM Alliance*** che sostiene progetti per il coinvolgimento nelle imprese di docenti e studenti per attività di sviluppo e formazione in scienza, tecnologia, ingegneria e matematica (STEM), **CRS Europe** ha divulgato **due *report* di analisi** che affermano come l'uso delle tecnologie ICT nei metodi didattici accresca i risultati di apprendimento degli studenti e le relative competenze digitali. Il primo studio "***ICT in STEM Education – Impacts and Challenges: On Students***" considera gli effetti dell'uso delle tecnologie ICT sugli studenti, sia positivi (accrescimento competenze, possibilità di apprendimento, sviluppo di interessi e autostima), che negativi (rischi connessi all'uso). Il secondo *report* "***ICT in STEM Education – Impacts and Challenges: On Teachers***" analizza invece le aree delle abilità e delle competenze degli insegnanti legate alle tecnologie ICT e gli effetti in termini di innovazione dei metodi pedagogici.

Scarica il documento

INNOVATIVE CHANGES IN EUROPEAN COMPANIES

Lussemburgo, 22 giugno 2017

European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound) ha pubblicato i risultati di un'indagine condotta fra le imprese degli Stati membri finalizzata a studiare **quanto l'innovazione abbia prodotto cambiamenti nei profili organizzativi, di processo, di produzione e di *marketing***. Per il periodo 2010-2013, oltre la metà delle aziende intervistate ha riportato l'introduzione di aggiornamenti dovuti all'innovazione: fra i cambiamenti più frequenti si registrano quelli relativi ai prodotti (40% delle aziende intervistate), seguiti da quelli di processo (35%) e quelli di *marketing* (32%). Inoltre Eurofound ha anche analizzato i cambiamenti organizzativi prodotti e gli effetti dell'innovazione sulla *performance* aziendale, sull'organizzazione del lavoro e sulla gestione delle risorse umane.

Scarica il documento

OCCUPATIONAL CHANGE AND WAGE INEQUALITY: EUROPEAN JOBS MONITOR

Lussemburgo, 27 giugno 2017

Eurofound in "***Occupational change and wage inequality: European Jobs Monitor***" ha analizzato i **cambiamenti strutturali nel mercato del lavoro della UE**, in particolare scrutando **il collegamento fra *performance* occupazionale e disparità salariali nel periodo 2011-2016**, e con un ***focus* sulla polarizzazione del lavoro** (divergenza tra posizioni di basso e alto profilo di *skills* e retributivi). Le statistiche del mercato del lavoro registrano una crescita dell'occupazione nella UE fino al raggiungimento dei livelli pre-crisi finanziaria globale. La ripresa è iniziata nel 2013 grazie alla creazione di circa 8 milioni nuovi posti di lavoro, concentrati maggiormente nel settore dei servizi e in quello manifatturiero. Per quanto concerne l'andamento dei livelli retributivi, si registra una crescita salariale nella maggioranza degli Stati membri ma con tendenze sempre più marcate verso la polarizzazione fra posizioni a reddito basso e quelle a reddito alto. Il rapporto considera infine il nesso tra occupazione e disparità salariali e conclude ritenendo che, nonostante la polarizzazione del lavoro, le dinamiche di occupazione non sono state la causa determinante delle disparità salariali degli ultimi dieci anni.

Scarica il documento

Giosuè Giardinieri
@Notabilepotito

Towards age-friendly work in Europe: a life-course perspective on work and ageing from EU Agencies

Lussemburgo, 28 giugno 2017

Frutto del lavoro congiunto delle agenzie ***European Agency for Safety and Health at work*** (EU-OSHA), ***European Centre for the Development of Vocational Training*** (Cedefop), **Eurofound** e ***European Institute for Gender Equality*** (EIGE), il rapporto "***Towards age-friendly work in europe: a life-course perspective on work and ageing***" studia le implicazioni dell'invecchiamento della forza lavoro sul mercato del lavoro e sui sistemi di *welfare* europei nelle dimensioni dell'occupazione, delle condizioni di lavoro, delle condizioni di vita e di benessere. Ogni agenzia ha dato il proprio contributo per area di competenza e ha proposto soluzioni di *policy* innovative: EU-OSHA presenta esempi di politiche di rafforzamento della sicurezza e della salute sul lavoro per una forza lavoro che invecchia; Cedefop esplora come l'istruzione e la formazione professionale possano essere utilizzati per sostenere l'invecchiamento attivo al lavoro; Eurofound esamina le condizioni di lavoro per i lavoratori collegate a politiche in grado di favorire prolungamento della vita lavorativa; EIGE fornisce una prospettiva di genere sulla questione della forza lavoro che invecchia e discute le diverse sfide da affrontare.

Scarica il documento

Agenda

Changing Skills for a Changing World: Torino Process 2017

Torino, 7-8 giugno 2017

Si è svolta **la conferenza internazionale biennale del *Torino Process***, incontro che riunisce rappresentati del mondo del lavoro e dell'istruzione professionale dei 29 paesi *partner* di ***European Training Foundation*** (ETF), l'agenzia europea specializzata in *policy advice* in istruzione e formazione professionale. Tema al centro del confronto è stato **il cambiamento delle competenze in un mondo in continua evoluzione e la conseguente capacità di adattamento dei sistemi nazionali e europei di istruzioni e formazione professionale**, i quali devono impegnarsi a indirizzare le competenze di studenti e lavoratori in modo da renderli idonei a partecipare al sistema economico. La conferenza è stata anche il luogo per discutere i progressi, i risultati raggiunti e le sfide affrontate dal *Torino Process Round 4* del 2015, programma di punta di ETF.

Consulta l'evento

European celebration of 30th anniversary of Erasmus+

Strasburgo, 13 giugno 2017

Studenti, beneficiari delle azioni, rappresentanti delle agenzie nazionali Erasmus+ e membri del **Parlamento europeo** e della **Commissione europea** si sono riuniti per **celebrare i risultati raggiunti dal Programma Erasmus+ e per confrontarsi sulle prospettive future di sviluppo**. A 30 anni dal lancio, il Programma ha raggiunto i 9 milioni di studenti iscritti e destinatari delle azioni previste, e nel corso dell'evento sono stati assegnati 33 premi agli *alumni* Erasmus che hanno valorizzato meglio la propria esperienza di partecipazione al Programma. L'evento fa parte delle iniziative di celebrazione dei 30 anni del Programma.

Consulta l'evento

Giosuè Giardinieri
@Notabilepotito

Il lavoro che cambia. Digitalizzazione, automazione e futuro del lavoro

Roma, 22 giugno 2017

Si è tenuto presso il **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** il *forum* sul lavoro che cambia dedicato al tema della **trasformazione del lavoro connessa alla diffusione dell'automazione e della digitalizzazione**. I rappresentanti delle istituzioni e delle principali imprese impegnati nel *digital* che sono intervenuti, hanno partecipato a tavoli tematici dedicati a: alternanza scuola lavoro e ruolo degli istituti tecnici superiori, funzionalità del Programma Garanzia Giovani, formare in digitale, autoimpiego e nuove imprese. L'iniziativa ha rappresentato un momento di confronto su quanto avviato a livello nazionale con le riforme della scuola e del lavoro e con la predisposizione del piano nazionale Industria 4.0 in sinergia con operatori pubblici e privati.

Consulta l'evento

On the road to a greener future: acting on employment and skills

Bruxelles, 22 giugno 2017

Labour Market Observatory del ***European Economic and Social Committee*** (EESC) ha tenuto un convegno sul tema delle **prospettive di occupazione e competenze in un'economia verde**. L'evento rientra fra le iniziative della ***EU Green Week 2017*** e si è articolato in tre panel incentrati su: la transizione verso un'economia più verde: effetti sulle competenze e sulla quantità/qualità dei posti di lavoro; l'adeguamento delle politiche in materia di occupazione, istruzione e formazione; le nuove visioni e iniziative per posti di lavoro verdi. Sono intervenuti esperti provenienti dalle agenzie e istituzioni europee nonché rappresentanti della società civile e del mondo del lavoro.

Consulta l'evento

Career Management Skills: la sfida europea per l'orientamento lungo l'arco della vita

Roma, 27 giugno 2017

Conferenza promossa da **Anpal Servizi** in collaborazione con **Università di Camerino** e **Centro Studi Pluriversum** per presentare i risultati raggiunti dal **Progetto LE.A.DE.R.** (*LEarning And DEcision making Resources*), il cui obiettivo è raccogliere e confrontare modelli teorici e operativi del ***Career Management Skills***. Grazie a una rete di *partners* internazionali localizzati in Spagna, Romania, Grecia, Turchia e Regno Unito, il progetto ha realizzato una ricerca-azione nei diversi contesti territoriali e ha formulato modelli di attività di orientamento basate sul *Career Management Skills* nella scuola, nei servizi per il lavoro, nei centri di orientamento e *placement*. Inoltre, sono state sviluppate anche proposte per la formazione e l'aggiornamento di orientatori e docenti.

Consulta l'evento

La crisi di impresa del mese

La crisi dell'indotto del settore aereo taglia 178 posti di lavoro

Giosuè Giardinieri
@Notabilepotito

Atitech S.p.A. è una azienda italiana con sede a **Napoli** che opera nel settore della manutenzione di aeromobili, svolgendo attività di: manutenzione per aerolinee italiane e straniere, servizi di ingegneria, supporto logistico, verniciature aeromobili e ispezioni. L'azienda è uno dei più importanti *player* europei del settore e svolge servizi principalmente per Alitalia Etihad, in aggiunta a una serie di compagnie aeree locali e nazionali. Attualmente Atitech impiega **709 dipendenti** di cui 178 nella divisione *Atitech Manufacturing* (ex Finmeccanica). L'azienda è entrata in difficoltà finanziaria ed economica a seguito dei mancati pagamenti da parte di Alitalia Etihad in amministrazione straordinaria dal maggio scorso e di Leonardo Finmeccanica, per le manutenzioni realizzate nel corso degli ultimi mesi. Per tale motivo è stata attivata la **cassa integrazione straordinaria a zero ore della durata di tre mesi per la divisione *Atitech Manifacturing* che conta 178 lavoratori**. Inoltre Atitech è sottoscrittore di un accordo industriale insieme a Leonardo Finmeccanica per la creazione di un polo nazionale di riferimento per la manutenzione nel settore aereo purtroppo mai decollato. Della vicenda se ne sono occupate la **Regione Campania** e il **Ministero dello sviluppo economico** grazie all'apertura di un **tavolo di crisi** che ha coinvolto anche le parti sindacali. Le proposte sul tavolo riguardano la possibilità per l'azienda di **beneficiare di strumenti di agevolazione per lo sviluppo industriale a valere dei Fondi europei**, nonché la messa a disposizione di risorse per **interventi di riqualificazione professionale** del personale in cassa integrazione.

Vertenza sindacale
Tavolo ministeriale
Consulta per ulteriori info

Giosuè Giardinieri
ADAPT Professional Fellow
@Notabilepotito