



La nuvola del lavoro

di Corriere - @Corriereit

cerca nel blog

Cerca

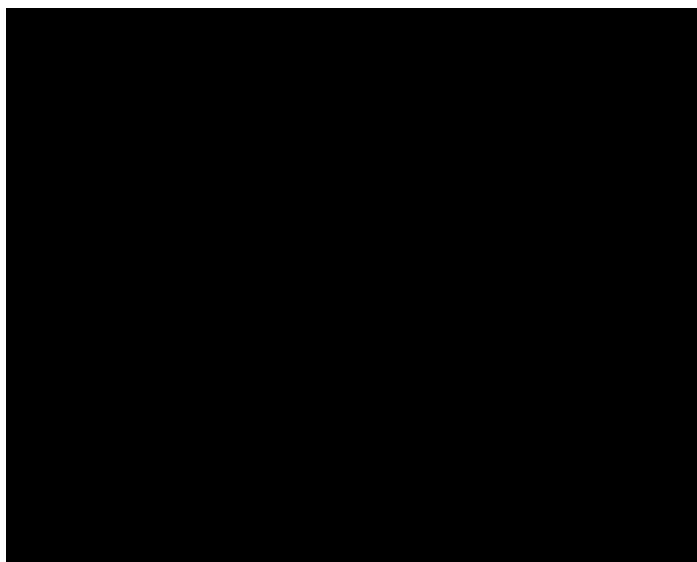
“Troppe regole, ecco perché avete il nero”

14 NOVEMBRE 2014 | di Barbara Millucci

(+) v



Il tempo stimato per la lettura di questo post è di 4 minuto\i.



di **Barbara Millucci**

“Un lavoro flessibile adeguatamente regolamentato combatte l’economia sommersa. Ed i Paesi dove il lavoro nero è meno sviluppato sono i più competitivi sul fronte economico: quelli con minore incidenza di lavoro sommerso sono anche meglio posizionati nell’indice globale di competitività”.

Annemarie Muntz, Director Group Public Affairs Randstad, la multinazionale olandese specializzata in servizi HR, con 4.600 filiali, 28 mila dipendenti ed un fatturato di oltre 16 miliardi, ha aperto così il convegno **“Jobs Act e Flexicurity: le sfide del mercato del lavoro europeo e italiano”**, che si è tenuto a Roma.

Nell’occasione, Muntz, che è anche Presidente di Ciett, la confederazione internazionale delle Agenzie per il Lavoro, e di Eurociett, la confederazione europea

LA NUVOLO DEL LAVORO

La Nuvola del Lavoro è un blog rivolto ai giovani e ai temi dell’occupazione. E’ uno spazio pubblico dove potersi raccontare. E’ un contenitore di storie. Un’istantanea di ritratti, un collage di esperienze e di vissuti. Gli occhi puntati sulla generazione perduta, come la definiscono i pessimisti. E le antenne dritte sulle occasioni di smentita. Non un lamento collettivo, ma una piazza dove manifestare idee e proposte. Si occuperà di professionisti, di partite Iva, di startupper, di contratti atipici. E avrà come riferimento il web 2.0, i social network, gli indigeni digitali, i geek, i lurker, la platea di Twitter e quella di Facebook, le community professionali LinkedIn e Viadeo.



Facebook



Twitter



LinkedIn

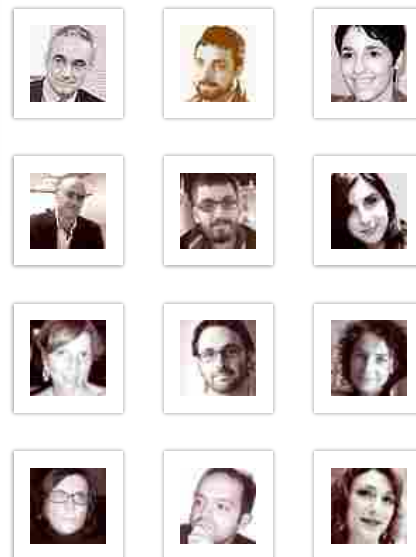


oppure scrivi

LA NUVOLO DEL LAVORO / POST CORRELATI

Jobs Act: tra somministrazione e apprendistato
 La via del Jobs Act
 Meno personale, più lavoro: cala il numero degli...
 Jobs Act, ovvero: flessibilità buona
 Se nella Grande Crisi resiste il modello delle agenzie per...

NUOVOLO CREW



delle Agenzie per il Lavoro, ha presentato la ricerca "Flexibility@work 2014", secondo cui **l'Italia è uno dei Paesi in cui il mercato del lavoro è più fortemente regolamentato** e dove però la dimensione del lavoro nero raggiunge una delle quote più alta nel mondo, pari al 21,1% del Pil.

"Lo studio dimostra come una regolamentazione più favorevole e meno restrittiva verso le Agenzie per il Lavoro private riduce il lavoro nero – continua Muntz –. Per combattere con successo il sommerso è necessario costruire un mercato del lavoro con adeguata protezione sociale per i gruppi più vulnerabili, costruendo nel contempo una regolamentazione efficace in materia di occupazione che assicuri l'adeguata flessibilità. Un sistema cioè che agevoli i lavoratori ad entrare nel mercato del lavoro regolare e che renda semplice per le imprese rivolgersi agli operatori privati per soddisfare le loro richieste di lavoro flessibile".

"Il Jobs Act è un passo avanti importante verso la realizzazione della 'flexicurity'" afferma Rossella Fasola, Public Affairs Manager di Randstad Italia - diventa ora fondamentale cogliere l'opportunità della cooperazione tra operatori pubblici e privati, una nuova modalità per valorizzare la "flessibilità di qualità".

E' infatti "necessario operare una semplificazione normativa: ridurre le tante tipologie contrattuali flessibili può abbattere la precarietà in favore delle **forme di flessibilità più sicura** nei confronti dei lavoratori ma anche di qualità, cioè attraverso un'offerta di lavoro qualificata".

È infine auspicabile "anche la formulazione di una normativa autonoma per le Agenzie per il Lavoro: un testo unico di riferimento per i servizi offerti a lavoratori ed imprese", conclude Fasola. Hanno preso parte all'evento anche Pierangelo Albini, Direttore area Lavoro e Welfare Confindustria, Gianni Bocchieri, Direttore Generale istruzione, formazione e lavoro di Regione Lombardia, Michele Tiraboschi, Professore Università di Modena e Reggio Emilia e Coordinatore di ADAPT, e Claudio Treves, Segretario Generale CGIL Nidil.

Related Posts:

- [Jobs Act: tra somministrazione e apprendistato](#)
- [La via del Jobs Act](#)
- [Meno personale, più lavoro: cala il numero degli...](#)
- [Jobs Act, ovvero: flessibilità buona](#)
- [Se nella Grande Crisi resiste il modello delle agenzie per...](#)

Tag: agenzie per il lavoro, economia, flessibilità, flexicurity, JobsAct, lavoro

CONTRIBUTI > 0

