

Centro Studi Orietta Guerra

Aderente a UNI Global Union

INDAGINE SULLE RETRIBUZIONI DEI MANAGER BANCARI E ASSICURATIVI IN ITALIA NELL'ANNO 2016



MAGGIO 2017

La ricerca Uilca sui compensi dei manager bancari 2016, evidenzia come le retribuzioni dei Presidenti dei Consigli d'Amministrazione e/o Consigli di Sorveglianza e degli Amministratori Delegati e/o Direttori Generali (CEO), depurate degli eventi straordinari, sono rimaste sostanzialmente stabili (+0,14%) rispetto al 2015.

La retribuzione complessiva dei CEO degli istituti bancari oggetto della ricerca, evidenzia comunque alcune novità:

- La retribuzione per la posizione di CEO in **Intesa Sanpaolo** è aumentata dal 1 marzo 2016, nella funzione di Direttore Generale, da 1,3 milioni di euro a 2,0 milioni di euro (+ 53,84%) e nella funzione di Consigliere Delegato da 350.000 euro a 500.000 euro (+42,8%) dal 27 aprile 2016.
- In **UniCredit** la sostituzione del CEO ha comportato un esborso aggiuntivo di 9,6 milioni di euro, di cui 5 milioni di euro differiti, mentre già nel 2017 il nuovo CEO ha scelto di ridursi la retribuzione fissa del 40%, da 2 milioni di euro a 1,2 milioni di euro.
- In **Monte dei Paschi di Siena** vi è stato l'avvicendamento del CEO, che ha comportato una spesa di ulteriori 3,1 milioni di euro per la società, dei quali 2,3 milioni come incentivo per la risoluzione del rapporto di lavoro di Direttore Generale e 749.000 euro quale indennità di fine mandato come Amministratore Delegato. La società MPS ha pagato un bonus di 300.000 euro al nuovo AD per l'accettazione della carica.
- In **Carige**, il cambio del CEO, ha portato ad una riduzione della retribuzione nella funzione di Capo Azienda, per questo vi è una contrazione di 400.000 nella retribuzione.

Anche nel 2016 la retribuzione dei CEO degli istituti di credito è pari, come nel 2015, a 57 volte la retribuzione media lorda (28.000 euro) di un bancario (fig 1.6), mentre tale rapporto è di 21 se consideriamo la retribuzione dei Presidenti (fig 2.4).

Nel 2016 solo 6 degli 11 istituti di credito di cui abbiamo analizzato le retribuzioni hanno chiuso in utile.

Nella tabella (fig.1) allegata, sono evidenziati i compensi per la posizione di CEO e di Presidente erogati dalle banche negli ultimi quattro anni (2013-2016), che sono complessivamente di 97,4 milioni di euro, di cui 10,7 milioni di euro provenienti da retribuzione variabile. A questi emolumenti vanno sommati gli indennizzi per la cessazione del rapporto di lavoro erogati nel 2016 al CEO di **Mps** (3,1 milioni di euro in parte liquidati cash) e di **UniCredit** (9,6 milioni di euro di cui solo una parte liquidati cash), per cui il totale diventa di 110,1 milioni di euro. Nella stessa tabella sono riportati gli utili, o meglio le perdite complessive, conseguiti negli ultimi quattro anni dalle banche della nostra ricerca, pari a 34,8 miliardi di euro.

Le cinque banche (**UNICREDIT – MPS - BANCO POPOLARE – UBI - CARIGE**) che nel quadriennio considerato hanno riportato perdite, complessivamente per 39,3 miliardi di euro, hanno erogato ai loro CEO e Presidenti 50,2 milioni di euro di retribuzione e 12,7 milioni di euro quali indennità di fine carica, per un totale di 62,9 milioni di euro.

Esistono molti fattori che determinano risultati economici negativi, tra i quali vi sono senza dubbio sia la scelta del manager da parte degli azionisti, sia le scelte del management oltre alla situazione dell'impresa, ma **i dati da noi raccolti ci segnalano che le retribuzioni dei manager e i risultati economici non sono correlati. Per questo crediamo sia utile incrementare quella parte di retribuzione che è vincolata al raggiungimento di obiettivi stabili e duraturi e diminuire la parte fissa del compenso.**

Oggi la retribuzione dei CEO del settore bancario in Italia continua a essere per la maggior parte fissa, l'86% nel 2016, nonostante vi siano abbondanti illustrazioni nelle relazioni sulla remunerazione di incentivi monetari e azionari previsti e deliberati legati ad obiettivi pluriennali, ma nonostante questo non si rilevano incrementi nella parte variabile della retribuzione.

Passando **al settore assicurativo**, notiamo che **le retribuzioni dei manager** quest'anno riflettono i cambiamenti della governance avvenuta nel corso del 2016, che hanno comportato avvicendamenti nella carica di CEO, con redistribuzione di deleghe fra gli Amministratori Delegati e i Direttori Generali, **hanno determinato una riduzione complessiva della retribuzione fissa del -6,65% per i CEO, mentre la parte variabile è diminuita del 27,34%. L'utile netto complessivo delle quattro società assicurative analizzate è in contrazione del 2,9%.**

Il rapporto tra compenso del CEO e retribuzione degli impiegati assicurativi si assesta nel 2016 a 75, mentre era 89 nel 2015 (fig 3.4).

Nella nostra ricerca si nota come, anche nel 2016, la retribuzione del CEO delle **Assicurazioni Generali**, che sono uno dei maggiori gruppi assicurativi europei, **sia per la maggior parte costituita da parte variabile (57,90%), mentre le due maggiori banche italiane, che sono fra le prime in Europa hanno un sistema di remunerazione dove è preponderante la parte fissa (Intesa Sanpaolo 74,7%, UniCredit 78,6%).**

TABELLE 2016 SETTORE BANCARIO

fig.1	CEO	PRESIDENTI	TOTALE MANAGER	di cui VARIABLE	UTILE
ANNI 2013-2016					
INTESASANPAOLO	14,8	3,5	18,4	2,3	2.551
UNICREDIT	11,2	5,9	17,1	2,8	-22.053
BANCA MPS	7,1	0,7	7,8	0,1	-9.634
BANCO POPOLARE	7,1	1,9	9,0	0,3	-3.802
UNIONE BANCHE ITALIANE	6,1	1,8	7,9	0,7	-1.188
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	5,4	2,1	7,4	0,7	397
BANCA POPOLARE DI MILANO	4,2	1,1	5,3	0,7	624
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	3,7	1,8	5,5	0,1	256
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	3,5	2,7	6,2	0,9	99
CARIGE	5,1	3,3	8,4	1,6	-2.647
CREDITO EMILIANO	3,3	1,1	4,4	0,7	566
TOTALE	71,5	25,8	97,3	10,7	-34.832

dati milioni di €

fig.1.1	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto
	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
INTESASANPAOLO	3.111	2.739	1.251	-4.550	1.605	-8.190	2.705	2.805	2.553	7.250
UNICREDIT	-11.790	1.694	2.008	-13.965	865	-9.206	1.323	1.702	4.012	5.901
BANCA MPS	-3.241	388	-5.342	-1.439	-3.170	-4.685	985	220	923	1.438
BANCO POPOLARE	-1.681	430	-1.945	-606	-945	-2.257	308	267	- 333	617
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	14	220	15	7	-11	215	293	116	134	374
CARIGE	-297	-45	-544	-1.762	23	158	177	205	206	205
UNIONE BANCHE ITALIANE	-830	117	-726	251	83	-1.841	172	270	69	941
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	99	129	115	53	34	57	133	201	44	147
BANCA POPOLARE DI MILANO	73	289	232	30	-430	-614	106	104	75	324
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	26	38	41	-5	20	45	53	54	66	186
CREDITO EMILIANO	132	166	152	116	121	97	78	89	157	249
TOTALE	-14.385	6.166	-4.743	-21.870	-1.805	-26.223	6.334	6.033	7.904	17.632

fonte bilanci societari elaborazione UILCA dati in milioni di euro

VARIAZIONE anno precedente COMPENSO CEO

fig. 1.2

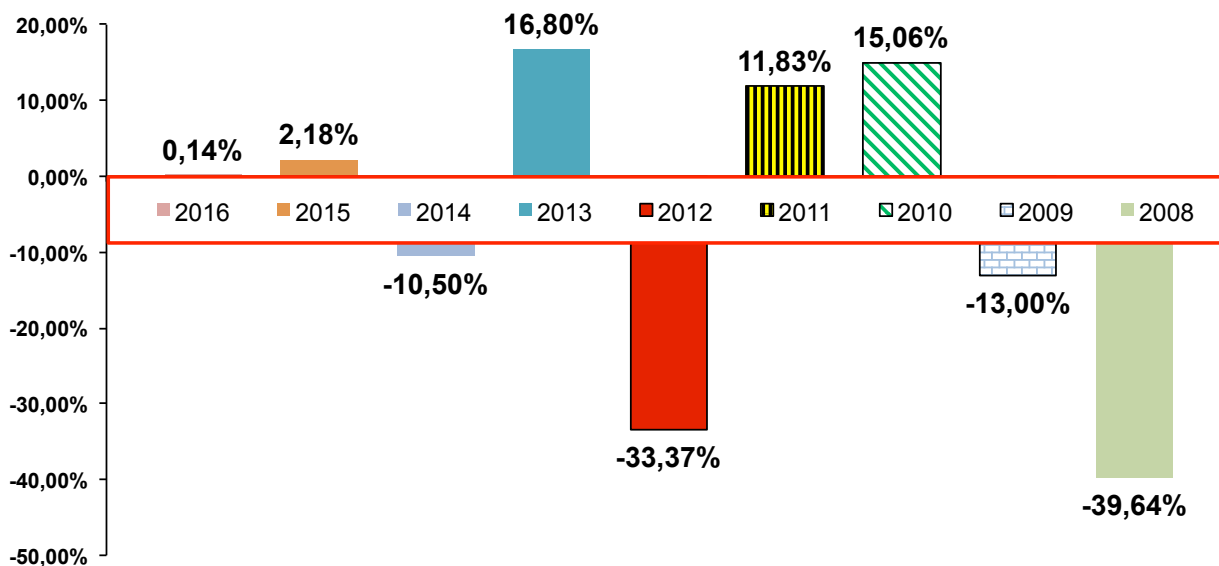


fig.1.3

	COMPENSI TOTALI CEO									
	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
INTESASANPAOLO	3.682	2.330	2.202	6.595	3.037	3.615	3.811	3.811	3.061	3.790
UNICREDIT	2.610	3.231	3.026	2.320	1.950	2.193	3.256	4.275	3.480	9.018
BANCA MPS	2.115	1.915	1.306	1.792	1.594	5.403	1.408	1.967	1.426	2.344
BANCO POPOLARE	1.710	1.929	1.710	1.709	1.709	1.938	2.523	1.751	4.649	2.794
UNIONE BANCHE ITALIANE	1.490	1.580	1.544	1.498	1.506	1.554	1.434	1.375	1.944	5.736
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	1.392	1.368	1.375	1.225	1.084	1.103	898	700	600	570
BANCA POPOLARE DI MILANO	1.083	1.033	953	1.155	971	4.644	1.111	870	1.014	1.330
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	974	1.004	894	825	1.122	1.752	1.843	1.770	2.165	1.668
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	879	1.054	1.003	604	1.973	1.119	1.389	1.092	1.509	2.797
CARIGE	857	1.257	2.362	590	634	634	1.097	662	639	589
CREDITO EMILIANO	795	853	806	883	854	707	3.284	894	1.545	5.866
TOTALE	17.587	17.554	17.180	19.195	16.434	24.662	22.054	19.167	22.032	36.502

importo in migliaia di €

fig.1.3A **VARIAZIONE ANNUA COMPENSI TOTALI CEO**

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
INTESASANPAOLO	1.352	128	- 4.393	3.558	- 578	- 196	35	750	- 729
UNICREDIT	- 621	205	706	370	- 243	- 1.063	- 17	795	- 5.538
BANCA MPS	200	609	- 486	198	- 3.809	3.995	-	541	- 918
BANCO POPOLARE	- 219	220	0	1	- 230	- 585	152	- 2.898	1.855
UNIONE BANCHE ITALIANE	- 90	36	46	- 8	- 48	120	- 2	- 569	- 3.792
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	24	- 6	150	140	- 19	205	227	100	30
BANCA POPOLARE DI MILANO	50	79	- 201	183	- 3.673	3.533	- 120	- 144	- 316
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	- 30	110	69	- 297	- 630	- 91	49	- 395	497
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	- 175	51	399	- 1.369	854	- 270	- 75	- 417	- 1.288
CARIGE	- 400	- 1.105	1.772	- 44	-	- 463	31	23	50
CREDITO EMILIANO	- 58	47	- 77	30	147	- 2.577	41	- 651	- 4.321
TOTALE	33	374	- 2.015	2.761	- 8.229	2.608	321	- 2.865	- 14.470

importo in migliaia di €

fig.1.4 **VARIAZIONE RETRIBUZIONE TOTALE CEO**

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
INTESASANPAOLO	58,0%	5,8%	-66,6%	117,2%	-16,0%	-5,1%	0,0%	24,5%	-19,2%
UNICREDIT	-19,2%	6,8%	30,4%	19,0%	-11,1%	-32,6%	-23,8%	22,8%	-61,4%
BANCA MPS	10,4%	46,6%	-27,1%	12,4%	-70,5%	283,8%	-28,4%	37,9%	-39,2%
BANCO POPOLARE	-11,4%	12,8%	0,0%	0,0%	-11,8%	-23,2%	44,1%	-62,3%	66,4%
UNIONE BANCHE ITALIANE	-5,7%	2,3%	3,1%	-0,6%	-3,1%	8,4%	4,3%	-29,3%	-66,1%
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	1,7%	-0,5%	12,3%	13,0%	-1,7%	22,8%	28,3%	16,7%	5,3%
BANCA POPOLARE DI MILANO	4,9%	8,3%	-17,4%	18,9%	-79,1%	318,0%	27,7%	-14,2%	-23,8%
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	-3,0%	12,3%	8,4%	-26,5%	-36,0%	-4,9%	4,1%	-18,2%	29,8%
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	-16,6%	5,1%	66,1%	-69,4%	76,3%	-19,4%	27,2%	-27,6%	-46,0%
CARIGE	-31,8%	-46,8%	300,3%	-6,9%	0,0%	-42,2%	65,7%	3,6%	8,5%
CREDITO EMILIANO	-6,8%	5,8%	-8,7%	3,5%	20,8%	-78,5%	267,3%	-42,1%	-73,7%
TOTALE	0,2%	2,2%	-10,5%	16,8%	-33,4%	11,8%	15,1%	-13,0%	-39,6%

fig.1.5A **TOTALE COMPENSI CEO**

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
EMOLUM. PER INDEN. DI CARICA	14.290	14.089	12.785	13.902	12.573	13.094	11.039	10.313	8.860	8.245
BENEFICI NON MONETARI	679	593	631	961	895	905	419	392	410	1.166
BONUS E ALTRI INCENTIVI	1.779	2.454	3.137	509	1.111	1.516	5.571	3.854	3.369	19.268
ALTRI COMPENSI	832	418	627	3.823	1.855	9.147	5.025	4.608	9.393	7.823
TOTALE	17.579	17.554	17.180	19.195	16.434	24.662	22.054	19.167	22.032	36.502
RAPPORTO TRA COMPENSO CEO E SALARIO MEDIO LAVORATORE BANCARIO	628	627	614	686	587	881	788	685	787	1.304

importo in migliaia di €; salario medio 28.000€

fig.1.5

RETRIBUZIONE FISSA & RETRIBUZIONE VARIABILE CEO										
	2016		2015		2014		2013		2012	
	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE
BANCO POPOLARE	1.700	10	1.700	229	1.700	10	1.700	9	1.700	9
INTESASANPAOLO	2.750	932	1.769	561	1.753	449	6.218	377	2.300	737
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	974	0	960	44	890	4	808	17	1.113	9
BANCA MPS	2.067	40	1.878	37	1.272	34	1.758	35	1.554	41
CARIGE	829	28	1.250	7	850	1.512	579	11	484	150
BANCA POPOLARE DI MILANO	800	283	789	244	758	195	1.155	0	971	0
UNIONE BANCHE ITALIANE	1.374	116	1.373	207	1.311	233	1.383	115	1.391	115
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	700	179	700	354	666	337	600	4	1.971	2
UNICREDIT	2.050	560	2.114	1.117	2.239	787	2.014	306	1.591	358
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	1.234	158	1.320	48	1.315	60	839	386	687	397
CREDITO EMILIANO	643	152	655	198	659	147	673	210	665	189
TOTALE	15.122	2.458	14.508	3.047	13.412	3.768	17.725	1.470	14.428	2.006

% RETRIBUZIONE FISSA & RETRIBUZIONE VARIABILE CEO										
	2016		2015		2014		2013		2012	
	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE
BANCO POPOLARE	99,4%	0,6%	88,1%	11,9%	99,4%	0,6%	99,5%	0,5%	99,5%	0,5%
INTESASANPAOLO	74,7%	25,3%	75,9%	24,1%	79,6%	20,4%	94,3%	5,7%	75,7%	24,3%
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	100,0%	0,0%	95,6%	4,4%	99,6%	0,4%	97,9%	2,1%	99,2%	0,8%
BANCA MPS	98,1%	1,9%	98,1%	1,9%	97,4%	2,6%	98,1%	1,9%	97,5%	2,5%
CARIGE	96,7%	3,3%	99,4%	0,6%	36,0%	64,0%	98,1%	1,9%	76,3%	23,7%
BANCA POPOLARE DI MILANO	73,8%	26,2%	76,4%	23,6%	79,5%	20,5%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
UNIONE BANCHE ITALIANE	92,2%	7,8%	86,9%	13,1%	84,9%	15,1%	92,3%	7,7%	92,4%	7,6%
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	79,6%	20,4%	66,4%	33,6%	66,4%	33,6%	99,4%	0,6%	99,9%	0,1%
UNICREDIT	78,6%	21,4%	65,4%	34,6%	74,0%	26,0%	86,8%	13,2%	81,6%	18,4%
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	88,6%	11,4%	96,5%	3,5%	95,6%	4,4%	68,5%	31,5%	63,3%	36,7%
CREDITO EMILIANO	80,9%	19,1%	76,8%	23,2%	81,8%	18,2%	76,2%	23,8%	77,9%	22,1%
TOTALE	86,0%	14,0%	82,6%	17,4%	78,1%	21,9%	92,3%	7,7%	87,8%	12,2%

Media rapporto compenso totale CEO e salario medio lavoratori

fig.1.6

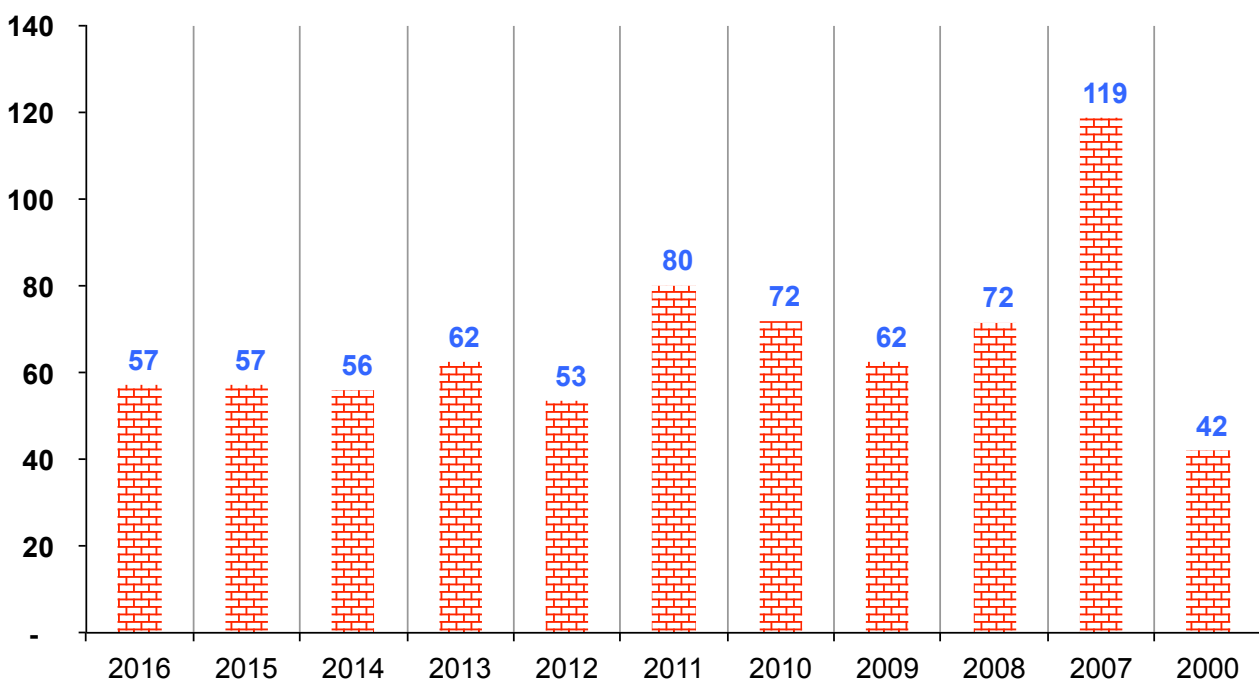


fig.1.7 RAPPORTO TRA COMPENSO CEO E SALARIO MEDIO LAVORATORE BANCARIO

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
INTESASANPAOLO	132	83	79	236	108	129	136	136	109	135
UNICREDIT	93	115	108	83	70	78	116	153	124	322
BANCA MPS	75	68	47	64	57	193	50	70	51	84
BANCO POPOLARE	61	69	61	61	61	69	90	63	166	100
UNIONE BANCHE ITALIANE	53	56	55	53	54	56	51	49	69	205
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	50	49	49	44	39	39	32	25	21	20
BANCA POPOLARE DI MILANO	39	37	34	41	35	166	40	31	36	48
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	35	36	32	29	40	63	66	63	77	60
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	31	38	36	22	70	40	50	39	54	100
CARIGE	31	45	84	21	23	23	39	24	23	21
CREDITO EMILIANO	28	30	29	32	30	25	117	32	55	210
Media semplice	57	57	56	62	53	80	72	62	72	119

fig.2.0 TOTALE COMPENSI PRESIDENTI

anno	EMOLUM. PER INDEN. DI CARICA	BENEFICI NON MONETARI	BONUS E ALTRI INCENTIVI	ALTRI COMPENSI	TOTALE
2016	6.329	6.317	12	0	2.015
2015	6.335	20	0	55	6.410
2014	5.752	5	0	-69	5.688
2013	7.387	6	0	-200	7.193
2012	7.795	19	0	35	7.849
2011	9.463	35	10	152	9.661
2010	8.797	34	0	301	9.132
2009	8.385	37	117	272	8.811
2008	9.193	600	0	479	10.272
2007	8.924	339	1.600	525	11.388

VARIAZIONE COMPENSO PRESIDENTE

fig.2.1

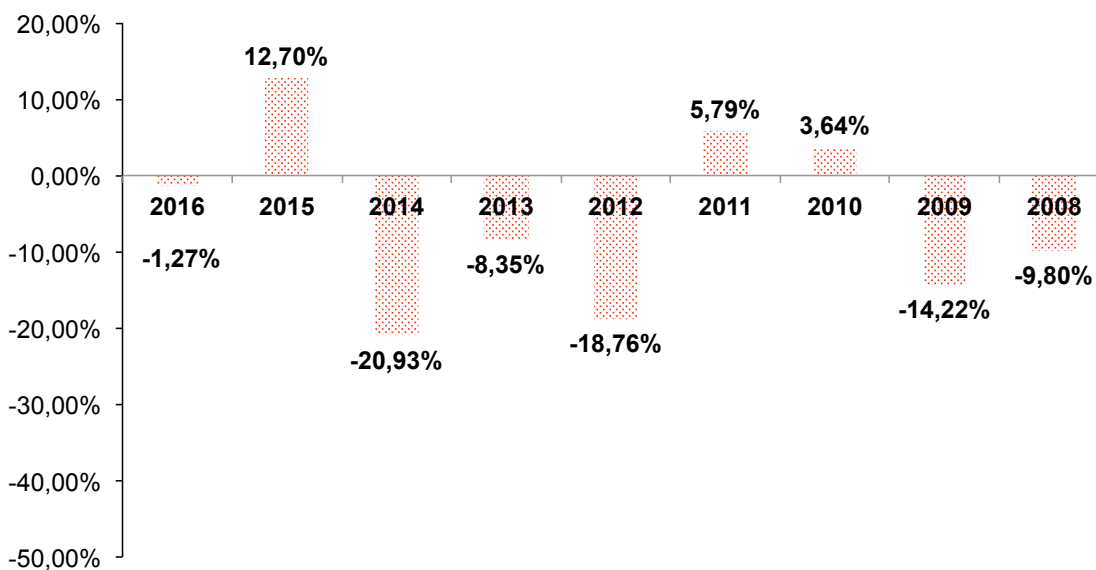


fig.2.3	COMPENSI TOTALI PRESIDENTI									
	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
UNICREDIT	1.570	1.582	1.358	1.358	1.523	1.808	1.701	1.666	1.587	3.082
INTESASANPAOLO	906	909	813	918	1.080	1.445	1.481	1.498	1.359	1.360
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	665	665	664	670	559	741	693	813	889	1.071
CARIGE	636	730	719	1.226	1.200	1.200	1.213	1.213	1.213	1.313
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	501	454	375	434	481	653	286	245	286	335
UNIONE BANCHE ITALIANE	480	455	455	362	582	600	565	516	953	912
BANCO POPOLARE	471	469	519	467	520	521	518	593	740	729
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	423	295	220	1.144	1.102	1.102	952	800	1.415	920
BANCA POPOLARE DI MILANO	381	235	218	260	233	579	701	474	696	709
CREDITO EMILIANO	298	275	262	267	272	300	309	278	269	242
BANCA MPS	177	341	85	88	296	713	713	715	865	715
TOTALE	6.507	6.410	5.688	7.193	7.849	9.661	9.132	8.811	10.272	11.388
<i>RAPPORTO TRA COMPENSO PRESIDENTE E SALARIO MEDIO LAVORATORE BANCARIO</i>	<i>232</i>	<i>229</i>	<i>203</i>	<i>257</i>	<i>280</i>	<i>345</i>	<i>326</i>	<i>315</i>	<i>367</i>	<i>407</i>
importo in migliaia di €; salario medio 28.000€										

fig.2.4	RAPPORTO TRA COMPENSO PRESIDENTE E SALARIO MEDIO LAVORATORE BANCARIO									
	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
UNICREDIT	56	56	48	48	54	65	61	60	57	110
INTESASANPAOLO	32	32	29	33	39	52	53	54	49	49
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	24	24	24	24	20	26	25	29	32	38
CARIGE	23	26	26	44	43	43	43	43	43	47
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	18	16	13	16	17	23	10	9	10	12
UNIONE BANCHE ITALIANE	17	16	16	13	21	21	20	18	34	33
BANCO POPOLARE	17	17	19	17	19	19	19	21	26	26
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	15	11	8	41	39	39	34	29	51	33
BANCA POPOLARE DI MILANO	14	8	8	9	8	21	25	17	25	25
CREDITO EMILIANO	11	10	9	10	10	11	11	10	10	9
BANCA MPS	6	12	3	3	11	25	25	26	31	26
Media semplice	21	21	18	23	25	31	30	29	33	37

TABELLE 2016 SETTORE ASSICURATIVO

ASSICURAZIONI		COMPOSIZIONE RETRIBUZIONE							
fig 3.1	2016		2015		2014		2013		
	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	
Vittoria	34,85%	65,15%	39,13%	60,87%	37,57%	62,43%	44,57%	55,43%	
UGF	100,00%	0,00%	68,07%	31,93%	65,61%	34,39%	64,06%	35,94%	
Generali	42,10%	57,90%	43,22%	56,78%	42,00%	58,00%	39,11%	60,89%	
Cattolica	100,00%	0,00%	77,40%	22,60%	83,64%	16,36%	73,21%	26,79%	
TOTALE	64,06%	35,94%	58,11%	41,89%	57,57%	42,43%	55,39%	44,61%	

ASSICURAZIONI		COMPOSIZIONE RETRIBUZIONE								
fig 3.2	2016			2015			2014			
	FISSA	VARIABILE	TOTALE	FISSA	VARIABILE	TOTALE	FISSA	VARIABILE	TOTALE	
Vittoria	710	1.327	2.037	531	826	1.357	521	866	1.387	
UGF	1376**	-	1.376	2025*	950	2975	1954*	2.952	4.906	
Generali	1.234	1.697	2.931	1.416	1.860	3.276	1.412	2.502	3.914	
Cattolica	2.070		2.070	1.801	526	2.327	1.800	352	2.152	
TOTALE	5.389	3.024	8.413	5.773	4.162	9.935	5.687	6.672	12.359	

* compenso per la carica di Direttore generale e Amministratore delegato

**compenso per la carica di Direttore generale

UTILE				
fig.3.3	2016	2015	2014	2013
Vittoria	135	71	72	53
UGF	527	738	505	108
Generali	2.081	2.030	1.670	1.915
Cattolica	93	82	107	64
TOTALE	2.836	2.921	2.354	2.140

ASSICURAZIONI

RAPPORTO COMPENSO CEO & STIP. LAVORATORI

fig. 3.4

