



L'EUROPA PER IL LAVORO

ADAPT
www.adapt.it

Periodico di rassegna sulle politiche del lavoro a finanziamento europeo

N. 6 – Maggio 2017

Principali interventi, iniziative e progetti di programmazione comunitaria



PROTOCOLLO D'INTESA CON IL SENATO PER ATTIVITÀ DI STUDIO E RICERCA SULLE POLITICHE DI SVILUPPO

Roma, 7 aprile 2017

Agenzia per la Coesione Territoriale e Senato della Repubblica hanno siglato un **protocollo di intesa per la realizzazione di attività di studi e ricerche sulla programmazione comunitaria e nazionale di sviluppo**. Nello specifico è prevista l'istituzione di gruppi di lavoro misti con il compito di approfondire i seguenti macro-temi, a partire dai risultati raggiunti nel periodo di programmazione 2007-2013: i Fondi strutturali e il loro utilizzo in Italia; il Piano *Juncker* con riguardo agli interventi realizzati e in fase di realizzazione in Italia; l'impiego delle risorse del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione; il raggiungimento dei risultati attesi nei principali settori di investimento previsti dall'Accordo di Partenariato Italia-UE; le politiche regionali di sviluppo secondo l'osservatorio dei Conti pubblici territoriali. L'iniziativa è finanziata con risorse del **Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020**.



[Consulta l'iniziativa](#)



PROPOSTA DI MOBILITAZIONE DEL FONDO EUROPEO DI ADEGUAMENTO ALLA GLOBALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DELLA NOKIA IN FINLANDIA

Bruxelles, 7 aprile 2017

La **Commissione europea** ha proposto la mobilitazione del **Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) per fornire sostegno a 945 lavoratori in esubero** dell'azienda *Nokia* e di tre imprese fornitrici. La crisi del settore ICT in Finlandia è la conseguenza diretta degli effetti della globalizzazione e della concorrenza crescente dei *competitors* internazionali. L'assistenza del Fondo ha previsto **interventi di politiche attive del lavoro** finalizzate alla ricollocazione dei lavoratori licenziati, articolati in: assistenza e supporto nella ricerca di un lavoro, *coaching*, formazione professionale, consulenza e contributi nella creazione d'impresa, incentivi all'assunzione, indennità di partecipazione/formazione. Il costo totale stimato dell'intervento è di **4,4 milioni di euro**, di cui 2,6 milioni a carico del Fondo e i restanti 1,8 milioni a carico dello Stato finlandese. La proposta è stata sottoposta all'approvazione del Parlamento europeo e del Consiglio.



[Consulta l'iniziativa](#)

Giosuè Giardinieri

[@Notabilepotito](#)



PIANO DI INVESTIMENTI PER L'EUROPA: FINANZIAMENTO DA 120 MILIONI DI EURO PER LE PMI ITALIANE

Lussemburgo, 19 aprile 2017

Ammonta a **120 milioni di euro** il capitale messo a disposizione dal **Fondo europeo per gli investimenti** e dalla società italiana **Alba Leasing S.p.A.** per **incentivare le piccole e medie imprese (PMI) italiane a incrementare i propri investimenti in ricerca e sviluppo**. Alba Leasing è specializzata nel sostegno finanziario a investimenti delle PMI e, con questo accordo, prevede di sostenere circa 200 aziende del Nord Italia nel corso dei prossimi due anni. L'accordo è stato sottoscritto nell'ambito dell'iniziativa "InnovFin – EU Finance for Innovators" della Commissione europea, sostenuta dal programma Horizon 2020. Tali strumenti, per giunta, fanno parte del pilastro **European Fund for Strategic Investment (EFSI)** del Piano Juncker.



[Consulta l'evento](#)



LANCIO DEL PROGRAMMA PER MIGLIORARE LA GOVERNANCE DEI SISTEMI DI ORIENTAMENTO E INCROCIO DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI DI GRECIA, BULGARIA, SLOVACCHIA E ESTONIA

Salonicco, 21 aprile 2017

European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop) ha lanciato un **programma biennale di supporto alle autorità nazionali di Grecia, Bulgaria, Slovacchia e Estonia per il rafforzamento della governance dei sistemi di orientamento e di incrocio delle competenze professionali**. Cedefop mette a disposizione una vasta *expertise* sul tema dell'istruzione e della formazione professionale e ha sviluppato un quadro metodologico proprio per valutare le competenze richieste dal mercato e favorire l'incrocio fra domanda e offerta nonché indirizzare la corrispondente *governance*. Pertanto con il programma in questione, l'Agenzia fornirà indicazioni metodologiche e supporto ai quattro Stati membri nell'analisi delle singole fattispecie, degli ostacoli e delle soluzioni che rafforzano i processi di *governance* delle competenze.



[Consulta l'evento](#)



VARO DEL PILASTRO EUROPEO DEI DIRITTI SOCIALI

Bruxelles, 26 aprile 2017

Il **Pilastro europeo dei diritti sociali** è stato varato dalla **Commissione europea** mediante una raccomandazione e una proposta di decisione congiunta con il Parlamento europeo e il Consiglio. Il pilastro rappresenta la principale linea di indirizzo politico della UE in tema di lavoro e protezione sociale e ha come obiettivo **la realizzazione di un'economia europea fortemente competitiva verso la piena occupazione e il progresso sociale**. Pertanto esso stabilisce **20 principi e diritti fondamentali dei cittadini** per sostenere il buon funzionamento e l'equità dei mercati del lavoro e dei sistemi di protezione sociale, articolati su tre categorie principali quali: pari opportunità e accesso al mercato del lavoro, condizioni di lavoro eque e protezione e inclusione sociali. Su queste basi, la Commissione avvierà le discussioni con il Parlamento europeo e il Consiglio per assicurare al pilastro un ampio sostegno politico e l'approvazione degli atti legislativi necessari alla sua attuazione. Inoltre è previsto anche che sia instaurato un dialogo fattivo con gli Stati membri.



[Consulta l'iniziativa](#)

Spunti da leggere: le più interessanti pubblicazioni



L'EUROPA
PER IL LAVORO

ADAPT
www.adapt.it



**VALUTAZIONE DI GARANZIA GIOVANI E DELL'INIZIATIVA A FAVORE DELL'OCCUPAZIONE GIOVANILE
– RELAZIONE SPECIALE N. 5/2017**

Lussemburgo, 4 aprile 2017

Relazione della **Corte dei Conti europea** che offre una **valutazione in itinere dei risultati raggiunti e delle iniziative implementate dal Programma Youth Guarantee** in Irlanda, Spagna, Francia, Croazia, Italia, Portogallo e Slovacchia. La Corte rileva che nel periodo compreso fra aprile 2014, anno di varo dell'iniziativa, e maggio 2016 in tutti gli Stati auditati sono stati realizzati numerosi interventi in favore dei NEET (*Not in education, employment or training*) ma con risultati raggiunti lontani dalle previsioni. Pertanto, sono state formulate alcune raccomandazioni rivolte agli Stati membri e alla Commissione europea per migliorare la *performance* degli interventi di *policy*, fra cui: svolgere valutazioni *ex ante* più accurate del mercato del lavoro; fissare obiettivi realistici e raggiungibili; identificare la platea completa dei NEET e programmare iniziative di più immediato coinvolgimento; realizzare attività costanti di monitoraggio e *reporting*.



[Scarica il documento](#)



GETTING SKILLS RIGHT – FINANCIAL INCENTIVES FOR STEERING EDUCATION AND TRAINING

Parigi, 10 aprile 2017

Lo studio **“Getting skills right – Financial incentives for steering education and training”** pubblicato dall'**Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)** esamina come i governi nazionali utilizzino gli incentivi finanziari per promuovere il *matching* fra la domanda e l'offerta di competenze del mercato del lavoro. In particolare, sono evidenziati quattro nodi tematici specifici: 1) modelli innovativi di gestione degli incentivi che i Paesi potrebbero fare propri; 2) le buone pratiche di progettazione e utilizzo degli incentivi finanziari; 3) il quadro di contesto per favorire un efficace utilizzo degli stessi; 4) rischi dell'utilizzo degli incentivi finanziari. Lo studio è stato realizzato nell'ambito del **Programme for Employment and Social Innovation (EaSI)** a titolarità della **Commissione europea**.



[Scarica il documento](#)



UN BILANCIO RIVOLTO AL FUTURO – REPORT FINALE DEL PROGETTO INSIDE

Roma, 10 aprile 2017

Anpal Servizi ha divulgato un *report* sulle attività e sui risultati raggiunti dal **Progetto INSIDE** (Inserimento Integrazione Nord-Sud Inclusione), l'azione pilota sostenuta congiuntamente dal **Fondo Sociale Europeo** e dal **Fondo asilo migrazione e integrazione** per la sperimentazione e la promozione, su tutto il territorio nazionale, di **azioni di inserimento socio lavorativo di persone titolari di protezione internazionale**. INSIDE ha promosso 653 tirocini di inserimento socio-lavorativo della durata di 6 mesi con una dote individuale di 5.500 euro, attivati da 233 enti autorizzati e accreditati all'intermediazione nel mercato del lavoro, in 508 aziende ospitanti. I tirocinanti sono stati prevalentemente maschi (quasi l'80%) di età compresa fra 18-24 anni in condizioni di bassa scolarizzazione. I settori in cui sono stati ricollocati i destinatari sono stati principalmente il commercio, i servizi, la manifattura e l'agricoltura. I buoni risultati raggiunti da INSIDE potrebbero favorirne la replicazione nel prossimo periodo.



[Scarica il documento](#)



SOCIAL MOBILITY IN THE EU

Lussemburgo, 19 aprile 2017

Giosuè Giardinieri
[@Notabilepotito](#)

European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound) ha studiato le linee di sviluppo dei **fenomeni di mobilità sociale nella UE**, a partire dall'illustrazione dei principali modelli di mobilità sociale intergenerazionale. Il rapporto considera le due tipologie di mobilità sociale, da quella assoluta, collegata ai cambiamenti strutturali, professionali e di progresso sociale, a quella relativa, intesa come opportunità per gli individui di muoversi tra le classi professionali. In secondo luogo, lo studio considera quanto e in che modo la mobilità sociale è stata posta al centro delle agende politiche dei diversi Stati membri e le azioni promosse per rimuovere gli ostacoli sociali, economici e professionali e per favorirla. Da ultimo, si offre una riflessione sugli sviluppi futuri del fenomeno in relazione anche alle strategie europee varate.



[Scarica il documento](#)



ACCESS TO SOCIAL PROTECTION FOR PEOPLE WORKING ON NON-STANDARD CONTRACTS AND AS SELF-EMPLOYED IN EUROPE – A STUDY OF NATIONAL POLICIES 2017

Lussemburgo, 21 aprile 2017

L'ultimo lavoro dell'**European Social Policy Network** (ESPN) della **Commissione europea** guarda al tema dell'**accesso alla protezione sociale per le persone con un contratto di lavoro non standard e con un lavoro autonomo** in Europa e negli Stati limitrofi. ESPN registra una cospicua e costante crescita delle tipologie di lavoro non *standard* e autonome negli ultimi due decenni dovuta sia all'evoluzione strutturale dell'economia e del mercato del lavoro nonché alla crisi del 2008. In questo contesto, i sistemi europei di protezione sociale si sono trovati ad affrontare crescenti sfide nel tentativo di contenere i rischi sociali connessi e estendere la propria sfera di protezione. Nello studio sono quindi presentate le soluzioni di *policy* messe in campo dagli Stati facenti parte dell'ESPN con i risultati raggiunti. La rete ESPN è stata istituita nel 2014 su iniziativa della Commissione per fornire informazioni, consulenza, analisi sulle questioni relative alla politica sociale nella UE e nei paesi limitrofi, in linea con gli obiettivi della **Strategia Europa 2020**.



[Scarica il documento](#)



REFLECTION PAPER ON THE SOCIAL DIMENSION OF EUROPE

Lussemburgo, 25 aprile 2017

Dopo il lancio del dibattito sul futuro dell'Europa inaugurato con il **White Paper on the future of Europe**, la **Commissione europea** analizza le prospettive di sviluppo sociale europeo fino al 2025. Il documento **Reflection paper on the social dimension of Europe** solleva questioni sulle condizioni di vita, sul mantenimento degli *standard* di vita, sulla creazione di nuovi e migliori posti di lavoro, sull'adeguamento delle competenze. E lo fa definendo tre possibili opzioni: limitare la dimensione sociale alla libera circolazione; lasciar fare di più in campo sociale a quei Paesi che vogliono farlo; favorire un'azione e un orientamento unitario europeo per affrontare la dimensione sociale. Per ogni opzione sono state formulate idee e proposte in grado di indirizzare il prossimo dibattito.



[Scarica il documento](#)

Agenda



INFORMAL MEETING OF EMPLOYMENT, SOCIAL POLICY, HEALTH AND CONSUMER AFFAIRS COUNCIL

La Valletta, 3-4 aprile 2017

In seno ai lavori della **Presidenza maltese del Consiglio della UE** si è riunito l'**Employment, Social Policy, Health And Consumer Affairs Council** a cui partecipano i Ministri responsabili del lavoro, degli affari



Giosuè Giardinieri
[@Notabilepotito](#)

sociali e della politica dei consumatori degli Stati membri. Il tema affrontato ha riguardato il **“Making work pay”**, vale a dire le linee di indirizzo per rendere effettivo il principio del remunerare nel modo adeguato il lavoro prestato nel mercato del lavoro europeo. Per un’Europa inclusiva è necessario, secondo il Consiglio, incoraggiare la diffusione, lo scambio e la trasferibilità di buone pratiche idonee a combattere le disuguaglianze e riconoscere l’interdipendenza delle politiche educative, economiche, del mercato del lavoro e dell’integrazione sociale.

[Consulta l’evento](#)



COMMISSION SEMINAR ON SOCIAL DIMENSION OF EUROPE AND ON DEEPENING ECONOMIC AND MONETARY UNION

Bruxelles, 4 aprile 2017

La **Commissione europea** ha tenuto un seminario incentrato sui **temi della dimensione sociale dell’Europa e del completamento dell’Unione economica e monetaria**. Con la presentazione del **White Paper on the future of Europe**, la Commissione europea si è impegnata a predisporre una serie di studi e *paper* di analisi sugli scenari europei di sviluppo fino al 2025. Sono stati pertanto annunciati due studi di prossima pubblicazione, il primo sulla dimensione sociale dell’Europa e il secondo sul completamento dell’Unione economica e monetaria, in cui la Commissione presenterà le opzioni di *policy* con le rispettive conseguenze per centrare gli obiettivi sanciti nella **Rome Declaration**.

[Consulta l’evento](#)



PUBLIC EMPLOYMENT SERVICES NETWORK BENCHMARKING VISIT IN ITALY

Roma, 10-13 aprile 2017

Referenti di **Public Employment Services (PES) Network** e della **Commissione europea** hanno svolto una **benchmarking visit** presso l’ANPAL, un centro per l’impiego della Regione Lazio e un centro per l’impiego della Regione Lombardia. L’obiettivo della visita è stato quello di **analizzare le innovazioni introdotte dai recenti interventi normativi** in tema di politiche attive del lavoro e dei servizi per l’impiego. Il **PES Network** è stato istituito nel 2014 in seno alla **Strategia Europa 2020** con gli obiettivi di rafforzamento della cooperazione tra Stati Membri e Commissione europea, sviluppo di iniziative per lo scambio di informazioni e prassi, favorire il confronto e la modernizzazione dei servizi per l’impiego.

[Consulta l’evento](#)



ANNUAL CONVENTION FOR INCLUSIVE GROWTH 2017

Bruxelles, 24 aprile 2017

La seconda edizione di **Annual Convention for Inclusive Growth 2017** ha riunito *policy makers*, rappresentanti delle istituzioni e della società civile che hanno discusso delle **azioni UE per favorire una crescita realmente inclusiva a beneficio di tutti i cittadini europei**. Tre sono gli obiettivi di lungo termine per la crescita inclusiva declinati dalla Commissione europea: combattere la povertà; aumentare l’occupazione; rafforzare la coesione sociale e l’inclusione generalizzata. La **Convention 2017** ha affrontato il *focus* tematico dell’inclusione dei giovani, attraverso dibattiti, *workshops*, eventi di *networking* e di scambi di buone pratiche, per formulare conclusioni e raccomandazioni per le prossime iniziative.

[Consulta l’evento](#)



REGIONE DEL VENETO

AL VIA IL PROGETTO “MEET THE NEET” DI GARANZIA GIOVANI VENETO

Giosuè Giardinieri
[@Notabilepotito](#)

Montebelluna (TV), 27 aprile 2017

Si è tenuto l'evento di lancio del **progetto "Meet the Neet"**, l'iniziativa realizzata dalla **Regione Veneto con la partecipazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e di ANPAL** finalizzata a promuovere iniziative sul territorio in grado di intercettare e coinvolgere i giovani NEET non ancora iscritti al **Programma Garanzia Giovani**. I servizi che la Regione Veneto ha programmato per sensibilizzare i *target* di destinatari sono essenzialmente tre: la progettazione e lo sviluppo di una *app* per *smartphone*; informazione e consulenza personalizzata; attivazione di interventi di auto-orientamento tra NEET. Nei prossimi mesi, analogo progetto sarà lanciato in via sperimentale anche nei territori individuati dalla Regione Lazio e dalla Regione Puglia.



[Consulta l'evento](#)

La crisi di impresa del mese



I 400 ESUBERI DI MCT CHE BLOCCANO IL PORTO DI GIOIA TAURO

Medcenter Container Terminal (MCT) è una società del gruppo italo-tedesco *Eurogate*, la più grande compagnia di movimentazione e trasporto merci via mare in Europa. **MCT** gestisce il *terminal containers* dello **scalo di Gioia Tauro** che si annovera fra i maggiori scali del Mediterraneo per volumi di merci movimentate (in media 3 milioni di *container* all'anno su oltre 1.500 navi), estensione dell'area adibita a banchine, equipaggiamento e numero di lavoratori impiegato. Con più di **1.300 dipendenti**, l'organico **MCT** supera il numero aggregato di tutto il personale degli altri *terminal* marittimi del gruppo *Eurogate*. L'azienda opera in un settore che ha risentito particolarmente degli effetti della concorrenza internazionale, in cui l'ingresso di nuovi *competitors* si è tradotto in una perdita significativa di quote di mercato da parte dei porti del Nord del Mediterraneo (Gioia Tauro *in primis*) a favore di quelli emergenti del Nord Africa. Per tali ragioni, già da alcuni anni MCT ha visto ridurre la propria attività economica con risvolti occupazionali rilevanti per un territorio in forte depressione, mitigati dal ricorso, a più riprese, agli ammortizzatori sociali straordinari e in deroga. Da ultimo l'azienda ha annunciato il licenziamento di 400 lavoratori tutti localizzati nel porto di Gioia Tauro. Le parti sindacali si sono prontamente attivate richiedendo l'apertura di un tavolo di coordinamento presso il **Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti**, l'Autorità portuale responsabile, nel quale discutere un piano di azione sostenute con risorse nazionali e europee. La concertazione ha in effetti deciso per un piano di rilancio dell'area portuale e una valorizzazione delle strutture ivi dedicate.



[Tavolo ministeriale](#)
[Vertenza sindacale](#)
[Consulta per ulteriori info](#)

Giosuè Giardinieri
ADAPT Professional Fellow
[@Notabilepotito](#)

Giosuè Giardinieri
[@Notabilepotito](#)