

Gestire il personale negli avvicendamenti tra imprese dopo il Jobs Act

Corso pratico per la gestione del personale nei cambi d'appalto, nei subentri nelle concessioni e nelle fusioni e acquisizioni

giugno 2015

A CHI È RIVOLTO

- Responsabili del personale e degli uffici legali
- operatori e Responsabili delle Relazioni Industriali
- esperti di fusioni e acquisizioni (M&A)
- esperti di appalti e concessioni di lavori e servizi

METODI E STRUMENTI

Il corso adotta un metodo pratico e operativo di stesura (collettiva e individuale) dei modelli contrattuali così organizzato:

- presentazione delle principali novità normative in comparazione con le vigenti disposizioni di legge e di contrattazione collettiva
- analisi di casi concreti relativi ai cambi d'appalto, ai subentri nelle concessioni di lavori e servizi ed alle fusioni ed acquisizioni
- esercitazione guidata nella stesura dei contratti e degli accordi
- esercitazione individuale
- correzione finale

DOVE E QUANDO

- **Roma** 9 giugno (ore 9:00-13:00)
- **Modena** 10 giugno (ore 9:00-13:00)
- **Bergamo** 11 giugno (ore 9:00-13:00)

ADAPT

www.adapt.it

CLICCA QUI PER ISCRIVERTI

Il corso è stato accreditato dal Consiglio nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro per n. 4 crediti formativi



Teaching faculty

Michele Tiraboschi

*Ordinario di Diritto del Lavoro,
Università di Modena
e Reggio Emilia*

@Michele_ADAPT

Gabriele Gamberini

Felsina Labour Lawyers

@G_Gamberini

Paolo Tomassetti

ADAPT Research Fellow

@PaoloTomassetti

Giovanna Carosielli

ADAPT Research Fellow

@GiovCarosielli



• OBIETTIVI DEL CORSO

L'obiettivo del corso è fornire ai partecipanti le competenze pratico-operative necessarie per la gestione dei subentri tra imprese negli appalti e nelle concessioni e per la gestione delle fusioni ed acquisizioni in linea con le novità riguardanti la gestione del personale introdotte dal Jobs Act.

Attraverso l'analisi di casi concreti ed una serie di esercitazioni in aula, verranno affrontate le principali criticità che in tali circostanze potrebbero sorgere in relazione al contrasto tra le disposizioni di legge e di contrattazione collettiva vigenti e la nuova disciplina del contratto a tutele crescenti.

Saranno oggetto del corso i seguenti argomenti:

- subentro negli appalti
- subentro nelle concessioni
- trasferimento d'azienda o di ramo d'azienda
- cessione di contratti di lavoro
- fusioni in nuove realtà societarie

• COSTI

Il costo del corso è di 250 euro a partecipante (Iva esclusa).

È possibile organizzare il corso anche per gruppi e/o aziende con almeno 5 partecipanti usufruendo di uno sconto del 10% e per gruppi e/o aziende con almeno 10 partecipanti usufruendo di uno sconto del 20%.

È previsto inoltre uno sconto del 30% per i soci ADAPT e del 10% per chi avesse partecipato al precedente corso *scrivere contratti di lavoro e lettere di assunzione dopo il Jobs Act*.

Il corso sarà attivato in caso di almeno 10 partecipanti.