L'APPRENDISTATO NEGLI ALTRI PAESI UE

	Definizione e tipologie di apprendistato	Soggetti regolatori	Retribuzione	Durata del percorso	Monte ore formazione e sue caratteristiche
Italia	Contratto a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e occupazione dei giovani. Tre tipologie: - Per la qualifica e il diploma professionale (15-25 anni); - Professionalizzante o contratto di mestiere (18-29 anni); - Di alta formazione e ricerca (18-29 anni).	Stato; Regioni; Istituti formativi; parti sociali.	Definita dalla contrattazione collettiva. Due possibilità: sottoinquadramento o percentualizzazione del salario.	Minima 6 mesi e poi varia a seconda della tipologia di apprendistato e dalle competenze già possedute dall'apprendista.	Variabile a seconda della tipologia di apprendistato. Es. primo livello standard condiviso è minimo 400 ore annue. In alcune Regioni si arriva a 1000.
Francia	L'apprendistato è un contratto di lavoro in alternanza per giovani dai 16 ai 25 anni. I giovani che hanno compiuto i 15 anni possono concludere una contratto di apprendistato (*Formation apprenti junior*) se hanno completato il periodo di studio obbligatorio.	Stato; Ministero per il lavoro e l'occupazione; Regioni.	Salvo disposizioni contrattuali o convenzionali più favorevoli, l'apprendista percepisce un salario minimo calcolato in percentuale rispetto allo SMIC (Salario minimo interprofessionale garantito). Es. per un apprendista minorenne: - Primo anno: 25%; - Secondo anno: 37%; - Terzo anno 53%.	Due possibili forme di apprendistato: - A tempo determinato: da 1 a 3 anni in funzione del tipo di professione e qualifica finale. 4 anni se l'apprendista è affetto da handicap. - A tempo indeterminato: con un periodo iniziale da 1 a 3 anni.	La durata del periodo di formazione all'interno del CFA (Centro di Formazione per l'Apprendistato) dev'essere di almeno 400 ore/anno in media sugli anni del ciclo di formazione (800h/anno per il CAP di due anni; 1850h/anno per la maturità professionale di tre anni). Nel caso in cui il contratto di apprendistato sia di un anno, la formazione deve durare almeno 240h/anno.
Spagna	*Contrato para la formación y el aprendizaje.*	Stato.	La retribuzione è fissata in misura proporzionale al tempo di lavoro effettivo, è stabilita nel contratto collettivo e non potrà essere, in nessun caso, inferiore al salario minimo interprofessionale.	Durata minima è di un anno (riducibile a 6 mesi dalla contrattazione collettiva) e massima di 3 anni.	La durata dell'attività formativa sarà, almeno, quella necessaria per l'ottenimento del titolo di formazione professionale, del certificato di professionalità o della certificazione accademica e dovrà permettere l'ottenimento della pratica professionale adeguata al livello di studi o formazione effettuati. Non inferiore al 25% del tempo complessivo per il primo anno. Non inferiore al 15% del tempo complessivo per il secondo e terzo anno.
Regno Unito	Due programmi di apprendistato: - *Young Apprenticeship*: giovani tra i 16 e i 19 anni; - *Adult Apprenticeship*: giovani dai 19 anni in su. Tre livelli di apprendistato: - *Intermediate*; - *Advanced*; - *Higher*.	Department for Education; Department of Business, Innovation and Skills.	£ 2.68 l'ora per gli apprendisti tra i 16 ed i 18 anni e per gli apprendisti di 19 anni o più durante il primo anno di apprendistato. Gli apprendisti che hanno 19 anni o più ricevono, a partire dal secondo anno di apprendistato, il Salario minimo nazionale.	Minimo 12 mesi. Massimo 4 anni.	280 ore di formazione totale di cui 100 *off the job*, 180 *on the job*.
Germania	Apprendistato nell'ambito della formazione duale di tipo professionale.	Stato federale; Singoli Länder; Camere di commercio, industria e artigianato.	La retribuzione, prevista dal contratto collettivo, oscilla tra il 25 ed il 45% di quella prevista per un lavoratore qualificato.	Fra i due ed i tre anni e mezzo.	Il monte ore è stabilito con riferimento a ciascuna qualifica dal relativo regolamento di formazione elaborato a livello statale. Di norma 70% della formazione avviene in azienda.
Austria	Due tipologie di apprendistato: - Formazione in apprendistato duale (*Lehre*). - Formazione integrativa all'istruzione professionale.	Stato; Province; Aziende.	L'ammontare della remunerazione dell'apprendista è determinato dai contratti collettivi applicabili. La remunerazione è progressiva. Va dal 25% (primo anno di apprendistato) rispetto al salario orario di un lavoratore qualificato per giungere al 52% (quarto anno).	Dai 24 ai 48 mesi.	La formazione in apprendistato duale (*Lehre*) dura dai 24 ai 48 mesi ripartiti tra 80% di ore in azienda ed il restante 20% a scuola. La formazione integrativa alla formazione professionale ha una durata dai 12 ai 36 mesi a seconda del percorso scelto. Per l'80% del tempo l'apprendista è in azienda.
Danimarca	Quattro tipologie di apprendistato: - Apprendistato in alternanza; - Apprendistato per la formazione professionale di base; - Apprendistato nel percorso breve di istruzione superiore; - Apprendistato nel medio-ciclo di istruzione superiore.	Stato e Consiglio della Formazione Professionale di Base – REU.	Gli apprendisti hanno diritto a ricevere un salario, il c.d. *apprentice salary*, stabilito dai contratti collettivi del settore scuola, tra gli 8,000 e i 13,000 DKK (1.066,00 - 1.733,00 euro lordi). I contratti collettivi prevedono aumenti salariali all'aumentare della qualificazione professionale dello studente.	- Apprendistato in alternanza: dai 3 ai 3 anni e mezzo. - Apprendistato per la formazione professionale di base: fino a 12 mesi. - Apprendistato nel percorso breve di istruzione superiore: dai 2 ai 2 anni e mezzo. - Apprendistato nel medio-ciclo di istruzione superiore: 12 mesi.	- Apprendistato in alternanza: 50-70% formazione in azienda. - Apprendistato per la formazione professionale di base: 66% della formazione in azienda. -Apprendistato nel percorso breve di istruzione superiore: formazione in azienda fissata in 3 mesi. - Apprendistato nel medio-ciclo di istruzione superiore: formazione in azienda variabile (in base al piano formativo).
Svezia	Due tipologie di apprendistato: - L'apprendistato ginnasiale (*Gymnasial larlingsutbilding*); -L'apprendistato di introduzione (*Yrkesiintroduktionsanstallning*) introdotto nel 2014 e ancora in fase di sperimentazione.	Stato (competenza del Ministero dell'Istruzione e dell'Agenzia Nazionale dell'istruzione); Le istituzioni regionali e territoriali hanno meri compiti esecutivi.	La retribuzione non è sempre prevista ed è lasciata alla contrattazione tra impresa pubblica o privata ed individuo. Per il nuovo programma lanciato nel 2014, l'apprendista dovrà percepire almeno il 75% del salario minimo stabilito dai contratti collettivi di settore.	Massimo tre anni.	Per il *Gymnasial larlingsutbilding* la formazione è così suddivisa: 50% in azienda e 50% a scuola. Per la tipologia di apprendistato introdotta nel 2014, la componente formativa teorica dovrà essere almeno del 15% rispetto alle ore lavorate.