

L'INCHIESTA

Garanzia giovani Le ragioni di una disfatta

di **Dario Di Vico**a pagina 8 **Querzé**

**Numeri bassi, portale inadeguato, mobilitazione nulla
Uno scatto e qualche idea per non buttare 1,5 miliardi**

Garanzia Giovani, perché non va

di **Dario Di Vico**

Stavolta non c'è neanche l'alibi dei soldi. Gli stanziamenti per la Garanzia Giovani ammontano addirittura a 1,5 miliardi eppure ci stiamo pericolosamente avvicinando a un clamoroso flop. Sull'apposito portale il ministero del Lavoro pubblica un report aggiornato: al 9 ottobre i giovani registrati erano circa 237 mila di cui però solo 53.800 sono «stati presi in carico e profilati». Le occasioni di lavoro pubblicate online dall'inizio del progetto sono poco più di 17 mila. Ma al di là dei numeri, che pure da soli già raccontano di un'iniziativa a scartamento ridotto, la verità è che Garanzia Giovani sta vivendo come fosse una procedura ministeriale. Al dicastero ammettono le lentezze, parlano di realtà «a macchia di leopardo» (vuol dire che al Sud non si è mosso niente), della difficoltà di far dialogare per via telematica Centro per l'impiego (Cpi), Regioni e Stato e dell'intenzione del ministro Giuliano Poletti di fare il punto con gli enti locali a metà novembre. Auguri sinceri.

La verità è che doveva trattarsi di una grande mobilitazione di energie e persino di un'operazione pedagogica. I giovani fino a 29 anni dovevano essere chiamati a fare uno sforzo culturale, a rendersi oc-

cupabili. La comunicazione è stata invece debole, non ha colpito i ragazzi e non li ha messi in movimento. Occorreva spiegare loro che non basta volere un posto di lavoro ma oggiogiorno diventa decisivo mettersi in grado di conquistarlo e allora bisogna considerare il curriculum come un tesoretto che si accumula e sul quale si investe di continuo. Niente di tutto questo è stato fatto e non vale la considerazione che pure si sente ripetere spesso ovvero che i nostri Centri per l'impiego contano 9 mila addetti e l'Agenzia nazionale tedesca 100 mila. Di un altro carrozzone pubblico facciamo volentieri a meno.

Debole come capacità di mobilitazione il ministero lo è stato anche nel coinvolgimento dei soggetti potenzialmente interessati. Il terzo settore, ad esempio, poteva essere mobilitato per tempo per la capacità di offrire tirocini ai giovani. Più in generale bisognava creare una coalizione di organizzazioni che si facevano promotrici di Garanzia Giovani e lo inserivano in agenda tra le priorità. Vi risulta che qualche associazione di categoria abbia organizzato iniziative in merito o assicurato un'informazione puntuale? E non valeva la pena incalzare anche i sindacati e i loro centri di assistenza? Anche questa capacità è mancata e nei territori questo vuoto si sente. Al Sud non

ne parliamo. I ragazzi non vengono interessati nemmeno per via indiretta, non sentono che attorno i «grandi» si sono mobilitati. Così quando vengono chiamati finiscono per adempiere a un obbligo burocratico e non si responsabilizzano. E poi aspettano che il telefono suoni.

Garanzia Giovani poteva essere un test di politiche attive per il lavoro e invece sta perpetuando l'equivoco dei Cpi. Si comincia dal paradosso che a dar lavoro ai disoccupati dovrebbero essere dei co.co.pro. che lavorano a intermittenza nei Centri e poi si arriva alla mancata collaborazione con le agenzie private. Non si contano gli ostacoli che sono stati frapposti alle collaborazioni con le varie Adecco, Gi Group, Manpower, Quanta. Disposizioni regionali di 20-30 pagine, doppio accreditamento nazionale e regionale, impossibilità di avere rapporto diretto con i ragazzi. Accanto ad alcuni assessori regionali più aperti e moderni ce ne sono altri che continuano a pensare che occuparsi di lavoro «sia un compito dello Stato e basta». Il risultato di queste incomprensioni è che Garanzia Giovani alla fine trascura il contatto con le imprese. Non è un caso che la Nestlé voglia assumere qualche migliaio di giovani senza passare di lì o che la McDonald's in Italia non abbia trovato la collabo-

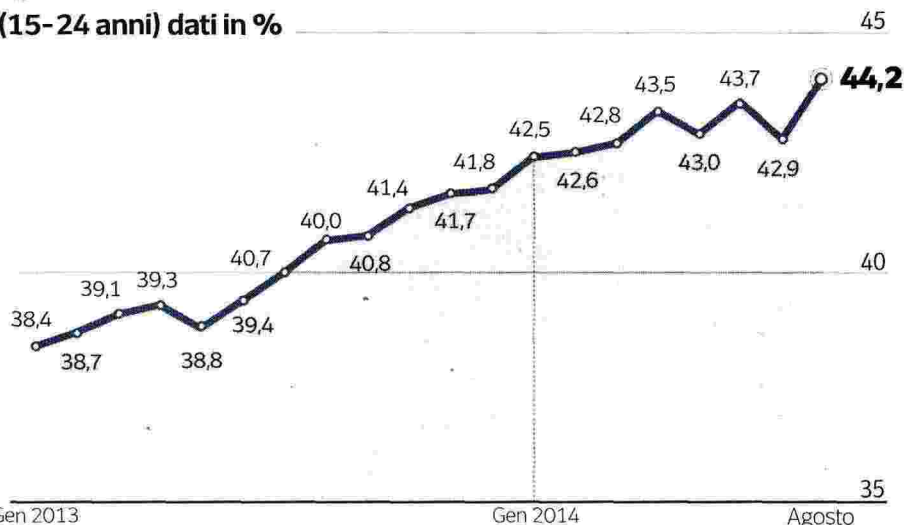
razione giusta. Bastava copiare quello che molte università fanno con il *placement* ovvero i colloqui diretti giovani-aziende e si sarebbe innovato profondamente. Invece sul portale girano sempre gli stessi annunci, lo stesso fotografo viene cercato da settimane e settimane e comunque le richieste puntano su profili esperti e non alla prima prova. E come ha detto il giuslavorista **Michele Tiraboschi** «basta scavare un po' più a fondo per accorgersi che il sito governativo non fa altro che rimbalsare offerte presenti su altri siti».

Che fare adesso per evitare che il flop demotivi tutti, le strutture e soprattutto i giovani disoccupati? Tiraboschi ha steso addirittura un decalogo di miglioramenti pratici per far funzionare il portale. Dall'inserire un filtro che selezioni subito i giovani per condizioni occupazionali/formative a permettere una ricerca avanzata tra i diversi annunci che oggi si affastellano in 400 pagine di visualizzazione. Si cominci pure da qui ma è proprio il caso di dire che bisogna cambiare marcia. Non si può lasciare tutto in mano ai ministeriali, se non altro perché non possiamo buttare dalla finestra un miliardo e mezzo.

Ps. Anche questa settimana a Roma ci sarà il solito e inutile mega convegno su Garanzia Giovani.

I giovani senza lavoro

(15-24 anni) dati in %



Gen 2013
Fonte: Istat

Gen 2014

Agosto

I numeri di Garanzia Giovani



237.000

i giovani registrati al portale



69.347

convocati dai servizi per il lavoro



49.577

hanno ricevuto il primo colloquio di orientamento



15.578

le occasioni di lavoro pubblicate



22.270

il totale di posti disponibili finora

Corriere della Sera

Le novità

- Cambia il regime del reintegro come previsto dall'articolo 18 dello Statuto: verrà eliminato per i licenziamenti economici e sostituito con un indennizzo economico crescente con l'anzianità

- Il reintegro sarà possibile soltanto per i «licenziamenti discriminatori e per quelli ingiustificati di natura disciplinare gravi». Novità anche sul fronte dei contratti, con l'abolizione del contratto a progetto



Corriere.it

I numeri della disoccupazione giovanile, quelli di Garanzia Giovani e la mappa dei contratti in essere sul canale economia



La mappa dei contratti

LE FORME PRINCIPALI

Rapporti subordinati

- Contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato
- Contratto di lavoro dipendente a tempo determinato
- Contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, part time verticale
- Contratto di inserimento
- Contratto di formazione e lavoro (solo settore pubblico)
- Contratto di apprendistato 1
- Apprendistato in alternanza
- Somministrazione
- Contratto di lavoro a chiamata
- Job sharing
- Lavoro a domicilio
- Telalavoro subordinato

Rapporti parasubordinati (lavoro autonomo)

- Lavoro a progetto
- Collaborazione coordinata e continuativa

Rapporti di lavoro autonomo e d'impresa

- Prestazioni occasionali
- Prestazioni d'opera individuale
- Agenti di commercio
- Coadiuvanti
- Contratto d'edizione con cessione dei diritti d'autore
- Imprese

Rapporti speciali

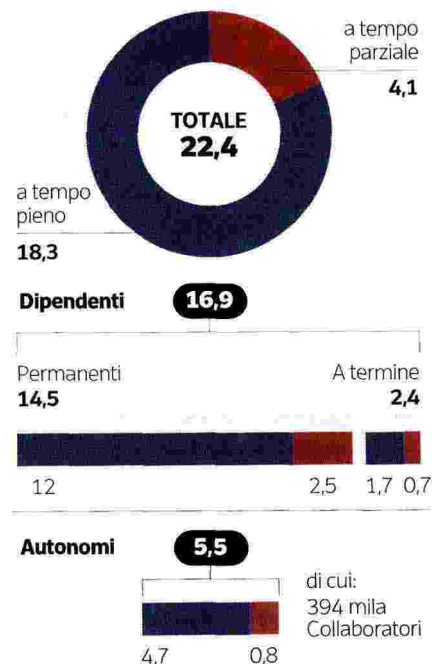
- Associazione in partecipazione
- Venditori a domicilio
- Lavoro domestico
- Lavoro accessorio

Forme non considerate rapporti di lavoro

- Stage e tirocini
- Dottorandi e assegnisti di ricerca
- Specializzandi

OCCUPATI PER TIPOLOGIA, Il trimestre 2014

Cifre in milioni



Fonte: Istat

Corriere della Sera