



L'EUROPA PER IL LAVORO

ADAPT
www.adapt.it

Periodico di rassegna sulle politiche del lavoro a finanziamento europeo

N. 2 – Gennaio 2017

Principali interventi, iniziative e progetti di programmazione comunitaria



VARATA L'INIZIATIVA EUROPEAN SOLIDARITY CORPS

Bruxelles, 7 dicembre 2016

Con la comunicazione *Investing in Europe's youth*, la Commissione europea ha rinnovato il proprio sforzo nel sostegno alle giovani generazioni, confermando le priorità già sancite nel pacchetto d'autunno del semestre europeo varato nel mese di novembre. Sono quindi state ribadite le azioni già in corso di implementazione che si estendono sulle **tre aree chiave dell'occupazione, della mobilità transnazionale nello studio e nel lavoro, nell'istruzione e nella formazione professionale** (*Youth Guarantee*, sistemi europei di istruzione e formazione professionale, *European Alliance for Apprenticeships*, *European Pact for Youth* e Programma *Erasmus+*), ma a queste si aggiunge la nuova iniziativa varata a dicembre **European Solidarity Corps** che copre la **quarta area chiave della solidarietà e della partecipazione**. Con questa azione, la Commissione offre ai **giovani europei di età compresa fra 18 e 30 anni una possibilità formativa di volontariato, tirocinio, apprendistato o lavoro in progetti di solidarietà** riguardanti: educazione, salute, integrazione sociale, assistenza nella fornitura di cibo, costruzione di centri di accoglienza, sostegno all'integrazione di migranti e rifugiati, protezione ambientale, prevenzione delle catastrofi naturali. I percorsi potranno essere attivati da gennaio e potranno avere una durata compresa fra due e dodici mesi.

[Consulta l'iniziativa](#)



LANCIATE LE MOBILITY SCOREBOARDS PER PROMUOVERE LA MOBILITÀ DI APPRENDIMENTO DEI GIOVANI

Bruxelles, 8 dicembre 2016

In occasione della prima edizione di *European Vocational Skills Week*, la Commissione europea ha lanciato **due nuovi modelli (Mobility Scoreboards)** per mettere a confronto il sostegno fornito dalla UE e dagli Stati membri nel settore dell'apprendimento e dello studio in Europa. Le **Mobility Scoreboards** sono state sviluppate da **European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop)** per la sezione relativa all'istruzione e alla formazione professionale iniziale e da **Eurydice** per la parte inerente l'alta formazione e la ricerca, e mostrano come le diverse realtà nazionali agiscono per creare un ambiente favorevole per la mobilità dei giovani. Questo progetto fa seguito alla Raccomandazione **Youth on the Move** del Consiglio della UE adottata nel 2011 con l'obiettivo di offrire un quadro comune di riferimento sui progressi compiuti dai Paesi europei nella creazione di un contesto favorevole a sostegno



Giosuè Giardinieri
[@Notabilepotito](#)

della promozione della mobilità nell'apprendimento e la rimozione dei possibili ostacoli.

[Consulta l'iniziativa](#)



DICHIARAZIONE CONGIUNTA FRA PARLAMENTO EUROPEO, COMMISSIONE EUROPEA E CONSIGLIO DELLA UE SULLE PRIORITÀ POLITICHE DEL 2017

Bruxelles, 13 dicembre 2016

I Presidenti di **Parlamento europeo**, **Commissione europea** e **Consiglio della UE** hanno sottoscritto la **prima dichiarazione congiunta per accelerare l'approvazione di 58 iniziative legislative considerate prioritarie nel 2017**, alla luce delle sfide globali, economiche e sociali. Tali proposte rientrano nelle 6 priorità della UE per questo anno, fra le quali rivestono particolare importanza **il mercato del lavoro e la situazione sociale europea**. Nel dettaglio: 1) nuovo impulso a lavoro, crescita e investimenti (*European Fund for Strategic Investments*, protezione commerciale, Unione economica e monetaria, Unione Bancaria, Unione del mercato dei capitali); 2) attenzione alla dimensione sociale della UE (*Youth Employment Initiative*, coordinamento della sicurezza sociale); 3) sicurezza dei cittadini (protezione delle frontiere esterne, armamenti, riciclaggio di denaro e terrorismo); 4) riforma delle politiche migratorie (riforma dei sistemi di asilo, affrontare le cause di fondo delle migrazioni); 5) compimento del mercato unico digitale (telecomunicazioni e riforme sul diritto d'autore, uso di tecnologie innovative, norme sulla protezione dei dati); 6) Unione politica energetica e cambiamento climatico (seguito dell'accordo di Parigi e energia pulita). Quasi tutte le 58 proposte elencate nella dichiarazione congiunta sono già state presentate per l'adozione dalla Commissione al Parlamento e al Consiglio ed è stato istituito un gruppo di coordinamento interistituzionale per monitorare l'attuazione dell'accordo a livello tecnico.

[Consulta l'iniziativa](#)



APPROVATA L'INIZIATIVA EUROPEA PER IL SOSTEGNO AL MICRO-CREDITO E ALL'IMPRESA SOCIALE

Bruxelles, 22 dicembre 2016

Commissione europea e **European Investment Fund** (EIF) hanno annunciato una nuova iniziativa per **aiutare il micro-credito e gli investitori in imprese sociali** a sviluppare le loro attività nell'ambito del **Programma Employment and Social Innovation (EaSI)**. La nuova finestra di investimenti a valore del Programma EaSI in corso di apertura, migliorerà l'accesso ai finanziamenti e l'offerta di credito mediante il rafforzamento della capacità gestionale e finanziaria degli intermediari finanziari selezionati nei settori della micro-finanza e della finanza per impresa sociale. Nello specifico, EIF parteciperà con capitale di rischio e nella fase di *start up* delle strutture finanziarie di intermediazione (per esempio l'apertura di una nuova filiale, investimento in risorse umane, sviluppo di nuovi strumenti informatici, finanziamento di spese).

[Consulta l'iniziativa](#)



PROGETTI E OPPORTUNITÀ IN ITALIA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO

Nel mese di dicembre sono stati varati tre interventi a valore dei **Programmi Operativi nazionali (PON) e regionali (POR) finanziati dal Fondo Sociale Europeo**. Il primo e più consistente stanziamento pari a **200 milioni di euro** è stato approvato a valore del **PON Sistemi di Politiche Attive del Lavoro 2014-2020 a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** per l'erogazione di **bonus assunzionali** in favore di datori di lavoro privati che assumano **giovani NEET iscritti a Garanzia Giovani**. Il **bonus** ha un importo massimo di **8.060 euro** per ciascun giovane assunto con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato e si riduce in misura proporzionale in caso di contratto *part-time* o per la conclusione anticipata del rapporto di lavoro. Similmente, la misura **Garanzia Over** emanata dalla **Regione Abruzzo** a valore del **POR del Fondo Sociale Europeo 2014-2020** è finalizzata a incentivare l'inserimento lavorativo degli *over 30* in stato di disoccupazione, mediante il riconoscimento alle imprese che li assumono di



finanziamenti con importo compreso fra **6.000 e 12.000 euro**. La dotazione complessiva del bando ammonta a **4,8 milioni di euro**. Infine, la **Regione Lazio** ha adottato un avviso pubblico pluriennale per la **presentazione di progetti di presa in carico, orientamento e accompagnamento ai percorsi di inclusione sociale attiva** a valere del **POR Fondo Sociale Europeo 2014-2020** per un totale di **24 milioni di euro** in 3 anni. Destinatari sono i **soggetti del Terzo settore** e i beneficiari dei progetti finali (di durata massima di 12 mesi) sono identificabili nelle **persone in particolari condizioni di vulnerabilità e fragilità sociale**.

Consulta le iniziative: [Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali](#); [Regione Abruzzo](#); [Regione Lazio](#).

Spunti da leggere: le più interessanti pubblicazioni



LEAVING EDUCATION EARLY: PUTTING VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING CENTRE STAGE – FUTURE SKILL NEEDS IN EUROPE: CRITICAL LABOUR FORCE TRENDS

Lussemburgo, 6 e 16 dicembre 2016

Sono due le pubblicazioni più interessanti divulgate da **European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop)** nel corso di dicembre. In **Leaving education early: putting vocational education and training centre stage** l'analisi si concentra sul contributo dell'istruzione e della **formazione professionale (VET) nel ridurre il precoce abbandono scolastico e formativo**, definendo i profili dei **target** maggiormente interessati, le misure messe in pratica dei vari Paesi europei e le pratiche di successo attuate a livello locale e regionale. Nel secondo volume **Future skill needs in Europe: critical labour force trends**, Cedefop ha approfondito i cambiamenti della forza lavoro nella composizione demografica mediante la presentazione degli scenari futuri nell'offerta e nella domanda di competenze professionali in Europa. L'obiettivo è fornire ai **policy makers** elementi di valutazione in vista della programmazione di politiche di attivazione dei target VET nel mercato del lavoro.



[Scarica i documenti](#)



THE EUROPEAN SOCIAL FUND – INVESTING IN PEOPLE

Lussemburgo, 16 dicembre 2016

La **Commissione europea** ha presentato la pubblicazione periodica sul **Fondo Sociale Europeo**, vale a dire il principale strumento messo in campo dalla UE per incrementare l'occupazione, ridurre la povertà e migliorare i rendimenti e le **performance** formative dei cittadini. Grazie alle sue dimensioni finanziarie e alla varietà delle azioni sostenute (interventi in occupazione, educazione, inclusione sociale e servizi pubblici), il Fondo ha una primaria influenza sull'andamento del mercato del lavoro europeo arrivando, in alcuni paesi, a sostenere quasi il 90% della spesa effettiva per le misure attive del lavoro. Nella pubblicazione ci si concentra sul **funzionamento del Fondo Sociale Europeo e sui target di destinatari**, e sono presentati i **risultati raggiunti nel periodo di programmazione 2007-2013** con alcuni esempi di **best practice**.



[Scarica il documento](#)



INTERVENTI GARANZIA OVER. RILEVAZIONE A LIVELLO NAZIONALE

Roma, 16 dicembre 2016

In questo documento di **Italialavoro** sono state studiate le **politiche attive del lavoro avviate in alcune Regioni italiane destinate a target di lavoratori non assistiti dal Programma Garanzia Giovani** ma dal quale mutuano l'approccio. Gli interventi regionali individuati hanno alcuni elementi in comune, ovvero, sono dedicate a categorie di destinatari non coperti da Garanzia Giovani, si fondano sulla collaborazione pubblico-privato e prevedono la combinazione di servizi e misure da erogare ai destinatari. Dall'esame



emerge che in quasi tutte le Regioni sono state implementate politiche attive rivolte a *target* adulti differenti (*over 30 anni, over 50 anni, percettore di ammortizzatori sociali*), con diverso approccio in termini di misure e servizi offerti (tirocini, incentivi all'assunzione, politiche di ricollocazione, inclusione attiva e orientamento professionale) e con la volontà o meno di porsi in linea di continuità con Garanzia Giovani.

[Scarica il documento](#)



EMPLOYMENT AND SOCIAL DEVELOPMENT IN EUROPE 2016

Lussemburgo, 20 dicembre 2016

La **Commissione europea** ha pubblicato l'ultimo aggiornamento del rapporto annuale **Employment and Social Development In Europe 2016** dal quale si desumono **risultati incoraggianti sullo stato del mercato del lavoro europeo**. Intatti, i dati statistici più rilevati confermano che la quota di popolazione a rischio di povertà e di esclusione sociale è stabile al 23,7%, e allo stesso modo l'8,6% sono i disoccupati. Analogamente anche la disoccupazione giovanile rimane ferma sempre al di sopra del 20%. Inoltre, nel 2016 sono stati creati quasi 3 milioni di posti di lavoro anche se la disoccupazione resta alta con grandi variazioni tra gli Stati membri. Inoltre, nonostante si sia registrato un aumento del livello medio dei redditi, molte persone che lavorano sono rimaste a ridosso della soglia di povertà, sintomo della scarsa qualità dei posti di lavoro offerti. I progressi tecnologici e le nuove forme di lavoro hanno creato nuove sfide e l'obiettivo sarebbe quello di impedire l'esclusione sociale dei meno preparati a questi cambiamenti.

[Scarica il documento](#)



THE IMPACT OF DIGITALISATION ON WORK

Roma, 23 dicembre 2016

European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound) ha studiato l'**impatto della digitalizzazione sul lavoro in Europa**. L'analisi sintetizza i punti discussi negli *workshop* organizzati con i rappresentanti di governi, parti sociali e datoriali, lavoratori provenienti da 15 Stati membri, con lo scopo di fornire indirizzi comuni nelle politiche di digitalizzazione dei sistemi nazionali. I 15 contributi nazionali, pur sottolineando l'urgenza di promuovere le competenze informatiche, sono focalizzati intorno a **quattro argomenti centrali**: descrizione delle politiche nazionali e delle strategie volte a sostenere il cambiamento digitale; esame critico delle questioni sollevate dall'economia di collaborazione, in particolare sulle piattaforme digitali; implicazioni del lavoro digitale per le condizioni, la salute e la sicurezza di lavoro; sfide per i sistemi di istruzione e formazione.

[Scarica il documento](#)



Agenda



EUROPEAN VOCATIONAL SKILLS WEEK 2016

Bruxelles, 5-9 dicembre 2016

Nella prima settimana di dicembre si è tenuta la prima edizione di **European Vocational Skills Week**, un'iniziativa promossa dalla **Commissione europea** sul tema della **valorizzazione dell'istruzione e della formazione professionale** a sostegno dello sviluppo delle competenze, della creazione di posti di lavoro qualificati, dell'autoimprenditorialità, della promozione dell'innovazione e della competitività. Le numerose iniziative in programma (circa 600) organizzate dalla Commissione europea e dalle agenzie



centrali (*Cedefop, Erasmus+, Eurofound..*) dagli Stati membri della UE, dai Paesi candidati a farne parte e anche dai Paesi dell'*European Free Trade Association (EFTA)*, hanno previsto *meeting, workshop, career day, open day* e conferenze sui temi legati alla formazione professionale, attraverso la presentazione di esperienze di eccellenza, pratiche didattiche innovative, concrete opportunità di istruzione e formazione professionale offerte a livello nazionale, regionale e locale, e progetti di successo per l'apprendistato, il *training on the job*, l'aggiornamento e la riqualificazione. Il bilancio dell'iniziativa si è chiuso con circa 700.000 partecipanti a oltre 900 attività tenutesi in tutta Europa.

[Consulta l'evento](#)



LABOUR PROVISIONS IN TRADE AGREEMENTS – SEMINAR

Bruxelles, 6 dicembre 2016

Seminario di presentazione del volume realizzato dal Dipartimento di ricerca dell'*International Labour Organization (ILO)* in collaborazione con la **Commissione europea** nel quale è stato analizzato e valutato **l'impatto delle disposizioni in materia di lavoro previste negli accordi commerciali sugli andamenti del mercato del lavoro nazionale, europeo e mondiale**. L'analisi ha rilevato che dal 2008 sono in vigore 77 gli accordi commerciali bilaterali e pluri-laterali che includono disposizioni in materia di lavoro. Anzi, tali previsioni sono oramai diventate uno strumento comune per la promozione di forme di tutela del lavoro negli accordi commerciali. Gli obiettivi della ricerca consistono quindi in primo luogo nell'analisi della progettazione, della realizzazione e dei risultati delle disposizioni sul lavoro negli accordi commerciali e di investimento e in che modo esse rafforzano le condizioni generali per forme di lavoro dignitose. In secondo luogo sono esplorati casi di specie paese per paese sia nella *governance* complessiva del lavoro che nei sistemi di approvvigionamento delle risorse.



[Consulta l'evento](#)



ERASMUS+ NATIONAL AGENCIES EVENT

Bruxelles, 12-16 dicembre 2016

Incontro tecnico annuale organizzato dalla **Commissione europea** e rivolto al personale delle agenzie nazionali responsabili del **Programma Erasmus+** al fine di fornire informazioni e aggiornamenti sulle procedure di realizzazione e di gestione del programma (stato dei lavori, risultati raggiunti, azioni future e sviluppi) e favorire la possibilità di confronto e di condivisione delle buone pratiche nel *network*. La manifestazione si è articolata in **6 diverse sessioni specifiche focalizzate sulle tematiche principali oggetto del Programma** ovvero: educazione superiore; educazione internazionale superiore; istruzione scolastica; istruzione e formazione professionale; istruzione per adulti; gioventù.



[Consulta l'evento](#)



I PROGRAMMI E GLI STRUMENTI EUROPEI PER LA MOBILITÀ TRANSNAZIONALE

Roma, 13 dicembre 2016

L'**Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP)** già ISFOL ha tenuto un seminario di presentazione degli **strumenti resi disponibili dalla UE per la promozione dell'apprendimento permanente e del libero movimento dei cittadini per studio o lavoro**. Fra le numerose iniziative varate dalla Commissione europea nel corso degli ultimi anni per queste finalità meritano attenzione la creazione di *network* europei e di portali per l'accesso all'informazione e per l'orientamento, l'implementazione di dispositivi come *Europass, European Qualifications Network (EQF), European credit system for vocational education and training (ECVET), European Quality Assurance in Vocational Education and Training (EQAVET), European Skills, Competences, Qualifications and Occupations (ESCO)* e il finanziamento di programmi europei come ERASMUS+. Nel corso del seminario – destinato a giovani e



operatori del settore – sono state esposte le caratteristiche e l'uso dei singoli strumenti, l'interazione tra essi nonché lo stato di avanzamento dell'implementazione del Sistema nazionale di certificazione e della costruzione del Quadro Nazionale delle qualificazioni.

[Consulta l'evento](#)



IL MERCATO DEL LAVORO DELLA WHITE ECONOMY, TENDENZE E PROFILI PROFESSIONALI DI UN SETTORE IN CRESCITA

Roma, 13 dicembre 2016

Il seminario realizzato da **Italias lavoro** in collaborazione con l'Istituto per la ricerca sociale (**IRS**) ha presentato lo studio del **mercato del lavoro della white economy** realizzato nell'ambito dell'intervento **EQuIPE 2020 – Efficienza e Qualità del Sistema, Innovazione, Produttività e Equilibrio vita lavoro**. Nel corso degli ultimi anni la *white economy*, vale a dire la filiera delle attività pubbliche e private orientate alla cura, all'assistenza e alla previdenza per le persone, ha conosciuto *trend* di crescita elevati contraddistinti dalla richiesta di nuovi e sempre più numerosi profili professionali. Nello studio Italias lavoro e IRS identificano 28 profili innovativi nell'ambito dei principali rami di attività della *white economy*: servizi sanitari e sociali, biotecnologie, bioscienze e industria farmaceutica, informatica e digitalizzazione, *e-health*, industria del benessere e *silver economy*, settore *no-profit* e agricoltura sociale. Obiettivo dell'analisi è capire come cambiano le professioni nel settore per programmare adeguate politiche attive del lavoro. Il programma **EQuIPE 2020** è finanziato dal **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** con risorse del **Fondo Sociale Europeo**.



[Consulta l'evento](#)

La crisi di impresa del mese



LA CRISI DI UN INTERO SETTORE NELLA VERTENZA ALMAVIVA CONTACT

Fra le numerose crisi di impresa in corso sul territorio nazionale, la vertenza di **Almaviva Contact** è quella più rilevante per consistenza degli esuberanti e per le possibili ripercussioni economiche nel contesto territoriale e economico in cui si inserisce. La società è parte del **Gruppo Almaviva**, fra i *leader* mondiale nella fornitura di servizi *call center*, e ha avviato una procedura di riduzione del personale per 2.511 lavoratori nelle sedi di **Roma** (1.666) e **Napoli** (845), nel quadro di un piano di complessiva riorganizzazione industriale lanciato nei primi mesi del 2016. Alla base di questa scelta ci sono ragioni economiche del mercato (*trend* negativi di prodotto, delocalizzazione costante delle produzioni in paesi a basso costo del lavoro e tecnologie) e dell'azienda (contenimento costi, efficientamento produttivo e logistico, perdita di alcune commesse di servizi verso aziende e enti pubblici, come ad esempio Enel, Comuni di Roma e Milano, Regione Lazio). Il **Ministero dello Sviluppo Economico**, su impulso delle organizzazioni sindacali, ha avviato un tavolo di crisi nel tentativo di scongiurare i licenziamenti proponendo all'azienda l'attivazione di ammortizzatori sociali e l'individuazione di soluzioni di recupero di efficienza e produttività industriale.



[Piano industriale](#)
[Tavolo presso il Mise](#)
[Consulta per ulteriori info](#)

Giosuè Giardinieri
ADAPT Professional Fellow
[@Notabilepotito](#)

Giosuè Giardinieri
[@Notabilepotito](#)