Bergamo maggio - giugno 2014

notizie UILM dal 1986

Adelante UILM!

Il 15° Congresso della Uilm di Bergamo, conclusosi l'8 aprile, ci ha consegnato un'Organizzazione pronta alle sfide del futuro.

Nella bella sala della "Scuola Edile" di Seriate, abbiamo ascoltato i saluti di graditissimi invitati: il candidato sindaco di Bergamo Giorgio Gori, il presidente degli industriali metalmeccanici di Bergamo Raffaele Ghilardi, le delegazioni di Fim e Fiom ed i rappresentanti delle categorie della Uil.

Tutti hanno portato un contributo di alto livello e nuovamente li ringraziamo.

Durante la seconda giornata dei lavori, abbiamo ascoltato gli interventi dei nostri delegati. Questa è stato il momento più piacevole, un grande numero di interventi e tutti di qualità. È scattato il senso di orgoglio e di appartenenza alla nostra Organizzazione e la volontà di dimostrarlo nel modo più importante, intervenendo al Congresso Provinciale.

I più anziani hanno passato idealmente il testimone ai più giovani e lo hanno fatto nel modo più bello, senza pretendere di insegnare niente, ma accettando le nuove mentalità e condividendo la grande passione per gli ideali della Uilm. Questa è la strada che si dovrà seguire per far crescere la nostra Organizzazione.

I tanti giovani, ragazzi e ragazze, che abbiamo incontrato nelle assemblee precongressuali, ci hanno riconosciuto uno stile esclusivamente nostro: parliamo un linguaggio semplice, non imponiamo ideologie, indichiamo soluzioni comprensibili e possibili sui problemi che dobbiamo affrontare.

Tanti sono anche i giovani che abbiamo tra i nostri delegati. Si sono integrati perfettamente con i più esperti, ma senza rinunciare ai loro punti di vista ed intervenendo al Congresso per sostenerli.

Sono orgoglioso di guidare un'Organizzazione che si sta rinnovando in questo modo. Rinnovamento non solo di persone, ma di idee, cultura, stile, modo di porsi verso i nostri iscritti e lavoratori.

La gente dovrà sapere subito come la pensa la Uilm. Quando vedrà uno di noi dovrà sapere chi siamo, quali valori portiamo e le idee che rappresentiamo.

Qualcuno di noi farà un po' fatica ad abbandonare i vecchi schemi, ma dovrà farlo perché saranno i giovani nelle aziende a chiedercelo.

Il gruppo di ragazzi che ci ha aiutato a preparare il Congresso è l'emblema delle persone alle quali ci rivolgeremo. Sono tutti ragazzi che non hanno un lavoro sicuro. Hanno studiato e non hanno certezze per il futuro. Nonostante questo, sono animati da un entusiasmo incredibile, un entusiasmo che permette loro di gettare il cuore oltre ogni ostacolo. Sanno perfettamente che la situazione del nostro Paese è drammatica, ma si battono tutti i giorni con il sorriso sulle labbra per cercare di cambiare le cose. Questi sono i giovani che noi vogliamo coinvolgere, non quei delinquenti che la settimana scorsa, per compiacere

segue a pagina 2

I giovani hanno bisogno di maestri

di Michele Tiraboschi

Abbiamo chiesto a Michele Tiraboschi, giuslavorista, direttore del centro studi Marco Biagi, docente all'Università di Modena e coordinatore Adapt, di scrivere un contributo sul tema giovani- lavoro in riferimento alle proposte del jobs act.

Lo ringraziamo per la disponibilità.

Non passa giorno che giornali e televisioni non dedichino un intervento al tema dei giovani e del lavoro. Titoli e messaggi martellanti che parlano di una realtà fatta di disoccupazione, precariato, fuga da una scuola che non forma e che comunque non apre le porte del mercato del lavoro.

E' quindi importante non cadere in un discorso banale e ripetitivo ma cercare di chiedersi come si può cercare di uscire da una situazione tanto disperata che genera

segue a pagina 3

segue da pagina 1

Adelante UILM!

qualche politicante pseudorivoluzionario che li finanzia, hanno infangato Roma.

Vogliamo dare l'immagine di un'Organizzazione che pensa positivo, sempre e comunque. Oggi tutti conoscono i problemi esistenti, ma noi li lasceremo elencare agli altri e cercheremo di indicare le possibili vie d'uscita che, in alcuni casi, potranno anche essere poco piacevoli, ma saranno comunque soluzioni ai problemi invece che rassegnazione.

Un nostro delegato, che si definisce "rodato" perché "vecchio" non gli sembra un termine corretto, entusiasmato dal clima che si è creato nel nostro Congresso, ha parlato di "Primavera della Uilm". È una definizione che calza a pennello con la nuova mentalità dei nostri delegati. Abbiamo donne e uomini dotati di grande entusiasmo, con grande voglia di correre e con grandi potenzialità.

La Uilm ha deciso di rinnovarsi anche nella comunicazione. Questo articolo lo leggerete, per la prima volta, non più sul giornalino cartaceo, andato in pensione dopo una onorata carriera di 28 anni, ma sul nuovo sito della Uilm di Bergamo. Si tratta di un ulteriore sforzo che la nostra Organizzazione ha messo in campo per essere sempre più vicina agli iscritti e ai lavoratori. Il sito potrà essere utilizzato per pubblicazioni tempestive ed in tempo reale, non arriveremo più in ritardo promesso!

E' stato deciso di avvalerci di un nuovo organismo, l'Esecutivo. Abbiamo inserito 14 delegati, sui quali puntiamo, in modo da poter condividere con un gruppo più ampio l'elaborazione delle proposte della Uilm.

Stiamo lavorando pensando al futuro, al modello di sindacato che verrà, come ha spiegato il nostro Segretario Nazionale Rocco Palombella nelle conclusioni, un sindacato moderno che si avvale di nuovi strumenti di comunicazione e di una rapida capacità decisionale, ma sempre legato agli ideali del merito, dell'impegno sociale e della coerenza.

Sono orgoglioso di guidare una Organizzazione che si sta rinnovando in questo modo. Rinnovamento non solo di persone, ma di idee, cultura, stile, modo di porsi verso i nostri iscritti e lavoratori.

Sul finale della relazione introduttiva al 15° Congresso Provinciale della Uilm di Bergamo, è partita una canzone in sottofondo. Una canzone dei "Creedence Clearwater Revival" intitolata "Have you ever seen the rain?". Una strofa di questa canzone recita: "hai mai visto la pioggia arrivare improvvisamente in un giorno di sole?". Negli ultimi anni la nostra società, più che da una pioggia, è colpita da un interminabile nubifragio. Tuttavia siamo certi che, contrariamente a quanto si dice nella canzone, in mezzo alla bufera vedremo improvvisamente spuntare il sole…è difficile? Probabilmente si, ma la Uilm di Bergamo ci crede e farà la sua parte…

Adelante Uilm!

angelo nozza

15° Congresso Uilm Bergamo - Aprile 2014

segue da pagina 1

I giovani hanno bisogno di maestri

insicurezze e angosce non solo nei giovani ma anche nelle loro famiglie.

Sicuramente la crisi economica è l'origine dell'aumento della disoccupazione giovanile in Italia, per questo è importante guardare a quali sono i bisogni delle imprese oggi. Oggi una azienda non è più alla ricerca di un ragazzo da tenere con sé tutta la vita, con un contratto a tempo indeterminato. E' alla ricerca di quelle competenze che gli servono per portare avanti i propri interessi, ed è, se si tratta di una azienda moderna, disposta ad investire risorse per aumentare queste competenze.

Non ha più senso pensare che il lavoro e la scuola siano due realtà lontane, per poi lamentarsi che i giovani che cercano lavoro non hanno le competenze necessarie. Le competenze si acquisiscono soprattutto facendo, lavorando, impattandosi con la realtà del lavoro e non restando sempre sui banchi di scuola davanti ai libri. Ma in Italia facciamo ancora fatica a pensare che si possa imparare anche lavorando, che la formazione della persona avviene sul luogo di lavoro tanto quanto a scuola.

Questa è la ragione principale per cui il contratto di apprendistato, che in altre nazioni europee (per esempio in Inghilterra) sta aiutando a diminuire la disoccupazione giovanile, nel nostro Paese e poco utilizzato.

Abbiamo bisogno di una modernizzazione sia del sistema educativo che delle imprese.

Le imprese devono capire che spesso le competenze che richiedono possono essere acquisite solo sul luogo di lavoro, e che per questo anche loro hanno il compito di formare un giovane appena assunto. Per questo la formazione sul lavoro è fondamentale, e le misure del Governo Renzi che hanno eliminato la formazione pubblica obbligatoria dall'apprendistato vanno nella direzione opposta, perché senza questa componente l'apprendistato è semplicemente un contratto come gli altri, solo più agevolato economicamente.

Le scuole invece devono cercare di lasciare più spazio alla dimensione pratica, favorendo l'alternanza scuola-lavoro, anche nella forma dell'apprendistato di primo livello, per cercare di diminuire il più possibile lo scarto che c'è tra lavoro e istruzione, che sembrano sempre più due momenti della vita troppo lontani tra loro.

Un giovane oggi ha soprattutto bisogno di Maestri, persone che possano insegnare un mestiere, donare le proprie competenze e che, facendo questo, continuino ad imparare, in uno scambio tra generazioni che vale più di tanti modelli educativi moderni.

26 marzo 2014

michele tiraboschi

Ciao Francesco!

La Uilm di Bergamo saluta e abraccia Francesco Ferreri che ci ha lasciati dopo una lotta impari contro una terribile malattia: l'asbestosi.

Francesco aveva contratto la malattia senza saperlo, 23 anni prima, quando lavorava alla Metallurgica Bergamasca dove l'amianto si usava per i trattamenti termici. Sergio, un amico di Francesco che aveva lavorato con lui in Metallurgica e poi in Fbm, mi ha raccontato che a volte in fabbrica sembrava nevicasse, e quelle particelle volavano in alto dove c'erano gli uffici, dove lavorava Francesco.

Al fallimento della fabbrica, Francesco andò a lavorare in Brembo e in seguito in Fbm dove rimase fino alla pensione.

In ogni azienda dove è stato Francesco riusciva a diventare un grande riferimento per i lavoratori e la Uilm per merito suo cresceva e si rafforzava.

Francesco era della Segreteria Uilm, Segretario Amministrativo, ricordo ancora la sua puntigliosità e precisione, la sua serietà, pretendeva molto da se stesso e di conseguenza dagli altri. Ricordo quando mi telefonava per chiedermi un chiarimento o per pormi un quesito che gli avevano rivolto i lavoratori, sapevo che dovevo velocemente dargli una risposta, non accettava che il sindacato non fosse tempestivo!

Suo grande rammarico e cruccio è stato il fatto che non si è riusciti a far riconoscere e concedere i benefici previsti per chi ha utilizzato l'amianto, ai lavoratori della Metallurgica Bergamasca. Molti lavoratori di quest'azienda sono morti per questo terribile killer che penetra nei polmoni e poi all'improvviso, anche dopo tanti anni, si risveglia.

Quando Francesco è mancato su L'Eco di Bergamo è stato pubblicato un articolo che lo ricordava come rimpianto amministratore nel suo Comune, Mapello, ma per noi della Uilm era e sempre resterà un grande sindacalista.

Grazie di tutto Francesco!

La UILM si rafforza nei primi rinnovi RSU di quest'anno

Il 10 gennaio 2014 è stato siglato l'accordo sul Testo Unico sulla rappresentanza, che sostituisce l'accordo del 20 dicembre 1993 che da parecchi anni non permetteva di rinnovare di comune accordo tra i tre sindacati le RSU nelle aziende del territorio.

Accordo importante perché costituisce un vero e proprio Testo Unico in tema di rappresentanza sindacale composto da quattro parti che regolano:

- La misurazione della rappresentanza sindacale a livello nazionale e aziendale
- La titolarità ed efficacia della contrattazione collettiva nazionale ed aziendale
- Le modalità volte a garantire l'effettiva applicazione degli accordi sottoscritti nel rispetto delle regole concordate

Nonostante alcune perplessita' e difficoltà su alcuni punti del Testo Unico (rinnovo della RSU senza la garanzia del delegato da nominare, raggiungimento del 5% per potere contrattare), la UILM con grande senso di responsabilità ha condiviso la scelta della UIL assieme a CGIL e CISL per portare regole precise e permettere ai lavoratori di avere garanzie maggiori sul tema della contrattazione.

La conclusione dell'accordo sul Testo Unico ha portato ad una serie di rinnovi RSU sul territorio bergamasco, dove la UILM si è presentata puntualmente con candidati di esperienza accompagnati da giovani con tanta curiosità e tanta voglia di conoscere un mondo nuovo, ma molto interessante.

15° Congresso Uilm Bergamo - Aprile 2014

In questi primi 3 mesi abbiamo rinnovato le RSU in Alfa Laval Olmi, Cromoplastica, Record Spa e Lucchini RS tutti con ottimi risultati.

Come dicevo l'accordo prevede nuove regole, questo ha portato qualche preoccupazione in piu' sull'andamento dei rinnovi rsu con il sistema proporzionale (il numero dei delegati in proporzione agli effettivi consensi percepiti), ma i risultati sono stati molto soddisfacenti.

> ***Abbiamo dimostrato di essere una organizzazione viva e che siamo pronti ad affrontare una stagione ricca di rinnovi.***

In Alfa Laval Olmi abbiamo mantenuto il delegato, ma aumentato i consensi, in Cromoplastica e Record (piu' di 100 dipendenti) non eravamo presenti con i delegati, oggi abbiamo un delegato per azienda e rappresentiamo il 30 % dei lavoratori, in Lucchini RS di Lovere (più di 1000 dipendenti) rispetto ai rinnovi precedenti abbiamo quasi raddoppiato i consensi e raddoppiato il numero dei delegati raccogliendo più del 20% dei voti.

Abbiamo dimostrato di essere un'organizzazione viva e che siamo pronti ad affrontare una stagione ricca di rinnovi.

Dobbiamo dire bravi ai nostri numerosi candidati (ben 23) che hanno messo il proprio nome a disposizione dell' organizzazione e un grazie di cuore a tutti i lavoratori che hanno creduto nei nostri candidati, nella maggior parte dei casi lavoratori che per la prima volta affrontano l'impegno sindacale.

Questo risultato premia la UILM, e dimostra come i lavoratori hanno creduto in noi, un'organizzazione "libera" che parla alle persone affrontando i problemi, cercando sempre di rimanere fuori da logiche politiche, ma entrando nel merito delle questioni nel modo piu' diretto possibile e con grande senso di responsabilità.

Questo inizio può essere di buon auspicio per i prossimi rinnovi e di stimolo per i candidati e delegati che si impegneranno a fare crescere la UILM di Bergamo nel presente e nel futuro.

emilio lollio

“Gli altri siamo noi!”

Quando ho iniziato a lavorare in UILM ero pervasa da una forte diffidenza che solo l'ignoranza può generare, ignoravo cosa fosse un'organizzazione sindacale e quali fossero le attività svolte in e per conto di essa. L'affiancamento di persone capaci, il loro operato e le concretezza delle loro azioni hanno indotto me a sposare la causa di questo gruppo al punto da ritrovarmi a distanza di un anno a collaborare all'organizzazione del 15° Congresso Provinciale della UILM.

Il Congresso, un momento di condivisione e crescita, fondamentale per la vita di un organizzazione sindacale che legittima la sovranità dell'assemblea congressuale attraverso le dimissioni di tutto il gruppo dirigente che si rimette all'assemblea e alla volontà della stessa che delibera ed elegge il nuovo gruppo dirigenziale.

Questo è stato il mio primo congresso in assoluto. Due giorni intensi, ma straordinari iniziati con il canto corale sulle note dell'Inno di Mameli, un momento semplice ma significativo, fondamentale per sancire l'unione d'intenti. Si sono susseguiti gli interventi degli invitati, il primo giorno e dei delegati il secondo, numerosi gli argomenti trattati, un'ottima opportunità per percepire gli umori, le paure e lo stato d'animo di chi vive di lavoro. Giornate immerse nelle realtà delle fabbriche, nei problemi insorti con l'avvento della crisi economica, nelle numerose idee e nel clima di fiducia per il futuro in salita. L'unico rammarico per due giorni emozionanti rimane la scoperta che eventi come questo interessino ancora troppo poco ai giovani. Sarebbe bello che sempre più giovani si impegnassero a cambiare le cose che non vanno loro bene, che iniziassero a costruire il loro futuro e ad avere un ruolo sempre più attivo e propositivo verso il sindacato. Ciò è già avvenuto in seno all’organizzazione, la fiducia profusa dagli “anziani” nei giovani del gruppo è un primo fondamentale passo verso il cambiamento e l’abbattimento di alcune barriere mentali, un esempio per tutti coloro che intendono realmente invertire la rotta. Il cambiamento parte dal coinvolgimento di nuove leve e dalla freschezza delle loro idee. Ci lamentiamo spesso che nei momenti di crisi la tendenza delle persone sia quella di guardare con nostalgia al passato, di non riuscire a gestire i sentimenti di rabbia e sconcerto. Vale anche per le organizzazioni. Con quello che abbiamo passato negli ultimi anni, è il momento di non commettere gli stessi errori di non chiuderci, di guardare con fiducia al futuro di un organizzazione che attraverso i giovani, le loro energie e la saggia guida di chi crede che l’unione faccia la forza, ha tutte le caratteristiche per diventare protagonista nel film della vita di ogni singolo lavoratore. Coinvolgere i giovani è l’obiettivo primario, lo spazio a loro dedicato, l’informatizzazione e le porte aperte alle nuove idee sono le fondamenta di un edificio che diverrà sempre più solido e nel quale i giovani delle aziende dovranno trovare riparo, un edificio costruito da manovalanza giovane, sulla scorta di disegni realizzati da altri giovani ai quali però non mancherà il saggio consiglio di un capomastro anziano. Una struttura capace di parlare alle masse, immediatamente identificabile e nella quale i giovani delle aziende potranno identificarsi.

“Gli altri siamo noi” cantava Umberto Tozzi, Il testo della canzone dice che non possiamo disinteressarci di quanto accade agli altri, non possiamo guardare il mondo dall'alto della nostra sicurezza, non possiamo vivere solo guardando il nostro piccolo mondo, il nostro piccolo orticello, le nostre vite sono collegate, il produttore non può fare a meno del commerciante, entrambi non possono fare a meno dei lavoratori e tutti loro non potranno fare a meno di noi UILM.

anna carbone

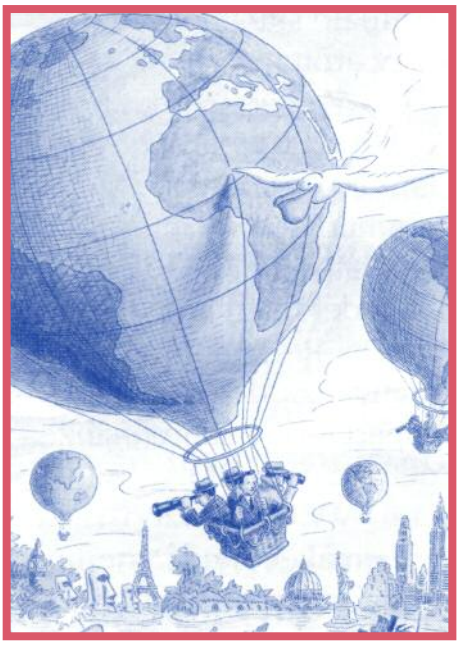
3 OTTOBRE 2013,
a Lampedusa non si può e non si deve dimenticare questa giornata di infinita tristezza e grande amarezza.

Ricordo come fosse ieri il dramma di quella mattinata. Il sole è già alto nel cielo e illumina il mare, dove un gran via vai di barche e motovedette transita avanti e indietro, da lontano il suono continuo delle sirene delle ambulanze, ma ancora non è possibile capire l'accaduto.

Ci dirigiamo al porto per un'uscita in mare ed è lì che vediamo arrivare verso di noi un peschereccio scortato, pieno di uomini e donne. Si tratta dei primi superstiti salvati dal mare mentre la loro piccola barca affondava pian piano a poche miglia dalla spiaggia più bella del mondo.

Erano in mare questi uomini, nudi e con un'unica preoccupazione: restare a galla. Senza forze, urlavano e sbracciavano per farsi notare da qualcuno.

Provengono da due giorni di viaggio, 500 costipati in una piccola barca, dopo anni di fatica per fuggire dalla povertà di Ghana, Eritrea, Somalia ed Etiopia e raggiungere la "ricca" Europa. Solo 150 sono stati salvati.



Le ore passano e al porto la situazione è terribile, da un lato uomini deperiti ma sopravvissuti e diretti al campo di accoglienza, dall'altro file di teli scuri affiancati sul molo che raccontano l'intera tragedia.

Ricerche continue, riprese televisive e senso di impotenza hanno caratterizzato le giornate successive. In particolare mi rimarrà sempre impressa l'immagine di questi ragazzi con indosso tute da calcio, camminano spaesati per l'isola e con gran paura entrano in mare, quel mare nemico. Nei loro sguardi una tristezza assoluta, che racconta il dramma vissuto. Avranno trovato davvero fortuna?

Jennifer Boschini

Raccolta 730 dal 24 marzo presso CAF-UIL
la Uilm per gli iscritti si fa carico della quota di 15€

MOD.730/14 (scade il 31/5) - UNICO/14 (scade il 30/9) redditi 2013

Elenco documenti per la dichiarazione dei redditi

da esibire sia in originale che in fotocopia (*)

- Tessera UIL 2014 o busta paga 2014 (per ottenere tariffe agevolate)
- Carta d'identità del dichiarante e del coniuge in corso di validità
- Codice fiscale del contribuente, del coniuge e dei familiari a carico
- Numero di cellulare e indirizzo email del dichiarante
- Dichiarazione dei redditi presentata nel 2013 (Mod.730/13 o Mod. UNICO/13)
- ATTI notarili o visure catastali aggiornate (per terreni e/o fabbricati),
- Immobili locati con cedolare secca: visura immobile, contratto registrato, lettera raccomandata con ricevuta inviata all'inquilino, modello Siria con relativa ricevuta d'invio telematico
- Dati (codice fiscale o partita iva, denominazione, indirizzo, telefono, fax e email del sostituto d'imposta che effettuerà il conguaglio se diverso da quello del modello Cud
- Certificazione dei redditi da lavoro dipendente, pensione e assimilati (modello CUD), pensioni estere, borse di studio, disoccupazione, cassa integrazione, mobilità, indennità erogate dall'Inps, infortunio temporaneo erogato dall'Inail, compensi- indennità e gettoni di presenza per pubbliche funzioni, compensi per collaborazioni coordinate e continuative, assegni percepiti dal coniuge per separazione o divorzio
- Dichiarazione del Sostituto d'imposta per rimborsi da 730/13 non percepiti
- Acconti versati nel 2013 per Irpef, Addizionali - F24 quietanzati
- Certificazione relativa agli utili derivanti da azioni
- Proventi per l'utilizzo di opere d'ingegno
- Contratti e ricevute canoni di locazione e cedolare secca
- Plusvalenze realizzate con la vendita di aree fabbricabili
- Compensi per attività sportive dilettantistiche
- Atti notarili e fatture attestanti il credito d'imposta riacquisto prima casa
- IMU pagata nell'anno 2013

Spese detraibili e deducibili sostenute nel 2013

- Spese mediche : dispositivi medici, prestazioni medico generiche e omeopatiche, certificati medici per uso sportivo-legale-malattia-infortunio-legale, visite specialistiche, analisi, psicoterpia, fisioterapia, podologo, dietista, ottico , odontotecnico, biologo, ginnastica correttiva, riabilitazione, massaggi, fisioterapia, cure termali, affitto o acquisto protesi, dispositivi medici, assistenza specifica infermieristica e riabilitativa resa da personale qualificato Scontrini per acquisto di farmaci (SOLO SE CON CODICE FISCALE CONTRIBUENTE)
- Spese mediche e spese di assistenza per portatori di handicap con relativo verbale di riconoscimento ai sensi della L.104/92 art.4 o da Commissioni Mediche
- Spese per l'acquisto di veicoli per portatori di handicap
- Spese per l'acquisto ed il mantenimento dei cani guida
- Interessi passivi: mutui ipotecari prima casa, mutui agrari, ristrutturazione (allegare sempre: atto notarile d'acquisto e atto notarile per il mutuo, fatture notaio ed intermediario immobiliare e scheda rilasciata dal Caf Uil)
- Assicurazioni vita e infortuni stipulati entro il 31/12/2000 : quietanza e contratto
- Assicurazioni vita stipulate dal 01/01/2001 con oggetto rischio morte o invalidità permanente superiore al 5% : quietanza e contratto
- Assicurazione per RC auto (quota CSSN) se superiore ad € 40
- Contributo INAIL casalinghe
- Erogazioni liberali: ONLUS, partiti politici, ass. sportive dilett., Biennale Venezia
- Contributi a Paesi in via di sviluppo (ONG e ONLUS); spese per l'adozione di minori stranieri
- Contributi per forme pensionistiche complementari ed individuali
- Spese per frequenza di corsi di istruzione secondaria superiore, universitaria e di specializzazione, master universitari, dottorati di ricerca, conservatori, accademia belle arti
- Spese per iscrizione asili nido pubblici e privati
- Spese funerarie
- Spese veterinarie
- Contratto di locazione e ricevute pagamento canone anno 2013
- Spese per addetti all'assistenza personale se con reddito inferiore a 40.000€
- Spese per attività sportiva per ragazzi di età compresa tra 5 e 18 anni
- Spese di intermediazione immobiliare per un massimo di 1.000€
- Erogazioni liberali a istituzioni religiose
- Contributi versati a fondi integrativi SSN
- Contributi Inps per addetti ai servizi domestici e familiari (colf e badanti)
- Versamenti al consorzio di bonifica e consorzi obbligatori
- Assegni corrisposti al coniuge per separazione legale e/o divorzio e c.fiscale coniuge
- Spese per ristrutturazioni edilizie 36-41-50% (domanda inviata all'Agenzie delle Entrate corredata da ricevuta di spedizione se dovuta, fatture, bonifici, dati catastali identificativi dell'immobile oggetto di ristrutturazione. Nel caso di immobile in comodato copia atto registrata), bonifici bancari con estremi di legge, oneri urbanizzazione, certificazione amministratore per lavori su parti comuni
- Acquisto mobili e/o grandi elettrodomestici classe non inferiore A+ (A per forni) per l'arredo di immobili oggetto di ristrutturazione con detrazione 50% : ricevute bonifici, ricevute transazione con carta di credito, documentazione di addebito in conto corrente, fatture con specifica natura, qualità e quantità dell'acquisto
- Spese riqualificazione energetica edifici 55% (fatture, bonifici, ricevuta ENEA)

(*) fotocopia allegati, se non esibite dal contribuente avrà un costo aggiuntivo di €5

SEDI di zona UIL

Clusone via Spinelli 21
Dalmine Via Chiesa Vecchia 5 - tel. 035-370567
Gazzaniga Via Dante 54 - tel. 035-720270
Ponte S. Pietro Via Lombardi 21 - tel. 035-618500
Treviglio Via Zenale 1 - tel 0363-48535
Villongo Via Diaz 57 - tel. 035-929545

Segreteria Uilm

Angelo Nozza 348 1525976
Segretario responsabile
Damiano Bettoni 338 4219808
Emilio Lollio 339 8399962
Anna Carbone 338 9416809

RAFFORZA IL SINDACATO SCEGLI LA UILM

UILM BERGAMO - Via S.BERNARDINO 72/E - TEL. 035-224158 FAX 035-243325
E-mail: uilm.bg@uilbergamo.it - www.uilbergamo.it

SEGUICI SU FACEBOOK E TWITTER - Leggi il giornalino sul nostro sito internet

Chiuso in tipografia il 26 aprile 2014 - SUPPLEMENTO A UIL-INFORMAZIONE