

Accedi

domenica24 casa24 moda24 food24 motor24 job24 stream24 viaggi24 salute24 shopping24 radio24 altri

Italia Mondo Norme e Tributi Finanza&Mercati Impresa&Territori Nova24 Tech Plus24 Risparmi Commenti&Inchieste Store24

- [Agorà](#)
- [Nóva100](#)



JOBtalk di [Rosanna Santonocito](#)



9

Tweet

6

Consiglia

[« Precedente](#)
[TrackBack \(0\)](#) 10 marzo 2015 - 15:43

Dr Job / Il «superamento» del contratto a progetto: video online su Job24, concentrato nel post



Che fine fanno i contratti a progetto? E le partite Iva? Ci sarà ancora spazio per il lavoro parasubordinato nelle aziende? Di questo tratta la terza puntata del nostro "Jobs Act in progress" spiegato dagli esperti avvocati giuslavoristi dello [Studio Trifirò & Partners](#). La videointervista con l'avv Tommaso Targa è online sul canale lavoro Job24. Nel post qui sotto, il "succo" superconcentrato in quattro domande ...
Avv. Tommaso Targa, Studio Trifirò & Partners – [@TrifiroPartners](#). Una volta attuata la delega del Jobs Act sui contratti a progetto, ci sarà ancora spazio per il lavoro parasubordinato nelle aziende?

Il titolo II, capi I e II, dello schema di decreto 20 febbraio 2015, recante il testo organico delle tipologie contrattuali e la revisione della disciplina delle mansioni, contiene le norme (articoli 47-49) destinate a dare attuazione alla legge delega, laddove quest'ultima ha previsto "il superamento" dei co.co.co. del lavoro a progetto.

In base all'articolo 47 dello schema di decreto, a decorrere dal 1 gennaio 2016 non saranno più consentiti rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, anche nella forma a progetto, "che si concretino in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative, di contenuto ripetitivo e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e ai luoghi di lavoro".

A partire da tale data (1 gennaio 2016), le uniche ipotesi ammesse di lavoro parasubordinato saranno:

- Le collaborazioni per cui i C.C.N.L. di categoria prevedono discipline specifiche "in ragione delle particolari esigenze produttive ed organizzative del relativo settore";
- Le collaborazioni prestate nell'esercizio di professioni intellettuali per le quali è necessaria l'iscrizione in appositi albi professionali;
- i rapporti organici (componenti dei consigli di amministrazione e degli organi di controllo delle società); in questi casi, anche se dal punto di vista amministrativo viene emesso un "cedolino" che prevede l'applicazione del trattamento fiscale e previdenziale spettante per i collaboratori, non siamo di fronte a un rapporto di lavoro, bensì a un mandato gestorio;
- le prestazioni di lavoro rese, a fini istituzionali, in favore delle associazioni e società sportive dilettantistiche affiliate alle federazioni sportive nazionali, alle discipline sportive associate e agli enti di promozione sportiva riconosciuti dal CONI.

In questi rari casi, i contratti di collaborazione dovranno prevedere la specificazione di un progetto, come avviene nel vecchio regime ?

Nelle ipotesi di cui sopra, i rapporti di collaborazione, per essere legittimi, non richiederanno la specificazione di un progetto, a meno che essa non sia espressamente richiesta dalla contrattazione collettiva nei casi sub a). A tale conclusione si giunge osservando che, per le tipologie b), c) e d), il progetto non era richiesto nemmeno dalla previgente disciplina (legge Biagi e riforma Fornero) e sarebbe, peraltro, incompatibile con la loro stessa natura. Inoltre, questa conclusione è avvalorata dalla interpretazione finalistica e sistematica degli articoli 47 e 49 dello schema di decreto.

Nel nuovo regime, il collaboratore potrà contestare la natura genuina del contratto e rivendicare la subordinazione ?

Venendo meno, a decorrere dall'entrata in vigore del decreto, l'articolo 69 del decreto legislativo 276/2003 (legge Biagi), non è chiaro se - nei rari casi consentiti - il collaboratore potrà contestare la qualificazione del rapporto, in che modo e con quali conseguenze. In assenza di ulteriori precisazioni, è ipotizzabile un ritorno all'antico, per cui i collaboratori potranno, con onere probatorio a loro carico, contestare la natura parasubordinata del rapporto, dimostrando i presupposti della subordinazione. La riqualificazione del rapporto comporterà il diritto alla riammissione in servizio e al pagamento di eventuali differenze retributive maturate in costanza della collaborazione.

Cambia qualcosa anche per le partite IVA ?

Tra le norme non più applicabili, a partire dall'entrata in vigore del decreto, vi è anche l'articolo 69 bis, la norma introdotta dalla riforma Fornero per le cosiddette "partite Iva". È scontato dire che il rapporto di lavoro autonomo sarà sempre consentito. Infatti, la legittimità delle prestazioni retribuite mediante partita IVA discende direttamente dalle previsioni del Codice civile (articoli 2222 e seguenti), non certo dall'articolo 69 bis. Del resto, sarebbe davvero inimmaginabile un sistema del lavoro in cui non è consentito lo svolgimento di attività in regime di autonomia, con le relative conseguenze sotto il profilo fiscale e previdenziale. L'art. 69bis si limita ad individuare dei casi in cui si può presumere non genuina la qualificazione autonoma del rapporto. Di conseguenza, se non sarà più invocabile tale norma, i lavoratori autonomi che intendessero contestare la qualificazione del rapporto non potranno più beneficiare di alcun genere di presunzione, e dovranno dimostrare i presupposti per l'accertamento di un preteso rapporto di lavoro subordinato con il committente.

Che ne sarà dei contratti di collaborazione in corso, stipulati secondo la disciplina attualmente vigente?

I rapporti di lavoro a progetto, di collaborazione e di consulenza a partita IVA, già in corso alla data di entrata in vigore del decreto, continueranno ad essere validi e disciplinati dagli articoli 61-69bis del decreto legislativo 276/2003, fino alla loro naturale scadenza. L'art. 49 dello schema di decreto prevede, infatti, che queste norme resteranno in vigore solo per la disciplina dei contratti già in atto.

D'altro canto, l'articolo 48 dello schema di decreto prevede che i rapporti di lavoro autonomo o parasubordinato possono essere "stabilizzati" nel periodo transitorio, compreso dall'entrata in vigore del decreto alla dead line del 31 dicembre 2015. Infatti, "i datori di lavoro privati che procedano all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di soggetti già parti di contratti di collaborazione coordinata e continuativa anche a progetto e di persone titolari di partita Iva" potranno beneficiare di una estinzione di "violazioni... in materia di obblighi contributivi, assicurativi e fiscali connessi alla eventuale erronea qualificazione del rapporto di lavoro pregresso, salve le violazioni già accertate prima dell'assunzione". In sostanza, l'assunzione a tempo indeterminato di ex collaboratori – che sarà soggetta al regime delle "tutele crescenti", oltre che ad eventuali sgravi contributivi – comporterà una sanatoria del pregresso, sotto il profilo fiscale e contributivo, per cui i competenti organi ispettivi non potranno rivendicare omissioni di versamenti e relative sanzioni, per il periodo precedente alla stabilizzazione.

Tale sanatoria richiede, però, oltre all'assunzione a tempo indeterminato, anche la sussistenza di due ulteriori presupposti:

- i lavoratori interessati devono, a loro volta, sottoscrivere un accordo conciliativo "tombale" rinunciando alla pretesa riqualificazione del precedente rapporto di collaborazione e ad eventuali conseguenti differenze retributive;
- nei 12 mesi successivi all'assunzione, i lavoratori stabilizzati non possono essere licenziati se non per giusta causa o giustificato motivo soggettivo. La disciplina della "stabilizzazione" dovrà essere integrata in sede di stesura definitiva del decreto. In particolare, laddove essa è estesa genericamente a "persone titolari di partita Iva", sarebbe opportuno specificare chi sono i beneficiari, non essendo immaginabile che la norma in questione sia applicabile a qualsiasi lavoratore autonomo che, per qualsiasi ragione, si è trovato in passato a svolgere delle prestazioni d'opera nei confronti del committente / potenziale "stabilizzatore".

[DrJob – Naspi, Discoll, Cig : vecchi e nuovi ammortizzatori sociali. Video online su Job24, il testo nel post](#)

[Jobs Act in progress – Contratto a tutele crescenti e licenziamenti – Avv. Tommaso Targa – Trifirò e Partners](#)

-

.

Segui @24job 17,6mila follower

[Scrivi un commento](#)

Categorie: [Dr Job](#)

©RIPRODUZIONE RISERVATA

Clicca per Condividere



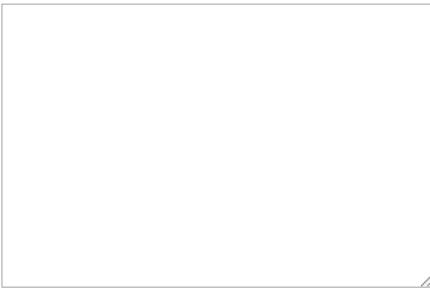
Commenti

Scrivi un commento

Nome:

Indirizzo email:

URL:



Ultimi post

- [Dr Job / Il «superamento» del contratto a progetto: video online su Job24, concentrato nel post](#)
- [Il lato B / Uomini che lavorano part-time \(e fanno notizia\)](#)
- [Donne & Lavoro / Laureate svantaggiate o capitane coraggiose: ci sono più giovani imprenditrici che posti per le under30](#)
- [Il lato B – Donne, tanto lavoro per nulla ? Nei dati di marzo dell'Ocse ci sono anche le pensioni](#)
- [DrJob – Naspi, Discoll, Cig : vecchi e nuovi ammortizzatori sociali. Video online su Job24, il testo nel post](#)
- [Carriere all'estero / Due portali che portano in Germania per vivere e lavorare. “Very schön” ...](#)
- [Sud Nord – C'è anche uno spread del merito e uno strumento che lo misura. E non è una bella notizia](#)
- [Il lato B / Elogio degli introversi, soprattutto quando sono i leader](#)

Tweet di @24job

 **InformagiovaniCR** @IGCremona 1h

Cerchi lavoro per l'estate 2015 in Italia o all'estero? Il Job Day Summer Edition è la tua occasione... fb.me/3vZq17NCc

Ritwittato da 24job

Espandi

 **24job** @24job 1h

Pillole Organizzative (2) - Definizioni: Leadership – Management – Ciclo di direzione - Anna Lazzizzera, Architett... ow.ly/2W0jrL

Espandi

 **FareTurismo** @FareTurismo 18h

Il 19 e 20 a FareTurismo si svolgeranno migliaia di colloqui di selezione con circa 30 aziende del settore turistico [#lavoro #turismo @24job](#)

Ritwittato da 24job

Espandi

JOBtalk
nei top blogs di Wikio



Categorie

- [BlogRoll](#)
- [Busta paga & Bonus e Benefit](#)
- [Capitalisti individuali?](#)
- [Carriere all'estero](#)
- [Cre-Attivi](#)
- [Diari](#)
- [DirtyJob](#)
- [Donne & Potere](#)
- [Donne&Lavoro](#)
- [Dr Job](#)
- [Flessibili o precari?/](#)
- [Flexecurity/](#)
- [Formazione](#)
- [Formazione all'estero](#)
- [Giochi](#)
- [GlobTalk](#)
- [HR center](#)
- [Il lato B](#)
- [Job Fiction&Film](#)
- [Job40&50](#)
- [JobArt](#)
- [JobChina](#)
- [JobCoach](#)
- [JobComics](#)
- [JobCompleanno!/](#)
- [JOBDonne](#)
- [JobFiction](#)
- [JobGiochi](#)
- [JobImpresa](#)
- [JobInfographic](#)
- [JobLibrary](#)
- [JobManagement](#)
- [JobManga](#)
- [JobMarathon](#)
- [JobPa](#)
- [JobPillole](#)
- [JobSearch](#)
- [JobsOnWeb](#)
- [JobTech](#)
- [JobTweet](#)
- [Lavori in corso](#)

- [Lo scalpo](#)
- [Ma si può lavorare così?](#)
- [Maratona d'amore e//é lavoro](#)
- [Mille euro](#)
- [MYJob24/ Le vostre storie](#)
- [RealityJob](#)
- [Religione](#)
- [Sei stato nominato!/?](#)
- [SudNord](#)
- [Web/Tecnologia](#)

Archivi

- [marzo 2015](#)
- [febbraio 2015](#)
- [gennaio 2015](#)
- [dicembre 2014](#)
- [novembre 2014](#)
- [ottobre 2014](#)
- [settembre 2014](#)
- [agosto 2014](#)
- [luglio 2014](#)
- [giugno 2014](#)

Pagine

- [Che cosa ci faccio io qui](#)
- [Perché il lato B](#)

Album Fotografici



- [H-Farm](#)



- [Lombardiniventidue](#)



- [Ma si può lavorare così?](#)



- [« Bienvenue à Noir sur Blanc ! »](#)

I nostri blog

- [Slow Foot](#)
- [Strade sicure](#)
- [Nòva100](#)
- [Nova24 Ora!](#)
- [Non solo economia](#)
- [Dal fronte di Bruxelles](#)
- [Guardie o ladri](#)
- [Londra - Cosmopoli](#)
- [Oltre il Tfr](#)
- [Chinatowns 中国城](#)
- [Contrappunto](#)
- [Backstage](#)
- [Africa](#)
- [Media 2.0](#)
- [Meteo Borsa](#)
- [Finanza&Potere](#)
- [Out of the Boot](#)
- [La revolution en rose](#)
- [Europa](#)
- [La domanda](#)
- [Danton](#)
- [Oltre i confini](#)
- [Zmagria](#)
- [Camillo](#)
- [Lavoro in corso](#)
- [Luoghi e nonluoghi](#)
- [Correnti](#)
- [Agenda](#)
- [Benvenuti al Sud](#)
- [PiazzaMia](#)
- [Schermi a parte](#)
- [Il paese delle imprese](#)
- [Scuola di sopravvivenza](#)
- [Nel piatto](#)
- [Slow news](#)
- [Controvento](#)
- [Parola & parole](#)
- [Global Café](#)
- [La chiave a stella](#)
- [Il dato è tratto](#)
- [24letture](#)
- [Calcio & business](#)
- [MACAPLA](#)
- [Primo piano](#)
- [Macchine](#)
- [L'anima accudita, il corpo vestito](#)
- [L'economia della trasparenza](#)
- [Insider](#)
- [Usi & consumi](#)
- [Goozo](#)
- [East side stories](#)
- [A ritmo di export](#)
- [TerraNostra](#)
- [Venti righe](#)
- [Toolbox](#)
- [Il cielo sopra San Marco](#)
- [\(S\)Piazza Affari](#)

- [Pit Stop](#)
- [Aziende in campo](#)
- [Colibrì](#)
- [Brix](#)
- [Grand Tour](#)
- [Il Suddista](#)
- [Another brick in the wall](#)
- [Nuovi segnali](#)
- [Salute ed economia](#)
- [Locuste & sbancati](#)



Inserisci i termini da cercare...

Cerca

 News
 Quotazioni
GRUPPO24ORE

Sito corporate
 Contatti
 Redazione online
 Professioni e Imprese 24
 Formazione e eventi
 Radio 24
 B2B24
 Il Sole 24ORE Finanza
 Il Sole 24ORE P.A.
 Radiocor
 Alinari 24ORE
 24 ORE Cultura
 Esa Software
 Innovare24
 STR
 Eventiquattro
 System24 Pubblicità

SEZIONI

Notizie
 Commenti&Idee
 Norme e Tributi
 Finanza
 Economia
 Tecnologie
 Cultura

CANALI

Moda24
 Motori24
 Luxury24
 Viaggi24
 Casa24
 Salute24
 Fiere24
 ArtEconomy24
 Job24
 Shopping24
 America24
 Diritto24
 Edilizia&Territorio

STRUMENTI

Multimedia
 Blog
 L'Esperto Risponde

SERVIZI

Argomenti del Sole
 Versione digitale
 Banche Dati
 Newsletter
 RSS
 Mappe
 Meteo
 Mobile
 iPad
 Finanza & Mercati per iPad
 La Vita N^o 1/2va
 Abbonamenti
 Offerte Voll
 Assicurazione.it
 Offerte di lavoro
 Test ammissione
 Tutti i servizi
 Pubblicità Tribunali e P.A.
 Annunci economici

LINK UTILI

Domande&Risposte
 Case e Appartamenti
 Il Gastronomo
 AGI China24
 Guida Affari
 Pagine Gialle
 Pagine Bianche
 Tutto Città
 Audiweb
 OPA
 El Economista
 Head Hunter
 SOS Tariffe
 Confronta conti