

Newsletter

arifl

Agenzia Regionale per l'Istruzione
la Formazione e il Lavoro

SOMMARIO

Editoriale, p. 1

I dati di monitoraggio al 30
marzo 2015, p. 2

Conclusioni, p.3

I numeri, p. 4

I Contratti a tempo indeterminato

Editoriale

Alcuni numeri per valutare gli impatti degli sgravi sulle assunzioni a tempo indeterminato.

In questo numero della newsletter pubblichiamo alcuni dati relativi agli avviati nei primi due mesi del 2015 in confronto al primo bimestre del 2014 e al quarto trimestre del 2014.

I dati, disaggregati per forme contrattuali, consentono una prima valutazione dell'impatto delle misure di sgravio operate dal governo a favore del contratto a tempo indeterminato prima dell'introduzione, avvenuta a marzo 2015, del contratto a tutele crescenti.

Come sarà possibile osservare dal testo delle brevi note che pubblichiamo, vi è stato un effetto di generale ricomposizione delle forme contrattuali utilizzate, con un sensibile impatto negativo sull'apprendistato e con un impatto positivo sul contratto a tempo indeterminato; questo effetto ha compensato la caduta del contratto a tempo indeterminato avvenuta nel quarto trimestre 2014 in attesa degli sgravi annunciati in finanziaria.

*Giampaolo Montaletti
Direttore Vicario Arifl*

I dati di monitoraggio al 30 marzo 2015

Per effettuare una prima valutazione tecnica dell'impatto degli sgravi fiscali a favore delle assunzioni a tempo indeterminato, pubblichiamo alcuni dati relativi ai lavoratori avviati e cessati in Lombardia da gennaio e febbraio 2015.

C'è stato un rallentamento delle assunzioni nel quarto trimestre in attesa degli sgravi nel primo trimestre.

La tabella riporta il numero di persone avviate al lavoro in Lombardia nel quarto trimestre 2014 e nel quarto trimestre 2013.

Tipologie Contrattuali	Avviati IV Trimestre 2013	Avviati IV Trimestre 2014	Var. %
Lavori socialmente utili	1.241	1.870	50,7%
Tirocinio	10.390	11.623	11,9%
Apprendistato	9.599	9.668	0,7%
Lavoro a progetto	31.284	29.298	-6,3%
Somministrazione	41.020	46.717	13,9%
Tempo Determinato	150.007	161.983	8,0%
Tempo Indeterminato	78.146	68.322	-12,6%
nd	1.899	1.956	3,0%
Totale	323.586	331.437	2,4%

C'è stato nel 2014, rispetto al 2013, una riduzione negli avviati a tempo indeterminato e un aumento del tempo determinato, della somministrazione e del tirocinio, quali forme contrattuali di attesa dell'avvio dello sgravio fiscale. L'apprendistato aumenta meno del totale dei contratti, ed è forse la vera vittima degli sgravi fiscali a favore del tempo indeterminato.

A fronte di una crescita dei contratti a tempo indeterminato vi è stata una parziale diminuzione di altre tipologie contrattuali.

Nei mesi di gennaio/febbraio del 2015 vi è stato un aumento degli avviati, rispetto allo stesso periodo del

2014: sono aumentati il tempo indeterminato, la somministrazione e il tirocinio, mentre cala l'apprendistato.

Tipologie Contrattuali	Avviati Gennaio/ Febbraio 2014	Avviati Gennaio/ Febbraio 2015	Var %
Lavori socialmente utili	1.009	1.150	14,0%
Tirocinio	6.463	7.765	20,1%
Apprendistato	7.537	6.776	-10,1%
Lavoro a progetto	29.455	21.991	-25,3%
Somministrazione	37.582	44.637	18,8%
Tempo Determinato	114.368	113.700	-0,6%
Tempo Indeterminato	70.397	83.565	18,7%
nd	1.360	1.638	20,4%
Totale	268.171	281.222	4,9%

Al fine di depurare la valutazione dall'innalzamento generale degli avviati, se si osservano le differenze fra le quote contrattuali, si conferma quanto già rilevato, ossia che la redistribuzione è avvenuta a favore del tempo indeterminato, della somministrazione e del tirocinio attraverso la riduzione di apprendistato, lavoro a progetto e dei contratti a tempo determinato.

Il saldo fra avviati e cessati nel primo bimestre 2015 è positivo ma inferiore a quello del primo bimestre del 2014.

Il saldo fra avviati e cessati nel gennaio/febbraio 2015 è positivo, ma inferiore a quello del 2014. In particolare, il tempo indeterminato ha un saldo più che raddoppiato a scapito di tutti gli altri contratti, ad eccezione del tirocinio.

Tipologie Contrattuali	Saldo Gennaio/ Febbraio 2014	Saldo Gennaio/ Febbraio 2015	Var. % saldi
Lavori socialmente utili	329	273	-17,0%
Tirocinio	1.594	1.948	22,2%
Apprendistato	2.796	1.975	-29,4%
Lavoro a progetto	11.534	7.673	-33,5%
Somministrazione	12.570	11.581	-7,9%
Tempo Determinato	30.516	22.068	-27,7%
Tempo Indeterminato	10.148	21.636	113,2%
nd	339	389	14,7%
Totale	69.826	67.543	-3,3%

Conclusioni

Da queste note rapide emerge come il contratto a tempo indeterminato abbia effettivamente conosciuto una crescita sensibile in Lombardia nei mesi di gennaio e febbraio, prima dell'introduzione del contratto a tutele progressive e per effetto degli sgravi previsti dalla finanziaria 2015. Vi è stata una generale ricomposizione dei contratti utilizzati con il calo dei contratti a tempo determinato e dell'apprendistato.

L'effetto atteso del quarto trimestre 2014, che aveva segnato il calo degli avviati a tempo indeterminato, è stato quindi recuperato nel primo bimestre 2015.

Note per la lettura

I dati sono stati estratti il 30 marzo 2015 con le informazioni disponibili al momento.

Riguardano lavoratori avviati e cessati di qualsiasi provenienza, con avviamenti e cessazioni originate dai datori di lavoro con sede in Lombardia e nei periodi di riferimento indicati nelle tabelle.

Le informazioni sono tratte dai sistemi informativi di Regione Lombardia sulle Comunicazioni Unificate Obbligatorie (COB) trattate per l'uso statistico secondo la metodologia di controllo di qualità aperta e disponibile ai seguenti link:

[Data Quality COB](#)

e le sue successive implementazioni:

[Modifiche ETL](#)

[SIS MdL](#)

