

## DIECI PROPOSTE CONCRETE PER FAR FUNZIONARE GARANZIA GIOVANI

- 1** Demandare ad una struttura agile e partecipata il compito di coordinare le partnership, progettare, valutare e migliorare continuamente il sistema su modello di quanto accade in Germania con la Young People and Career Work Alliance o negli Stati Uniti con il Working Group.
- 2** Il Perno di Garanzia Giovani sono i servizi occupazionali, perché funzioni occorre portare a compimento il processo di riforma dei servizi per il lavoro perché diventino agenzie di transizione capaci di svolgere un ruolo globale di fornitori di servizi permanenti a favore delle persone e delle imprese alla stregua di quanto già avviene nei Paesi Bassi.
- 3** Rendere strutturale l'esperienza degli Youth Corner avviata in alcuni territori valorizzando il principio della personalizzazione e globalità del servizio come accade nei paesi Nord europei ed in Francia.
- 4** Adattare i percorsi alle persone e ai cambiamenti nel tempo, occorre quindi rendere reversibili i punteggi di profilazione utilizzando metodi di rilevazione misti come accade in Germania dove la profilazione si realizza in quattro fasi ed è sempre reversibile.
- 5** Fissare tempi certi per i percorsi di Garanzia Giovani assicurando ai giovani un'opportunità entro 4 mesi dall'iscrizione.
- 6** Prevedere una remunerazione dei percorsi che tenga conto non solo dei risultati ma anche della qualità degli esiti e dei processi (tempi di attivazione, qualità dell'offerta e del servizio).
- 7** Rendere disponibile e consultabile alle imprese il ricchissimo database di competenze dei giovani registrati al piano.
- 8** Garantire la qualità delle offerte pubblicate sul portale nazionale Garanzia Giovani e la loro coerenza rispetto al target e agli obiettivi.
- 9** Utilizzare le risorse in modo funzionale rispetto agli obiettivi, prevedendo investimenti sulle strutture di placement all'interno delle Scuole e Università e l'apprendistato quale strumento di formazione e occupabilità.
- 10** Rinnovare il sistema di monitoraggio e valutazione sulla base di indicatori capaci di dare conto dei risultati raggiunti e di contribuire al miglioramento delle politiche occupazionali.

# Garanzia Giovani, un anno dopo

Analisi e proposte

a cura di  
**Umberto Buratti, Giulia Rosolen  
Francesco Seghezzi**

**ADAPT**  
LABOUR STUDIES  
e-Book series  
n. 43

**ADAPT**  
www.adapt.it  
**UNIVERSITY PRESS**

progettiamo  
insieme  
un nuovo modo di  
**FARE UNIVERSITÀ**

Così nasce ADAPT, per intuizione del professor Marco Biagi, quale modo nuovo di "fare Università". Ispirata alla strategia europea per la occupazione – e, in particolare, al pilastro sulla "adattabilità" di lavoratori e imprese a fronte delle sfide aperte dai moderni mercati del lavoro – ADAPT è una associazione senza fini di lucro, nata nel 2000 e con sede presso il Centro Studi DEAL dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia.

Dal 2007 a oggi ADAPT ha finanziato:

- **3** scuole di dottorato
- **77** borse triennali di dottorato

dal 2003 ha finanziato e promosso:

- più di **80** contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca
- **67** assegni di ricerca annuali
- **33** borse private per corsi di alta formazione
- oltre **1.100** convegni nazionali e internazionali
- **4** riviste, **3** collane scientifiche, **3** bollettini sui temi del lavoro.

**ADAPT** • Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali.

È possibile associarsi scrivendo a [segreteria@adapt.it](mailto:segreteria@adapt.it)

Seguici su [www.adapt.it](http://www.adapt.it) • @adaptland

**ADAPT**  
[www.adapt.it](http://www.adapt.it)

## Siti e osservatori ADAPT

[www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
@adaptland



[www.bollettinoadapt.it](http://www.bollettinoadapt.it)  
@bollettinoADAPT

[www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
@ADAPTpeople



[www.adaptinternational.it](http://www.adaptinternational.it)  
@ADAPT\_bulletin

[www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
@ADAPT\_placement



[www.adaptinternacional.it](http://www.adaptinternacional.it)  
@boletin\_ADAPT

[www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
@ADAPT\_Press



[www.fareapprendistato.it](http://www.fareapprendistato.it)  
@ApprenticeADAPT

[adapt.it/languages.html](http://adapt.it/languages.html)  
@ADAPT\_Languages



[www.farecontrattazione.it](http://www.farecontrattazione.it)  
@adapt\_rel\_ind

[www.adapt.it/lavoro2.0](http://www.adapt.it/lavoro2.0)  
@ADAPT2punto0



[www.fareconciliazione.it](http://www.fareconciliazione.it)  
@ADAPTconciliare

[www.adapt.it/adapt\\_law](http://www.adapt.it/adapt_law)  
@labour\_lawyers



[www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
@ADAPT\_LPA

[www.adapt.it/semplificareillavoro](http://www.adapt.it/semplificareillavoro)  
@JobAct\_Italia



[www.adapt.it/professionionoggi](http://www.adapt.it/professionionoggi)  
@ADAPT\_prof

[www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
@ADAPTformazione



[www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
@lavorofuturo

[www.certificazione.unimore.it](http://www.certificazione.unimore.it)  
@certifica\_MO



[www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
@ADAPT\_sicurezza

Per maggiori informazioni scrivere a [redazione@adapt.it](mailto:redazione@adapt.it)