



**L'EUROPA**  
PER IL LAVORO

**ADAPT**  
www.adapt.it

*Periodico di rassegna sulle politiche del lavoro a finanziamento europeo*

N. 1 dicembre 2016

## Principali interventi, iniziative e progetti di programmazione comunitaria



### *LE CRISI OCCUPAZIONALI DI SETTORE ASSISTITE DAL FONDO EUROPEO DI ADEGUAMENTO ALLA GLOBALIZZAZIONE*

Bruxelles, 8 novembre 2016

Nello scorso mese la **Commissione europea** ha proposto la mobilitazione del **Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG)** per sostenere la ricollocazione di lavoratori licenziati per le crisi settoriali dell'*automotive* in Spagna e del commercio al dettaglio in Olanda. La domanda di contributo FEG presentata dalla **Spagna** ha come destinatari **250 ex lavoratori in esubero di ben 29 imprese** della Comunidad Valenciana, entrate in crisi a seguito dell'andamento negativo del mercato dell'industria automobilistica nel corso degli ultimi dieci anni. Le **azioni di politica del lavoro programmate** hanno lo scopo di aiutarli a trovare nuova occupazione, fornendo loro una serie di servizi e misure, quali: orientamento professionale, assistenza nella ricerca del lavoro, formazione professionale e in competenze trasversali, promozione dell'imprenditorialità, contributi per le imprese *start-up*, indennità di partecipazione e misure per la conciliazione. Il costo totale stimato dell'intervento è pari a circa **1,4 milioni di euro** di cui **0,86 milioni di euro a carico del FEG** e i restanti 0,54 a carico dello Stato spagnolo.



La domanda di contributo FEG presentata dall'**Olanda** riguarda **800 lavoratori che hanno perso il lavoro a causa del fallimento di 6 aziende del commercio al dettaglio**. Il settore del commercio al dettaglio olandese, nel corso degli ultimi anni, ha risentito particolarmente del calo della domanda interna, dei consumi e della competizione crescente su scala nazionale e internazionale di operatori della vendita *on line*. L'intervento FEG ha programmato **pacchetti di politiche attive del lavoro** focalizzati su: bilancio delle competenze, servizi di orientamento e *outplacement*, formazione e riqualificazione, contributi per l'avvio di impresa. Il costo totale di **3 milioni di euro** è suddiviso fra **1,8 milioni di euro di finanziamento del FEG** e 1,2 milioni di euro a carico dello Stato olandese.

---

**Giosuè Giardinieri**

[@Notabilepotito](https://twitter.com/Notabilepotito)

[Consulta l'iniziativa spagnola e quella olandese](#)



## PACCHETTO D'AUTUNNO DEL SEMESTRE EUROPEO SULLE PRIORITÀ ECONOMICHE E SOCIALI DELL'UNIONE EUROPEA PER IL 2017

Bruxelles, 16 novembre 2016

La **Commissione europea** ha presentato il **Pacchetto d'autunno del semestre europeo**, vale a dire l'analisi annuale delle *performance* economiche della UE integrata dalla definizione delle priorità economiche e sociali per il 2017. Nel documento programmatico, la Commissione fornisce una valutazione positiva della situazione macroeconomica dell'Unione caratterizzata da una ripresa fragile ma costante del ciclo economico, come registrato dall'andamento dei principali indicatori (PIL, tassi di disoccupazione e occupazione, investimenti), e formula le priorità di politica economica che ne derivano e sui quali gli Stati membri sono invitati a insistere, quali il rilancio degli investimenti, riforme strutturali e politiche di bilancio responsabili, pur valorizzando equità sociale e crescita inclusiva. Particolare attenzione è dedicata all'andamento del mercato del lavoro con la presentazione di un **Progetto di relazione sull'occupazione** in cui la Commissione evidenzia la ripresa in atto, conseguenza anche della portata delle riforme realizzate negli Stati membri. Con questo pacchetto prende avvio il ciclo di *governance* economica europea del 2017.



[Consulta l'iniziativa](#)



Regione Umbria

## PROTOCOLLO DI INTESA CON ITALIALAVORO PER IL RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI PER IL LAVORO

Terni, 24 novembre 2016

**Regione Umbria** e **Italiavoro** hanno siglato un **protocollo operativo per il rafforzamento e il potenziamento dei servizi per il lavoro regionali**, in ottica di integrazione con le politiche del lavoro erogate a livello nazionale. Il Protocollo fa parte dell'iniziativa regionale di recente varo "**Impresa al centro**" e si pone obiettivi ambiziosi di potenziamento delle capacità dei Centri per l'impiego regionali di erogare servizi di intermediazione fra domanda e offerta di lavoro e di valorizzazione della loro funzione di snodo pubblico per l'implementazione efficace delle politiche attive. In aggiunta sono individuate **tre aree di intervento** in cui si prevedono azioni di programmazione, gestione e sviluppo di sinergie fra le dimensioni nazionali e regionali: **politiche attive del lavoro, formazione professionale e istruzione**. Particolare attenzione inoltre è dedicata alla sperimentazione di azioni e metodologie innovative di politica del lavoro. Il protocollo si inserisce nelle iniziative rientranti nel **Programma Operativo Regionale Fondo**



Giosuè Giardinieri

[@Notabilepotito](#)

Sociale Europeo 2014-2020.

[Consulta l'iniziativa](#)



## BILANCIO UE 2017: DAL PARLAMENTO EUROPEO SOSTEGNO ALLE INIZIATIVE PER GIOVANI, CRESCITA E LAVORO

Strasburgo, 01 dicembre 2016

Il **Parlamento europeo** ha approvato il **bilancio della UE per il 2017** confermando un maggiore sostegno alle iniziative già varate nel 2016 per i **giovani**, la **crescita economica** e il **lavoro**. La prima priorità per il prossimo anno rimane il programma **Youth Employment Initiative** che aiuta i giovani nella ricerca di un lavoro per il quale sono stati stanziati circa **500 milioni di euro**. Allo stesso tempo però sono stati aggiunti altri **200 milioni di euro** per promuovere **iniziative per la crescita e l'occupazione**, come: **Programma COSME** per il sostegno alle PMI, **Iniziativa Connecting Europe Facility** per il finanziamento di progetti infrastrutturali, **Horizon 2020** per progetti di ricerca, **Programma Erasmus +** per la mobilità degli studenti.



[Consulta l'iniziativa](#)



## PROGETTI E OPPORTUNITÀ DALLE REGIONI CON IL FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE

Nel corso del mese di Novembre, sono stati varati cinque interventi di politica regionale a valere dei **Programmi operativi regionali del Fondo europeo di sviluppo regionale**, con gli obiettivi di favorire lo sviluppo territoriale innovativo e la collaborazione delle imprese in ricerca e sviluppo. Le Regioni Piemonte, Toscana e Abruzzo si concentrano sul sostegno ai processi di innovazione di micro, piccole e medie imprese. In particolare, **Regione Piemonte** ha varato una misura a sostegno di progetti collaborativi di ricerca e innovazione realizzati dalle aziende in associazione con i **Poli di innovazione piemontesi**, al fine di promuovere gli investimenti e la collaborazione del sistema industriale con i centri di ricerca, rafforzando il trasferimento tecnologico e stimolando la domanda. Le risorse a disposizione ammontano a **50 milioni di euro**. Similmente, la **Regione Toscana** ha deliberato due bandi per sostenere **processi di innovazione** e di promozione degli investimenti strategici in attività di collaborazione tra imprese ed organismi di ricerca con una dotazione complessiva di **24,4 milioni di euro**. Con il medesimo obiettivo, la **Regione Abruzzo** ha stanziato circa **16 milioni di euro** per finanziare progetti di ricerca industriale e sviluppo sperimentale delle imprese anche in forma associata che costruiscono collaborazioni con organismi di ricerca. L'iniziativa della **Regione Marche**, invece, intende **promuovere l'imprenditorialità** facilitando lo sfruttamento delle idee innovative, lo sviluppo ed il consolidamento sul mercato di nuovi prodotti ed attività in settori ad elevato potenziale di sviluppo (ICT, Cloud...). La dotazione messa a disposizione del bando ammonta a complessivi **8 milioni di euro**. Infine, la **Regione Sardegna** ha stanziato **13 milioni di euro** per l'intervento "Liber Lab" che sostiene progetti di internazionalizzazione di micro, piccole e medie



Giosuè Giardinieri

[@Notabilepotito](#)

imprese editoriali sarde, lo scambio di conoscenze e competenze con il mercato estero e la razionalizzazione dei costi.

Consulta le iniziative: [Regione Piemonte](#); [Regione Toscana](#); [Regione Abruzzo](#); [Regione Marche](#); [Regione Sardegna](#).

## Spunti da leggere: le più interessanti pubblicazioni



### *THE ROLE OF SOCIAL PARTNERS IN THE DESIGN AND IMPLEMENTATION OF POLICIES AND REFORMS*

Lussemburgo, 28 ottobre 2016

**European Employment Policy Observatory** (EEO) della Commissione europea ha divulgato uno studio sull'affermazione del **dialogo sociale nella UE**, inteso come insieme di interazioni fra organizzazioni rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori tese ad affrontare temi in materia di politiche socio-economiche e del lavoro. In questo contesto, è cresciuto **il ruolo che le parti sociali nazionali hanno assunto nei processi di programmazione e implementazione degli interventi di policy** negli Stati membri della UE. Pertanto, il rapporto propone una panoramica del dialogo sociale negli Stati membri, partendo dalle tipologie e dalle funzioni di soggetti e istituzioni coinvolte, per concludere con le prospettive future di evoluzione del dialogo sociale stesso.

[Scarica il documento](#)



### *SOCIAL PROTECTION COMMITTEE ANNUAL REPORT 2016*

Lussemburgo, 28 ottobre 2016

Il **Rapporto annuale del Social protection committee** offre un'analisi della **situazione sociale nella UE**, con particolare attenzione ai progressi fatti con la politica sociale europea verso gli **obiettivi di Europa 2020** di riduzione della povertà e dell'esclusione sociale, e individua le sfide sociali strutturali fondamentali affrontate dai singoli Stati membri con i risultati raggiunti. Inoltre, allegate al Rapporto è possibile trovare alcune schede di sintesi sulle riforme delle politiche sociali e sulle iniziative più recenti, nonché approfondimenti sulle singole tematiche per ciascuno Stato membro.

[Scarica il documento](#)



### *NEW FORMS OF EMPLOYMENT: DEVELOPING THE POTENTIAL OF STRATEGIC EMPLOYEE SHARING*

Giosuè Giardinieri

[@Notabilepotito](#)

Lussemburgo, 21 novembre 2016

**Eurofound** (*European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions*) ha esplorato la **condivisione strategica dei lavoratori**, un nuovo modello di gestione delle risorse umane. Esso consiste nella messa a disposizione di gruppi di lavoratori fra più datori di lavoro, coordinati da un comitato di gestione centralizzato delle risorse umane. Tale comitato diventa il datore di lavoro formale dei lavoratori e coordina la loro assegnazione alle aziende partecipanti. In questo modo, i lavoratori hanno accesso a forme di lavoro stabili e a tempo pieno con un unico datore di lavoro pur lavorando in diverse aziende. Lo studio analizza il potenziale di sviluppo di questa nuova forma di occupazione, identificandone effetti negativi e positivi sia per i lavoratori che per i datori di lavoro, e fornisce anche indicazioni su come promuoverne l'introduzione in Europa.



[Scarica il documento](#)



## **ANALYSIS OF THE YOUTH GUARANTEE IN EU MEMBER STATES – ANALYTICAL WEB NOTE 2/2016**

Lussemburgo, 22 novembre 2016

I risultati raggiunti nella UE nel miglioramento delle *performance* del **mercato del lavoro dei giovani** a seguito delle riforme attuate nel quadro della **Youth Guarantee**, sono stati esaminati dalla **Commissione europea** a tre anni dal varo dell'iniziativa. In contesti di crisi perdurante, le statistiche disponibili confermano che le riforme introdotte hanno contribuito alla riduzione dei tassi di disoccupazione giovanili (sia in età compresa fra 15 e 24 anni, sia NEET), seppur con differenze fra singoli Stati membri. Inoltre si sottolinea il tentativo di alcuni governi nazionali di focalizzare i propri sforzi su specifiche situazioni patologiche del mercato del lavoro nazionale, come ad esempio ridurre il *gap* fra giovani e adulti.



[Scarica il documento](#)



## **SCHEDE REGIONALI SU SERVIZI E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

Roma, 23 novembre 2016

**Itialavoro** ha pubblicato un'analisi sugli **assetti adottati nelle Regioni per i servizi per il lavoro e la gestione delle politiche attive**. Ogni realtà regionale è osservata secondo tre aspetti principali: **governance territoriale**; **organizzazione della rete dei servizi per il lavoro** (centri per l'impiego e relative funzioni, sistema di accreditamento dei soggetti per i servizi al lavoro e alla formazione, agenzie regionali del lavoro eventualmente istituite, rete dei soggetti operatori accreditati); **programmazione delle politiche attive del lavoro** (azioni e dotazioni finanziarie dei Programmi operativi regionali, atti e contenuti delle principali misure a favore di chi cerca il lavoro e dei datori di lavoro). Il contributo fa parte delle attività di studio e analisi che



**Giosuè Giardinieri**

[@Notabilepotito](#)

Italiavoro svolge per il **Fondo Sociale Europeo**.

[Scarica il documento](#)

## Agenda



Regione Calabria

### *IL PROGRAMMA FIXO YOUTH EMPLOYMENT INITIATIVE IN CALABRIA: RISULTATI INTERMEDI E PROSPETTIVE*

Reggio Calabria, 10 novembre 2016

Occasione di confronto proposta dalla **Regione Calabria** in collaborazione con **Italiavoro** per illustrare lo stato di avanzamento, i risultati e le prospettive del **Programma Formazione e Innovazione per l'Occupazione – FixO Youth Employment Initiative Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro** in Calabria, finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con risorse del **Fondo Sociale Europeo**. In particolare, sono stati evidenziati da un lato la transizione delle istituzioni scolastiche regionali da soggetti passivi a soggetti attivi della rete dei servizi per il lavoro in grado di accompagnare gli studenti all'occupazione, e dall'altro la necessità di sviluppare sinergie stabili e sistemiche fra i soggetti coinvolti nei processi di transizione scuola-lavoro.



[Consulta l'evento](#)



### *CONFERENCE ON THE FUTURE OF WORK WE WANT*

Bruxelles, 15-16 novembre 2016

Conferenza internazionale presieduta dal **Comitato economico e Sociale europeo** con la partecipazione dell'**International Labour Organization (ILO)** incentrata sul tema dell'**evoluzione del mondo del lavoro** alla luce dei fenomeni verificatisi negli ultimi decenni, vale a dire: globalizzazione, innovazioni tecnologiche, cambiamenti demografici, migrazione e cambiamenti climatici. Questi fattori hanno causato un cambio radicale del paradigma tradizionale di lavoro, ma è necessario ripensare le politiche messe in campo a livello nazionale, europeo e internazionale per aiutare le generazioni future all'adattamento. L'incontro fa parte dell'iniziativa dell'ILO "**Future of work**".



[Consulta l'evento](#)



### *CEDEFOP POLICY LEARNING FORUM ON PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF TEACHERS AND TRAINERS*

Giosuè Giardinieri

[@Notabilepotito](#)

Salonicco, 21-22 novembre 2016

*Policy learning forum* del **Cedefop** (*European Centre for Development of Vocational Training*) sullo sviluppo delle competenze di insegnanti e formatori e sul loro ruolo nei sistemi di apprendimento basato sul lavoro, nell'apprendistato e nell'istruzione e formazione professionale (IFP). I rappresentanti delle istituzioni formative provenienti da 29 paesi, insieme con rappresentanti della **Commissione europea** e di **European Training Foundation**, si sono confrontati sulle modalità di sviluppo delle professionalità dei docenti e formatori, nonché sulla collaborazione con i sistemi di istruzione e la formazione professionale e col mercato del lavoro in genere. L'evento è parte della prima *Settimana europea delle competenze professionali* organizzata dalla **Commissione europea** con la *partnership* di **Cedefop**.



[Consulta l'evento](#)



## RIONIONE ANNUALE DI RIESAME TRA LA COMMISSIONE EUROPEA E LE AUTORITÀ DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FESR E FSE 2014-2020

Ostuni, 23-25 novembre 2016

L'incontro annuale tra la **Commissione europea**, l'**Agenzia per la coesione territoriale** e le **amministrazioni italiane interessate all'attuazione dei programmi cofinanziati dai Fondi strutturali e di investimento europei**, ha avuto all'ordine del giorno l'esame dello stato di avanzamento in Italia della politica di coesione europea. Nello specifico i principali temi discussi hanno riguardato: lo stato di attuazione dei programmi operativi nazionali e regionali 2014-2020 sia del **Fondo europeo di sviluppo regionale** che del **Fondo Sociale europeo**, in quali ad oggi registrano un volume di operazioni selezionate che supera i **6 miliardi di euro** per progetti che riguardano principalmente ricerca e innovazione, mitigazione dei cambiamenti climatici e **inclusione sociale**; l'integrazione degli strumenti di finanziamento in modo da massimizzare l'efficacia di azione e il raggiungimento di obiettivi di medio periodo. Infine sono stati condivisi esempi di buone pratiche concluse nel precedente periodo di programmazione 2007-2013 e in corso di realizzazione.



[Consulta l'evento](#)



## SKILLING-UP THE FUTURE GENERATION FOR AN INNOVATIVE EUROPE, TOGETHER: A CONFERENCE OF BUSINESS, EDUCATION AND THE EUROPEAN UNION

Giosuè Giardinieri

[@Notabilepotito](#)

Bruxelles, 24 novembre 2016

Rappresentati delle istituzioni scolastiche, imprese e *stakeholder* europei si sono incontrati per discutere del futuro delle competenze dei giovani, dell'occupabilità e dell'istruzione nella UE. L'evento fa parte delle iniziative del **Pact4Youth**, il programma codiretto da **CSR Europe** e **Commissione europea** che punta allo sviluppo di *partnership* tra impresa e sistema educativo come approccio per rafforzare l'occupabilità dei giovani. Alla conferenza sono intervenuti Tibor Navracsics, Commissario europeo per l'Istruzione, la cultura, la gioventù e lo sport, e Marianne Thyssen, Commissario europeo per l'Occupazione, gli affari sociali, le competenze e la mobilità del lavoro. Due sono stati poi i *panel* in cui si sono articolati i lavori: il primo si è incentrato sul progetto **STEM Alliance**, che favorisce la possibilità delle imprese di coinvolgere insegnanti e studenti per progetti di sviluppo e formazione in STEM (scienza, tecnologia, ingegneria e matematica). Il secondo *panel* si è focalizzato sui contenuti del **Pact4Youth** e sulle proposte di rendere le *partnership* fra imprese e scuole come strumenti stabili di *policy*.



[Consulta l'evento](#)



## **EU LABOUR MARKET INTEGRATION OF ASYLUM-SEEKERS AND REFUGEES: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES**

Berlino, 28-29 novembre 2016

**Eurofound** ha tenuto un seminario sul tema dell'**integrazione dei richiedenti asilo e dei rifugiati nel mercato del lavoro della UE** per mettere a confronto e facilitare il dibattito fra autorità e istituzioni pubbliche, rappresentanti dei lavoratori, rappresentanti dei datori di lavoro e le organizzazioni non governative provenienti da Austria, Belgio, Francia, Germania, Lussemburgo e Paesi Bassi. Il seminario si è articolato in due tavole rotonde incentrate sui *focus* "Ostacoli all'integrazione: sfide e le conseguenze per il mercato del lavoro" e "Le politiche di massimizzazione dell'integrazione dei rifugiati". Gli *stakeholders* intervenuti hanno avuto anche la possibilità di conoscere azioni e politiche già implementate in contesti simili di Germania, Italia, Svezia, Francia e Grecia.



[Consulta l'evento](#)

## **La crisi di impresa del mese**



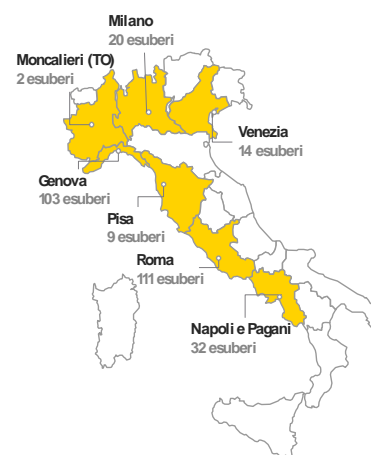
### **LA COMPLESSA CRISI DI ERICSSON FRA PIANI DI RILANCIO E ESUBERI**

Giosuè Giardinieri

[@Notabilepotito](#)



**Ericsson** è un'azienda svedese *leader* mondiale nella fornitura di tecnologie e servizi di comunicazione. Il Gruppo fornisce servizi, *software* e infrastrutture in ambito ICT ad operatori di telecomunicazioni, pubbliche amministrazioni e altre aziende, gestendo circa il 40% del traffico mobile mondiale per circa 2,5 miliardi di utenti serviti. Con circa 115.000 dipendenti in 180 Paesi, Ericsson è presente in Italia con **quattro siti operativi** (Roma, Napoli, Moncalieri e Venezia) e **altri quattro centri di ricerca e sviluppo** (Milano, Genova, Pisa e Paganì) e un organico complessivo di **3.000 dipendenti**. A causa del protrarsi del calo degli investimenti degli operatori di telecomunicazioni e la necessità di ridurre i costi produzione e erogazione dei servizi per mantenere un alto livello di competitività, nel mese di maggio l'azienda ha varato un **piano industriale di ristrutturazione e razionalizzazione produttiva** della rete italiana. La strategia di Ericsson prevede l'acquisizione di nuove professionalità necessarie al mercato altamente innovativo (ICT, *Cloud*, Media, etc.) ma anche la necessità di ridurre gli organici nel biennio 2016-2017. Pertanto è stata avviata una **procedura di mobilità per 291 dipendenti** dislocati nei diversi centri operativi e di ricerca e sviluppo. La conseguente crisi occupazionale è stata prontamente attenzionata dal **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** nonché dal **Ministero dello Sviluppo Economico** con l'attivazione di tavoli di concertazione in cui sono stati proposti strumenti di risoluzione nazionali (ad esempio programmi di formazione continua, reindustrializzazione, accordo di programma) e europei (accesso al grande progetto Banda Ultra Larga, contratti di programma, incentivi in ricerca e sviluppo). Nei prossimi mesi si attendono novità in considerazione del ruolo di *player* strategico di Ericsson nonché dell'approssimarsi della scadenza della procedura di mobilità.



[Piano industriale](#)

[Tavolo presso il Mise](#)

[Consulta per ulteriori info](#)

---

**Giosuè Giardinieri**

ADAPT Professional Fellow

[@Notabilepotito](#)

**Giosuè Giardinieri**

[@Notabilepotito](#)