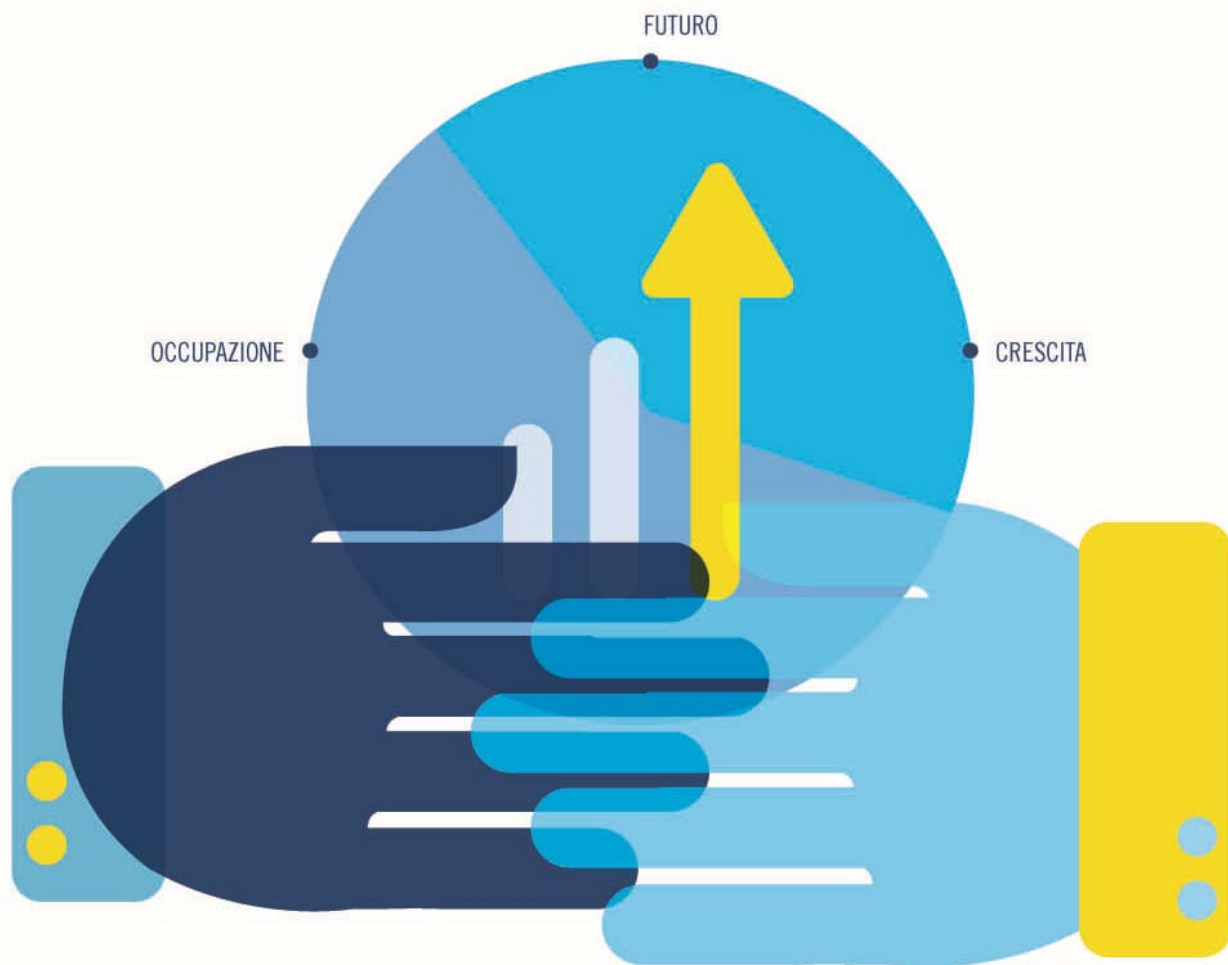




RISORSE UMANE



FORUM HR 2014

BANCHE E RISORSE UMANE

Roma - Palazzo Altieri
19/20 maggio

PROGRAMMA

ABI Associazione
Bancaria
Italiana

ABI
EVENTI

Media Partner

BANCAFORTE
innovation key

BANCARIA

LUNEDÌ 19 MAGGIO

Mattina - Sessione Plenaria di Apertura (9.00 - 11.15)

UN MERCATO DEL LAVORO SENZA FRONTIERE: SOLIDARIETA' INTERGENERAZIONALE, COMPETITIVITA' E PRODUTTIVITA'

Mattina - Sessione Plenaria II parte (11.30 - 13.30)

GIOVANI E SVILUPPO ECONOMICO NELLA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE

**Pomeriggio – Laboratori Tematici (14.30 - 17.45)
IDEE, CONFRONTO, ESPERIENZE, SOLUZIONI**

Laboratorio n. 1

MOTIVAZIONE, COACHING E SVILUPPO PROFESSIONALE E RICOLLOCAZIONE: STRATEGIE CREATIVE

Laboratorio n. 2

LE PERSONE NELL'IMPRESA: BENESSERE ORGANIZZATIVO, PERFORMANCE E MANAGEMENT POSITIVO

MARTEDÌ 20 MAGGIO

Mattina - Sessione Plenaria di Apertura (9.00 - 11.15)

LE ETA' DEL LAVORO TRA INTEGRAZIONE, SOLIDARIETA' E CONFLITTO

Mattina - Sessione Plenaria II parte (11.30 - 13.30)

LE NUOVE PROFESSIONI NELLA BANCA CHE CAMBIA

Pomeriggio - Tavola Rotonda Conclusiva (14.30 - 16.45)

LA NUOVA STAGIONE DI CONTRATTAZIONE

LUNEDÌ 19 MAGGIO

8.30 *Registrazione dei Partecipanti*

Mattina - Sessione Plenaria di Apertura (9.00 - 11.15)

UN MERCATO DEL LAVORO SENZA FRONTIERE: SOLIDARIETA' INTERGENERAZIONALE, COMPETITIVITA' E PRODUTTIVITA'

Il mercato del lavoro si sta sviluppando secondo una prospettiva di globalizzazione che favorisce un sistema transnazionale di lavoro e produttività, sia dal punto di vista dei lavoratori che in una rinnovata prospettiva di scenario per la competitività delle imprese. Quali sono i fattori per rilanciare il lavoro in linea con i rinnovati indirizzi di carattere internazionale? La produttività, la solidarietà tra le generazioni, la riduzione del cuneo fiscale possono costituire strumenti sufficienti a recuperare posizioni in ambito economico? Il parere degli esperti

9.00 *Saluto di benvenuto*

Giovanni **Sabatini**, *Direttore Generale* **ABI**

Chair: Giancarlo **Durante**, *Direttore Centrale, Responsabile Direzione Sindacale e del Lavoro* **ABI**

Opening Remarks

Luigi **Abete**, *Presidente* **BNL - Gruppo BNP Paribas**

Discussants

Paolo **Crepet**, *Psichiatra e Sociologo*

Mario **Gorga**, *Responsabile Relazioni Industriali* **Enel**

Roberto **Pessi**, *Prorettore alla didattica* **Luiss Università Guido Carli**

11.15 *Coffee Break*

Mattina - Sessione Plenaria II parte (11.30 - 13.30)

GIOVANI E SVILUPPO ECONOMICO NELLA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE

La disoccupazione giovanile ha raggiunto, specie in alcune parti dell'Eurozona, livelli mai registrati finora. Il superamento di questa emergenza ha indotto anche le autorità comunitarie ad attivarsi per la realizzazione di progetti volti a favorire forme di inserimento al lavoro dei giovani (*Youth Guarantee*) nei singoli Paesi. Queste misure, che hanno formato oggetto di una ricerca del Comitato Economico e Sociale Europeo circa la loro attuazione, devono essere accompagnate da politiche attive volte all'inclusione dei giovani nel mondo del lavoro. Quali prospettive ci attendono?

Chair: Giancarlo **Durante**, *Direttore Centrale, Responsabile Direzione Sindacale e del Lavoro* **ABI**

Christa **Schweng**, *President Labour Market Observatory* **European Economic Social Committee**

Marina **Montironi**, *HR and Business School Executive Director* **EY Business School**

Luigi **Cal**, *Direttore ILO per l'Italia e San Marino* **ILO - International Labour Organization**

Paolo **Reboani**, *Presidente e Amministratore Delegato* **Italia Lavoro**

Accenture

13.30 *Buffet Lunch*

Pomeriggio - Laboratori Tematici (14.30 - 17.45) **IDEE, CONFRONTO, ESPERIENZE, SOLUZIONI**

Laboratorio n. 1

MOTIVAZIONE, COACHING, SVILUPPO PROFESSIONALE E RICOLLOCAZIONE: STRATEGIE CREATIVE

Le strategie relative alla gestione del personale hanno progressivamente assunto un livello di più elevata complessità, sia per il quadro regolatorio, sia per la necessità di adeguare le professionalità all'evoluzione e alla globalizzazione del mercato. Come motivare le persone e riqualificare le professionalità non più in linea con le esigenze economiche? Formazione, coaching, valorizzazione delle competenze, ricollocazione: i drivers del cambiamento

Chair: Ruggero **Parrotto**, *Presidente* **Associazione Laureati LUISS**

Wilma **Borello**, *Direttore Centrale Area Staff e Rischi - Responsabile Risorse Umane* **Banca del Piemonte**

Cetti **Galante**, *Amministratore Delegato* **INTOO**

Giorgio **Paladin**, *Amministratore Delegato* **UOMO E IMPRESA**

Angelo **Pandolfo**, *Ordinario di Diritto del Lavoro - Facoltà di Economia* **Sapienza Università di Roma**

Gabriele **Livi**, *Responsabile Ufficio Legislazione del lavoro* **ABI**

Dibattito

17.45 *Chiusura dei lavori*

Laboratorio n. 2

LE PERSONE NELL'IMPRESA: BENESSERE ORGANIZZATIVO, PERFORMANCE E MANAGEMENT POSITIVO

La cura delle persone all'interno delle imprese ha assunto, specie in epoca recente, un valore centrale a livello delle organizzazioni. I sistemi di welfare e people care, la conciliazione del lavoro con la vita privata e i tempi delle città, i sistemi di ascolto attivo, le forme di incentivazione sotto forma di premio sociale: si tratta di attività che costituiscono un importante valore aggiunto nella gestione delle imprese. Le prospettive di sviluppo e le esperienze di successo

Chair: Tiziana **Tafari**, *Ufficio Relazioni Sindacali* **ABI**

Mario Giuseppe **Napoli**, *Responsabile Area Risorse Umane* **UBI Banca**

Nicola Alberto **De Carlo**, *Professore Ordinario* **Università degli Studi di Padova**
Presidente Comitato Scientifico **IF/CISES – Informazione & Fiducia**

Claudia **Giambanco**, *Partner EY - Studio Legale Tributario*

Roberto **Veronico**, *Responsabile Retirement & Investments Mercer Italia*

Angelo **Giuliani**, *Ufficio Relazioni Sindacali ABI*

Dibattito

17.45 *Chiusura dei lavori*

MARTEDÌ 20 MAGGIO

Mattina - Sessione Plenaria di Apertura (9.00 - 11.15)

LE ETA' DEL LAVORO TRA INTEGRAZIONE, SOLIDARIETA' E CONFLITTO

L'esito delle recenti riforme pensionistiche, i mutati scenari demografici e le esigenze economiche del mercato hanno profondamente modificato la vita lavorativa, ponendo le imprese di fronte a sfide inedite e ad esperienze innovative. L'azienda deve infatti gestire le diverse età del lavoro secondo profili professionali che cambiano: i giovani, gli anziani, le età di mezzo. Lo sviluppo e la ricollocazione professionale, la gestione di crisi occupazionali, le politiche attive del lavoro sono i fattori principali di uno scenario dell'occupazione in continua evoluzione

Chair: Giorgio **Mieli**, *Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali ABI*

Ilaria **Dalla Riva**, *Responsabile Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione Banca MPS*

Salvatore **Pirrone**, *Direttore Generale per le politiche attive e passive del lavoro Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

Rosario **Rasizza**, *Amministratore Delegato Openjobmetis
Presidente Assosomm - Associazione Italiana delle Agenzie per il Lavoro*

Cinzia **Toppan**, *Manager SCS Consulting*

Massimo **Basso Ricci**, *Vice Direttore Generale Cariparma*

Michele **Tiraboschi**, *Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Modena e Reggio Emilia*

11.15 *Coffee Break*

Mattina - Sessione Plenaria II parte (11.30 - 13.30)

LE NUOVE PROFESSIONI NELLA BANCA CHE CAMBIA

La banca sta cambiando. Al tradizionale sistema della sportello bancario si vanno sostituendo rapporti bancari a distanza, reti virtuali, sistemi che dialogano a livello internazionale. Occorre individuare quali sono i nuovi modelli organizzativi delle reti di vendita e le nuove professioni in banca per raggiungere l'obiettivo di un rilancio, anche operativo, del sistema

Chair: Stefano **Bottino**, *Responsabile Ufficio Consulenza del Lavoro ABI*

Salvatore **Poloni**, *Direttore Centrale Personale e Organizzazione Intesa Sanpaolo Group Services*

Luigi **Luciani**, *Responsabile HR Italia UniCredit*

Guido **Cutillo**, *Responsabile Executive Remuneration e Board Services* **Mercer Italia**

Chiara **Pastorino**, *Responsabile Leadership & Organization Performance per il settore Finance* **Mercer Italia**

Stefano **Trombetta**, *IGEM Talent & Organization Lead* **Accenture Strategy**

Giandomenico **Orlando**, *Smarter Workforce Consultant, Software Group* **IBM Italia**

13.30 *Buffet Lunch*

Pomeriggio - Tavola Rotonda Conclusiva (14.30 - 16.45)

LA NUOVA STAGIONE DI CONTRATTAZIONE

La nuova stagione contrattuale che si sta aprendo, in una fase di rinnovo dell'esecutivo e alla vigilia del semestre di presidenza UE dell'Italia, potrà offrire soluzioni innovative e nuovi schemi normativi e organizzativi

Chair: Cristina **Casadei**, *Giornalista* **Il Sole 24 Ore**

Francesco **Micheli**, *Vice Presidente Vicario - Presidente del Comitato per gli Affari Sindacali e del Lavoro* **ABI**

Lando **Sileoni**, *Segretario Generale* **FABI**

Pietro **Ichino**, *Docente Ordinario Diritto del Lavoro* **Università di Milano**
Membro Commissione Permanente Lavoro, Previdenza Sociale **Senato della Repubblica**

Cesare **Damiano**, *Presidente Commissione Lavoro* **Camera dei Deputati**

16.00 *Considerazioni conclusive*

Giuliano **Poletti**, **Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali**

16.45 **Chiusura dei lavori e appuntamento al FORUM ABI HR 2015**

Main Partner



Platinum Partner



Golden Partner



Brand Partner



Partner Accademico



Media Partner



FORUM HR 2014
è un convegno ABIEventi

ABIEventi
Via delle Botteghe Oscure, 4
00186 Roma
www.abieventi.it
www.abi.it



facebook.com/eventi.ABIEventi



twitter.com/ABI_Eventi



ABIEventi



abieventiblog.blogspot.it