

Newsletter

arifl

Agenzia Regionale per l'Istruzione
la Formazione e il Lavoro

SOMMARIO

Editoriale, p. 1

Dote Unica Lavoro giovani p. 2

I numeri, p. 4

NOTE UNICA LAVORO: i dati relativi all'utilizzo della dote da parte dei giovani nel lungo periodo.

Editoriale

Dote Unica Lavoro (DUL), nell'edizione che si è conclusa a dicembre 2015, è stata utilizzata da un grande numero di giovani fra i 15 e i 29 anni; la partecipazione è stata dovuta per il primo anno alla ritardata partenza del piano nazionale Garanzia Giovani (GG), e successivamente alla scelta di aderire a DUL da parte di giovani che avendo già utilizzato GG l'avevano conclusa senza risultato oppure avevano successivamente perso il lavoro.

I dati presentati in questa newsletter mostrano come il supporto dato ai giovani disoccupati di lungo periodo si sia rivelato efficace a livelli comparabili con quelli raggiunti dai disoccupati di breve periodo, sia per tasso di avviamento al lavoro che per qualità del mix contrattuale.

Dote Unica Lavoro si è quindi confermata come un valido strumento di supporto individuale e di incrocio fra domanda e offerta di lavoro, che sfrutta la filiera degli intermediari per dare maggiori possibilità anche a chi è stato a lungo fuori dal mercato del lavoro.

*Giampaolo Montaletti
Direttore Vicario Arifl*

Prima dell'avvio di Garanzia Giovani, Dote Unica Lavoro ha costituito l'unica misura di politica attiva del lavoro disponibile per la ricerca attiva del lavoro in Lombardia rivolta alla fascia di età 15-29 anni. Anche dopo Garanzia Giovani, DUL è stata comunque utilizzata dai giovani che:

- optavano direttamente per DUL vista la maggiore intensità di aiuto garantita;
- avevano già utilizzato Garanzia Giovani e avevano successivamente perso il lavoro;

- avevano utilizzato Garanzia Giovani senza risultato.

Fra ottobre 2013 e dicembre 2015 circa 21.000 giovani hanno utilizzato DUL per ricevere supporto nella ricerca del lavoro.

La tabella 1 riassume la partecipazione dei giovani inoccupati o disoccupati per durata della disoccupazione, e presenta i principali risultati ottenuti in termini di avviamento al lavoro.

Tabella 1 - Riepilogo della partecipazione e principali risultati.

| Dote unica lavoro da 10/2013 a 12/2015 - Doti con partecipanti da 15 a 29 anni per condizione occupazionale | Disoccupati da meno di tre mesi | Disoccupati da 3 a 12 mesi | Disoccupati da oltre 12 mesi | Inoccupati | Totale complessivo |
|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------------|--------------|--------------------|
| Totale | 3.957 | 4.281 | 5.288 | 7.424 | 20.950 |
| Concluse con un avviamento | 98% | 97% | 92% | 91% | 94% |
| Avviamenti con contratto >6 mesi | 48% | 48% | 38% | 38% | 42% |
| Avviamenti permanenti | 18% | 26% | 24% | 28% | 25% |
| Avviamenti temporanei | 80% | 71% | 68% | 64% | 69% |

Fonte: elaborazione Arifl su dati Regione Lombardia.

Il risultato complessivo di avviamento in impresa, nelle varie forme contrattuali, ha raggiunto una media del 94%, con il gruppo degli inoccupati che è risultato il più difficile da occupare sia in termini assoluti (91%), sia rispetto alla durata dei contratti (solo il 38% con contratti superiori ai 6 mesi contro il 48% dei disoccupati di breve periodo).

I giovani disoccupati di lungo periodo (con oltre 12 mesi di disoccupazione) hanno un tasso di avviamento con contratti permanenti (apprendistato e tempo indeterminato) pari al 24%.

Le tabelle 2 e 3 riportano i dati relativi alla prima comunicazione di avviamento dopo l'avvio di DUL. In esse vengono riportate anche i tirocini, che in DUL non costituiscono un risultato valido al riconoscimento dei costi per l'operatore, come invece avviene in Garanzia Giovani.

Se si analizzano i risultati complessivi per la classe di età dei giovani e i contratti di avviamento si nota che 26,2% dei 19.708 avviati ha sottoscritto un contratto permanente, vale a dire a tempo indeterminato o di apprendistato. I tirocini, che prevalgono soprattutto fra gli inoccupati, costituiscono il 24% delle forme di avviamento. Il rimanente 50% avviene con contratti a tempo determinato dove un ruolo predominante viene svolto dalla somministrazione (33,6%).

Tabella 2 - Avviamenti dei partecipanti da 15 a 29 anni (disoccupati per durata della disoccupazione e inoccupati). Tipo di avviamento segnalato nella prima Comunicazione Obbligatoria dopo l'inizio del percorso DUL.

| | Disoccupati da meno di tre mesi | Disoccupati da 3 a 12 mesi | Disoccupati da oltre 12 mesi | Inoccupati | Totale complessivo | Comp.% |
|-------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------------|--------------|--------------------|---------------|
| Apprendistato | 325 | 634 | 700 | 1.399 | 3.058 | 15,5% |
| Lavoro a TI | 387 | 492 | 560 | 670 | 2.109 | 10,7% |
| Totale Avviamenti permanenti | 712 | 1.126 | 1.260 | 2.069 | 5.167 | 26,2% |
| Lavoro interinale a td | 2.229 | 1.579 | 1.616 | 1.204 | 6.628 | 33,6% |
| Lavoro a TD | 361 | 556 | 788 | 767 | 2.472 | 12,5% |
| Tirocinio | 532 | 730 | 966 | 2.525 | 4.753 | 24,1% |
| Altri avviamenti | 63 | 154 | 252 | 219 | 688 | 3,5% |
| Totale Avviamenti Temporanei | 3.185 | 3.019 | 3.622 | 4.715 | 14.541 | 73,8% |
| Totale Generale | 3.897 | 4.145 | 4.882 | 6.784 | 19.708 | 100,0% |

Fonte: elaborazione Arifl su dati Regione Lombardia.

In termini di tassi di avviamento sul totale delle prese in carico i disoccupati di lungo periodo hanno risultati sostanzialmente allineati con la media della loro classe di età. Il 23,8% dei partecipanti ha sottoscritto

un contratto di apprendistato o a tempo indeterminato come primo contratto dopo l'avvio del percorso in DUL.

Tabella 3 – Tasso di avviamento dei partecipanti da 15 a 29 anni (disoccupati per durata della disoccupazione e inoccupati). Tipo di avviamento segnalato nella prima Comunicazione Obbligatoria dopo l'inizio del percorso DUL rispetto al totale dei partecipanti.

| Doti per intensità di aiuto | Disoccupati da meno di tre mesi | Disoccupati da 3 a 12 mesi | Disoccupati da oltre 12 mesi | Inoccupati | Totale complessivo |
|-------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------------|--------------|--------------------|
| Apprendistato | 8,2% | 14,8% | 13,2% | 18,8% | 14,6% |
| Lavoro a TI | 9,8% | 11,5% | 10,6% | 9,0% | 10,1% |
| Totale Avviamenti permanenti | 18,0% | 26,3% | 23,8% | 27,9% | 24,7% |
| Lavoro interinale a td | 56,3% | 36,9% | 30,6% | 16,2% | 31,6% |
| Lavoro a TD | 9,1% | 13,0% | 14,9% | 10,3% | 11,8% |
| Tirocinio | 13,4% | 17,1% | 18,3% | 34,0% | 22,7% |
| Altri avviamenti | 1,6% | 3,6% | 4,8% | 2,9% | 3,3% |
| Totale Avviamenti Temporanei | 80,5% | 70,5% | 68,5% | 63,5% | 69,4% |
| Totale Generale | 98,5% | 96,8% | 92,3% | 91,4% | 94,1% |

Fonte: elaborazione Arifl su dati Regione Lombardia.

In generale Dote Unica Lavoro ha mostrato un corretto bilanciamento delle azioni previste dalla misura, risultando sostanzialmente efficace anche per i giovani disoccupati di lungo periodo, che hanno

ottenuto risultati di ricollocazione in linea con la loro classe di età.

