

Attente imprese, l'art. 18 non è morto

Simone Caroli



Dove sta scritto che l'articolo 18, quello della tutela contro i licenziamenti ingiusti, è stato abrogato?

La notizia è rimbalzata sulla rete e tra la blogosfera come una scheggia impazzita. **Ma è falsa.** Il nuovo [Decreto Legislativo n. 23 dello scorso 4 marzo](#), quello che istituisce il contratto a **tutele crescenti**, disciplina solo e soltanto il licenziamento dei **nuovi assunti**. È vero, si estende anche ai **precari stabilizzati** ed ai lavoratori che, senza il D.Lgs. 23/2015, avrebbero beneficiato dell'art. 18 per **superamento dei limiti dimensionali** della piccola impresa, ma per i "vecchi lavoratori" rimane ancora.

Tutti gli assunti prima del **7 marzo**, da quando cioè ([come avevamo riportato in anteprima noi di Proposta Lavoro](#)) le tutele crescenti sono entrate in **Gazzetta Ufficiale**, sono coperti dall'**art.18** e lo saranno finché **non cambieranno lavoro**. Ma quanta voglia avranno di cambiarlo?

Riguardo ai **nuovi assunti**, le **aziende** che hanno aspettato ad assumere, poi, avranno due **sorprese**:

1. il loro **contratto collettivo** potrebbe prevedere un **trattamento di miglior favore rispetto alla legge applicabile** – e difficilmente i contratti collettivi hanno previsto un trattamento meno tutelare del nuovo regime sui licenziamenti;
2. **nessuno ha abrogato l'art. 2106 del Codice Civile**, quello cioè che, contrariamente al disposto del

decreto sulle tutele crescenti, esprime il principio di **proporzionalità** fra il fatto materiale e la sanzione del licenziamento.

Cosa succederà nei tribunali, se un avvocato dovesse difendere il lavoratore assistito invocando queste norme?

Forse nei tribunali non ci si andrà: nel Jobs Act è prevista una procedura di **conciliazione** che consiste nel pagamento di una somma, proporzionale all'anzianità di servizio del dipendente, tramite **assegno circolare** che **chiude ogni questione** riguardo il licenziamento. **Se il lavoratore accetta, può portare a casa da 2 a 18 mensilità, promettendo però di non sollevare alcuna causa in merito al licenziamento.**

La palla di nuovo agli avvocati: **il gioco vale la candela?**

Di seguito, interessante conversazione avuta su Twitter con il prof. [Michele Tiraboschi](#), l'avv. Giampietro Falasca ed altri:

Simone Caroli

33

[inShare](#)