

APPRENDISTATO: PERCENTUALI DI STABILIZZAZIONE NEI PRINCIPALI SETTORI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

INDUSTRIA	
CCNL	Sintesi
<p>Settore occhiali</p> <p>Associazione nazionale fabbricanti articoli ottici – FEMCA-CISL, FILCTEM-CGIL, UILTEC-UIL</p> <p>9 novembre 2013</p>	<p>Conferma almeno 70% degli apprendisti, 36 mesi precedenti la nuova assunzione. Possibilità a livello aziendale di fissare un tetto diverso.</p>
<p>Settore tessile</p> <p>SMI-Federazione Tessile e Moda – FEMCA, FILCTEM, UILTEC</p> <p>5 dicembre 2013</p>	<p>Conferma almeno 70% degli apprendisti, 24 mesi precedenti la nuova assunzione. Aziende con meno di 10 dipendenti, 25%.</p>
<p>Settore chimico e chimico farmaceutico</p> <p>Federchimica-Farmaindustria - FEMCA, FILCTEM, UILTEC</p> <p>22 settembre 2012</p>	<p>Conferma almeno 60% degli apprendisti, 36 mesi precedenti la nuova assunzione. Possibilità a livello aziendale di fissare un tetto diverso.</p>
<p>Settore legno</p> <p>FederlegnoArredo – Feneal, Filca, Fillea</p> <p>11 settembre 2013</p>	<p>Conferma almeno 50% degli apprendisti, 36 mesi precedenti la nuova assunzione. Aziende con meno di 10 dipendenti, 30%.</p>
<p>Settore gomma plastica</p> <p>Federazione Gomma Plastica - FILCTEM, FEMCA, UILTEC</p> <p>12 aprile 2012</p>	<p>Conferma almeno 70% degli apprendisti, 24 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>

<p>Settore ceramica</p> <p>Confindustria Ceramica – UGL Chimici, FIALC-CISAL, FAILC-CONF.AIL, FESICA-CONF.SAL</p> <p>7 luglio 2012</p>	<p>Conferma almeno 70% degli apprendisti, 24 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>Settore carta e cartone</p> <p>Associazione Italiana Industrie Grafiche Cartotecniche e Trasformatrici, Associazione Italiana fra Industriali della Carta, Cartoni e Paste per la Carta -SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL CARTA e STAMPA</p> <p>13 settembre 2012</p>	<p>Conferma almeno 50% degli apprendisti, 36 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>Settore servizi ambientali</p> <p>FEDERAMBIENTE, ASSOAMBIENTE – FP-CGIL, FIT-CISL, FIADEL</p> <p>20 giugno 2012</p>	<p>Conferma almeno 80% degli apprendisti, 15 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>Settore cemento</p> <p>FEDERFARMACO, FEDERAZIONE ITALIANA DEI MATERIALI DI BASE PER LE COSTRUZIONI – FENEAL, FILCA, FILLEA</p> <p>20 marzo 2013</p>	<p>Conferma almeno 51% degli apprendisti, 24 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>Settore laterizi e manufatti cementizi</p> <p>ANDIL, ASSOBECON - FENEAL, FILCA, FILLEA</p> <p>24 giugno 2014</p>	<p>Conferma almeno 51% degli apprendisti, 24 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>Settore energia e petrolio</p> <p>CONFINDUSTRIA-ENERGIA – FILCTEM, FEMCA, UILCEM</p> <p>22 gennaio 2013</p>	<p>Mantenimento in servizio dell'85% dei lavoratori</p>

PICCOLE MEDIE IMPRESE

CCNL	Sintesi
<p>Settore terziario, commercio e servizi</p> <p>ASSO-PMI – UGL-TERZIARIO</p> <p>26 luglio 2013</p>	<p>Imprese con più di 10 dipendenti conferma almeno 50% degli apprendisti, 36 mesi precedenti la nuova assunzione. Dal 1 settembre 2013 al 31 luglio 2016, la soglia è ridotta al 36%.</p>
<p>Settore legno</p> <p>UNITAL-CONFAPI – FILCA, FILLEA, FENEAL</p> <p>25 ottobre 2013</p>	<p>Conferma almeno 51% degli apprendisti, 12 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>Settore edile</p> <p>ANIEM, ANIER - FILCA, FILLEA, FENEAL</p> <p>28 ottobre 2013</p>	<p>Ai sensi dell'art. 2, commi 1, lette. i) e 3-bis) del. D.lgs. n. 167/2011 l'assunzione di nuovi apprendisti è subordinata alla prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, nei 36 mesi precedenti la nuova assunzione di come segue: Imprese con fino 9 dipendenti, 30% degli apprendisti; Imprese con più di 9 dipendenti, 50% degli apprendisti.</p>
<p>Settore legno</p> <p>CONFIMI IMPRESA LEGNO - FILCA, FILLEA, FENEAL</p> <p>29 novembre 2013</p>	<p>Conferma almeno 51% degli apprendisti, 12 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>Settore edilizia</p> <p>CONFIMIMPRESA-EDILIZIA – ACS, CSE</p> <p>22 dicembre 2011</p>	<p>Conferma almeno 60% degli apprendisti, 12 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>Settore trasporti</p> <p>CONFIMPRESAITALIA – CONFAL</p> <p>28 novembre 2011</p>	<p>Conferma almeno 60% degli apprendisti, 12 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>

<p>Settore pulizie</p> <p>FISE-Anip, LEGACOOPSERVIZI, FEDERLAVORO-CONFCOOPERATIVE, AGCI-SERVIZI, UNIONSERVIZI-CONFAPI, FILCAMS, FISASCAT, UILTRASPORTI</p> <p>19 luglio 2012</p>	<p>Le imprese si impegnano a mantenere in servizio il 65% dei lavoratori che abbiano completato il loro contratto di apprendistato nei 24 mesi precedenti</p>
---	---

TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI

CCNL	Sintesi
<p>Settore servizi postali in appalto</p> <p>Accordo del 15 gennaio 2013</p>	<p>Al fine di cui alle percentuali di conferma previste dalla legge, non si computano gli apprendisti la cui cessazione del rapporto sia avvenuta: nel corso o al termine del periodo di prova per dimissioni, per licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, per licenziamento, per cessazione di appalto, per superamento del periodo di comporta, per rifiuto di restare al servizio al termine del contratto di apprendistato.</p>
<p>Settore agenti immobiliari</p> <p>FIAIP – FISASCAT, UILTUCS</p> <p>24 aprile 2012</p>	<p>Conferma almeno il 70% degli apprendisti ovvero 1 su 2, ovvero 2 su 3, 24 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>Settore servizi</p> <p>Confzienda-Fedimpresa-Unica - C.I.S.A.L. TERZIARIO – CIDEDEC - C.I.S.A.L.</p>	<p>Impresa con più di 10 dipendenti. Conferma almeno il 30% degli apprendisti, 36 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>Settore terziario, distribuzione e servizi</p> <p>CONFESERCENTI</p> <p>28 marzo 2012</p>	<p>Conferma almeno l'80% degli apprendisti, 24 mesi precedenti, ivi compresi i lavoratori somministrati che abbiano svolto l'intero periodo di apprendistato presso le medesime.</p>
<p>Settore terziario, distribuzione e servizi</p> <p>CONFCOMMERCIO</p> <p>24 marzo 2012</p>	<p>Conferma almeno l'80% degli apprendisti, nei 24 mesi precedenti, ivi compresi i lavoratori somministrati che abbiano svolto l'intero periodo di apprendistato presso le medesime.</p>

ARTIGIANATO

<p>Settore odontotecnico</p> <p>CONFIMPRESEITALIA, COMPFIMPRESE-ARTIGIANATO, ACS – CSE</p> <p>22 dicembre 2011</p>	<p>Conferma almeno il 60% degli apprendisti, nei 12 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>Settore lavanderie</p> <p>CONFIMPRESEITALIA, COMPFIMPRESE-ARTIGIANATO, ACS – CSE</p> <p>22 dicembre 2011</p>	<p>Conferma almeno il 60% degli apprendisti, nei 12 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>Settore alimentari</p> <p>CONFIMPRESEITALIA, COMPFIMPRESE-ARTIGIANATO, ACS – CSE</p> <p>22 dicembre 2011</p>	<p>Conferma almeno il 60% degli apprendisti, nei 12 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>

ACCORDI INTERCONFEDERALI

ACCORDO	Sintesi
<p>SACI-ANACI-CISAL</p> <p>4 marzo 2013</p>	<p>Conferma 50% degli apprendisti, 36 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>CIDEC-CISAL</p> <p>29 aprile 2012</p>	<p>Conferma 50% degli apprendisti, 36 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>CIFA-CONSFAL</p> <p>24 aprile 2012</p>	<p>Conferma 70% degli apprendisti, 24 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>
<p>UNCI-CONSFAL</p> <p>23 aprile 2012</p>	<p>Conferma 60% degli apprendisti, 12 mesi precedenti la nuova assunzione.</p>

Fonte: ADAPT – www.fareapprendistato.it