LABLAW
STUDIO LEGALE
FAILLA ROTONDI & PARTNERS

ADAPT
www.adapt.it

JOBS ACT Legge 15 maggio 2014 n. 78

Le misure urgenti per il rilancio dell'occupazione: quali flessibilità per le aziende e tutele per i lavoratori

Milano, 23 giugno 2014, 15:00-18.00
Circolo della stampa, Corso Venezia n. 48 - Milano

Interventi

Avv. Luca Failla Founding Partner, LABLAW

Le modifiche alla disciplina del contratto a tempo determinato: quale impatto per le aziende.

- Il contratto a termine "acausale": il raffronto con il D.Lgs. 368/2001 e la L. 92/2012
- La durata del contratto, il regime delle proroghe e la reiterazione del contratto
- Limiti quantitativi di utilizzo e regime sanzionatorio

Avv. Francesco Rotondi Founding Partner, LABLAW

Le novità in tema di somministrazione di lavoro a tempo determinato

- La acausalità della somministrazione di lavoro a termine
- La connessione e differenze con le modifiche introdotte sul contratto a termine di cui al d.lgs. n. 368/2001: il regime della proroga e dei limiti quantitativi
- Incertezze e dubbi interpretativi

Prof. Michele Tiraboschi Ordinario di Diritto del lavoro, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Le novità dell'apprendistato, una semplificazione di facciata

- Visione d'insieme del provvedimento
- Semplificazione degli oneri burocratici e formativi
- Apprendistato scolastico e interventi sulla retribuzione
- Il Testo Unico dell'apprendistato dopo il Jobs Act

Modera
Maria Carla de Cesari Il Sole 24 Ore

Cocktail

La partecipazione è gratuita e aperta a tutti. Il modulo di adesione è disponibile in **www.bollettinoadapt.it**, sezione **Eventi**. Per maggiori informazioni scrivere a **eventi@adapt.it**.