

Elkann all'assemblea: giorno speciale

## Rivoluzione Fca Bonus ai dipendenti legato ai risultati

TEODORO CHIARELLI

È la fine di un sistema di relazioni industriali stagnante, basato su sterili contrapposizioni tra capitale e lavoro». Nel giorno della prima assemblea di Fca in Olanda («Da oggi tutto è cambiato per sempre», parole di John Elkann) Sergio Marchionne rivoluziona gli stipendi dei dipendenti legandoli ai risultati.

CONTINUA A PAGINA 11

Bottero e Spini ALLE PAGINE 10 E 11

48	330	7000
mila	euro	euro
I dipendenti di Fca in Italia: parteciperanno ai risultati con premi legati ai risultati	L'erogazione annuale minima prevista nel caso gli obiettivi fissati non vengano raggiunti	L'aumento medio della retribuzione nei prossimi quattro anni. Crescerà con risultati migliori delle attese

# Lavoro, rivoluzione Marchionne I dipendenti partecipano ai risultati

In quattro anni potranno guadagnare fino a un massimo di 10.700 euro



il caso

TEODORO CHIARELLI  
TORINO

SEGUE DALLA PRIMA PAGINA

Un sistema retributivo innovativo. Che cambia radicalmente le tradizionali regole del gioco contrattuale italiano, ne rovescia i capisaldi e apre una frontiera nuova per retribuire il merito, l'impegno e la professionalità dei lavoratori. Dopo aver rimodernato gli impianti, officiato le nozze fra Fiat e Chrysler, riposizionato il gruppo sui modelli premium e avviato la produzione di nuovi modelli che stanno riconquistando fette di mercato, Marchionne cala l'asso.

I 48 mila dipendenti di Fiat Chrysler Automobiles in Italia parteciperanno ai risultati del gruppo e avranno dei premi legati all'andamento dell'azienda. Un nuovo sistema retributivo che ha l'obiettivo di far parteci-

pare direttamente tutti i lavoratori ai risultati di produttività, qualità e redditività nell'ambito del piano industriale 2015-2018. In soldoni: un dipendente di livello medio, un operaio specializzato, guadagnerà fino a settemila euro in più in quattro anni. E se le performance dovessero essere superiori, il bonus potrà crescere fino a 10.700 euro.

Più in dettaglio, e i dettagli sono importanti quando si parla di quattrini, in caso di risultati conformi agli obiettivi, l'erogazione attesa ammonta a 1.400 euro l'anno per il 2015, 2016 e 2017 e cresce fino a 2.800 euro nel 2018. In caso di risultato superiore alle attese, queste due erogazioni possono raggiungere rispettivamente 1.900 euro annui nell'arco fra 2015 e 2017 e 5 mila euro nel 2018». Anche in caso di mancato raggiungimento di ogni obiettivo, è comunque prevista un'erogazione minima di 330 euro all'anno. Una manovra che costerà a Fiat Chrysler Automobiles qualcosa come 600 milioni di euro nel quadriennio.

Insomma Fca, dopo aver abbandonato il sistema Confindustria, basato su una contrattua-

listica barocca, fatta di livelli sovrapposti e tavoli fumosi, volta pagina nelle relazioni industriali. Marchionne non ne fa mistero. «Negli scorsi anni Fca ha dovuto fare i conti con un sistema di relazioni industriali stagnante basato su sterili contrapposizioni tra capitale e lavoro. Quei giorni sono finalmente finiti. Quello che abbiamo proposto è un sistema che riconosce la centralità dei nostri lavoratori per il raggiungimento degli obiettivi del piano industriale».

Una vera e propria rivoluzione, accolta con favore dai sindacati, Cgil e Fiom esclusi, che alla vigilia della ripresa delle trattative per il rinnovo del contratto collettivo dei lavoratori del gruppo parlano di «nuova fase». E auspicano che diventi un modello per il Paese.

«Se gli obiettivi finali del piano saranno quelli attesi, e sono sicuro che lo saranno, - sottolinea Marchionne - tutti i nostri lavoratori in Italia avranno vantaggi economici di assoluto rilievo, che deriveranno direttamente dal loro lavoro e dal loro impegno». E ancora: «Senza il contributo e l'impegno dei lavoratori, gli obiettivi del nostro piano industriale sarebbero irraggiungibili. «Per questo riteniamo che debbano ricevere benefici economici significativi al raggiungimento dei risultati».

Da qui anche il dovuto riconoscimento a impiegati, operai e tecnici di Fca, che pure hanno dovuto affrontare e in parte affrontano ancora, momenti molto duri per rilanciare il gruppo: da Pomigliano, a Melfi, da Grugliasco a Cassino, e poi Mirafiori e Val di Sangro, ossia gli stabilimenti che hanno ritrovato o stanno ritrovando una competitività di livello internazionale. «Il miglioramento dell'efficienza operativa (Wcm) e il raggiungimento degli obiettivi finanziari che rispecchiano le nostre ambizioni di costruttore globale, dipendono dai nostri lavoratori».

In fondo il commento migliore su una giornata a suo modo storica è dello stesso Marchionne, intercettato da LaPresse da Eataly a Torino, mentre fa acquisti, dopo avere incontrato i sindacati al Lingotto: «Questo accordo era dovuto ai lavoratori. Sarà una bella spinta per il Paese».

## Il nuovo sistema retributivo

### 1 Bonus annuale calcolato sui risultati di efficienza produttiva

VALORE MEDIO ma può arrivare fino al

5%

7,2%

del salario base

### 2 Premio collegato al raggiungimento dei risultati economici per l'area Emea (Europa, Medio Oriente e Africa)

IL COMPENSO TOTALE PER IL PERIODO 2015-2018 È DEL

7%

del salario base

ma può arrivare fino al 12%

Come cambia la busta paga di un operaio specializzato aumento medio di

**1.400 euro all'anno** per il 2015, 2016, 2017

Cresce fino a **2.800 euro** nel 2018

In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi l'erogazione minima sarà di **330 euro all'anno**

Se il risultato è superiore alle attese le erogazioni possono raggiungere, rispettivamente,

**1.900 euro all'anno** per il 2015, 2016, 2017

**5.000 euro** nel 2018

IL BONUS PER I PROSSIMI QUATTRO ANNI **7.000 euro**

CHE POSSONO SALIRE A **10.700 euro**

**FCA**

FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES

IL COSTO DEL PIANO **600 milioni di euro**

centimetri - LA STAMPA

