

# L'Espresso

LAVORO

## Abercrombie & Fitch Ma lui fa causa

Aveva un contratto interinale per ventenni. E quando è stato licenziato l'ha mandato a casa.

~~Stabilendo che non si può discriminare un dipendente solo per l'età~~

di Francesca Sironi



Segnatevi il nome di Laura Curcio. Perché a questo giudice è dovuta una sentenza del tribunale di Milano destinata a fare scuola. Con un 1-0 per l'esercito degli ultra-precarie nei confronti delle grandi catene di abbigliamento come Abercrombie & Fitch.

La notizia è di Redattore Sociale: la Corte d'Appello di Milano avrebbe condannato Abercrombie per discriminazione, per aver assunto un ragazzo «solo in forza della sua età anagrafica», ovvero facendo leva sul fatto che, giovane e squattrinato, avrebbe accettato quel contratto intermittente che l'azienda le offriva.

Un tipo di assunzione, quella intermittente, per la quale il dipendente deve essere sempre a disposizione, ma viene chiamato (e quindi pagato) solo quando c'è bisogno, che secondo la legge può essere proposta "in via sperimentale" ai disoccupati con meno di 25 anni oppure con più di 45. Così il giovane, compiuti i suoi fatidici 25, è stato licenziato. Avrebbe dovuto aspettarne altri 20 per ritrovare posto con lo stesso capestro? No, e ha fatto causa.

Vincendo, perché «le forme di riduzioni di tutela legate solo alla giovane età di un lavoratore non sono ammissibili», spiega il suo avvocato, Alberto Guariso: «Si conferma così che ai più giovani non si può applicare automaticamente un contratto di lavoro più svantaggioso, perché si commette una discriminazione, che è contro le direttive della Ue». Una piccola vittoria per i precari, insomma.

Aggiornamento del 17 aprile

### Il comunicato di Abercrombie & Fitch

*"Abercrombie & Fitch non pratica alcuna forma di discriminazione per età ed impiega un elevato numero di giovani in Italia con regolari contratti a part-time e tempo pieno. Nel corso del 2013 Abercrombie & Fitch ha lavorato intensamente con le proprie rappresentanze sindacali per incrementare il numero di giovani i cui contratti di lavoro sono stati convertiti da lavoro a chiamata a part-time ordinario. Abercrombie & Fitch resta convinta che l'utilizzo del lavoro a chiamata in ragione d'età sia del tutto legittimo e sta attualmente valutando con i propri legali la possibilità di impugnare la sentenza resa dalla Corte d'Appello di Milano"*

16 aprile 2014

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Vedi anche »



**Lavoro, il futuro è precario**

04 aprile 2014



**"Noi, precari come i nostri figli"**

22 gennaio 2014

Trovaci su Facebook



L'Espresso

Mi piace

L'Espresso piace a 249.279 persone.



Plug-in sociale di Facebook

ilmiolibro

ebook



TOP EBOOK

**Se il nero fosse bianco**

di Stefano Benedetti



LIBRI E EBOOK

**Hemingway si sbagliava**

di Errico Palese

Pubblicare un libro

Come fare un ebook

Pubblicare la tesi

Scrivere



**Ecco RuotaLibera di Sara**  
2 mesi gratis se  
includi  
furto/incendio e ass.ne  
conducente  
[www.sara.it](http://www.sara.it)



**Offerta Trapano Casa**  
Trapani Leggeri,  
Maneggevoli e  
Sicuri.  
[Acquista Online Risparmia](#)



**AAA Cercasi passaggi auto**  
Offri un passaggio  
quando hai in  
programma viaggi lunghi!  
[www.BlaBlaCar.it](http://www.BlaBlaCar.it)

Login



Scrivi un commento

0 commenti

Ordina

---