

Confronti vecchio/ nuovo ordinamento e proposte delle Parti Sociali

a cura di Simone Caroli

AMMORTIZZATORI SOCIALI IN COSTANZA DI RAPPORTO DI LAVORO

- Cassa integrazione guadagni ordinaria

| Argomento | Vecchio ordinamento | Nuovo ordinamento | Proposte Confindustria e CGIL-CISL-UIL |
|-----------------------|---|--|---|
| Durata massima | <p><u>Consecutiva:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- 13 settimane, con possibilità di proroga trimestrale fino a 52 settimane;- nuova domanda, fruite 52 settimane, dopo altrettante 52 settimane di normale attività lavorativa. <p><u>Non consecutiva:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- 12 mesi in due anni a partire dalla prima fruizione (biennio mobile). <p><u>Nota: nessun limite di fruibilità, possibilità di fare “cassa integrazione a zero ore”.</u></p> | <p>Durate invariate, ma:</p> <p><u>Limite di fruibilità</u></p> <p>Non possono essere autorizzate ore di Cigo eccedenti il limite di un terzo delle ore ordinarie lavorabili nel biennio mobile, con riferimento a tutti i lavoratori dell’unità produttiva mediamente occupati nel semestre precedente la domanda. Fortemente ridotta quindi la possibilità di “cassa integrazione a zero ore”.</p> | <p><u>Possibilità di derogare al limite di fruizione:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- in caso di crisi industriale complessa o non complessa;- per meglio consentire interventi formativi anche ai fini del ricollocamento. <p>Quindi, proposta di ripristinare “cassa integrazione a zero ore” in casi eccezionali.</p> |

- Cassa integrazione guadagni straordinaria

| Argomento | Vecchio ordinamento | Nuovo ordinamento | Proposte Confindustria e CGIL-CISL-UIL |
|-----------------------|---|--|---|
| Causali | <ul style="list-style-type: none"> - Crisi aziendale o settoriale - Ristrutturazione - Riorganizzazione aziendale - Riconversione - Procedure concorsuali, in caso di prospettive di continuazione o ripresa dell'attività con salvaguardia occupazionale | <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzazione aziendale - Crisi aziendale - Crisi con cessazione dell'attività (se domanda presentata entro il 31/12/2015) - Contratto di solidarietà <p><u>Nota</u>: abrogata la causale "Procedure concorsuali"</p> | <p>Ripristinare la causale "<u>Procedure concorsuali</u>" limitatamente a:</p> <p>Concordato preventivo con continuità dell'attività aziendale, come sotto-causale della "Crisi aziendale"</p> |
| Durata massima | <p>Nel <u>quinquennio fisso</u> (quindi con possibilità di cumulo a cavallo tra due quinquenni), a seconda della causale:</p> <p>1) <u>Riorganizzazione, ristrutturazione e riconversione aziendale</u>: 24 mesi prorogabili due volte per 12 mesi con provvedimenti distinti</p> <p>2) <u>Crisi aziendale</u>: 12 mesi, prorogabili solo una volta trascorso un periodo pari a 2/3 del frutto</p> <p>3) <u>Procedure concorsuali</u>: 12 mesi prorogabili su richiesta del curatore, liquidatore o commissario</p> | <p>Nel <u>quinquennio mobile</u> (quindi senza possibilità di cumulo a cavallo tra due quinquenni):</p> <p>1) <u>Riorganizzazione aziendale</u>: 24 mesi, anche continuativi</p> <p>2) <u>Crisi aziendale</u>: 12 mesi, prorogabili solo una volta trascorso un periodo pari a 2/3 del frutto</p> <p>3) // Causale abrogata //</p> <p>+) <u>Crisi aziendale per cessazione dell'attività, con prospettive di rapida cessione</u>: 2016: 12 mesi; 2017: 9 mesi; 2018: 6 mesi</p> <p><u>Limite di fruibilità</u> A partire dal 14/09/2017, non saranno autorizzate sospensioni eccedenti l'80% delle ore lavorabili nell'unità produttiva nell'arco temporale del programma autorizzato.</p> | <p>1) Deroga al limite massimo in presenza di nuova richiesta di intervento riorganizzativo funzionale e coerente con l'intervento finanziato nell'area di crisi.</p> <p>2) Deroga al limite massimo in presenza di nuova richiesta di intervento risanatore con obiettivi coerenti a quelli dell'intervento finanziato nell'area di crisi.</p> <p>3) Ripristino della causale come integrativa della nuova causale "Crisi aziendale", con la stessa durata.</p> <p>4) Deroga ai limiti stabiliti in presenza di una nuova richiesta di intervento di crisi aziendale funzionale alla rapida cessione dell'azienda.</p> <p><u>Possibilità di derogare al limite di fruibilità</u> analogamente alla proposta per la CIGO.</p> |

- **Contratto di solidarietà difensivo**

| Argomento | Vecchio ordinamento | Nuovo ordinamento | Proposte Confindustria e CGIL-CISL-UIL |
|-----------------------|---|--|--|
| Concetto | Fattispecie indipendente | Causale di CIGS | |
| Durata massima | 24 mesi, con possibile proroga di 24 mesi (36 per le regioni del Sud) | 24 mesi, anche continuativi, in quinquennio mobile; incentivo: se si utilizza il CDS, la durata del trattamento viene computata nella misura di ½ per la parte non eccedente i 24 mesi, per intero la restante, arrivando quindi fino a 36 mesi. (es: 12 mesi di CIGO + 24 di CDS = 24 mesi a computo – poiché i 24 di CDS contano come 12 – ma 36 mesi effettivi). | Estensione della durata massima iniziale a 36 mesi, quindi, fermo restando l'incentivo, potendo conteggiare nella misura di ½ i periodi di CDS entro i primi 24 mesi, possibilità di estendere fino a 48 mesi il suo utilizzo effettivo: 24 + 24 mesi di utilizzo effettivo contano come 12 + 24 = 36 mesi a computo totale. |

AMMORTIZZATORI SOCIALI IN CASO DI DISOCCUPAZIONE INVOLONTARIA

| Argomento | Vecchio ordinamento (MOBILITA) | Nuovo ordinamento (NASPI) | Proposte Confindustria e CGIL-CISL-UIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|--|--|------|------|------|---------|---------|---------|------|---------|---------|---------|------|---------|---------|---------|------------|--|--|--|------|---------|---------|---------|------|---------|---------|---------|------|---------|---------|---------|---|---|
| Requisiti soggettivi | Lavoratori in stato di disoccupazione a seguito di licenziamento collettivo, con anzianità aziendale di almeno 12 mesi, di cui 6 effettivamente lavorati. | Lavoratori in stato di disoccupazione a seguito di licenziamento individuale o collettivo, ovvero dimessi per giusta causa o con risoluzione consensuale intervenuta nell'ambito del tentativo di conciliazione ex art. 7 legge 604/1966 e s.m.i., che all'inizio della disoccupazione possano far valere nei quattro anni precedenti almeno 13 settimane di contribuzione e 30 giornate di lavoro effettivo o equivalenti nei 12 mesi precedenti. | Aggiungere, come ulteriore requisito alternativo, l'accettazione di una risoluzione consensuale di lavoro nell'ambito di un Piano operativo di ricollocazione. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Durata | <p style="text-align: center;">Anno di messa in mobilità</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Età anagrafica</th> <th>2013/2014</th> <th>2015</th> <th>2016</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>< 39</td> <td>12 mesi</td> <td>12 mesi</td> <td>12 mesi</td> </tr> <tr> <td>≥ 40</td> <td>24 mesi</td> <td>18 mesi</td> <td>12 mesi</td> </tr> <tr> <td>≥ 50</td> <td>36 mesi</td> <td>24 mesi</td> <td>18 mesi</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">SUD</td> </tr> <tr> <td>< 39</td> <td>24 mesi</td> <td>12 mesi</td> <td>12 mesi</td> </tr> <tr> <td>≥ 49</td> <td>36 mesi</td> <td>24 mesi</td> <td>18 mesi</td> </tr> <tr> <td>≥ 50</td> <td>48 mesi</td> <td>36 mesi</td> <td>24 mesi</td> </tr> </tbody> </table> <p>NB: durata mai superiore all'anzianità aziendale</p> | Età anagrafica | 2013/2014 | 2015 | 2016 | < 39 | 12 mesi | 12 mesi | 12 mesi | ≥ 40 | 24 mesi | 18 mesi | 12 mesi | ≥ 50 | 36 mesi | 24 mesi | 18 mesi | SUD | | | | < 39 | 24 mesi | 12 mesi | 12 mesi | ≥ 49 | 36 mesi | 24 mesi | 18 mesi | ≥ 50 | 48 mesi | 36 mesi | 24 mesi | Un numero di settimane pari alla metà di quelle di contribuzione degli ultimi 4 anni. Quindi un massimo di durata di 104 settimane, pari a 24 mesi. | Per i lavoratori che aderiscono ad un offerta conciliativa entro 60 giorni, la durata massima del trattamento si estende a 24 mesi. Nota: la proposta è alternativa all'intervento sugli ammortizzatori sociali in costanza del rapporto di lavoro. |
| Età anagrafica | 2013/2014 | 2015 | 2016 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| < 39 | 12 mesi | 12 mesi | 12 mesi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ≥ 40 | 24 mesi | 18 mesi | 12 mesi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ≥ 50 | 36 mesi | 24 mesi | 18 mesi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SUD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| < 39 | 24 mesi | 12 mesi | 12 mesi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ≥ 49 | 36 mesi | 24 mesi | 18 mesi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ≥ 50 | 48 mesi | 36 mesi | 24 mesi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |