Lavoro agile, tre progetti a confronto

a cura di Emanuele Dagnino

	DDL MOSCA	DDL GOVERNATIVO	DDL SACCONI
AMBITO APPLICATIVO	Tutti i lavoratori **subordinati** che svolgano mansioni compatibili	Tutti i lavoratori **subordinati** che svolgano mansioni compatibili	Lavoratori **subordinati** e **autonomi** con reddito superiore **a**i 30 mila euro lordi all'anno
DEFINIZIONE DI LAVORO AGILE	Prestazione svolta in parte (max 50%) al di fuori dei locali aziendali, con eventuale utilizzo di strumenti informatici e assenza dell'obbligo di utilizzare una postazione fissa per il lavoro fuori azienda	Prestazione svolta in parte al di fuori dei locali aziendali e con i soli vincoli di orario giornalieri e settimanali stabiliti da legge e contrattazione, con possibile utilizzo di strumenti tecnologici e assenza di una postazione fissa per il lavoro fuori azienda	Forme di lavoro rese in funzione di obiettivi e progetti o a risultato e senza vincoli di luoghi e orari, da lavoratori: • inseriti in modelli di lavoro agile come definiti da contrattazione • il cui contratto sia stato certificato • inseriti in distretti industriali e della conoscenza, cluster, poli tecnologici, incubatori certificati di imprese, start up innovative, reti di imprese o imprese qualificate • impegnati in lavori di ricerca, progettazione e sviluppo nel settore privato
RATIO	Conciliazione vita/lavoro e produttività	Conciliazione vita/lavoro e produttività	Disciplina di forme di lavoro che si diffondono in ragione della trasformazione del lavoro
OBIETTIVI DELLA	Spazio di agibilità per modalità di	Spazio di agibilità per modalità di	Cornice normativa per rapporti di lavoro

DISCIPLINA	prestazione di lavoro subordinato che consentano una parziale flessibilizzazione del lavoro subordinato tramite disciplina di favore (incentivi economici e normativi)	prestazione di lavoro subordinato che consentano una parziale flessibilizzazione del lavoro subordinato tramite disciplina di favore (incentivi economici e normativi)	orientati a obiettivi e risultati e svolti senza vincoli di spazio e orario
POSIZIONE SISTEMATICA	Definizione di un ambito applicativo del lavoro agile fuori da telelavoro; max 50 % orario fuori sede	Definizione di un ambito applicativo del lavoro agile fuori da telelavoro; nessun limite max di orario fuori sede; applicabilità anche a PA	Definizione di un regime speciale per i rapporti di lavoro rientranti sotto la definizione di lavoro agile, fatta salva l'applicazione della disciplina in materia di assunzione, sospensione ed estinzione dei rapporti di lavoro, nonché la disciplina relativa alle sanzioni disciplinari, ai divieti di discriminazione e ai profili previdenziali e assicurativi
ACCORDO	• volontario • a tempo determinato o indeterminato • scritto: individua modalità esecuzione "esterna" e recesso	• volontario • a tempo determinato o indeterminato • scritto: individua modalità esecuzione "esterna", dei controlli ed ulteriori comportamenti disciplinarmente rilevanti	• accordo scritto recepisce disciplina della contrattazione di prossimità applicabile, individua profili fondamentali di disciplina del rapporto tra cui obiettivi e criteri di valutazione degli stessi ed eventuali fasce di reperibilità o presenza • a tempo determinato o indeterminato • recesso dall'accordo comporta scioglimento del vincolo contrattuale, salva diversa previsione
TRATTAMENTO NORMATIVO	• parità di trattamento • protezione dati, riservatezza e obbligo di custodia • disciplina controlli alternativa a vecchio art. 4 Stat. Lav.	• parità di trattamento • soli limiti di orario massimo giornaliero e settimanale fissato da legge e contrattazione • disciplina di riservatezza e custodia	• rinvio ad autonomia collettiva (prossimità) e individuale per disciplina • salute e sicurezza assicurate da datori e committenti con approvazione medico e obbligo di periodiche visite

	• disciplina meno onerosa per salute e sicurezza: informativa; fornitura strumenti che rispettino standard di qualità; monitoraggio condizioni di lavoro con incontro annuale • possibile integrazione in via collettiva delle previsioni per agevolare diffusione	dei dati • disciplina meno onerosa per salute e sicurezza: generico obbligo di tutele e informativa con cadenza almeno annuale • disciplina relativa a copertura assicurativa • possibile integrazione in via collettiva delle previsioni per agevolare diffusione	di controllo (ogni 4 mesi) • divieto di controlli a distanza e di indagini sulle opinioni dei lavoratori • tutela della riservatezza • diritto alla disconnessione • disciplina relativa a copertura assicurativa • diritto all'apprendimento continuo e certificazione delle competenze
INCENTIVI	• estensione incentivi per aumento produttività	• estensione incentivi per aumento produttività	• estensione incentivi per aumento produttività
ULTERIORI PROFILI NORMATIVI			• disciplina specifica relativa al lavoro di ricerca nell'ambito del lavoro agile: definizione di ricercatore e di attività di ricerca, progettazione e sviluppo; istituzione di una anagrafe dei ricercatori nel settore privato; assegno di ricollocazione; disciplina assunzione di ricercatori di Paesi extra-europei; disciplina modalità di raccordo ricerca pubblica e privata; definizione di dottorato industriale • finanziamento di un piano nazionale per l'alfabetizzazione digitale degli adulti