

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 20 Marzo 2015, alle ore 12:00, presso la sede di Largo U. Boccioni 1, Origgio (VA), si sono incontrati:

- (1) Novartis Farma S.p.A. ("**Novartis Farma**"), rappresentata da Sandro Mazzucchelli e Chiara Antonioletti
- (2) la Rappresentanza Sindacale Unitaria ("**RSU**") di Novartis Farma S.p.A. rappresentata da Edoardo Mazzetto
- (3) Alcon Italia S.p.A ("**Alcon**") rappresentata da Nicola Grieco
- (4) la RSU di Alcon Italia S.p.A., rappresentata da Ivan Merli, Alessandro Donati, Maria Grazia Grato, Laura Paganelli
- (5) FEMCA-CISL, rappresentata da Marco Napoli e Maurizio Ferrari
- (6) FILCTEM-CGIL, rappresentata da Giancarlo Lombardo e Ermanno Donghi
- (7) UILTEC, rappresentata da Fabio Pennati

Premesso che

- (A) In esecuzione di quanto già anticipato nel corso di precedenti incontri con la RSU di Alcon e le organizzazioni sindacali territoriali indicate in epigrafe, Novartis intende formalizzare con il presente verbale quanto sostanzialmente già definito in tali incontri nonché quanto già condiviso relativamente al nuovo assetto organizzativo consistente nella creazione di un unico comparto cross-divisionale denominato *Novartis Business Service* (NBS) che consentirà di centralizzare, standardizzare ed armonizzare i processi per rispondere alle molteplici esigenze delle Società del Gruppo.
- (B) A livello Italia, interessata al processo di consolidamento di cui alla premessa A) è la funzione denominata Information Technology (IT) ed è previsto che ai lavoratori facenti parte della funzione IT di Alcon verrà proposta la cessione del loro contratto di lavoro a Novartis Farma S.p.A.

Tutto ciò premesso, dopo approfondita discussione, si formalizza quanto segue.

1. I 7 addetti alla struttura IT di Alcon assunti a tempo indeterminato che acconsentiranno alla cessione del loro contratto di lavoro a Novartis Farma con

mantenimento dell'anzianità maturata presso Alcon, saranno inseriti all'interno dell'organizzazione NBS preposta a prestare attività per le diverse società del Gruppo attraverso contratti di servizi inter-company.

2. Considerata la peculiarità della situazione, l'assoluta novità della questione, la conseguente assenza di oggettivi precedenti tecnico/giuridici sul punto collegabili alla fattispecie "cessione del contratto di lavoro" e la già dichiarata, nel corso degli incontri di cui al punto A), intenzione di Novartis Farma di riconoscere ai lavoratori in forza presso Alcon con contratto a tempo indeterminato l'anzianità di servizio ivi maturata (riconoscimento che avverrà utilizzando il meccanismo della c.d. "anzianità convenzionale"), in proposito Novartis Farma dichiara che formalizzerà tempestivamente in apposita comunicazione individuale ai suddetti lavoratori la propria scelta di non applicare comunque nei loro confronti le disposizioni del Decreto Legislativo (cosiddetto "contratto a tutele crescenti") relative al regime giuridico applicabile in caso di recesso datoriale dal rapporto di lavoro, salvo il caso in cui tale disciplina sarebbe stata comunque applicabile ai dipendenti citati al punto 1 nel caso di loro permanenza in Alcon.
3. Nel ribadire che non sono previste ricadute occupazionali, si ritiene comunque utile precisare altresì che nel caso in cui, per qualsivoglia ragione dovesse determinarsi l'esigenza di gestire l'esubero di tutti o parte dei 7 addetti a tempo indeterminato della struttura IT proveniente da Alcon prima che tali addetti abbiano maturato presso Novartis Farma 12 mesi di anzianità di cui almeno sei mesi di lavoro effettivamente prestato, Novartis Farma e la competente parte sindacale si impegnano a rincontrarsi in tempo utile per identificare possibili soluzioni condivise in relazione a quanto qui specificato.
4. L'incontro di cui sopra sarà finalizzato a determinare congiuntamente ed in riferimento ai soli 7 lavoratori a tempo indeterminato sopra menzionati (punto 1), che risulteranno operanti in Novartis Farma, tra le varie soluzioni concretamente ipotizzabili quella che assicuri a tali lavoratori, in caso di cessazione del rapporto di lavoro, una tutela economica nell'insieme equivalente, ma in ogni caso non superiore, a quella prevista dagli ammortizzatori sociali vigenti alla data di sottoscrizione del presente verbale (ossia indennità di mobilità e contribuzione sociale figurativa ad essa associata), ma calcolata sulla base del trattamento che la normativa oggi vigente prevede con riferimento a quella che sarà l'eventuale data di cessazione del rapporto di lavoro e salvo, in ogni caso, quanto previsto al successivo punto 5. Ciò al fine di contemperare nel modo migliore gli interessi datoriali e dei lavoratori ed attuare nel contempo un'adeguata tutela sociale.
5. Si specifica che l'impegno di cui al punto 4 che precede troverà applicazione solo se un risultato analogamente utile non risulti già di per sé raggiungibile mediante l'utilizzo di ammortizzatori sociali (a mero titolo esemplificativo, l'Assicurazione Sociale per l'Impiego – ASpl o la futura "Naspi" qualora nel frattempo sia effettivamente entrato in vigore il relativo Decreto Legislativo) che fossero concretamente applicabili ai

lavoratori suddetti nel caso in cui il loro rapporto di lavoro dovesse cessare in conseguenza della cessazione dei contratti inter-company.

6. Resta ovviamente sin d'ora inteso che Novartis Farma si impegna a tenere costantemente informate le competenti parti sindacali in merito all'evoluzione della struttura FSC sopra menzionata.
7. Qualora si dovesse comunque verificare qualsivoglia problematica in merito ai punti 4 e 5, Novartis Farma e le competenti rappresentanze sindacali si incontreranno, nello spirito del metodo partecipativo e delle conseguenti soluzioni operative nel tempo trovate, per condividere le più idonee soluzioni, al fine di individuare le opportunità di reciproco interesse che si dovessero presentare.

Letto, approvato e sottoscritto

Novartis Farma S.p.A.

RSU Novartis Farma S.p.A.

Alcon Italia S.p.A.

RSU Alcon Italia S.p.A.

FEMCA-CISL

FILCTEM-CGIL

UILTEC
