



MANIFESTO DEGLI STUDI E BANDO PER L'AMMISSIONE AL CORSO UNIVERSITARIO DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Previdenza e relazioni industriali

Analisi, studio e progettazione dei fondi pensione di fonte contrattuale, dei fondi sanitari integrativi e dei fondi di solidarietà bilaterali

I edizione

MANIFESTO DEGLI STUDI

Il progetto formativo “Previdenza e relazioni industriali. Analisi, studio e progettazione dei fondi pensione di fonte collettiva, dei fondi sanitari integrativi e dei fondi di solidarietà bilaterali” intende offrire un contributo sul piano giuridico ed economico al dibattito in corso sugli strumenti previdenziali che hanno origine dal contratto collettivo di lavoro, nazionale e decentrato. D'altronde, la materia della previdenza sociale, tradizionalmente intesa, è oggetto di continui e sempre più frequenti interventi del legislatore, impegnato nella difficile opera non solo di dare piena attuazione dei principi accolti dalla Costituzione, ma anche di dare soluzione ai problemi economici-finanziari e di recupero del consenso a livello europeo.

Il Corso illustra tutte le novità e gli strumenti inerenti ai fondi di previdenza complementare, ai fondi sanitari integrativi, ai fondi di solidarietà bilaterali che si presentano quali nuove forme di protezione sociale in grado di non replicare i percorsi di quelle tradizionali che hanno rivelato (o stanno rivelando) la loro insostenibilità. Un modello diverso di previdenza che può essere segnatamente definito di “previdenza contrattuale”.

Verranno affrontate le tematiche inerenti non solo la disciplina di riferimento dei singoli istituti oggetto di studio, definendone in dettaglio le caratteristiche strutturali e funzionali sotto diversi e plurimi profili (fonti istitutive e costitutive, soggetti, *governance*, sostegni e incentivazioni fiscali e contributive, finanziamento, prestazioni ordinarie e accessorie, vigilanza), ma anche quelle generali aventi ad oggetto il tema delle relazioni industriali in un'ottica di moderna integrazione delle coperture previdenziali ed assistenziali. Ampia attenzione sarà riservata all'analisi e alla redazione dei testi contrattuali riguardanti le predette materie.

Il Corso si propone la formazione e l'aggiornamento di professionisti in grado di integrarsi in un'ampia gamma di settori e di ricoprire figure professionali da adattare ai diversi ruoli con diverse funzioni, anche direttive, all'interno delle seguenti realtà: imprese private nell'ambito delle risorse umane, dell'amministrazione del personale e delle relazioni industriali; imprese di assicurazioni italiane (o di Stati membri in regime di stabilimento o in

regime di libera prestazione di servizi in Italia); società di consulenza; studi legali specializzati nella previdenza, nell'assistenza e nel welfare; consulenti del lavoro; società comunicazione e di informazione; amministrazioni pubbliche; organizzazioni sindacali e patronati.

Le lezioni saranno tenute da docenti e ricercatori universitari e prevedono una serie di interventi e testimonianze tenuti da professionisti e consulenti provenienti dal settore.

La direzione scientifica del corso è affidata al *prof. Michele Tiraboschi*, Università di Modena e Reggio Emilia (e-mail: tiraboschi@unimore.it) e al *prof. Michele Squeglia*, Università degli Studi di Milano (e-mail: michele.squeglia@unimi.it).

La durata del corso è di 120 ore. La data di avvio del percorso formativo è prevista a partire dal mese di aprile 2014 e sarà articolato in una giornata settimanale (venerdì pomeriggio).

Il corso sarà strutturato in moduli, ciascuno dei quali affronterà i seguenti argomenti:

I modulo

Previdenza e relazioni industriali: 20 ore

- Profili costituzionali, tecnica legislativa, ambiti della contrattazione, nodi critici della previdenza pubblica/privata, progettazione in ambito contrattuale delle coperture previdenziali e assistenziali. La valorizzazione della contrattazione decentrata.

II modulo

Istituzioni ed economia di previdenza complementare: 30 ore

- Forme di previdenza collettive, individuali e residuali. Fonti istitutive e costitutive, *governance*, contribuzione e finanziamento, gestione delle risorse e garanzie, prestazioni, regime fiscale, vigilanza e funzioni extra pensionistiche. Le differenze di disciplina tra la previdenza complementare del settore privato e quella del pubblico impiego. La previdenza complementare per i dipendenti pubblici: funzionamento, tipicità, gestione (reale e virtuale), regime fiscale.

III modulo

Fondamenti di assistenza sanitaria integrativa: 30 ore

- Il quadro normativo di riferimento della sanità integrativa. I fondi sanitari integrativi: le differenze rispetto alle mutue e alle casse sanitarie. Istituzione e costituzione. Ordinamento dei fondi sanitari integrativi: gli organi di amministrazione e controllo, le differenti modalità organizzative. Le modalità di adesione e di contribuzione, le prestazioni dirette o indirette. Il sistema degli incentivi fiscali e il ricorso alle prestazioni rese a soggetti non autosufficienti. Le regole sulla vigilanza.

IV modulo

Gli ammortizzatori sociali contrattuali: 30 ore

- Modelli dei fondi di solidarietà bilaterali dopo l'emanazione della legge 28 giugno 2012, n. 92. Le esperienze pregresse del settore credito, delle poste, dei servizi aeroportuali. Fonti istitutive e costitutive. L'organizzazione e la gestione dei fondi. Il regime contributivo e la tassazione agevolata. Le funzioni non standard dei fondi di solidarietà bilaterali. Le novità della legge di stabilità 2014.

V modulo**Esercitazione sulle tecniche di redazione dei contratti o degli accordi collettivi: 10 ore**

— Esame, analisi e scrittura dei testi contrattuali in materia di “previdenza contrattuale”.

BANDO PER LA PARTECIPAZIONE

Requisiti e modalità di partecipazione

Il numero massimo dei partecipanti è 30. Il contributo di partecipazione è stabilito in Euro 2.200,00.

Borse di studio INPS ex Gestione dipendenti pubblici

A favore dei primi venti partecipanti, posizionatisi utilmente in graduatoria, basata sull'ordine cronologico di presentazione delle domande on line, che presentino i requisiti richiesti dall'INPS, potranno essere previste **n. 20 borse di studio** a copertura integrale dei costi di partecipazione, erogate dall' INPS, Gestione dipendenti pubblici. Restano in ogni caso a carico del partecipante gli eventuali costi di viaggio, di vitto e di alloggio. **Per l'assegnazione della borsa di studio occorre far riferimento ai termini del bando nazionale pubblicato dall'INPS e sulla piattaforma moodle di ADAPT:**

<http://moodle.adaptland.it/course/view.php?id=343>

La partecipazione al corso, previa copertura dei costi, è aperta anche a **n. 10 partecipanti appartenenti al settore privato e non rientranti nei requisiti previsti dall'INPS per l'erogazione delle borse di studio**, in possesso dei seguenti requisiti:

Laurea e laurea magistrale conseguita in una delle classi ex D.M. 270/2004: a) Scienze dei servizi giuridici; b) Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; c) Scienze dell'economia e della gestione aziendale; d) Scienze economiche; e) Scienze politiche e delle relazioni internazionali; f) Statistica; g) Giurisprudenza; h) Finanza; i) Ingegneria gestionale; l) Relazioni internazionali; m) Scienze dell'economia; n) Scienze della comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità; o) Scienze della politica; p) Scienze delle pubbliche amministrazioni; q) Scienze economico-aziendali; r) Scienze statistiche; s) Scienze statistiche attuariali e finanziarie; t) Tecniche e metodi per la società dell'informazione; u) Teorie della comunicazione.

Possono inoltre partecipare i possessori di laurea, conseguita secondo l'ordinamento vigente anteriormente all'applicazione del D.M. 509/99 in: 1) Economia assicurativa e previdenziale; 2) Economia aziendale, 3) Economia bancaria; 4) Economia bancaria, finanziaria e assicurativa; 5) Economia del commercio internazionale e dei mercati valutari; 6) Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali; 7) Economia delle istituzioni e dei mercati finanziari; 8) Economia e commercio, 9) Economia e finanza; 10) Economia e gestione dei servizi; 11) Economia e legislazione per l'impresa; 12) Economia industriale; 13) Economia politica; 14) Giurisprudenza; 15) Ingegneria gestionale; 16) Scienze dell'amministrazione; 17) Scienze della comunicazione; 18) Scienze

economiche, statistiche e sociali; 19) Scienze politiche; 20) Scienze statistiche e attuariali; 21) Scienze statistiche ed economiche; 22) Statistica.

Potranno essere ammessi anche laureati e diplomati universitari in altre discipline previa valutazione dei competenti organi del corso.

Per i candidati appartenenti al settore privato e non rientranti nei requisiti previsti dall'INPS per l'erogazione delle borse di studio, sarà predisposta una graduatoria di merito che terrà conto dei titoli, del *curriculum vitae et studiorum*, del percorso formativo universitario e delle esperienze specifiche nel settore delle relazioni industriali, della previdenza e, più in generale, del welfare. Il contributo di partecipazione è fissato in euro 2.200,00.

Sede e metodologie didattiche

La sede del Corso sarà presso la sede di ADAPT in Bergamo, via Garibaldi, n.7, ovvero in altra sede ubicata in Milano eventualmente resa disponibile dalla Direzione regionale Lombardia dell'INPS.

Il corso, della durata complessiva di **120 ore**, si svolgerà in presenza, attraverso lezioni frontali, simulazioni ed esercitazioni, e prevede il supporto di una apposita piattaforma di *e-learning*. I partecipanti potranno fruire dei contenuti formativi aggiuntivi disponibili sulla piattaforma *on line* oltre che effettuare il *download* dei materiali formativi dal sito dedicato.

Attestazione delle competenze

Al termine del corso verrà consegnato un attestato di partecipazione, ai sensi dell'art. 6, comma 2, lett. c) della legge n. 341 del 1990, previa verifica della frequenza (di almeno il 75% delle 120 ore complessive) in tutti i moduli cui si articola il corso di aggiornamento.

Termine ultimo di presentazione della domanda on line

Termine ultimo di presentazione della domanda è fissato al 28 aprile 2014 esclusivamente con modalità on line collegandosi al seguente link:
<http://moodle.adaptland.it/course/view.php?id=343>

Per informazioni, scrivere alla dott.ssa Maria Teresa Cortese al seguente indirizzo :
formazione@adapt.it.