



Intervista a

**Gertraud Aschbacher\***

## **Apprendistato e lavoro pubblico: le linee di intervento della Provincia di Bolzano**

di Umberto Buratti

**Tag:** #Apprendistato #PubblicaAmministrazione

**Il “Piano pluriennale degli interventi di politica del lavoro. 2013-2020” della Provincia autonoma di Bolzano presenta un obiettivo molto ambizioso: un tasso di occupazione pari all’80% entro il termine di questo decennio. Il contratto di apprendistato è da sempre uno dei tasselli centrali delle *policies* del territorio e lo sarà ancora nei prossimi anni. Qual è lo “stato di salute” di questa tipologia contrattuale? La crisi economica ha inciso sul suo utilizzo?**

Come in tutta Italia anche in Provincia di Bolzano negli ultimi anni si è registrato un incremento notevole della disoccupazione. Comunque la disoccupazione (giovanile) in Provincia di Bolzano si aggira ancora a livelli molto bassi in confronto ad altre Regioni italiane. Questo è dovuto anche all’apprendistato per la qualifica e il diploma professionale che permette ai giovani con una predisposizione per l’apprendimento pratico di entrare nel lavoro senza “perdere” anni nelle scuole a tempo pieno. L’apprendimento in azienda è integrato dalla frequenza della scuola professionale: questo sistema duale di formazione porta ad una professionalizzazione approfondita ed ampia, in modo che alla fine del loro percorso di studi i giovani sono degli specialisti ricercati, soprattutto per quanto riguarda le professioni tecniche. Purtroppo la crisi economica persistente e la legislazione in materia di sicurezza del lavoro e tutela dei minori sempre più accentuata mette in serie difficoltà questo sistema di apprendistato cresciuto in Provincia di Bolzano sin dal 1955. I datori / le datrici di lavoro esitano ad assumere nuovi apprendisti; di fatto i contratti d’apprendistato per la qualifica e il diploma professionale sono diminuiti dal 2000 al 2013 del 25%. In più l’apprendistato professionalizzante, che comporta meno oneri per il datore di lavoro in Alto Adige è diventato, un serio “concorrente” per l’apprendistato di primo livello. Perciò proponiamo di rivedere gli sgravi contributivi previsti per i vari tipi di apprendistato tenendo conto degli oneri per i datori di lavoro che ne derivano e dell’età degli apprendisti (nel primo livello anche minorenni).

**Al punto 1.5 del documento programmatico si prevede – per la prima volta in Italia – la volontà di introdurre l’apprendistato anche nel pubblico impiego. Quali sono le ragioni di una simile scelta? Che apporto potrebbe dare questo istituto al sistema amministrativo locale?**

---

\* Ufficio apprendistato della Provincia di Bolzano.

Nel privato e anche nel settore pubblico di Paesi come Austria e Germania l'apprendistato dà buoni risultati. Soprattutto in settori molto specializzati della Pubblica Amministrazione (IT, contabilità,...) potrebbe essere uno strumento ideale per formare specialisti. Inoltre sarebbe uno spunto occupazionale per giovani con difficoltà di apprendimento teorico che probabilmente fanno fatica ad entrare nel pubblico impiego attraverso le vie tradizionali (concorsi).

**Al di là delle motivazioni che spingono a proporre il ricorso all'apprendistato anche nella P.A. quali sono i passi concreti che la Provincia autonoma di Bolzano intende compiere? Quali, invece, i maggiori ostacoli che si pongono sul cammino di implementazione di questa novità?**

Visto che il decreto del Presidente del Consiglio previsto dall'art.7, comma 8, d.lgs. n. 167/2011 non è ancora stato disposto, la Provincia di Bolzano al momento è inattiva. Se Roma decidesse di dare il via libera all'apprendistato nel pubblico impiego, la prima cosa da fare sarebbe valutare il modo in cui conciliare l'apprendistato con le norme sull'assunzione nel pubblico (statali e provinciali), e in particolare con l'articolo 97 della Costituzione secondo cui "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge".

**Un ruolo decisivo in questa proposta ce l'hanno le Organizzazioni Sindacali. Qual è il loro atteggiamento?**

La proposta non è ancora stata discussa con i sindacati, ma il sindacato ASGB - Autonomer Südtiroler Gewerkschaftsbund ("Associazione sindacale autonoma dell'Alto Adige") in una dichiarazione del gennaio 2014 ha sottolineato di essere favorevole all'introduzione dell'apprendistato nel pubblico impiego (indipendentemente dal patto generazionale).

**L'introduzione dell'apprendistato nel comparto pubblico deve necessariamente fare i conti con le restrizioni derivanti dalle politiche di contenimento dei costi e dal blocco del turn-over. Per quali figure la Provincia di Bolzano intende utilizzare questa tipologia contrattuale? Esistono già delle *vacancies* da ricoprire?**

Allo stato attuale, questo aspetto non è stato ancora stato discusso.

***Umberto Buratti***

Assegnista di ricerca Università di Bergamo  
ADAPT Senior Research Fellow

 [U\\_Buratti](#)