



**Confederazione Nazionale**  
*dell'Artigianato e della Piccola*  
**e Media Impresa**

**Sede Nazionale**  
00162 Roma – Piazza Mariano Armellini, 9/A  
Tel. (06) 441881 - 44188241  
Fax (06) 44188232 - E-mail ufficio.stampa@cna.it

**Sede di Bruxelles**  
B - 1000 Bruxelles - Rue du Commerce, 124  
Tel. + 322 2307442-429  
Fax + 322 2307219 - E-mail cna@euronet.be

Indirizzo Internet: [www.cna.it](http://www.cna.it)

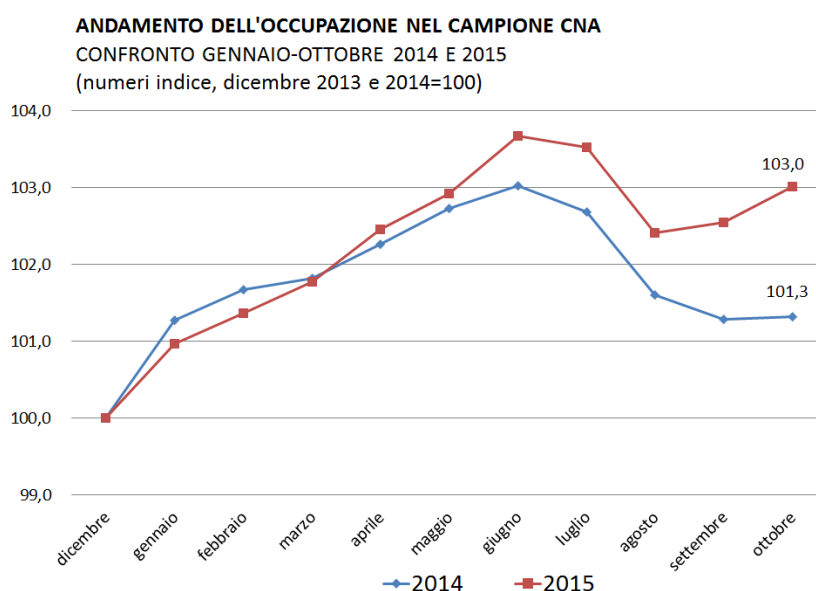
**Centro Studi CNA**  
**Osservatorio Mercato del Lavoro CNA**

**Gennaio-Ottobre 2015**

**A OTTOBRE CONTINUA A CRESCERE L'OCCUPAZIONE  
NELLE MICRO E PICCOLE IMPRESE: +0,5% RISPETTO  
A SETTEMBRE E +3% DALL'INIZIO DELL'ANNO**

L'Osservatorio Mercato del Lavoro della CNA monitora mensilmente gli andamenti occupazionali nelle micro e piccole imprese mediante le informazioni provenienti da un campione di oltre 20.500 imprese che occupano circa 125mila dipendenti. Il campo di indagine dell'Osservatorio è il lavoro dipendente suddiviso secondo le principali tipologie contrattuali: tempo indeterminato, tempo determinato, apprendistato, altre forme contrattuali.

Nei primi dieci mesi del 2015 l'occupazione nelle micro e piccole imprese è aumentata del 3% mentre tra settembre e ottobre è cresciuta dello 0,5%. Sono risultati che migliorano di molto quelli del 2014 quando l'occupazione era aumentata dell'1,3% nei primi dieci mesi dell'anno, rimanendo stabile tra settembre e ottobre.

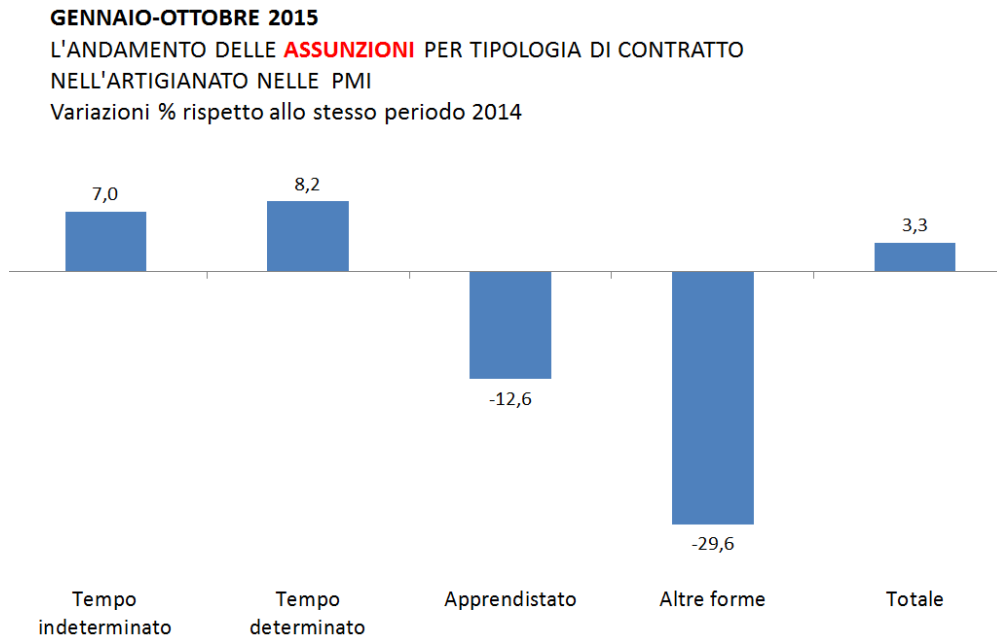


L'incremento dei posti di lavoro nelle micro e piccole imprese, che è il portato del miglioramento complessivo delle condizioni economiche italiane, è stato determinato sia dall'aumento della domanda di lavoro delle imprese (nei primi dieci mesi dell'anno le assunzioni sono cresciute del 3,3% rispetto allo stesso periodo 2014) sia dalla diminuzione delle cessazioni: -4% rispetto al 2014.

### **L'andamento delle assunzioni**

Nel periodo gennaio-ottobre 2015 le nuove assunzioni sono state realizzate ricorrendo soprattutto ai contratti a tempo indeterminato e a tempo

determinato, il cui utilizzo è aumentato rispettivamente del 7% e dell'8,2% sullo stesso periodo del 2014.



Al contrario, nell'arco di tempo considerato, sono diminuite le assunzioni effettuate con contratti di apprendistato (-12,6%) e con altre forme contrattuali (-29,6%).

Anche la decontribuzione prevista nella Legge di Stabilità per il 2015 e le norme contenute nel Jobs Act sembrano avere colto gli obiettivi che si proponevano: fatta eccezione per i mesi estivi (nei quali tradizionalmente le micro e piccole imprese assumono in maniera prevalente con contratti a termine per soddisfare le esigenze stagionali), le assunzioni a tempo indeterminato sono aumentate in maniera evidente rispetto al 2014. Va rilevato che circa il 62% delle assunzioni a tempo indeterminato ha goduto dell'esenzione dei contributi Inps.

In tutti i primi dieci mesi del 2015 sono diminuite in maniera rimarchevole le assunzioni effettuate con l'apprendistato o con altre forme contrattuali.

## ASSUNZIONI NELLE MICRO E PICCOLE IMPRESE

Variazioni % tendenziali mensili

	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Apprendistato	Intermittente	Totale Lavoro Dipendente
gen-15	-7,2	-6,6	-21,5	-32,1	-9,5
feb-15	7,6	7,1	-24,1	-34,1	1,3
mar-15	17,7	13,1	-17,4	-27,4	8,7
apr-15	37,2	9,1	-7,2	-39,2	11,1
mag-15	-8,0	8,2	-14,3	-16,8	-0,4
giu-15	-6,4	32,2	-1,7	-41,4	12,7
lug-15	-2,8	14,7	-13,4	-21,4	4,4
ago-15	1,4	-3,6	-21,6	-35,1	-5,6
set-15	18,7	3,0	-1,9	-32,4	4,8
ott-15	19,8	4,4	-13,3	-6,3	6,2

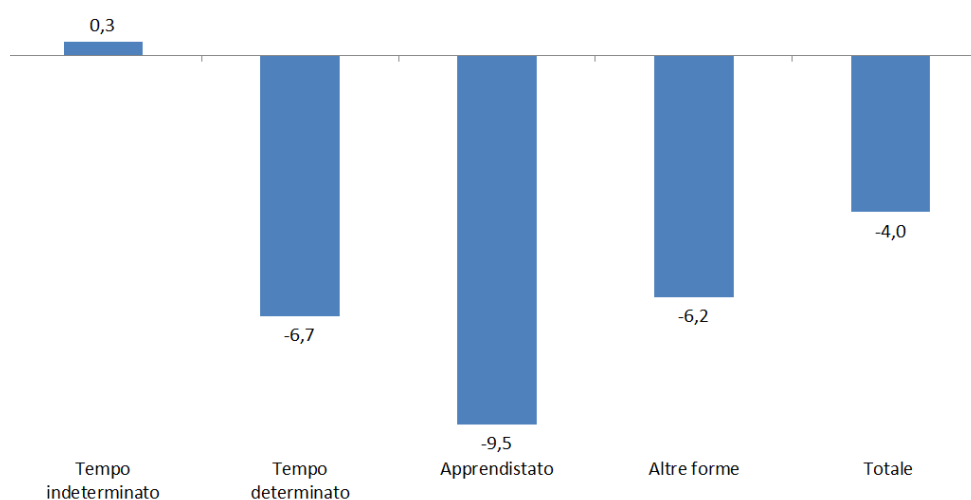
Il miglioramento della congiuntura, previsto dall'Istat per la fine dell'anno in corso e per tutto il 2016, se confermato, potrà determinare un ulteriore ricorso ai contratti che premiano la stabilità. In questo senso è probabile un utilizzo maggiore soprattutto del tempo indeterminato a tutele crescenti.

### L'andamento delle cessazioni

Le cessazioni, nei primi dieci mesi dell'anno, si sono ridotte complessivamente del 4%, con un picco nei contratti di apprendistato (-9,5%), mentre nei contratti a tempo indeterminato risultano in linea con quelle registrate nel 2014 (+0,3%).

**GENNAIO-AGOSTO 2015**

L'ANDAMENTO DELLE CESSAZIONI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO NELL'ARTIGIANATO E NELLE PMI  
Variazioni % rispetto allo stesso periodo 2014



Va osservato che le cessazioni sono diminuite sensibilmente (-17,2% a settembre e -14,3% a ottobre) nei mesi in cui il rafforzamento dell'economia è risultato finora più marcato.

#### CESSAZIONI NELLE MICRO E PICCOLE IMPRESE

Variazioni % tendenziali mensili

	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Apprendistato	Intermittente	Totale Lavoro Dipendente
gen-15	5,3	2,2	-9,9	-19,4	0,9
feb-15	12,0	-13,6	4,5	-18,8	-1,2
mar-15	-4,0	1,2	-13,2	-10,4	-3,1
apr-15	0,6	4,4	4,9	-13,3	1,5
mag-15	20,0	-13,5	-1,8	-20,0	0,5
giu-15	6,5	-17,0	-14,7	7,7	-5,6
lug-15	-4,3	-2,4	-15,5	-5,6	-4,1
ago-15	9,2	-5,6	-15,8	-17,5	-2,3
set-15	-17,2	-11,0	-8,1	33,8	-10,5
ott-15	-14,3	-7,8	-16,3	-6,5	-11,2

#### La composizione dell'occupazione per tipologie di contratti

Nelle micro e piccole imprese il tempo indeterminato è il contratto principe. A ottobre 2015 risulta applicato a più di otto lavoratori su dieci: per la precisione, all'82,2% della base occupazionale. Una quota così elevata è indice del valore rappresentato dai lavoratori e dal lavoro nelle imprese più piccole, che premiano la stabilità dei rapporti e valorizzano le competenze maturate in anni di attività.

L'importanza della stabilità dei rapporti di lavoro trova conferma nella diffusione dell'apprendistato che, qualificato anch'esso come contratto a tempo indeterminato, risulta pari al 6,2% nell'agosto 2015.

Complessivamente, dunque, le tipologie di contratti non a termine (tempo indeterminato e apprendistato) nelle micro e piccole imprese raggiunge l'88,5% del totale, quasi tre punti in più della quota (85,6%) riferita all'intero sistema produttivo, diffusa per la prima volta dall'Istat nel mese di settembre.

L'OCCUPAZIONE PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO NELLE MICRO E PICCOLE IMPRESE  
(composizione %, dati mensili)

