

# Le nuove regole sul lavoro

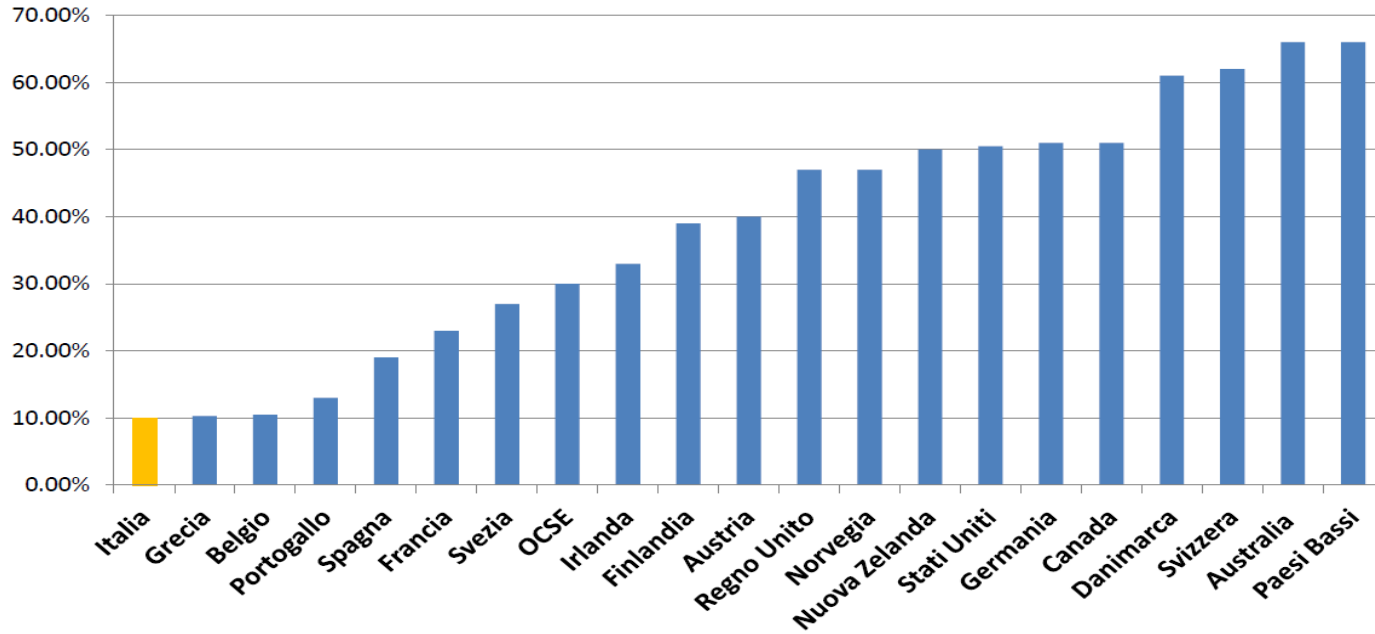
*Intervento di Pietro Ichino  
al Forum HR 2015  
Banche e risorse umane  
Roma, ABI, 9 giugno 2015*

# L'obiettivo principale del legislatore

Passare dal regime di *job property*,  
generatore di precariato,  
a un regime fondato sulla *liability rule*  
in funzione del rilancio  
del *contratto a tempo indeterminato*  
come forma normale di assunzione  
con rafforzamento per *tutti* i lavoratori  
della *protezione nel* (e non *dal*) *mercato*

# Perché il contratto a tutele crescenti

## Quota di giovani che ricevono formazione sul lavoro (20-24 anni)



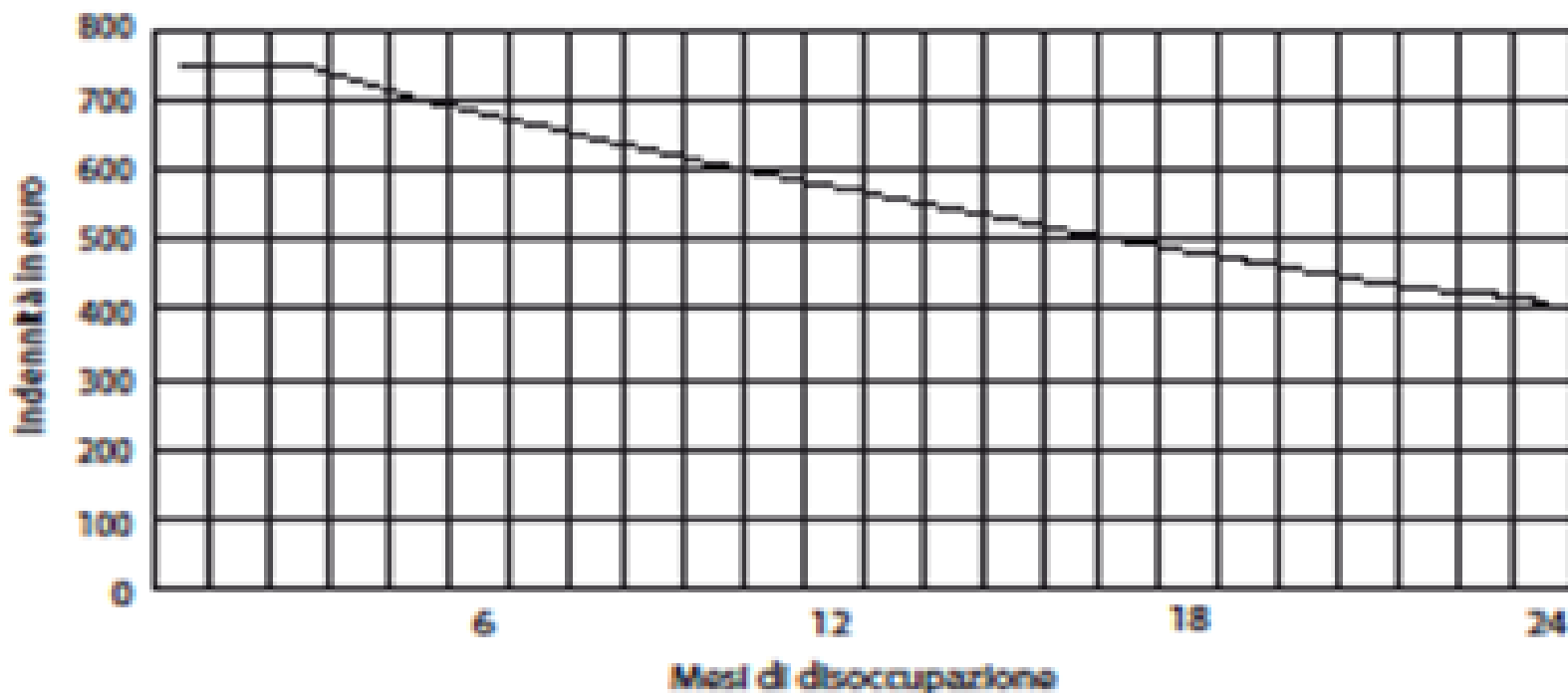
Fonte: OCSE, Education at a Glance 2012

Se le assunzioni a tempo indeterminato passeranno dal 15% dell'autunno scorso al doppio o al triplo, aumenterà anche la formazione in fase di accesso?

# La sicurezza economica del lavoratore licenziato

UN'ASSICURAZIONE CONTRO LA DISOCCUPAZIONE SECONDO  
I MIGLIORI STANDARD EUROPEI

Nuova ASpl (ultima retribuzione mensile € 1000)



# Il nuovo apparato sanzionatorio in materia di licenziamenti

- Un testo legislativo più asciutto e di facile lettura...
- ... teso a **ridurre al minimo lo spazio di discrezionalità** del giudice...
  - per ridurre l'alea del giudizio
  - e quindi ridurre il contenzioso
- ... e a **favorire la conciliazione standard** in tutti i casi di licenziamento fisiologico (il lic. non è più visto come evento estremo, di per sé negativo)

# Perché la conciliazione standard conviene a entrambe le parti



La differenza ridotta fra indennizzo giudiziale e transattivo è **coperta da costi e alea del giudizio**

# Quali effetti dobbiamo attenderci

- Aumento drastico del **lavoro a tempo indeterminato** in termini di flusso e di stock
- Anticipazione dell'**aumento congiunturale dell'occupazione**
- Aumento della **formazione in fase di accesso**
- Alto tasso di **conciliazione** sul licenziamento
- Riduzione del tasso del **contenzioso**

# I punti critici principali in sede di giurisprudenza **ordinaria**

- In tema di **motivo oggettivo**:
  - licenziamento per **sostituzione** del lavoratore
  - licenziamento per **scarso rendimento**
- In tema di **motivo soggettivo**:
  - la nuova nozione di **abuso del potere disciplinare** come presupposto della reintegrazione
  - la **continuità concettuale** tra gmo e gms: la questione dell'insufficienza di prove



# I punti critici in sede di giurisprudenza **costituzionale**

- dualismo tra rapporti **vecchi e nuovi**
  - giurisprudenza costit. su mutam. disciplina dei **contratti di durata**
- **limite massimo dell'indennizzo**
  - precedente non contestato della legge Fornero 2012
- **differenza di trattamento fiscale**  
fra indennizzo giudiziale e transattivo
  - le buone ragioni per incentivare l'accordo tra le parti
- **licenziamento disciplinare**
  - la distinzione tra abuso del potere e difetto di giustificazione

# Un fattore decisivo per l'esito positivo del vaglio costituzionale

Se l'analisi econometrica consentirà di affermare che la riforma ha prodotto un **rilevante aumento del tempo indeterminato** sia nelle nuove assunzioni, sia nelle conversioni di contratti a termine, questo costituirà una **ragionevolissima giustificazione ulteriore** per la riduzione della tutela della stabilità, anche ex art. 35 Cost.

# Grazie della vostra attenzione

(queste slides sono disponibili sul sito ***www.pietroichino.it***)