



MANIFESTO DEGLI STUDI E BANDO PER L'AMMISSIONE AL CORSO UNIVERSITARIO DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

I edizione

Welfare aziendale e relazioni industriali **Attualità, studio e dibattito sul tema del welfare contrattuale decentrato**

MANIFESTO DEGLI STUDI

Il progetto formativo “Welfare aziendale e Relazioni industriali. Attualità, studio e dibattito sul tema del welfare contrattuale decentrato” intende analizzare la complessa fenomenologia del welfare aziendale nelle diverse prospettive metodologiche e disciplinari di cui esso si compone e che spaziano dalla scienza politica all’economia, dall’etica al diritto.

Il Corso, dopo aver esaminato i contributi teorizzati dai diversi studi politologici ed economici (si pensi al coinvolgimento del welfare nelle politiche del lavoro o alla correlazione del welfare alla nozione di “*total reward*”), si sofferma sulla nozione di welfare aziendale sul piano giuridico che si presenta “a-sistematica”, ricomprendendo non solo la previdenza complementare, integrativa e sostitutiva, ma anche l’assistenza sanitaria integrativa e le forme di retribuzione non monetarie. Si analizzeranno le potenzialità che il welfare aziendale dispiega sulle relazioni industriali: *in primis* sulla dimensione decentrata (datoriale/aziendale) e poi su quella territoriale con riferimento alle piccole imprese.

Verranno affrontate le tematiche inerenti non solo la disciplina di riferimento dei singoli beni e servizi oggetto di studio, che coinvolgono i diversi ambiti della previdenza, dell’assistenza e del diritto del lavoro, ma ampia trattazione sarà assicurata, nel quadro delle politiche aziendali a favore della sostenibilità sociale e ambientale che rientrano secondo le indicazioni comunitarie nell’ampio concetto di “*corporate social responsibility*”, alle incentivazioni di natura fiscale (gli artt. 51 e 100 del TUIR) previste per le diverse fattispecie dal legislatore nazionale. Particolare attenzione sarà rivolta anche ai “nuovi rischi sociali”, sotto il profilo del danno non patrimoniale e dello stress-lavoro correlato.

Il Corso si propone la formazione e l’aggiornamento di professionisti in grado di integrarsi in un’ampia gamma di settori e di ricoprire figure professionali da adattare ai diversi ruoli con diverse funzioni, anche direttive, all’interno delle seguenti realtà: imprese private nell’ambito delle risorse umane, dell’amministrazione del personale e delle relazioni industriali; imprese di assicurazioni italiane (o di Stati membri in regime di stabilimento o in regime di libera prestazione di servizi in Italia); società di consulenza; studi legali specializzati nella previdenza, nell’assistenza e nel welfare; consulenti del lavoro; società di comunicazione e di informazione; amministrazioni pubbliche; organizzazioni sindacali, associazioni no profit.

Le lezioni saranno tenute da docenti e ricercatori universitari e prevedono una serie di interventi e testimonianze tenuti da professionisti e consulenti provenienti dal settore.

La direzione scientifica del corso è affidata al *prof. Michele Tiraboschi*, Università di Modena e Reggio Emilia (e-mail: tiraboschi@unimore.it) e al *prof. Michele Squeglia*, Università degli Studi di Milano (e-mail: michele.squeglia@unimi.it).

La durata del corso è di 120 ore. La data di avvio del percorso formativo è prevista a partire dal mese di aprile 2014 e sarà articolato in una giornata settimanale (venerdì pomeriggio).

Il corso sarà strutturato in moduli, ciascuno dei quali affronterà i seguenti argomenti:

I modulo

Interdisciplinarietà e profili del welfare aziendale: 10 ore

Le plurime accezioni del welfare aziendale: politologico, economico, psicologico e giuridico. In particolare, il ricorso alla logica di “*total reward*”, il consolidamento della “psicologia della felicità” e il tema della “responsabilità sociale dell’impresa”. La gamma dei benefit e dei servizi riconosciuti dall’impresa al fine di migliorare la vita privata e lavorativa dei lavoratori: dal sostegno al reddito familiare, allo studio, alla genitorialità, alla tutela previdenziale e sanitaria, al sostegno al reddito, alle proposte per il tempo libero, al *work life balance*.

II modulo

Welfare aziendale e relazioni industriali: 20 ore

- Dal welfare “contrattuale” a quello “aziendale” tramite accordi o interventi a livello di singola impresa: l’impresa come soggetto di welfare nell’ambito previdenziale, sanitario e sociale. Gli esempi del Regno Unito e della Germania. L’esperienza degli enti bilaterali, delle casse edili e, in generale, del bilateralismo in agricoltura. Welfare aziendale e contrattazione di produttività. L’effetto di trascinamento del welfare aziendale sulla dimensione territoriale: l’accordo quadro interconfederale per il rinnovo dei contratti collettivi regionali dell’artigianato in Lombardia del 15 febbraio 2012 e la legge Regione Lombardia n. 7/2012. Il welfare nel pubblico impiego: la previsione di una specifica contribuzione al fine di autofinanziare le misure assistenziali e sociali.

III modulo

Istituzioni ed economia di previdenza (complementare, integrativa e sostitutiva) e di assistenza sanitaria integrativa: 40 ore

- Forme di previdenza collettive, individuali e residuali di cui al D.lgs. n. 252/2005. Fonti istitutive e costitutive, *governance*, contribuzione e finanziamento, gestione delle risorse e garanzie, prestazioni, regime fiscale, vigilanza e funzioni extra pensionistiche. Pubblico e privato: le regole di funzionamento e le attuali differenziazioni presenti nella disciplina normativa.
- Modelli dei fondi di solidarietà bilaterali (ordinario, alternativo e residuale) dopo l’emanazione della legge 28 giugno 2012, n. 92. Fonti istitutive e costitutive. L’organizzazione e la gestione dei fondi. Il regime contributivo e la tassazione agevolata.

- L'intervento dei fondi di solidarietà ordinari e alternativi ai fini dell'integrazione dell'assicurazione sociale per l'impiego per gli anni 2013-2014 e 2015 e le prestazioni integrative erogate dai fondi di solidarietà bilaterali.
- Il quadro normativo di riferimento della sanità integrativa. I fondi sanitari integrativi: Istituzione e costituzione. Ordinamento dei fondi sanitari integrativi: gli organi di amministrazione e controllo. Le modalità di adesione e di contribuzione, le prestazioni dirette o indirette. Il sistema degli incentivi fiscali e il ricorso alle prestazioni rese a soggetti non autosufficienti. Le regole sulla vigilanza.

IV modulo

Le forme di retribuzione non monetarie: 30 ore

- La nozione di retribuzione nell'ordinamento civilistico e nella legislazione fiscale. I diversi tipi di retribuzioni non monetarie finalizzate alla "solidarietà aziendale": *fringe benefits*, beni e servizi aziendali per la generalità dei dipendenti o i loro familiari per specifiche finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e di culto ovvero per la frequenza all'asilo nido, alla partecipazione di colonie climatiche, all'erogazione di borse di studio, spese sanitarie, al versamento di contributi alla sanità integrativa. La diffusione del welfare aziendale attraverso le politiche fiscali: l'analisi degli artt. 51 e 100 del TUIR.

V modulo

I "nuovi rischi sociali" del welfare aziendale e tecniche di redazione dei contratti o degli accordi: 20 ore

- Il controllo "indiretto del lavoro" (sui risultati da conseguire e sull'adesione a "mission e valori" aziendali). Le nuove forme di rischio per il benessere della persona: la centralità del tema del danno non patrimoniale e dello *stress-lavoro correlato*.
- Esame, analisi e scrittura dei testi contrattuali in materia di welfare aziendale.

BANDO PER LA PARTECIPAZIONE

Requisiti e modalità di partecipazione

Il numero massimo dei partecipanti è 30. Il contributo di partecipazione è stabilito in Euro 2.200,00.

Borse di studio INPS ex Gestione dipendenti pubblici

A favore dei primi venti partecipanti, posizionatisi utilmente in graduatoria, basata sull'ordine cronologico di presentazione delle domande on line, che presentino i requisiti richiesti dall'INPS, potranno essere previste **n. 20 borse di studio** a copertura integrale dei costi di partecipazione, erogate dall'Inps, Gestione dipendenti pubblici. Restano in ogni caso a carico del partecipante gli eventuali costi di viaggio, di vitto e di alloggio. **Per l'assegnazione della borsa di studio occorre far riferimento ai termini del bando nazionale pubblicato dall' INPS e consultabile al seguente link sulla piattaforma moodle di ADAPT:**

<http://moodle.adaptland.it/course/view.php?id=342>

La partecipazione al corso , previa copertura dei costi, è aperta anche a **n. 10 partecipanti appartenenti al settore privato e non rientranti nei requisiti previsti dall'INPS per l'erogazione delle borse di studio**, in possesso dei seguenti requisiti:

Laurea e laurea magistrale conseguita in una delle classi ex D.M. 270/2004: a) Scienze dei servizi giuridici; b) Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; c) Scienze dell'economia e della gestione aziendale; d) Scienze economiche; e) Scienze politiche e delle relazioni internazionali; f) Statistica; g) Giurisprudenza; h) Finanza; i) Ingegneria gestionale; l) Relazioni internazionali; m) Scienze dell'economia; n) Scienze della comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità; o) Scienze della politica; p) Scienze delle pubbliche amministrazioni; q) Scienze economico-aziendali; r) Scienze statistiche; s) Scienze statistiche attuariali e finanziarie; t) Tecniche e metodi per la società dell'informazione; u) Teorie della comunicazione.

Possono inoltre partecipare i possessori di laurea, conseguita secondo l'ordinamento vigente anteriormente all'applicazione del D.M. 509/99 in: 1) Economia assicurativa e previdenziale; 2) Economia aziendale, 3) Economia bancaria; 4) Economia bancaria, finanziaria e assicurativa; 5) Economia del commercio internazionale e dei mercati valutari; 6) Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali; 7) Economia delle istituzioni e dei mercati finanziari; 8) Economia e commercio, 9) Economia e finanza; 10) Economia e gestione dei servizi; 11) Economia e legislazione per l'impresa; 12) Economia industriale; 13) Economia politica; 14) Giurisprudenza; 15) Ingegneria gestionale; 16) Scienze dell'amministrazione; 17) Scienze della comunicazione; 18) Scienze economiche, statistiche e sociali; 19) Scienze politiche; 20) Scienze statistiche e attuariali; 21) Scienze statistiche ed economiche; 22) Statistica.

Potranno essere ammessi anche laureati e diplomati universitari in altre discipline previa valutazione dei competenti organi del corso.

Per i candidati appartenenti al settore privato e non rientranti nei requisiti previsti dall'INPS per l'erogazione delle borse di studio, sarà predisposta una graduatoria di merito che terrà conto dei titoli, del *curriculum vitae et studiorum*, del percorso formativo universitario e delle esperienze specifiche nel settore delle relazioni industriali, della previdenza e, più in generale, del welfare. Il contributo di partecipazione è fissato in euro 2.200,00.

Sede e metodologie didattiche

La sede del Corso sarà presso la sede di ADAPT in Bergamo, via Garibaldi, n.7, ovvero in altra sede ubicata in Milano eventualmente resa disponibile dalla Direzione regionale Lombardia dell' INPS.

Il corso, della durata complessiva di **120 ore**, si svolgerà in presenza, attraverso lezioni frontali, simulazioni ed esercitazioni, e prevede il supporto di una apposita piattaforma di *e-learning*. I partecipanti potranno fruire dei contenuti formativi aggiuntivi disponibili sulla piattaforma *on line* oltre che effettuare il *download* dei materiali formativi dal sito dedicato.

Attestazione delle competenze

Al termine del corso verrà consegnato un attestato di partecipazione, ai sensi dell'art. 6, comma 2, lett. c) della legge n. 341 del 1990, previa verifica della frequenza (di almeno il 75% delle 120 ore complessive) in tutti i moduli cui si articola il corso di aggiornamento.

Termine ultimo di presentazione della domanda on line

Termine ultimo di presentazione della domanda è fissato al 28 aprile 2014 esclusivamente con modalità on line collegandosi al seguente link:
<http://moodle.adaptland.it/course/view.php?id=342>

Per informazioni, scrivere alla dott.ssa Maria Teresa Cortese al seguente indirizzo :
formazione@adapt.it