



## Riforma del lavoro: cosa cambia con i primi decreti del Jobs Act e la legge di stabilità?

Roma, 13 gennaio 2015, Via Cavour 50 – Ore 10.30 -13.30

*Prima sessione - 10.30-12.00*

### **Analisi tecnica dei primi decreti attuativi del Jobs Act e dei profili lavoristici della legge di stabilità**

*Interventi:* **Francesco Verbaro** Docente della scuola superiore della pubblica amministrazione; **Giampiero Proia** Ordinario di Diritto del lavoro, Università Roma Tre; **Franco Carinci** Felsina Labour Lawyers; **Giuliano Cazzola** Comitato scientifico di ADAPT; **Flavia Pasquini** Vice-presidente Commissione di certificazione, Università di Modena e Reggio Emilia; **Michele Tiraboschi**, Ordinario di Diritto del lavoro - Università di Modena e Reggio Emilia;

*Introduce e modera:* **Emmanuele Massagli** Presidente di ADAPT

*Seconda sessione - 12.00-13.30*

### **Jobs Act e legge di stabilità: quale impatto sulla rappresentanza sindacale e sulla contrattazione collettiva**

*Interventi:* **Guglielmo Loy** Segretario confederale UIL; **Gigi Petteni** Segretario confederale CISL; **Gaetano Sateriale** Coordinatore della Segreteria generale CGIL; **Emmanuele Massagli** Presidente di ADAPT;

*Introduce e modera:* **Francesco Seghezzi** Responsabile della comunicazione di ADAPT

*Nel corso del seminario si porrà particolare attenzione sui seguenti temi:*

- **contratto a tutele crescenti** e nuova disciplina **licenziamenti (individuali e collettivi)**
- **licenziamenti, piccole imprese, organizzazioni di tendenza, lavoro pubblico**
- **incentivi, politiche attive e nuovi ammortizzatori**
- **contratto di ricollocazione** e ruolo degli intermediari del mercato del lavoro
- **quale spazio per apprendistato, somministrazione, lavoro a termine e lavoro a progetto?**
- **quale ruolo per la rappresentanza e la contrattazione collettiva?**
- contratto a tutele crescenti e **regimi di tutela contro i licenziamenti illegittimi contemplati nei contratti collettivi di lavoro: quali regole applicabili in azienda?**