

DISABILITA' E LAVORO - Silvana ROSETO



Roseto: Disabili, preoccupazione per i contenuti del Jobs Act

Passi indietro, vanificata buona occasione di inclusione per i lavoratori più fragili



26/05/2015 | Salute.

Siamo molto preoccupati per i contenuti del Jobs Act relativi al capitolo Disabilità e lavoro. Con le modifiche apportate alla precedente disciplina c'è il rischio che si accrescano le attuali disparità. Il superamento dell'obbligatorietà delle graduatorie con l'introduzione totale della chiamata nominativa può generare un ulteriore indebolimento delle tutele per i lavoratori più vulnerabili. Infatti, se il sistema delle graduatorie ha in passato palesato molteplici limiti, anche perché non teneva in debito conto i requisiti di specifica abilità nell'incontro domanda-offerta, costituiva comunque un punto fermo contro possibili discriminazioni.

Riteniamo che la precedente legge andasse migliorata e adeguata alle rinnovate criticità, potenziando l'aspetto che l'aveva resa sovente disattesa: l'inefficacia dei controlli e delle sanzioni. Questione ignorata dal Governo che, invece, ha optato per percorsi imperniati su labili incentivi: una soluzione, a nostro parere, non idonea.

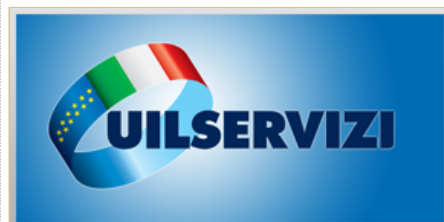
Inoltre, auspicavamo il recepimento pieno delle indicazioni e delle proposte connesse alle linee di intervento del 'Piano d'azione biennale per la promozione dei diritti e l'integrazione delle persone con disabilità', che invece non è stato accolto in taluni passaggi nevralgici.

Si è persa, insomma, una buona occasione per contribuire a scardinare l'intollerabile barriera per l'inclusione nel mondo del lavoro di cittadini più fragili e per il sostegno alla loro piena ed effettiva partecipazione alla società sulla base del principio di uguaglianza.

Roma, 26 giugno 2015

Mi piace { 0 } Tweet { 0 } +1 { 0 }

26/06/2015: Edizione WEB.G Giornale del 26 Giugno 2015





UIL Nazionale piace a 4.154 persone.



Plug-in sociale di Facebook

Tweets

Follow



UIL Nazionale @UILofficial

26 Jun

Roseto: Disabili, preoccupazione per i contenuti del Jobs Act. Vanificata buona occasione di inclusione goo.gl/TVcxqN

Expand



UIL Nazionale @UILofficial

26 Jun

Focillo: Dopo l'avvio della contrattazione si deciderà sia la parte normativa che quella economica #Consulta goo.gl/NQWU09

Expand



UIL Nazionale @UILofficial

25 Jun

#Barbagallo e la Uil esprimono solidarietà ai giornalisti dell'Ansa @Agenzia_Ansa goo.gl/MsqhcP

Tweet to @UILofficial

AREE CONFEDERALI



Segreteria Generale



Organizzazione



Politiche di programmazione economica e finanziarie



Federalismo, Mezzogiorno, Politiche Regionali e Fondi Europei



La partecipazione ed i servizi



Contrattazione Pubblico Impiego



Contrattazione Privata e Politiche Settoriali



Contrattazione e Pubblico Impiego



Politiche internazionali



Politiche di Cittadinanza, del Sociale e del Nuovo Welfare



Politiche Fiscali e Previdenziali, Coordinamento Enti



Sviluppo sostenibile



Politiche Attive e Passive del Lavoro



Fondi Pensione



Politiche di bilancio e Tesoreria

AREE TEMATICHE

- Ambiente ed Energia
- Aree urbane, casa
- Artigianato
- Consumatori

- Cooperazione
- Democrazia economica
- Diritto di sciopero
- Emersione e legalità
- Fondi pensione
- Fondi strutturali
- Immigrazione
- Lavoro Italiano
- Mobbing e Stalking
- Pari opportunità
- Politiche energetiche
- Politiche della formazione
- Politiche sanitarie
- Politiche sociali
- Reti ed infrastrutture
- Impresa ed Etica
- R.S.U.
- Salute e sicurezza
- Servizi pubblici locali
- Telecomunicazioni
- UIL Giovani
- UIL Manager
- Università e ricerca
- UIL UNSA
- Coordinamento Diritti



Le Categorie UIL

UILA
FENEAL
UILTEC
UILM
UILCA
UILCOM
UILPOSTE
UILTUCS
UILTRASPORTI
UILTEMP
UIL FPL
UIL OO.CC.
UIL SCUOLA

I Servizi UIL

ITAL
CAFUIL
ADOC
UNIAT
ARCADIA CONCILIA
MOBBING & STALKING

RSS dalla Confederazione



UILPA

UILPENSIONATI

UILRUA

UIL Confederazione - Via Lucullo, 6 - 00187 Roma
Tel: 06.47531 - Fax: 06.4753208
Email: info@uil.it

Realizzazione a cura del Dipartimento Comunicazione Interna UIL - Via Lucullo, 6 - 00187 Roma. © 2012 Unione Italiana del Lavoro - Tutti i diritti sono riservati.

