



FINO AL 18/10 USA L'APP WEBANK  
PARTECIPATI ALL'ESTRAZIONE  
20 APPLE WATCH

APRI  
IL CONTO

Webank it  
BANCA POPOLARE DI MILANO

# affaritaliani.it

il primo quotidiano online



Home > Economia > Scioperi e aziende pubbliche in "rosso": è tutta colpa dei sindacati?

## Aiuti per Rifugiati Siria

UNHCR Aiuta Rifugiati e i Profughi di Siria e Zone di Guerra, Dona Ora



# Scioperi e aziende pubbliche in "rosso": è tutta colpa dei sindacati?

di Nicolò Boggian

Martedì, 4 agosto 2015 - 11:30:00

Mi piace [Piace a Davide Vitali, Antonio Scalabrino e altre 91.104 persone.](#)

1



Condividi

Segui @Affaritaliani



1

6

0

Condividi

Tweet

G+ Condividi

Varie volte si è detto di come **i sindacati siano in alcuni casi ideologici** e non promuovano il cambiamento e l'innovazione nel mondo del Lavoro. Raramente invece si dice su quali aspetti bisogna intervenire per migliorare le aziende pubbliche.

**Sicuramente gli scioperi** di questi giorni rappresentano un ulteriore pessimo biglietto da visita per i lavoratori, per i sindacati e per il nostro Paese in generale. Mettersi addirittura a bloccare il servizio per ottenere un vantaggio personale (questo è quello che si percepisce all'esterno) non è molto meritocratico ed è particolarmente odioso. Siamo sicuri però che i lavoratori e i sindacati siano gli unici responsabili o c'è un deficit di informazione sugli obiettivi di una buona gestione nel settore Pubblico?

Spesso si assiste al valzer della nomina nelle società o negli enti in cui nuovi manager devono essere individuati per sostituire i precedenti. Si parla quindi dei requisiti necessari e di chi ne sia lo sponsor, ma poco di cosa dovranno fare per avere successo. La sfida di cambiamento che devono intraprendere è invece spesso difficile e ci vorrebbe una

1  
Escare

6  
amenti

ganizzazioni e si

Si ha invece spesso l'impressione che poi una volta designati manager e sindacati tendano a coprire l'uno le "magagne" dell'altro sistema a scapito della Meritocrazia invece che intraprendere un percorso di miglioramento. I dati che vediamo a seguire mostrano come la percezione di Meritocrazia nelle aziende pubbliche sia molto più bassa che nel settore Privato o nelle multinazionali.

Quali sono i problemi che dovrebbero affrontare questi nuovi manager insieme al sindacato per rendere le aziende pubbliche efficienti e per limitare scioperi e disservizi? Come affrontare questo **deficit di Meritocrazia?**

Generalizzare è sicuramente sbagliato ed ogni realtà va considerata in modo approfondito, ma dalla mia esperienza nelle aziende pubbliche vi sono alcuni tratti comuni che spesso non vengono affrontati e che devono essere "sanati".

#### **Eccone alcuni:**

- Troppi Dirigenti, spesso con privilegi assurdi (ingresso in aziende separato, parcheggi separati, mensa separata) e benefit esclusivi (es: carta di credito senza limiti), oltre che uno stipendio più alto di quanto pagato dal "mercato e competenze non sempre all'altezza della situazione
- Procedure di selezione opache e superficiali per dirigenti e quadri a fronte di procedure molto più scrupolose per dipendenti e stagisti
- Stratificazioni di privilegi in vari livelli nel tempo ormai inamovibili
- Tolleranza eccessiva per sacche di incompetenza e clientelismo
- Impossibilità di crescita interna
- Nessun sistema che misuri il clima aziendale o che "ascolti" i dipendenti
- Scarsa trasparenza su obiettivi, risultati dell'organizzazione e delle singole aree
- Principi e ideali dell'azienda dichiarati, ma non agiti

Alzi la mano chi ha capito che uno sciopero è stato promosso dai sindacati per cambiare uno di questi punti e non solo per aumenti di stipendio, scatti di anzianità o proteggere posti di lavoro. Ora che le risorse sono più scarse serve probabilmente ripensare radicalmente il sistema, senza trovare comodi capri espiatori. Ben venga quindi che nuovi manager e un sindacato responsabile promuovano un miglioramento importante nelle organizzazioni pubbliche a partire dai punti discussi. La sfida è spesso molto complicata. Buoni manager e un buon sindacato sono fondamentali per cambiare a partire dal buon esempio che devono dare in prima persona.

Condividi

1

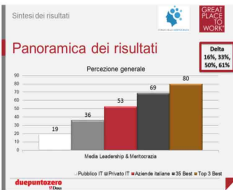
Tweet

6

G+ Condividi

0

## ALTRE NOTIZIE



**Scioperi e aziende pubbliche in "rosso": è tutta**

**Meno anti-corruzione e più merito**

**Coltivare il merito è... di Nicolò Boggian**

**ESCLUSIVA - "L'attacco dei giganti" di Tetsuro**

MI PIACE  
100%

MI PIACE TANTO!  
0%

## Shopping



219 €  
CIOPPI  
shop

Vedi



138 €  
drudd

Vedi



22,55 €  
RelaxsanShop

Vedi



Scegli l'intimo per la tua estate

Vedi



**Anna Field Borsa a mano navy**

40,00 € Vai al negozio!  
Zalando.it

